

DIAGNÓSTICO TERRITORIAL PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO EN LA HOYA DE BUÑOL-CHIVA

Realiza:

Universitat de València



**VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA**

CRÉDITOS

Emilio Iranzo García (coordinador)

Sandra Mayordomo Maya

José Vicente Aparicio Vayà

Ghaleb Fansa

Eduardo Codina Bernabéu

Estefanía de la Vega Zamorano

Revisión de contenidos: Jorge Hermosilla Pla

ÍNDICE

I. Contextualización del territorio y del estudio	4
I.1. Contextualización general del territorio: una introducción socioeconómica	4
I.1.1. Naturaleza del modelo de desarrollo económico histórico del territorio	6
I.1.2. Problemática y dinámica general de los sectores productivos dominantes	8
I.1.3. Principales amenazas y oportunidades del contexto nacional e internacional en el ámbito de los sectores dominantes	10
I.1.4. Rasgos básicos de la evolución demográfica y del mercado de trabajo	11
I.2. Condiciones para la elaboración del diagnóstico	15
I.2.1. Antecedentes del Acuerdo Territorial para el Empleo. Trayectoria histórica.	15
I.2.2. Constitución del ATE. Actores locales y proceso de constitución	15
II- Análisis territorial. Diagnóstico local supramunicipal con perspectiva territorial	18
II.1. El capital natural: los recursos naturales	18
II.2. El capital humano: los recursos humanos	31
II.3. El capital territorial	42
II.4. El capital sociocultural y las redes territoriales	68
III- Análisis laboral. Análisis del diagnóstico territorial con perspectiva laboral	76
III.1. Ámbito geográfico significativo y estructura interna del área objeto del estudio	76
III.2. Caracterización de la población residente en relación al empleo	84
III.3. El sistema productivo local y los puestos de trabajo en el territorio	100
III.4. Educación, oferta y demanda de cualificaciones, contratación e intermediación laboral	120
III.5. Actores sociales y relaciones laborales	146
IV- Análisis integrado	151
IV.1. Análisis D.A.F.O.	151
IV.2. Líneas estratégicas de trabajo	159
IV.3. Síntesis diagnóstico ATE Hoya de Buñol-Chiva	161
Bibliografía	173

I- CONTEXTUALIZACIÓN DEL TERRITORIO Y DEL ESTUDIO

I.1. Contextualización general del territorio: una introducción socioeconómica

El territorio objeto de análisis se corresponde, casi en su totalidad, con la comarca de la Hoya de Buñol-Chiva, propuesta por Joan Soler en 1970 en su comarcalización, e integra a los municipios que forman parte de la Mancomunidad de la Hoya de Buñol-Chiva (Alborache, Buñol, Cheste, Chiva, Cortes de Pallás, Dos Aguas, Godelleta, Macastre y Millares) a excepción de Turís y con la incorporación de Siete Aguas. Como se explicará más adelante, la estructura de la Mancomunidad está en la base de la constitución del Acuerdo Territorial por el Empleo de la Hoya de Buñol-Chiva (en adelante ATEHBC).

El territorio, cuyos recursos son ambientales, pero también humanos, dada la trama de relaciones que establecen sus habitantes para la creación de redes sociales y de producción, es el principal activo con el que se cuenta. Ya estamos viendo que, en un mundo totalmente conectado e indiferenciado, el territorio va a ser clave en la competitividad (Porter, 1998). En este sentido, es necesario plantear políticas de desarrollo con base territorial. De este modo, desde las fases iniciales, el conjunto de políticas genéricas y sectoriales que tienen un impacto en lo que sucede a escala local o supramunicipal, se plantearán de manera transparente y participada, en base al modelo territorial propuesto por todos.

Esto es lo que plantea la Estrategia Territorial de la Comunitat Valenciana (LOTPP, 2004), instrumento recogido en la legislación territorial y de paisaje, que plantea el modelo territorial de la Comunitat Valenciana. Es aquí donde se insta a integrar las políticas sectoriales con base territorial, habiendo elaborado previamente un diagnóstico en el que se detectasen cuáles son las amenazas y las oportunidades de la Comunitat, para después apuntar propuestas que impulsen el desarrollo. La Estrategia Territorial de la Comunitat Valenciana delimita ámbitos racionales para la aplicación de medidas a escala subregional (Áreas Funcionales), y está estructurada atendiendo a una visión territorial, 25 objetivos estratégicos, 400 propuestas, 100 metas evaluadas por indicadores y 1.600 acciones concretas. Además, se erige como el referente en la planificación urbanística y territorial.

La Estrategia Territorial de la Comunitat Valenciana articula el territorio en 15 áreas funcionales definidas por criterios funcionales, urbanísticos y estratégicos, que rompen con la división comarcal más utilizada y más presente en el imaginario colectivo. El motivo en la definición de espacios entre la región y el municipio, en los que plantear políticas territoriales y sectoriales a escala subregional. Así pues, tanto la histórica comarca de la Hoya de Buñol-Chiva, como el ámbito

geográfico del ATEHBC organizado desde la Mancomunidad (al que en adelante denominaremos también Hoya de Buñol-Chiva), se integran en el Área Funcional de Valencia, un espacio de 3.764,7 km² (16,2 % de la Comunitat Valenciana) que abarca 90 municipios y a una población de 1.800.000 habitantes (35% del total regional). El hecho de integrar a la ciudad de Valencia y su área metropolitana hace que estemos hablando de un espacio densamente poblado (473 hab/km²).

El Área Funcional de Valencia comprende, además de a la capital regional, el territorio de las “comarcas históricas” de l’Horta Nord y Sud, Camp de Turia, Serrania y Hoya de Buñol-Chiva. Un espacio geográfico articulado por tres grandes ejes viarios como son la A-3, la CV-35 y la CV-50, además de la línea ferroviaria C-3, que determinan los sectores de mayor dinamismo económico y poblacional. Ciertamente estamos ante un Área Funcional bien contrastada debido a las diferencias existentes entre la ciudad de Valencia y el Área Metropolitana (de carácter urbano) y las zonas de interior (de carácter mixto o rural). Atendiendo a la perspectiva laboral, el área metropolitana y Valencia desequilibran la balanza hacia el sector terciario (71,6 %). No obstante, el sector industrial supone el 14,9 %, mientras que la construcción supone el 10,9 %, siendo la agricultura el sector que menos población ocupa con un 2,6 % (ETCV, 2011). La industria está especialmente representada en el sector intermedio del área funcional, es decir, además de en los municipios periféricos y accesibles por las vías de comunicación, del área metropolitana, en lo que se conoce como la “Segunda Corona Metropolitana” (en concreto el Camp de Turia y la Hoya de Buñol-Chiva).

La pertenencia de la zona de estudio al Área Funcional de Valencia condiciona su modelo de desarrollo económico. Una serie de oportunidades se le abren, como por ejemplo su posición geográfica central, respecto al eje Madrid-Valencia y al arco Mediterráneo, su amplitud territorial para acoger actividades económicas, la presencia del puerto de Valencia y el aeropuerto de Manises, recursos geomíneros, ambientales y culturales, un clima confortable, las posibilidades de cooperación municipal y la formación de redes y su posibilidad para atraer talentos en determinados sectores socioeconómicos.

Es por ello por lo que es fundamental trabajar por un modelo de desarrollo socioeconómico racional, con un sistema territorial supralocal en red que mejore la eficiencia económica, la prestación de servicios, la calidad urbana y que gestione adecuadamente los espacios abiertos, la infraestructura verde y el paisaje. El espacio geográfico del ATEHBC necesita un modelo que apueste por el fomento de nuevas actividades sustentadas en el potencial endógeno, en la cualificación y en la innovación. Un espacio estratégico y oportunidad al constituirse en una segunda centralidad por

su capacidad de descongestionar al Área Metropolitana de Valencia, y suministrar productos y servicios a las áreas más rurales.

1.1.1. Naturaleza del modelo de desarrollo económico histórico del territorio

La Hoya de Buñol-Chiva constituye una unidad territorial dentro del Área Funcional de Valencia, definida en la Estrategia Territorial de la Comunidad Valenciana. Geográficamente se pueden diferenciar tres subunidades: la Hoya de Buñol (Buñol, Macastre, Yátova, Alborache y Siete Aguas), los Piedemontes de Chiva-Cheste (Chiva, Cheste y Godelleta) y las Gargantas del Júcar (Cortes de Pallás, Dos Aguas y Millares). Funcionalmente se reducirían a dos subunidades, pues los municipios de Cortes de Pallás, Dos Aguas y Millares no forman unidad funcional, quedando vinculados, por ser su salida natural, con la Hoya de Buñol. Esta realidad territorial, con la bicefalia Buñol-Chiva, provoca una inconsistencia interna histórica. Aún hoy en día es patente la falta de cohesión intermunicipal, especialmente entre las localidades de las dos subunidades funcionales. La organización eclesiástica, administrativa y judicial del territorio valenciano (señoríos, gobernaciones, partidos judiciales, arciprestados...) en el pasado no han contribuido a la cohesión, mientras que en la actualidad es la presencia del área metropolitana la que propicia esa tendencia.

Buñol y Chiva son los municipios de mayor tamaño poblacional. Ambos han ejercido de centro neurálgico de las dos subunidades citadas, sin llegar a ejercer ninguno de los dos de verdadera capital de la zona. Si bien Chiva fue capital judicial y sede arciprestal, esta pseudocapitalidad fue difuminándose con la expansión económica de base industrial de Buñol, durante el siglo XX. Así pues, Buñol y Chiva ejercen de centros de sus áreas de influencia, si bien es cierto que Cheste ha ganado protagonismo demográfico y económico en las dos últimas décadas.

Hasta el siglo XVIII, la economía de la Hoya de Buñol-Chiva se circunscribía al sector agropecuario. La subunidad de la Hoya posee una fisiografía más abrupta y, por tanto, adversa para la agricultura, por lo que ésta se desarrollaba, en forma de huertas irrigadas, en las vegas de los cursos de agua (ríos Buñol, Juanes y Magro), y en los replanos y laderas abancaladas, donde se situaban los cultivos de secano. Condiciones agrícolas más adversas experimentaban los municipios de las Gargantas del Júcar, combinando la agricultura con las actividades forestales y ganaderas. Por el contrario, en la subunidad del Piedemonte de Chiva-Cheste la topografía favorable hizo que buena parte de la superficie se pusiese en cultivo. El secano ocupaba en el área de estudio del ATEHBC, la mayor parte de la superficie agrícola (almendros, olivos, algarrobos, viñedo, frutales de hueso y cereales). Sin embargo, a mediados del siglo XX se inicia un proceso de expansión del regadío, gracias a la posibilidad de captar aguas del acuífero mediante sistemas de bombeo. Esto

modifica especialmente el paisaje en el Piedemonte de Chiva-Cheste, donde los nuevos regadíos han posibilitado el cultivo de cítricos, frutales de hueso y almendros.

El sector agrario del área de estudio es variado en cuanto al tipo de cultivos. Las explotaciones son pequeñas (en torno a las 5 ha) y además están fraccionadas y dispersas, por lo que se puede hablar de una estructura minifundista, con predominio de una agricultura a tiempo parcial (ATP). Son las localidades de Chiva, Cheste y Godelleta las que cuentan con algunas explotaciones de mayor tamaño (10-20 ha). La necesidad de comercializar los productos del campo hizo que surgiesen en la zona cooperativas agrícolas. A principio de siglo XX se fundó la primera cooperativa en Cheste (año 1918) y posteriormente las demás, hasta un total de 10. Se trata de cooperativas orientadas a la comercialización de frutos secos (almendra y algarroba), aceite, vino y fruta. Algunas de ellas se han asociado a cooperativas de segundo grado como Fruitsecs o Covibex.

Las cooperativas agrarias facilitan al agricultor la comercialización de su producción. Los productos del secano han retrocedido (algarroba) o se mantienen estables (almendra). La aceituna ha ido aumentando su comercialización en relación a la producción de aceite. Por otra parte, las cooperativas de los municipios de Chiva, Cheste, Godelleta y Siete Aguas tienen una orientación vinícola, alguna de ellas como las de Cheste (Cheste Agraria) o Godelleta (Coop. San Pedro Apostol) con sección hortifrutícola. Estas últimas han experimentado un incremento en la comercialización de cítricos, lo que es un reflejo del crecimiento de este cultivo en la subunidad de los Piedemontes de Chiva-Cheste, hortalizas y frutales de hueso. El cooperativismo ejerce un papel cohesionador entre la población agraria de la Hoya de Buñol-Chiva. No deja de ser una forma de asociacionismo, especialmente cuando se agrupan cooperativas de primer grado en cooperativas de segundo grado. Además, su funcionamiento necesita de mano de obra tanto fija como temporal, lo que tiene su relevancia en el mercado de trabajo.

Sin embargo, la agricultura ha experimentado un retroceso notable en el sistema productivo. Pero, a diferencia de otros espacios, el modelo económico de la Hoya de Buñol-Chiva no se fundamentaba exclusivamente en el sector primario. La actividad protoindustrial se remonta a la Edad Media (molinería y batanes), como atestiguan las cartas puebla y los documentos de control fiscal de las actividades económicas. La industrialización, propiamente dicha, de la zona se produjo en el siglo XVIII mediante los sectores extractivo-material de para construcción (extracción de caliza, tejerías y alfarerías), papelería y metal-mecánico. En el siglo XIX la situación económica aún mejora como consecuencia de aspectos sociopolíticos, que posibilitaron el progreso agrario, el desarrollo de infraestructuras viarias (ferrocarril) y Camino Real de las Cabrillas), y la consolidación del proceso

de industrialización, con el papel, el textil y las cementeras, ya en siglo XX. Posteriormente y hasta la actualidad se fueron desarrollando otras ramas industriales en torno a la producción de cemento y derivados, producción de energía eléctrica, industria química, y más recientemente la industria agroalimentaria.

1.1.2. Problemática y dinámica general de los sectores productivos dominantes

La actividad industrial ha sido y sigue siendo en la ATEHBC un sector económico clave. La población ocupada en el sector siempre ha superado a la de territorios vecinos y, sólo en el caso de algunos municipios, poco accesibles o de vocación agraria, De tradición histórica en la subunidad de la Hoya de Buñol, se ha ido consolidando también en la subunidad de los Piedemontes de Chiva-Cheste, mediante inversión foránea, gracias a la buena accesibilidad desde el área metropolitana y a la disponibilidad de suelo industrial con condiciones ventajosas. Las instalaciones industriales en la Hoya de Buñol se situaban en talleres y naves, sitios en el casco urbano y márgenes de los cursos de agua. La fuerza motriz del agua fue un factor de localización de la industria de estos municipios.

Posteriormente, en la década de los 90 del siglo XX, se construyó un polígono industrial denominado El Llano, gestionado por el ayuntamiento de Buñol, que pretendía albergar a parte de la industria que había quedado “encajonada” en Buñol y alrededores, y atraer a nuevas empresas. En la actualidad, en esta subunidad territorial la industria se ha diversificado ligeramente. A las ramas tradicionales se le incorporan otras que, de algún modo, mantienen lazos con las primeras: cartonajes y embalajes, fabricación y reparación de maquinaria y equipo, fabricación de productos metálicos, construcción, recogida, tratamiento y eliminación de residuos; fabricación de envases y embalajes de plástico, y sobre todo la rama agroalimentaria.

Por lo que respecta a la subunidad de Chiva-Cheste, el sector industrial tiene un desarrollo más tardío y las ramas productivas son más heterogéneas. Las localidades de esta subunidad, a través de la dotación de suelo industrial en el entorno de la autovía A-3 (polígonos de la Pahilla en Chiva y Castilla en Cheste), experimentan un desarrollo industrial. Nadie ignora que la proximidad al Área Metropolitana de Valencia ha propiciado la descongestión de ésta a favor de la subunidad de Chiva-Cheste. Aquí, se han instalado empresas vinculadas a la rama química (producción de productos de limpieza y de cosméticos), a la del plástico y resinas, a la de la madera y mueble, a la de los derivados del cemento, a la de la cerámica, a la metálica (carpintería metálica) y mecánica (desarrollo de maquinaria industrial), a la fabricación de envases y embalajes metálicos ligeros y a la agroindustrial.

En el caso de la subunidad de las Gargantas del Júcar la rama industrial que ha marcado el devenir paisajístico, económico, laboral y social ha sido la producción de energía eléctrica. Los embalses se suceden desde Cofrentes hasta Tous y las centrales hidroeléctricas están presentes en las localidades de Cortes de Pallás (Aprovechamiento Hidroeléctrico de Cortes-La Muela y Central de Cortes II) y en Millares. Su presencia en estos municipios ha supuesto una fuente de ingresos en las arcas municipales, que ha permitido a los ayuntamientos poder generar puestos de trabajo. Además de los puestos de trabajo que las propias centrales y poblados de trabajadores de la empresa eléctrica han generado para la población local. En la población de Millares Saez Merino. En Dos Aguas el vertedero de residuos sólidos urbanos...

La última crisis económica ha supuesto un duro golpe para el sector. Ramas tradicionales como la industria papelera o el textil han acabado extinguiéndose, mientras que la rama del cemento y derivados, de la construcción y la metal-mecánica han retrocedido. La crisis ha motivado la reducción de las plantillas en buena parte de los casos y el cierre de numerosas pequeñas empresas.

El sector terciario y de servicios no ha tenido históricamente el peso del sector industrial. Sin embargo, esta situación se ha modificado. Las personas ocupadas en este sector en los años 80, según el censo de 1981, suponían el 30 % del total. En el censo de 1991 el porcentaje de ocupados en el sector se situaba en torno al 40 %. En las últimas dos décadas la población ocupada en este sector ha continuado incrementándose, como consecuencia de la reducción de la actividad agraria, especialmente en las subunidades de la Hoya y de las Gargantas del Júcar, y de la crisis en el sector industrial. En el censo del 2011, la población ocupada en los servicios alcanzaba el 64% y el número de personas afiliadas a la Seguridad Social, en 2016, el 42%.

En sector terciario y de servicios se puede diferenciar entre aquellos negocios que dan servicio al sector industrial-empresarial y las que dan servicio a la población (comercios, hostelería, inmobiliarias, concesionarios de vehículos y maquinaria industrial, talleres, estaciones de servicio, turismo, hogar. Este tipo de actividad ha proliferado en los municipios con mayor volumen de población (Chiva, Buñol, Chestre.), pues es donde se necesitan más servicios orientados a satisfacer las necesidades de los ciudadanos.

Buñol y Chiva son las localidades que ejercen la función de polo comercial, si bien es cierto que la proximidad del Área Metropolitana de Valencia hace que, para determinadas compras, los habitantes del ámbito territorial del ATEHBC se desplacen hacia los centros comerciales Bonaire (Aldaia), Gran Turia (Xirivella) o incluso a la ciudad de Valencia. Los mercados municipales y los mercadillos semanales abastecen de productos a escala local. Por lo que respecta a los servicios

educativos, el área cuenta con 28 centros educativos con educación infantil, primaria y secundaria, dos colegios rurales, cuatro centros en los que se imparte formación profesional y un centro de educación especial. Además, se dispone de otros servicios educativos como son siete escuelas para la formación de personas adultas, y 12 centros para la formación musical.

Los servicios sanitarios están compuestos por tres centros de salud, en las localidades de Chiva, Cheste y Buñol, dependientes del Departamento de Salud de Manises, y por 15 consultorios de atención primaria distribuidos en localidades y aldeas. Los municipios del área tienen como hospital de referencia el Hospital de Manises, exceptuando Cortes de Pallás y Siete Aguas que tienen el de Requena. Además, se dispone de servicio de farmacia en los 11 municipios, habiendo un total de 18 farmacias en el ámbito de estudio.

En cuanto a los servicios de transporte público del ámbito de estudio se dividen en transporte por carretera, con distintas líneas de autobuses y transporte por ferrocarril, gracias a la línea C3 de RENFE. El servicio de autobuses en el ámbito de estudio se articula del siguiente modo: una línea Valencia-Siete Aguas-Requena con tres servicios en ambas direcciones, los días laborables, y dos los sábados y uno los domingos. Otra línea que conecta los municipios de Turís-Godelleta y Valencia, con 8 o 9 servicios en ambas direcciones los días laborables, 6 los sábados y 4 los domingos. Otra línea que conecta con Valencia a los municipios de Yátova-Macastre-Alborache-Buñol-Chiva y Cheste, y que consta de 11 servicios en ambas direcciones los días laborables, 6 los sábados y 4 los domingos. También se ha puesto en funcionamiento el servicio de autobús entre Valencia y algunas de las urbanizaciones de Chiva, con el nombre de Urbanbus Chiva, así como autobús directo al Hospital de Manises y al Centro de Especialidades de Aldaia. Además, las localidades de Buñol y de Chiva cuentan con un servicio de bus urbano. Por lo que respecta a los municipios de Millares y Dos Aguas existe un autobús que conecta con Valencia, pero sólo con un servicio diario en ambas direcciones, los días laborables. En el caso de Cortes de Pallás se dispone de un servicio de autocar que hace un servicio hacia Buñol y Cheste y otro hacia Requena.

1.1.3. Principales amenazas y oportunidades del contexto nacional e internacional en el ámbito de los sectores dominantes

La situación que experimentó España durante los primeros años de implantación de la moneda única europea fue positiva. Se consiguieron cumplir los objetivos de disciplina presupuestaria, llegando incluso a alcanzar un contexto de superávit entre 2005 y 2007, mientras que la economía se situaba por encima de la media europea. Se produjo un incremento en el PIB y en la tasa de empleo. Sin embargo, nadie ignora que el estado de gracia de la economía española

era una consecuencia de lo que acontecía en torno al sector inmobiliario. La bonanza económica, las buenas perspectivas aumentó la confianza de los inversores y también se incrementó el consumo. Se compraban inmuebles como inversión para operar con ellos. El sector de la construcción aprovechó el momento creciendo entre 1998 y 2007 en torno a un 30% (Arellano y Bentolila, 2009). En el ámbito de estudio esta coyuntura favoreció, además de al sector de la construcción de la zona, a la rama del cemento y derivados, que abastecían al mercado.

Pero en el momento en el que los precios de las viviendas fueron tan elevados, que dejó de haber compradores que desearan adquirirlos, se produjo el endeudamiento de muchos inversores y la retracción de la economía, con un efecto dominó en el resto de sectores y ramas de actividad. Inmigrantes venidos buscando empleo por el efecto llamada del boom de la construcción han tenido que regresar a sus países, al caer el sector, cerrarse empresas y no poder ser absorbidos por el menguado mercado laboral. La evolución del Producto Interior Bruto muestra los problemas derivados de una crisis ligada al sector inmobiliario. El PIB sufrió una fuerte caída en el año 2009, de un 3,3% respecto a 2008; a partir de 2009 ha continuado disminuyendo, pero en menor medida. La reducción total del PIB desde 2007 a 2013 ha sido de un 2,9% (Martínez Simó, 2016).

1.1.4. Rasgos básicos de la evolución demográfica y del mercado de trabajo

La evolución de la población de la zona de estudio desde el año 1998 se caracteriza por un aumento progresivo hasta 2012, pasando de los 34.078 habitantes en 1998 a los 45.233 en 2012. A partir de este último año tiene lugar un cambio en la dinámica, de modo que se produce un decrecimiento poblacional leve, alcanzando los 43.660 habitantes en 2016. La variación de la población a nivel del ámbito de ATE en las últimas dos décadas supera el 28%. Sin embargo, esta situación enmascara realidades, las cuales difieren al descender a nivel municipal, de modo que tres municipios de los 11 que forman la zona de estudio han logrado cifras superiores al 50% (Chiva, Godelleta y Cortes de Pallás). Siete municipios han tenido un incremento poblacional más discreto y el único municipio que ha sufrido una disminución poblacional en dicho período ha sido Millares con una pérdida del 45,4% de sus habitantes.

A raíz de la crisis económica en los últimos años se ha producido un notable cambio en el saldo migratorio, pudiendo destacar una notable pérdida de población desde el año 2010 tanto a nivel de la provincia de Valencia como a nivel de la Comunidad Valenciana. En el ámbito del ATEHBC se han empezado a registrar saldos negativos a partir del año 2012 y sigue así en la actualidad. No obstante, a escala municipal, se observan saldos positivos en los últimos dos años; en el año 2016 no se ha producido una pérdida de población por emigración en cinco de los 11 municipios que conforman

la zona de estudio. Cabe señalar que el municipio de Chiva, a lo largo del periodo de referencia, no ha registrado saldos negativos, pero sí un descenso significativo en sus valores.

La estructura de la población de la zona de estudio es regresiva: existen más personas en los grupos de mediana edad que en los grupos de edades más jóvenes, debido al descenso en la natalidad y al envejecimiento de la población. Los segmentos de población más importantes se sitúan entre los 30 y los 59 años. La edad media de la población de la comarca se sitúa en torno a los 42,5 años, ligeramente superior la edad media autonómica y provincial.

En lo referente a la formación, la formación de la población adulta del ámbito de estudio entre 2001 y 2016 ha aumentado en todos los niveles. Se ha reducido el porcentaje de analfabetos y de personas sin estudios. Y también se ha reducido el porcentaje de personas con estudios primarios, en favor del de estudios secundarios, que aumenta del 47 % en el año 2001 a 58,1% en el 2011. Este porcentaje también es superior al del conjunto de la provincia de Valencia y al de la Comunitat Valenciana. La población universitaria del ámbito del ATEHBC se sitúa con un porcentaje del 14,1%. Aunque esta cifra está por debajo de las de la provincia y comunidad autónoma, se ha incrementado respecto a la de 2001 en 4,7 puntos. En cuanto a la distribución según género, se observa que la población analfabeta y sin estudios es superior entre las mujeres que entre los hombres. Sin embargo, en los niveles de primer grado y de segundo grado los hombres superan a las mujeres. El nivel de formación donde el número de mujeres supera el de los hombres es el de tercer grado.

El mercado laboral español se ha caracterizado por tener una baja tasa de actividad en comparación a otros países europeos, aunque la diferencia se ha ido reduciendo. La tasa de actividad del ámbito del ATEHBC se ha situado, según datos del censo (INE, 2011) en torno al 65%, un porcentaje sensiblemente mayor a la media nacional, que se sitúa en el 60% entre 2009 y 2015. El año con más tasa de actividad ha sido 2013 consecuencia de la incorporación en los años previos de población en edad de trabajar. Por sexos, la tasa de actividad es superior entre los hombres que entre las mujeres, si bien es cierto que, tras la crisis, la de los hombres ha experimentado un retroceso.

La evolución que, desde finales del siglo XX hasta la actualidad, ha experimentado el mercado laboral, permite diferenciar una etapa hasta el año 2007; y otra desde el 2007 hasta la actualidad. En la primera etapa se produce un crecimiento continuo del empleo, lo que aumenta la población ocupada de manera importante (Ruesga, 2014). La tasa de ocupación se situó como en otros países europeos, llegándose a alcanzar en el año 2007 cifras del 59,2%. También aumentó la oferta de trabajo y existía una fuerte participación de los inmigrantes en el mercado laboral, y España

consiguió pese a ello dar salida laboral a esa creciente población activa (Martínez Simó, 2016). Cabe indicar que se crearon muchos puestos de trabajo de baja cualificación que se vieron ocupados principalmente por inmigrantes y jóvenes que abandonaron los estudios demasiado temprano. Esto se vio traducido en un efecto negativo en la productividad laboral. La tasa de paro registró en el año 2007 valores muy bajos, un 8,2% de la población

No obstante, la crisis económica que experimentamos ha supuesto un freno para las tendencias positivas. En la última década (2007-2017) el mercado laboral ha experimentado un grave descenso en el número de ocupados en los distintos sectores económicos, especialmente en el sector de la construcción. El número de parados se fue incrementando, alcanzando cifras desconocidas hasta el momento, y se concentró principalmente en la población inmigrante y los grupos de edad más jóvenes. La duración de la crisis explica la presencia de parados de larga duración, que genera mucho desánimo y conformismo. Los desempleados de más de 50 años de edad tienen serias dificultades de incorporarse de nuevo en el mercado de trabajo, más aún si su cualificación es baja. Cabe señalar que la destrucción de empleo también ha repercutido en los contratos de carácter temporal. En el año 2008 la tasa de paro se situaba en un 11,3%, cifra que en sucesivos años se iba a ir incrementando hasta el 26,9%, cifra de la más alta en la Unión Europea. Toda esta situación desencadenó la emigración de jóvenes a otros países en busca de empleo mejor cualificado y el alargamiento de los años de educación con la finalidad de estar más preparados (Ruesga, 2014).

La contratación en el ámbito de estudio experimentó una caída importante, a partir del año 2007, como consecuencia de la crisis económica. En la década anterior las contrataciones habían ido incrementándose notablemente hasta alcanzar en el año 2006 los 16.568 contratos. Pero a partir de ese momento el número desciende fuertemente cada año hasta llegar al mínimo de 10.369 contrataciones en el año 2010. Los momentos más complicados de la crisis aún estaban por llegar en alguno de los sectores productivos, pero la implantación y consolidación de la industria agroalimentaria en varios municipios de la comarca (Cheste, Chiva y sobre todo Buñol), de la industria química, y la reestructuración de las pymes ha conseguido que, desde el año 2012 la contratación siga una tendencia positiva.

La crisis económica ha supuesto un punto de inflexión en el conjunto del estado español. Ésta se ha traducido en un incremento espectacular del desempleo registrándose en el año más duro de la crisis, en 2013, la tasa de paro más elevada de toda la Unión Europea, un 26,9% según datos del INE. Entre las medidas planteadas por el gobierno español estuvo la aprobación de sucesivas

reformas laborales. Primero en el año 2009, que facilitó la suspensión temporal de contratos y la reducción de la jornada laboral. Posteriormente, en el año 2010, se aprobó otra que posibilitaba el abaratamiento de los despidos y el mayor control sobre trabajadores y desempleados. Finalmente, se aprobó la Reforma Laboral del año 2012, una reforma profunda y ambiciosa que generó controversias entre los agentes sociales y políticos (Martínez Simó, 2016). Algunos de los que tomaron parte en el debate, como asociaciones de empresarios, aseguraban que estas medidas iban a contribuir al crecimiento económico y crearían más empleos, mientras sindicatos y oposición política insistían en que los resultados de su aplicación sería más desempleo a corto plazo y una precarización del trabajo (García y Jansen, 2015; Martínez Simó, 2016).

Por otro lado, las políticas de empleo activas han estado encaminadas a mejorar la empleabilidad, si bien este tipo de medidas no han alcanzado el grado de desarrollo esperado. Los servicios públicos de empleo se han estado centrando en los últimos años en los colectivos con dificultades de inserción en el mercado laboral, debido a que han sido los más afectados por la crisis; se trata de activos con muy baja cualificación y con perfiles profesionales no ajustados a la demanda del mercado laboral (Martínez Simó, 2016). Los servicios públicos de empleo tratan de afrontar las dificultades por las que pasa el mercado de trabajo. Contamos con el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), y con el SERVEF en la Comunitat Valenciana. Este último trabaja en coordinación con las Agencias de Empleo y Desarrollo Local (AEDL) de los municipios.

I.2. Condiciones para la elaboración del diagnóstico

1.2.1. Antecedentes del Acuerdo Territorial para el Empleo. Trayectoria histórica.

El 28 de noviembre de 2016 tuvo lugar la primera sesión ordinaria del Consejo Económico y Social de la Hoya de Buñol-Chiva, en la sede de la Mancomunidad. En esta sesión se expuso que, tanto la Mancomunidad de la Hoya de Buñol-Chiva como los ayuntamientos de la comarca y los agentes económicos y sociales más representativos de la misma, se habían puesto de acuerdo para estudiar, planificar y ejecutar una serie de medidas necesarias para la revitalización del tejido económico y del empleo, con el ánimo de mejorar el bienestar social de los ciudadanos de la comarca.

El Consejo Económico y Social se concibe como un ente consultivo y de participación, para la dinamización económica y social. Un instrumento de trabajo común en los diferentes sectores productivos que ha de velar por la reactivación económica de la comarca y por la generación de empleo. Con este objetivo se ha diseñado y se quiere poner en marcha este Consejo Económico y Social Comarcal. Inicialmente se formuló sucintamente los objetivos y composición del mismo dada la premura del tiempo por la inminente publicación de las ordenes de convocatoria del SERVEF (Acuerdos Territoriales para el Empleo), siendo aprobado en pleno de 4 de julio de 2016 unas normas elementales de funcionamiento. Con posterioridad se ha elaborado un Reglamento del Consejo Económico y Social Comarcal para que, una vez consensuado entre todos los miembros del mismo, se publique en el Boletín Oficial de la Provincia

1.2.2. Constitución del ATE. Actores locales y proceso de constitución

El proceso de solicitud del Acuerdo Territorial por el Empleo de la Comarca de la Hoya de Buñol-Chiva se inició a raíz de la resolución de 13 de octubre de 2016, del director general del SERVEF, publicada en el DOGV de 19 de octubre de 2016, por la que se convocaban subvenciones destinadas a fomentar los acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local en la Comunitat Valenciana, reguladas en la Orden 12/2016, de 29 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. La resolución diferenciaba dos líneas de actuación subvencionables:

a) Programas de Diagnóstico del Territorio cuya subvención máxima por entidad son 50.000 euros, dirigidos a la financiación de un Diagnóstico Territorial con Perspectiva Laboral, que pueda orientar las políticas públicas de empleo según las características propias de cada ámbito geográfico.

b) Programa de Proyectos Experimentales con una subvención máxima de 240.000 euros por entidad solicitante. En esta línea de ayudas sólo se financian costes salariales. En este sentido, desde la Mancomunidad de la Hoya de Buñol-Chiva, consultado el Consejo Económico y Social Comarcal, se propone presentar a la convocatoria los siguientes proyectos para que sean financiados:

- Proyecto de Capacitación de Servicios Comunes y Reindustrialización de Polígonos Industriales en la Comarca de la Hoya de Buñol-Chiva.

Se pretende llevar a cabo un análisis de los recursos con que cuenta cada polígono industrial, propuesta de acciones conjuntas en materia de servicios de mantenimiento de instalaciones y otros que por economía de costes pudiera ser interesantes para las empresas. Asimismo, se pretende impulsar una plataforma informática donde figure en detalle los recursos de cada polígono y suelo/naves industriales disponibles, precios, etc. La creación de una ventanilla única conjunta de prestación de servicios comunes para los polígonos industriales de la Comarca, elaboración de estudios de reindustrialización por sectores de actividad y recuperación de zonas degradadas por el abandono de la actividad industrial. Y la creación de un servicio de formación conjunta especializado para cuadros directivos, empleados de polígonos y bolsa de empleo conjunta a nivel comarcal con ofertas y demandas en una plataforma informática. El importe total solicitado para este proyecto es de 93.498,05 euros.

- Centro innovador de acciones formativas y capacitación del sector del metal

Su objetivo es realizar acciones de formación, orientación, inserción y capacitación alcanzando acuerdos con empresas, atendiendo a las necesidades específicas, realización y seguimiento de prácticas formativas, perfiles profesionales, carnes profesionales adecuados a reglamentación europea. Así mismo, se pretende alcanzar los objetivos de obtención de certificados de profesionalidad, carnes profesionales, mejora de la empleabilidad y desarrollo de carrera y la mejora de la eficiencia de las empresas. El importe total solicitado es de 54.794 euros.

- Proyecto Experimental de Transición a un Nuevo Modelo Energético como Estrategia de Desarrollo Local en la Comarca de la Hoya de Buñol-Chiva.

El proyecto consiste en asentar un modelo de uso sostenible de la energía, tanto de la Administración Pública Comarcal, como en el ámbito doméstico, comercial e industrial. Estos esfuerzos formarán parte de un proyecto encaminado al tránsito energético para el empleo y el desarrollo económico de nuestra Comarca. Las actuaciones a desarrollar se concretan en un diagnóstico energético de empresas en el territorio pertenecientes a las energías renovables y del

nivel de formación de trabajadores en profesiones EERR; plan de formación en EERR; acción contra la pobreza energética y por el ahorro energético, eficiencia energética en edificios municipales, colegios, industrias y comercios y propuesta de desarrollo de instalaciones energéticas renovables. El importe total solicitado es de 90.336,65 euros.

Así pues, con la constitución del Consejo Económico y Social Comarcal se firma el Acuerdo Territorial para el Empleo de la Hoya de Buñol-Chiva. Por resolución del SERVEF, son concedidos 93.498,05€ para financiar dos de los tres proyectos experimentales propuestos:

- Proyecto de Capacitación de Servicios Comunes y Reindustrialización de Polígonos Industriales en la Comarca de la Hoya de Buñol-Chiva.

- Proyecto Experimental de Transición a un Nuevo Modelo Energético como Estrategia de Desarrollo Local en la Comarca de la Hoya de Buñol-Chiva.

Y también son concedidos 16.071,90€ para financiar el programa de Diagnóstico del Territorio.

II- ANÁLISIS TERRITORIAL. DIAGNÓSTICO LOCAL SUPRAMUNICIPAL CON PERSPECTIVA TERRITORIAL

II.1. El capital natural: los recursos naturales

II.1.1. El relieve

El ámbito de estudio está conformado por los municipios de Alborache, Buñol, Cheste, Chiva, Cortes de Pallás, Dos Aguas, Godelleta, Macastre, Millares, Siete Aguas y Yátova. El municipio que ocupa una superficie de mayor extensión es Cortes de Pallás, con 23.301,28 ha que ocupan el 20,16% del total de la superficie comarcal. Y el de menor, Alborache con 2.733,14 ha y 2,36% del área del ATEHBC. En cuanto a altitudes, el municipio situado a mayor altitud es Siete Aguas, a 695 metros sobre el nivel del mar y situado a menor Cheste, a 217 metros sobre el nivel del mar.

La Hoya de Buñol-Chiva tiene una extensión de 115.588,55 hectáreas las cuales representan el 10,7% del total de la superficie de la provincia de Valencia y el 4,97 % de la Comunitat Valenciana. Se emplaza al este del abrupto escalón calcáreo de las Cabrillas, formado por las sierras jurásico-cretácicas de orientación ibérica de la Cabrera y Malacara, en la parte central de la provincia de València; y se podría considerar como un espacio de transición entre el litoral y el interior montañoso. Predominan los materiales calcáreos que permiten que el subsuelo sea un gran reservorio de agua, que favorece que abunden las surgencias de agua.

En el área de estudio podemos distinguir hasta tres subunidades geográficas claramente diferenciadas. La Hoya de Buñol, los Piedemontes de Chiva-Cheste y las Gargantas del Júcar. La primera se trata de una depresión ocasionada por un afloramiento triásico, el cual fue vaciado por la erosión fluvial. La segunda se caracteriza por ser una cubeta de formas suaves, con relieves de escasa altitud. Se podría considerar una zona de transición entre el interior montañoso y el litoral valenciano. Y la tercera se emplaza al sur de las otras dos, delimitada por las sierras del Ave, Martés, el Caballón y los relieves tabulares de la muela de Cortes. Se trata de un espacio de montaña muy accidentado.

La estructura geológica general es sedimentaria, separada del zócalo por materiales plásticos del Keuper. Por esta razón, los esfuerzos tectónicos afectan de forma distinta al zócalo y a la cobertera. La singularidad del primero es que se caracteriza por la reactivación de fracturas profundas como la falla de Requena-Mora de Ebro. El segundo por la plasticidad de sus materiales, arcillas del Keuper que migran a las bóvedas de los anticlinales. En ocasiones, estas arcillas, afloran a la superficie formando diapiros aprovechando las fracturas de la cobertera mesozoica. La

tectónica viene definida por la directriz este-oeste de los ejes tectónicos que marcan el límite con el ámbito estructural del Caroig y por la directriz Ibérica noroeste-sureste de los grandes pliegues que alcanzan el eje de Buñol-Chiva.

En la Figura II.1.1 se puede observar, además de la localización general del ámbito del presente estudio y de los municipios que lo constituyen, los principales ejes morfoestructurales y red hidrográfica que determinan su base fisiográfica y ambiental.

Los principales conjuntos del relieve que estructuran el ámbito de trabajo son tres:

- El macizo del Caroig, al sur, que constituye una extensa plataforma calcárea de carácter subtabular y una serie de sierras como son las sierras de Martés, del Ave y del Caballón.

- La sierra de los Bosques, el Alto de los Mojones, la loma del Portillo, la loma del Cuco, la sierra Cabrera, la sierra de Malacara, la loma Farrajón y la Pellicera cierran a modo de anfiteatro por el oeste y noroeste. Este conjunto se caracteriza por elevaciones de reducida altitud y pliegues laxos, separando la comarca de los altiplanos de Requena-Utiel y tiene su continuidad en las montañas de los Serranos.

- El tercer conjunto es la depresión terciaria valenciana la cual se abre hacia la depresión cuaternaria del litoral. Formada por una serie de piedemontes, está enmarcada por la sierra Calderona al norte, la del Caballón y el Ave al sur y la sierra de los Bosques y las montañas de los Serranos al oeste.

El roquedo dominante en el área es el calcáreo, siendo los materiales más abundantes los del Jurásico y Cretácico de origen sedimentario, emplazados en la zona montañosa. Los materiales cenozoicos se localizan en las partes bajas, en la depresión terciaria. Los materiales del Cuaternario son de escasa entidad, acumulándose en las zonas deprimidas y en los fondos de los cursos de agua. Estos materiales son extraídos, según el Instituto Geográfico Nacional de España (2015), a través de 7 canteras y 12 minas destinadas al aprovechamiento de los recursos geológicos existentes y que son destinados para la construcción (rocas, arenas y gravas). El número de canteras representan el 5,19% del total provincial y el 2,9% de la Comunidad Valenciana. Mientras que el número de minas representa el 11,88% del total provincial y el 10,91% de la Comunidad Valenciana.

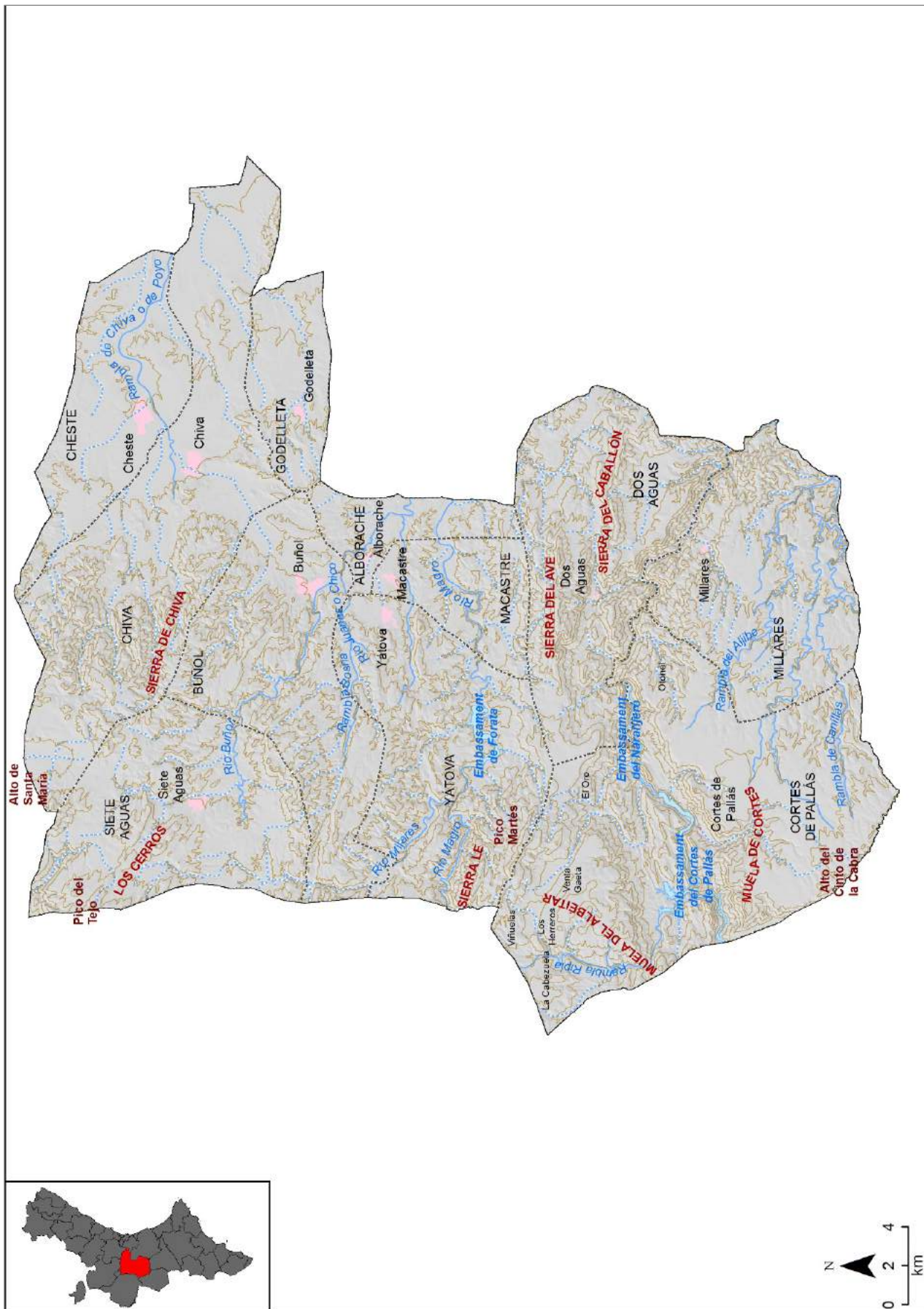


Figura II.1.1. Localización y medio físico del ámbito territorial del ATEHBC. Fuente: Elaboración propia a partir de la Base Topográfica Nacional a escala 1:100.000 del Instituto Geográfico Nacional.

II.1.2. La hidrología e hidrogeología

En lo que respecta a la red hidrográfica de la Hoya de Buñol-Chiva se distinguen tres cuencas hidrográficas: la de la rambla de Chiva, la del río Buñol y la del río Júcar. Los relieves que rodean la cuenca de la rambla de Chiva, que abarcan los términos municipales de Chiva, Cheste y Godelleta, son formaciones predominantemente compuestas por calizas cretácicas muy fracturadas, con fallas con una orientación noroeste-sureste. Comprende la sierra de los Bosques, el Alto de los Mojones y la loma del Portillo, al norte; la loma del Cuco, prolongación de la sierra de Santa María y la sierra Cabrera, al oeste. Al sur se emplazan la loma del Farrajón y la Pellicera, de calizas terciarias. Todo este espacio es drenado mediante una red de barrancos que abocan en la rambla de Chiva. De ellos cabe destacar el de Ballesteros Grande, Cueva Morica y Gallo.

Los relieves que delimitan a la cuenca del río Buñol, que se extiende por los términos municipales de Turís y Buñol, son: la sierra del Tejo y de Cabrera (de calcáreas jurásicas), al norte y con una orientación noroeste-sureste. Al oeste se emplazan las sierras de las Cabrillas y Malacara (de calizas cretácicas), y al sur, las sierras de Martés y del Ave (también constituidas de calizas cretácicas). En el centro se emplaza “la Hoya”, una depresión abierta durante el terciario por la erosión fluvial de los ríos Magro y Buñol, y de sus ramblas tributarias. Esta circunstancia ha permitido el afloramiento de materiales del Keuper.

Al sur, las sierras de Martés, del Ave y del Caballón, relieves fracturados calcáreos del Cretácico superior, forman una separación natural que diferencia la cuenca del río Buñol de la del Júcar. La cuenca del Júcar queda a su vez delimitada al sur por la plataforma calcárea del Caroig. El río discurre aprovechando una falla con orientación oeste a este. Sobre él avenan numerosas ramblas y barrancos como los del Real, los Gallegos y del Bosque.

El estudio de las unidades hidrogeológicas permite un análisis sistemático de las aguas subterráneas de la comarca. En 1988, coincidiendo con la elaboración de los Planes Hidrológicos de la totalidad de las cuencas, se delimitaron las Unidades Hidrogeológicas. El Reglamento de la Administración Pública del Agua y la Planificación Hidrológica, en su artículo 2.2., define la unidad hidrogeológica como “uno o varios acuíferos agrupados a efectos de conseguir una racional y eficaz administración del agua”. El Área de estudio presenta 5 unidades hidrogeológicas que sobrepasan el ámbito: 8.18. Las Serranías; 8.23. Buñol-Cheste; 8.24. Utiel-Requena; 8.27. Caroig-Norte y 8.28. Caroig-Sur. Sus superficies de afloramiento respectivas son 1.100km²; 450 km²; 330 km²; 826 km² y 751 km².

II.1.3. La climatología

El clima del ámbito de estudio es mediterráneo. Se caracteriza por tener unos veranos calurosos y unos inviernos moderados y un periodo seco estival que lo diferencia del resto de climas mundiales. Se enmarca entre las latitudes $40^{\circ}47'32''$ y $37^{\circ}50'30''$ N. Este margen latitudinal ya marca pequeñas diferencias de temperatura, precipitaciones y radiación solar dentro de la Comunidad Valenciana. Para comprender el clima de nuestra región debemos tener en consideración los factores geográficos, en concreto a la configuración orográfica y las propiedades de la cubeta marina del mar Mediterráneo, la cual actúa como termostato climático. Ambos factores contribuyen a marcar diferencias de temperatura y precipitaciones entre el litoral y el interior valenciano.

El área de estudio se emplaza en su mayoría dentro del clima del sector central occidental (Pérez Cueva, 1994). No obstante parte de los términos municipales de Cheste y Godella se emplazan en el clima de franja litoral y el de Chiva, además, en el clima de llanura litoral septentrional.

El clima predominante se caracteriza por un volumen pluviométrico de alrededor de 450 mm de media, repartidos a lo largo de todo el año a excepción del periodo seco estival entre julio y agosto. En este entorno hay un predominio de las tierras altas y llanas además de su lejanía del Mediterráneo lo cual provoca la captación de flujos atlánticos y mediterráneos. Esto constituye un factor bastante propicio para que se desencadenen tormentas entre mayo y septiembre. En cuanto a las temperaturas, se produce una oscilación de las mismas debido a la diferencia de altitudes presentes en la zona que condiciona la presencia de heladas invernales. Muestra de estas diferencias de temperatura es que, según AVAMET (Asociación Valenciana de Meteorología), en el mes de enero de 2016 la media fue de 11,2 grados en Buñol y de 14,3 en València (Vivers). En julio fue de 24,7° y de 25,8° en València (Vivers). Según estos datos en Buñol, se produce una oscilación térmica de 13,5 grados; 3,1° más respecto a València.

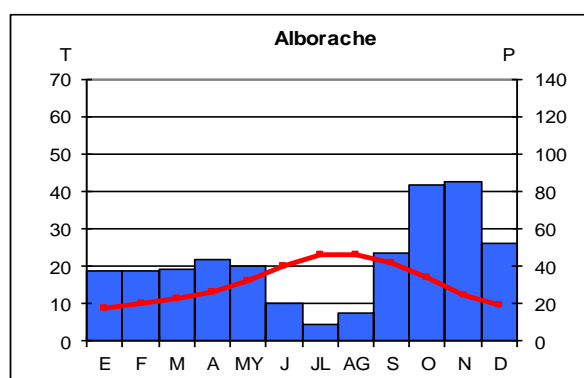


Figura II.1.2. Climograma de Alborache Fuente: Elaboración propia a partir de PÉREZ CUEVA, A. J. (1994).

II.1.4. La vegetación, los recursos forestales y los espacios naturales protegidos

La vegetación potencial presente en el ámbito es el bosque de carrascas (*Quercus ilex rotundifolia*). Lo acompaña un sotobosque formado por coscojares (*Quercus coccofera*), lentiscas (*Pistacea lentiscus*), romerales (*Rosmarinus officinalis*) y aliagares (*Ulex parviflorus*). Debido a la antropización del territorio y los repetidos incendios, han provocado la sustitución de los carrascales por el sotobosque (matorral) como estrato predominante. Asimismo muchos de los espacios ocupados por los pinares (*Pinus halepensis*) como consecuencia de repoblaciones.

II.1.4.1. Superficie forestal y protegida

El ámbito de estudio tiene un área forestal de 86.080,20 hectáreas que representan el 74,47% de la superficie total (ver Figura II.1.3.). Respecto a la superficie forestal de la provincia de València y de la Comunitat, representa el 14,79% y el 6,81% respectivamente. El municipio con mayor foresta es Cortes de Pallás con un 18,4% respecto al total de suelo y un 24,71% en relación al suelo forestal del área estudiada. En el lado opuesto se emplaza el municipio de Godelleta con un 0,39% y 0,52% respectivamente. Las principales formaciones son de frondosas (predominio de las encinas), coníferas (con predominio del pino) y mezcla de frondosas y coníferas. Las principales masas arboladas se emplazan al oeste y suroeste.

- Lugares de Interés Comunitario, Zonas de Especial Protección para las Aves y Parajes Municipales

La extensión protegida en el ámbito del ATEHBC (ver Figura II.1.4.) es de 71.564,21 ha, que corresponde con el 61,91% del total del espacio estudiado y el 83,14% de la forestal. El municipio con mayor superficie protegida es Cortes de Pallás con un 20,16% respecto al total y el 32,56% en relación a la protegida. La superficie de términos municipales de Cortes de Pallás y Dos Aguas está completamente protegida. La razón es que en éste espacio se hallan el Lugar de Interés Comunitario (LIC) de la Muela de Cortes y el Caroché y la Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA) de la Sierra de Martés-Muela de Cortes. Asimismo, en el espacio estudiado, también se ubican el LIC de la sierra de Martés y el Ave así como el LIC y ZEPA de la sierra de Malacara, y los Parajes Municipales de Villingordo (Siete Aguas) y la Sierra de Chiva (Chiva). En el extremo opuesto se emplaza Godelleta, que no posee superficie protegida en su término. Si hablamos en términos de provincia y Comunitat Valenciana, en la zona de estudio se emplaza el 15,73% y el 7,9% respecto al total de la superficie protegida.

Como se puede observar en la Tabla II.1.1, en el ámbito de estudio se cuenta con 10 microrreservas que en su conjunto protegen 72,12 ha.

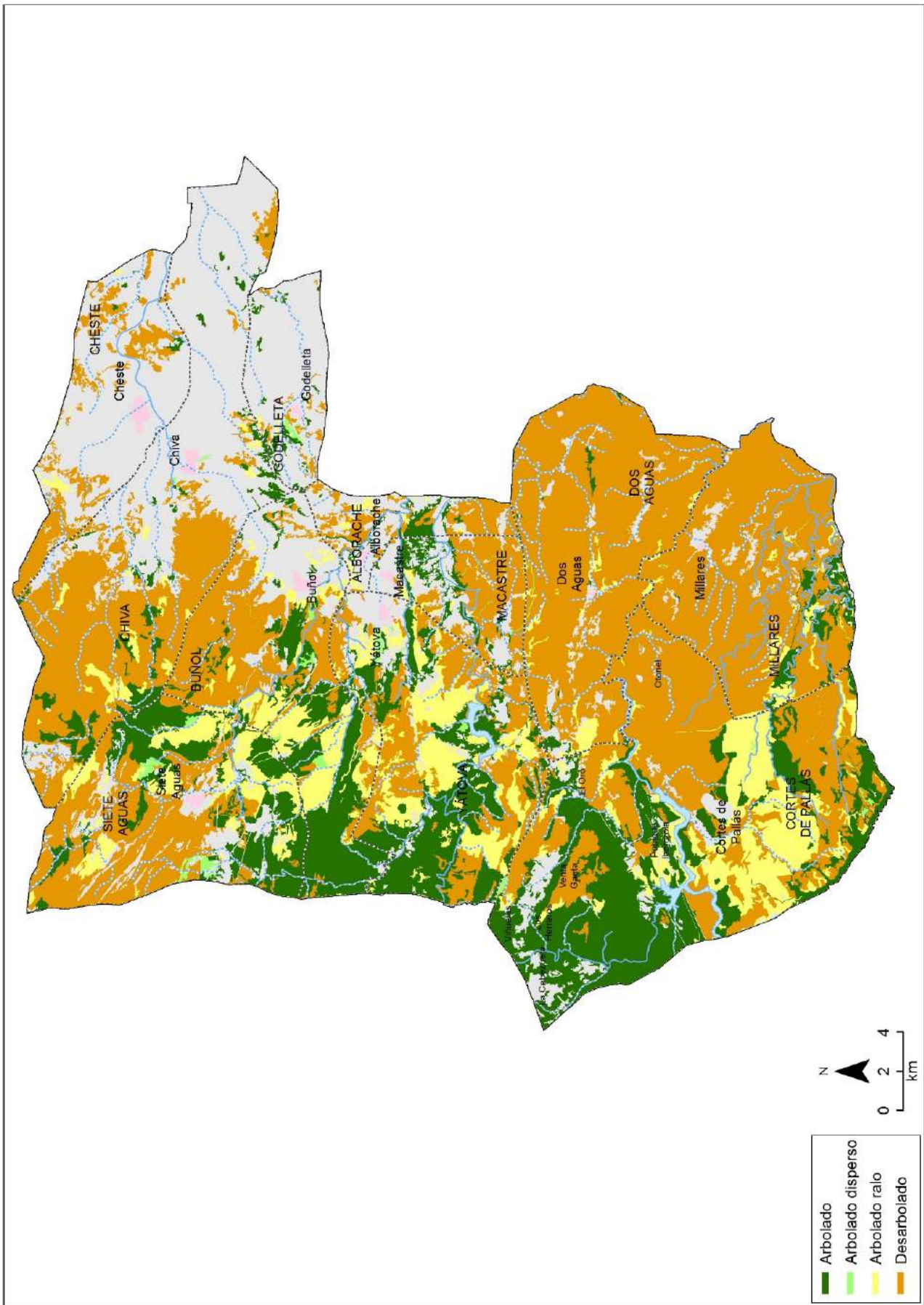


Figura II.1.3. Recursos forestales de la comarca del Camp de Túria. Fuente: Elaboración propia a partir de la Base Topográfica Nacional a escala 1:100.000 del Instituto Geográfico Nacional y Mapa Forestal de España (MFE50) del Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente.

Nombre	Municipio	Superficie (ha.)
Umbría de la Fuente de Roser	Buñol	0,78
El Fresnal	Buñol	0,79
Umbría de las Carrasquillas	Chiva	0,58
Barranco de la Fuente de la Gota	Chiva	2,59
La Alhóndiga	Chiva	19,2
Pico Ñoño Martés	Cortes de Pallás	8,94
Dehesa de Cortes	Cortes de Pallás	1,47
Pico de la Nevera	Siete Aguas	18,39
Estrecho de Juanete	Yátova	3,3
Barranco de la Peñuela	Yátova	7,31
Pico Ñoño Martés	Yátova	8,77

Tabla II.1.1. Microrreservas en la zona de estudio. Fuente: Elaboración propia a partir de la Conselleria de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural.

- Cuevas

El Catálogo de Cuevas de la Comunitat Valenciana incluye 7 cavidades situadas en la zona de estudio. Son: Túnel del Carcalín I y II (Buñol), Sima de la Palomas (Chiva), Cueva Hermosa y Cueva del Alba (Cortes de Pallás), Cueva de las Maravillas (Dos Aguas), Sima del Alto de don Pedro (Macastre) y Cueva Dones (Millares).

II.1.5. Preocupaciones por los problemas medioambientales

El concepto medio ambiente no hace referencia exclusivamente a la naturaleza o a los procesos geofísicos. También hace referencia al espacio construido y a las dinámicas socioeconómicas. Hablar de medio ambiente es hablar de bienestar, de calidad de vida de disfrute estético, de salubridad y de responsabilidad intergeneracional. Se trata del entorno, con sus factores y procesos, que condiciona o condicionará las posibilidades de progreso de una comunidad. Conseguir que una sociedad alcance lo que se conoce como sentido ambiental será una fortaleza, pues certifica la vitalidad sociocultural y la exigencia política de una sostenibilidad ambiental del territorio inmediato.

La existencia de una sensibilidad social entre colectivos, fuerzas sociales e instituciones ambientales movilizan un sentido del medio ambiente práctico y cotidiano entre los agentes territoriales y la población en general. Las cuestiones medioambientales pasan a figurar como una cuestión prioritaria en el diseño del modelo territorial y a considerarse en la planificación territorial. Es por tanto oportuno establecer un diálogo continuo entre el desarrollo sostenible y la sostenibilidad ambiental

En la última década se ha incrementado la sensibilidad ciudadana en materia medioambiental. No obstante, la preocupación por los problemas medioambientales relacionados

con alguna de las ramas industriales o con el paso de camiones de residuos sólidos urbanos no es algo nuevo, como demuestra la presencia de la plataforma Hoya Limpia, con reivindicaciones y movilizaciones, o más recientemente la plataforma Aire Limpio Hoya de Buñol-Chiva. Especialmente están preocupadas por las consecuencias que, para la salud y el medio ambiente, tiene la incineración de residuos en la Cementera de CEMEX, ubicada en el municipio de Buñol. O también por la solución que se debería adoptar con las instalaciones de la “vieja cementera” construida con materiales contaminantes como el amianto.

Tras las movilizaciones que evitaron la implantación en el área de estudio de una planta incineradora de residuos, la Cementera se ofreció para quemarlos en sus instalaciones (hasta 75.000 toneladas al año), utilizándolos como combustible en el proceso de fabricación del cemento. Desde el año 2004, el gobierno autonómico ha ido aumentando las autorizaciones para la incineración de residuos. Residuos de distinto tipo y de los que no se conoce las consecuencias ambientales y para la salud, que sus subproductos pueden tener tras la combustión. La empresa CEMEX, responsable de las instalaciones de la Cementera, sigue apostando por la incineración y ha solicitado nuevas autorizaciones a la Conselleria, que han provocado la contestación social en la Hoya de Buñol-Chiva. En 2014 con el apoyo de Ecologistas en Acción, se creó la plataforma Aire Limpio, con el propósito de sensibilizar a la población local acerca de la problemática y frenar nuevas autorizaciones de quema de residuos.

La contestación a los problemas de contaminación generados por la Cementera es más importante que en el pasado. Esta oposición antes era menor. Cuando la Cementera ocupaba a más de un millar de personas, a pesar de que se sabía del problema de la contaminación ambiental, se asumía y se era menos beligerante, porque más de la mitad de la localidad vivía de esta empresa y de las empresas subsidiarias. La oposición a la Cementera ha venido cuando su repercusión en la empleabilidad descendió tras su reestructuración. Con todo, aún se echa en falta estrategias que planteen un desarrollo industrial limpio. Es decir, una planificación del desarrollo industrial considerando la sostenibilidad ambiental de la industria.

Otro de los problemas ambientales a los que se enfrenta la Hoya de Buñol-Chiva está relacionado con los incendios forestales. Estamos en un territorio con una gran extensión de superficie forestal, especialmente los municipios de las subunidades de la Hoya y de las Gargantas del Júcar. Son ellos precisamente los que han sufrido los efectos más devastadores, si bien es cierto que también han tenido lugar incendios traumáticos en la sierra de Chiva y en la sierra Perenchiza, que han provocado el desajolo de urbanizaciones.

El área de estudio, en el período 2001-2011, ha registrado un total de 103 incendios que afectaron a 2.055,83 hectáreas de superficie arbolada y desarbolada. El municipio más afectado fue Chiva con 1.365,27ha mientras que el de menor fue Dos aguas. No obstante esta situación cambió en 2012 con el incendio que afectó a los municipios de Alborache, Carlet, Catadau, Cortes de Pallás, Dos Aguas, Llombai, Macastre, Millares, Montroi, Real, Tous, Turís y Yátova calcinando más de 28.000 hectáreas. La superficie afectada del área de estudio fue la que se representa en la siguiente tabla.

Municipio	Superficie afectada (ha.)	% respecto al total de superficie quemada	% respecto al término municipal afectado por el fuego
Dos Aguas	10.529,20	35,39	87,22
Macastre	2.593,80	8,72	70,21
Yátova	3.638,10	12,23	30,3
Alborache	641,3	2,16	23,45
Cortes de Pallás	3.248,20	10,92	14,01
Millares	54,9	0,18	0,52

Tabla II.1.2. Superficie afectada. Fuente: Elaboración a partir de los datos del Informe urgente del impacto ecológico de los incendios de Andilla y Cortes de Pallás elaborado por la fundación CEAM (Alloza *et al.*, 2012).

En general, se detecta una preocupación por los problemas medioambientales entre la población. Los incendios acaecidos durante estos últimos años, la escasez hídrica y la contaminación atmosférica relacionada con el sector industrial han tenido una significativa incidencia y repercusión en la conciencia poblacional, provocando una destacada alarma social. Los habitantes son conscientes de la importancia del consumo sostenible y el cuidado medioambiental. No obstante, la puesta en riesgo de cultivos antes en secano y el fuerte incremento en la comarca de segundas residencias o chalets en las urbanizaciones de Chiva y Godolleta fundamentalmente, con jardines y piscinas, conlleva un consumo de agua per cápita mucho más elevado que en apartamento, lo que no contribuye a un avance hacia la sostenibilidad. En estos sectores se observa la necesidad de implementar métodos de ahorro de consumo y de concienciación medioambiental.

II.1.5.1. Uso de medidas de ahorro y eficiencia energética

Se ha percibido un creciente interés en la utilización de medidas de ahorro y eficiencia energética por las administraciones públicas locales. Desde la Mancomunidad se está haciendo una apuesta por estas cuestiones, planteando un Proyecto Experimental de Transición a un Nuevo Modelo Energético como Estrategia de Desarrollo Local en la Comarca de la Hoya de Buñol-Chiva, que consiste en asentar un modelo de uso sostenible de la energía, tanto de la Administración Pública Comarcal, como en el ámbito doméstico, comercial e industrial. Las actuaciones a desarrollar se concretan en un diagnóstico energético de empresas en el territorio pertenecientes

a las energías renovables y del nivel de formación de trabajadores en profesiones EERR; plan de formación en EERR; acción contra la pobreza energética y por el ahorro energético, eficiencia energética en edificios municipales, colegios, industrias y comercios y propuesta de desarrollo de instalaciones energéticas renovables

Uso de técnicas de reciclaje de residuos

Las localidades de la Hoya de Buñol-Chiva están integradas en el Consorcio Valencia Interior para la gestión de sus residuos municipales. Este Consorcio está conformado por los ayuntamientos de 61 términos de 7 comarcas del interior de la provincia de Valencia (El Camp de Túria, La Hoya de Buñol-Chiva, La Plana de Utiel- Requena, La Serranía, Rincón de Ademuz, La Canal de Navarrés y Valle de Ayora). Da servicio a más de 250.000 habitantes, que generan cerca de 120.000 toneladas de residuos urbanos al año. Este proyecto incluye la recogida separada de los contenedores amarillo, azul y verde en 52 de los 61 municipios. En la comarca hay para el reciclaje efectivo un camión que pasa por los municipios a modo de punto limpio, un día a la semana, en donde los vecinos pueden ir a depositar determinados residuos contaminantes o inertes (ecoparque móvil). Al hacer uso de este punto limpio el vecino tiene una bonificación en impuesto de basuras. En general se detecta un aumento en la preocupación en materia de reciclaje por la población, aunque conviene una mayor concienciación ciudadana e implicación por parte de las administraciones locales.

II.1.6 Desarrollo rural local

A lo largo de los años en el territorio se han desarrollado una serie de instrumentos destinados a su desarrollo tales como el PRODER2 y LEADER+ (2000-2006); RURALTER-LEADER (2007-2013) o el Programa de Desarrollo Rural Sostenible (2010-2014). En el primero, de ellos se integraban 7 en el programa PRODER2 y 4 en el LEADER+. La finalidad del programa PRODER2 era la de aplicar un conjunto de programas para el desarrollo rural que aplican medidas de desarrollo endógeno. Sus objetivos eran el fortalecimiento y diversificación de la economía, el mantenimiento de la población, elevación de las rentas y bienestar social así como la conservación del espacio y de los recursos naturales.

El programa LEADER+ pretendió incitar y ayudar a los agentes del mundo rural a reflexionar sobre las potencialidades de su territorio para mejorar de la competitividad de los productos y servicios, la calidad de vida, valorización de los productos locales y de los recursos naturales y culturales. Por su parte, en el programa RURALTER-LEADER (2007-2013) se integraban 9 municipios. Estaba dirigido a los municipios con mayores problemas de despoblamiento y

envejecimiento. Los objetivos principales eran: aumento de la competitividad del sector agrícola y forestal, mejora del medio ambiente y del entorno rural, mejora de la calidad de vida de las zonas rurales y diversificación de la economía rural y la aplicación del enfoque LEADER al desarrollo de las zonas rurales. Los 9 municipios estaban integrados en el Grupo de Acción Local Asociación del Llano de Chiva a la Plana de Utiel y en el Grupo de Desarrollo Rural Ruralter-Leader.

Finalmente tenemos el Programa de Desarrollo Rural Sostenible (2010-2014), en el que se integran los 11 municipios del área de estudio. Los principales objetivos del programa eran fomentar una actividad económica continuada y diversificada en el medio rural, dotar al medio rural de infraestructuras y equipamientos básicos necesarios, potenciar la prestación de servicios públicos básicos de calidad, garantizar el derecho a los servicios, tomar en consideración las necesidades particulares de los ciudadanos y aplicación de medidas y políticas de protección social y facilitar el acceso a la vivienda del medio rural, así como la ordenación territorial y conservación y rehabilitación del patrimonio. Además persigue un desarrollo sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

En el momento actual 10 de los 11 municipios se hallan integrados en el Programa de Desarrollo Rural 2014-2020 (PDRS) en la Asociación para el Desarrollo Rural Sostenible RURABLE (Grupo de Acción Local RURABLE), y Millares en la Asociación para el Desarrollo Sostenible de los Municipios del Caroig, Serra Grossa y Riberes del Xúquer (Grupo de Acción Local Caroig-Xuquer). El programa tiene como objetivo final el de la mejora de la calidad de vida de los residentes en el medio rural dentro de un modelo social y medioambiental sostenible. Para este fin se pretende el fomento de la competitividad de las exportaciones agrarias; el apoyo al sector forestal y su pleno aprovechamiento desde la perspectiva económica, social y medioambiental; la protección de los recursos naturales y el control de gases de efecto invernadero; y la diversificación de la actividad económica de las zonas rurales así como el apoyo a la iniciativa Leader.

Municipio	PRODER2	LEADER+	RURALTER-LEADER	PDRS
Alborache	Sí	No	Sí	Sí
Buñol	Sí	No	No	Sí
Cheste	Sí	No	No	Sí
Chiva	Sí	No	Sí	Sí
Cortes de Pallás	No	Sí	Sí	Sí
Dos Aguas	No	Sí	Sí	Sí
Godella	Sí	No	Sí	Sí
Macastre	Sí	No	Sí	Sí
Millares	No	Sí	Sí	Sí
Siete Aguas	No	Sí	Sí	Sí
Yátova	Sí	No	Sí	Sí

Tabla II.1.3. Municipios del área de estudio integrados en los programas PRODER 2, LEADER +, Ruralter-Leader y en el Programa de Desarrollo Rural Sostenible (2010-2014) Fuente: Elaboración propia a partir del Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente.

II.2. El capital humano: los recursos humanos

II.2.1. Evolución de la población

La evolución de la población de la zona de estudio desde el año 1998 se caracteriza por un aumento progresivo hasta 2012, pasando de los 34.078 habitantes en 1998 a los 45.233 en 2012. A partir de este último año tiene lugar un cambio en la dinámica, de modo que se produce un decrecimiento poblacional leve, alcanzando los 43.660 habitantes en 2016, cifra que representa menos del 1 % de la población autonómica y 1,7% de la provincial.

Existen grandes desequilibrios en la distribución de la población entre los municipios del ámbito del ATEHBC. Más del 75% de los habitantes de la zona de estudio residen en tres de sus 11 municipios; En primer lugar, está Chiva con el 33,8% del total, le sigue Buñol con el 22% y en tercer lugar está Cheste con el 19,4%. Los municipios antes mencionados se hallan a menos de 40 km de la capital provincial y se comunican con su área metropolitana de través de la autovía del Este (A3), lo que facilita sobremanera la movilidad y comunicación con el área metropolitana de Valencia. En términos de tiempo se emplazan a menos de 35 minutos de la ciudad de Valencia, lo que favorece el acceso hasta el ámbito, de personas procedentes de Valencia y municipios colindantes, propiciando su conversión en ciudades dormitorio, hecho motivado por la saturación del área metropolitana y la disponibilidad de suelo urbanizable a un precio relativamente bajo.

Municipio	Población 1998	Población 2016	Variación de la población 1998 y 2016
Alborache	897	1.147	27,9
Buñol	9.358	9.618	2,8
Cheste	6.834	8.471	24,0
Chiva	9.060	14.758	62,9
Dos Aguas	389	394	1,3
Godelleta	2.144	3.396	58,4
Macastre	1.000	1.237	23,7
Siete Aguas	1.062	1.223	15,2
Yátova	2.013	2.079	3,3
Cortes de Pallás	645	968	50,1
Millares	676	369	-45,4
Provincia de Valencia	2.172.796	2.544.264	17,1
Comunitat Valenciana	4.023.441	4.959.968	23,3

Tabla II.2.1. Variación de la población en el periodo 1998 - 2016 en los municipios de la zona de estudio. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

La variación de la población a nivel del ámbito del ATEHBC en las últimas dos décadas supera el 28%. Sin embargo, esta situación enmascara realidades, las cuales difieren al descender a nivel municipal, de modo que tres municipios de los 11 que forman la zona de estudio han logrado cifras superiores al 50% (Chiva, Godelleta y Cortes de Pallás). Siete municipios han tenido un incremento

poblacional más discreto y el único municipio que ha sufrido una disminución poblacional en dicho período ha sido Millares con una pérdida del 45,4% de sus habitantes.

Si analizamos la variación de la población en la provincia de Valencia, en las comarcas del interior (Requena-Utiel y La Vall d'Albaida) y en el área metropolitana de Valencia (València y les Hortes) encontramos que el patrón de la zona de estudio se parece en comportamiento al de las comarcas del interior, sobre todo en el período comprendido entre los años 2012 y 2016 caracterizado por su tendencia decreciente. Por otro lado, se aprecia un estancamiento poblacional en la provincia de Valencia entre el 2012 y el 2016.

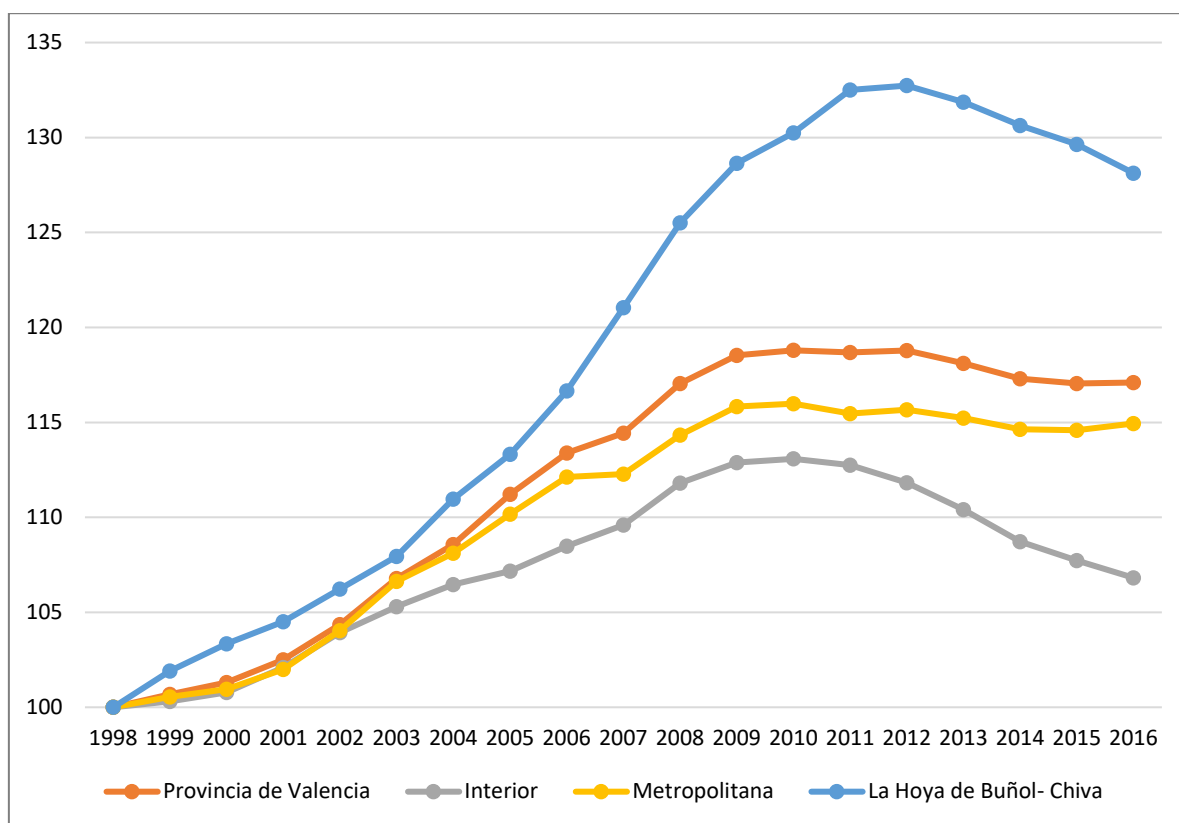


Figura II.2.1. Porcentaje de la evolución de la población (1998-2016), (población de referencia: 1998). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

II.2.2. Densidad de la población

La densidad media de población de la zona de estudio es de 37,8 hab/km² según las cifras del año 2016. Dicha densidad es notablemente más baja que la de la provincia de Valencia (235,3 hab/km²) debido a la gran superficie que abarca su territorio: supone el 10,7% del total de la superficie de la provincia de Valencia, superficie en la que habita el 1,7% de la población provincial.

Por otro lado, la disparidad de densidades a nivel municipal es muy acusada, de modo que se puede apreciar en un extremo una densidad de 3,2 y 3,5 hab/km² en Dos Aguas y Millares, respectivamente, hasta una diferencia de más de 118,6 hab/km² en Chestre, en el extremo opuesto.

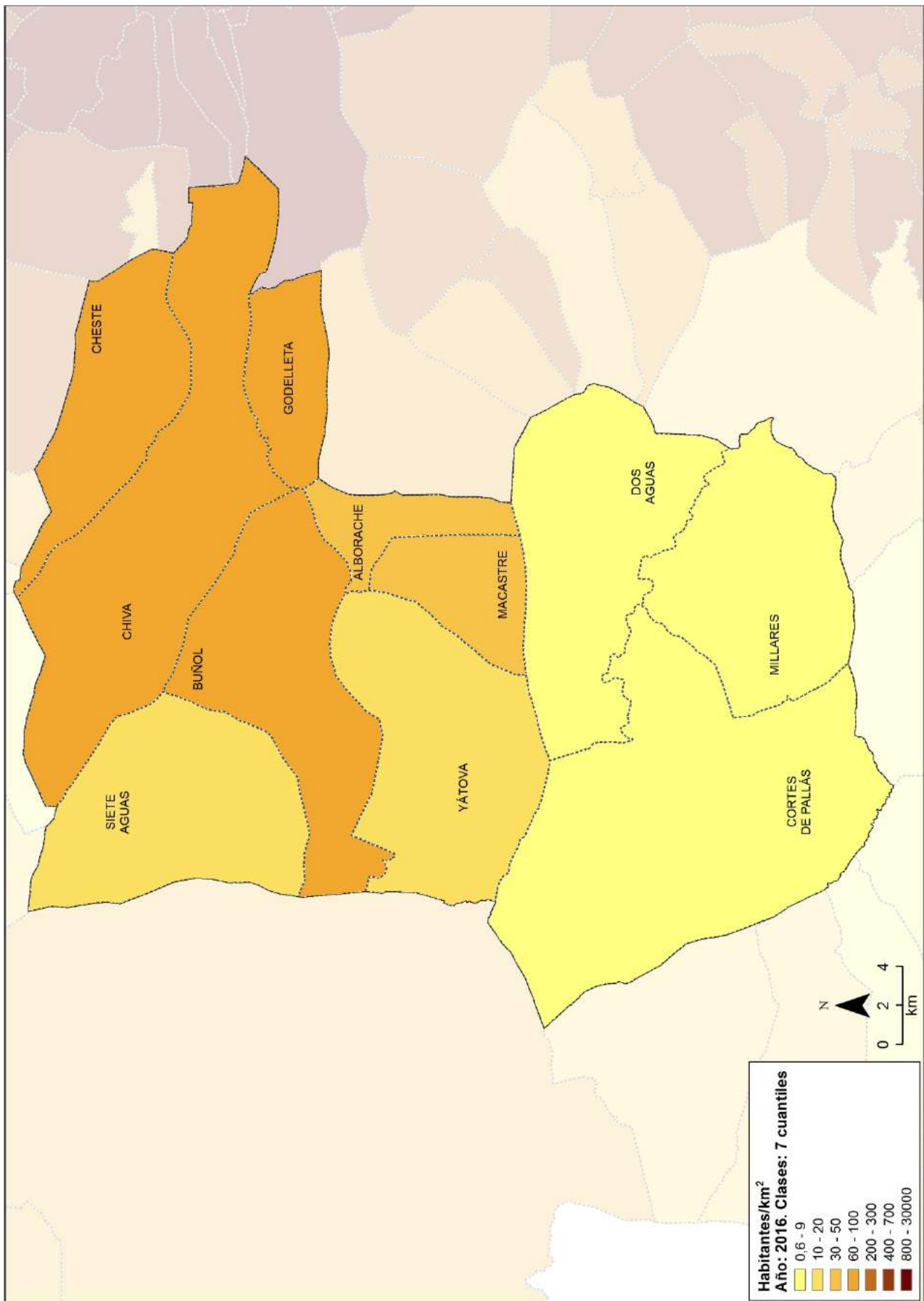


Figura II.2.2. Densidad de la población en los municipios de zona de estudio para el año 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Municipio	Superficie (km ²)	Población del 2016	Densidad (hab/km ²)
Alborache	27,3	1.147	42,0
Buñol	112,4	9.618	85,6
Cheste	71,4	8.471	118,6
Chiva	178,7	14.758	82,6
Dos Aguas	121,5	394	3,2
Godolleta	37,5	3.396	90,7
Macastre	37,7	1.237	32,9
Siete Aguas	110,6	1.223	11,1
Yátova	120,2	2.079	17,3
Cortes de Pallás	233,0	968	4,2
Millares	105,5	369	3,5
Provincia de Valencia	10.812,5	2.544.264	235,3
Comunitat Valenciana	23.272,1	4.959.968	213,1

Tabla II.2.2. Densidad de la población en los municipios de la zona de estudio para el año 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

II.2.3. Crecimiento natural de la población

El análisis de la tasa de crecimiento vegetativo (la diferencia entre la tasa de natalidad y la tasa de mortalidad) en la zona de estudio durante la última década, nos permite observar que sólo en los últimos dos años se detectan tasas negativas. Así pues, si observamos la Figura II.2.3. vemos que esta tasa es notablemente inferior a las de la comunidad autónoma y de la provincia de Valencia, las cuales apenas difieren la una de la otra y han descendido hasta alcanzar valores negativos en 2015.

Ámbito	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Comunidad Valenciana	2,95	2,97	3,38	2,42	2,26	1,69	1,03	0,72	0,56	-0,18
Provincia de Valencia	2,70	2,94	3,32	2,37	2,28	1,75	1,15	0,73	0,53	-0,26
La Hoya de Buñol -Chiva	2,14	1,99	2,38	1,67	2,37	0,82	0,55	1,13	-0,47	-0,23

Tabla II.2.3. Tasa de crecimiento vegetativo en la zona de estudio para desde el año 2006 hasta 2015. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

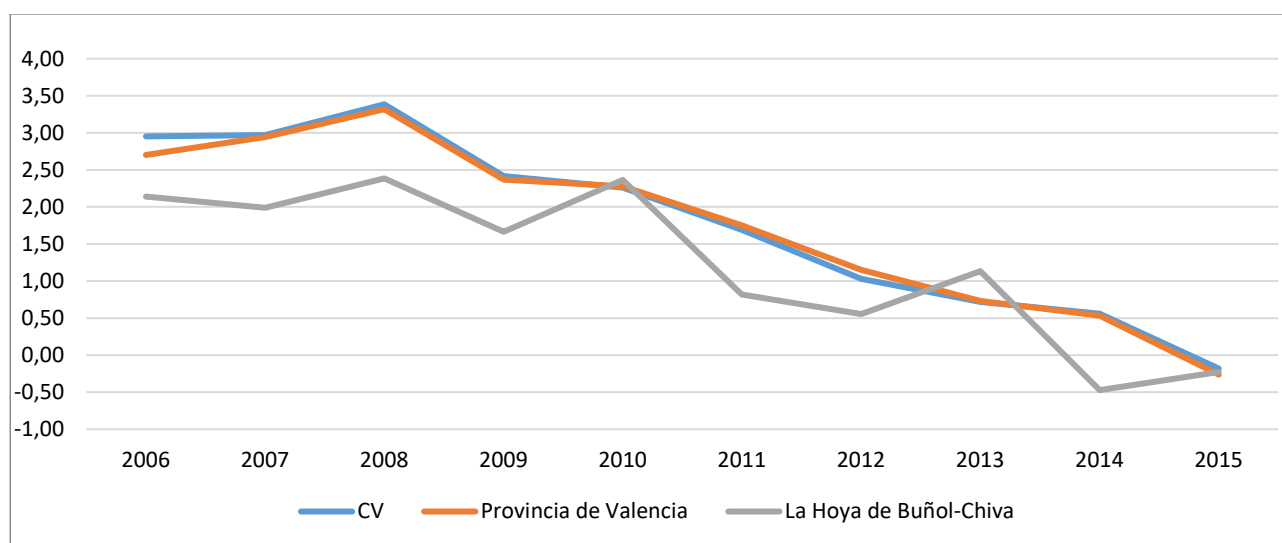


Figura II.2.3. Tasa de crecimiento vegetativo (%). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Estos valores negativos se deben, sin duda, al descenso del número de nacimientos. La tasa de natalidad ha pasado de 11,1 nacimientos por cada mil habitantes en 2006 a 8,4 por cada mil en 2015 mientras que la tasa de mortalidad se varía entre 10,1 a 7,9 defunciones por cada mil habitantes a lo largo del periodo.

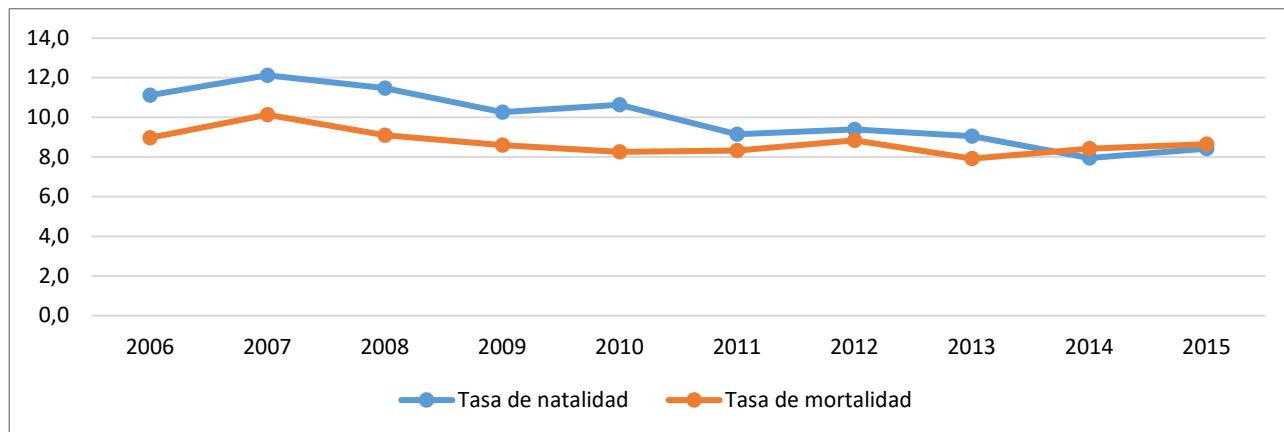


Figura II.2.4. Tasa de natalidad y mortalidad en el Camp de Túria (%). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

II.2.4. Saldo migratorio

El saldo migratorio o la migración neta es la diferencia existente entre la inmigración y la emigración en una cierta región, de manera que un valor negativo indica que la emigración es superior a la inmigración, y viceversa, un valor positivo indica que la inmigración es superior a la emigración. A raíz de la crisis económica en los últimos años se ha producido un notable cambio en el saldo migratorio, pudiendo destacar una notable pérdida de población desde el año 2010 tanto a nivel de la provincia de Valencia como a nivel de la Comunidad Valenciana.

Ámbito	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Comunidad Valenciana	120.379	48.662	11.195	-4.624	101.78	-9.246	-22.729	-19.456	-11.832	-5.139
Provincia de Valencia	47.136	23.774	2.771	-7.800	-179	-9.384	-12.169	-4.572	4.023	4.988
Zona de estudio	1.459	996	319	590	102	-133	-297	-191	-83	-44

Tabla II.2.4. Saldo migratorio en la zona de estudio desde el año 2007 hasta 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

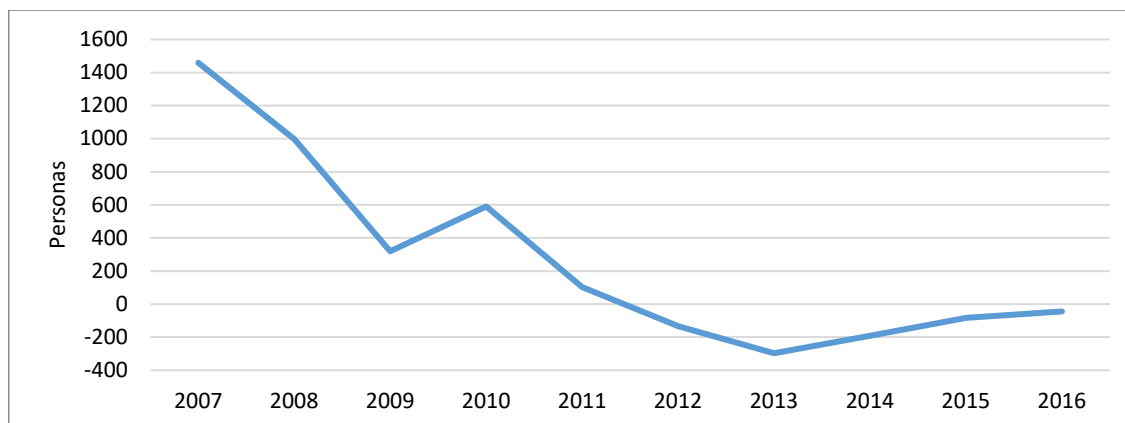


Figura II.2.5. Saldo migratorio en la Hoya de Buñol-Chiva. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

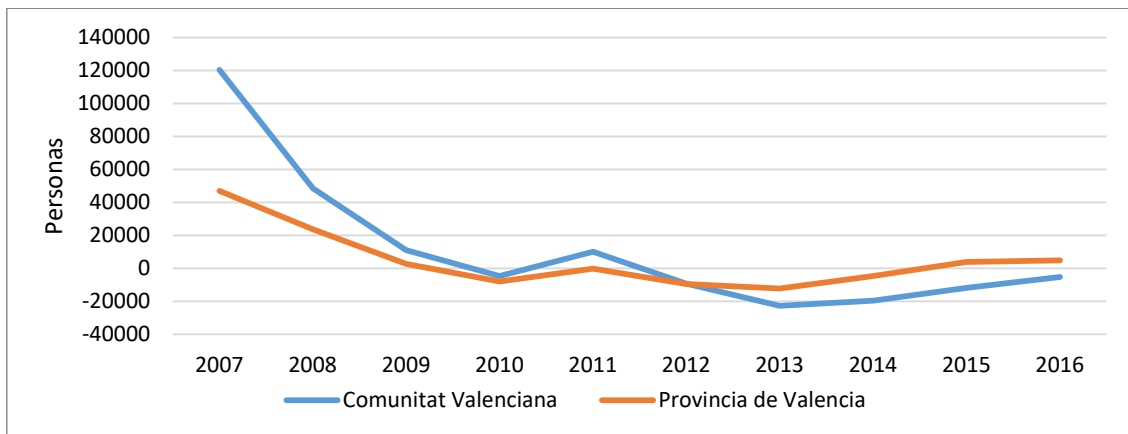


Figura II.2.6. Saldo migratorio en la Comunidad Valenciana y en la Provincia de Valencia. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Respecto de la zona de estudio, se han empezado a registrar saldos negativos a partir del año 2012 y sigue así en la actualidad, sin embargo, a escala municipal, se observan saldos positivos en los últimos dos años; en el año 2016 no se ha producido una pérdida de población por emigración en cinco de los 11 municipios que conforman la zona de estudio. Cabe señalar que el municipio de Chiva, a lo largo del periodo de referencia, no ha registrado saldos negativos, pero sí un descenso significativo en sus valores.

II.2.5. Estructura de la población

La pirámide de población de la zona de estudio es claramente regresiva: más ancha en los grupos de mediana edad, situados en la zona central de la pirámide de población, que en la base, dónde encontramos los grupos de edades más jóvenes, debido al descenso en la natalidad y al envejecimiento de la población.

Los segmentos de población más importantes se sitúan entre los 30 y los 59 años. La edad media de la población de la comarca se sitúa en torno a los 42,5 años, ligeramente superior la edad media autonómica y provincial.

- Los tramos inferiores de la pirámide, que acogen a la llamada población infantil (menos de 15 años), suman 6.576 individuos, lo que significa en términos relativos el 15,1% de la población total, prácticamente igual a la media provincial (15,2%).

- El grupo de población intermedio, que comprende a la población adulta (entre 15 y 64 años), reúne a 29.058 personas, lo que supone el 66,6% de los habitantes de la zona de estudio (66,6% en el conjunto provincial).

- El colectivo de personas de edades más avanzadas (65 y más años), ha ido aumentando exponencialmente a lo largo de los últimos años alcanzando la cifra de 8.026 personas, lo que significa el 18,4% de la población de la zona de estudio (de la media provincial es de 18,1%).

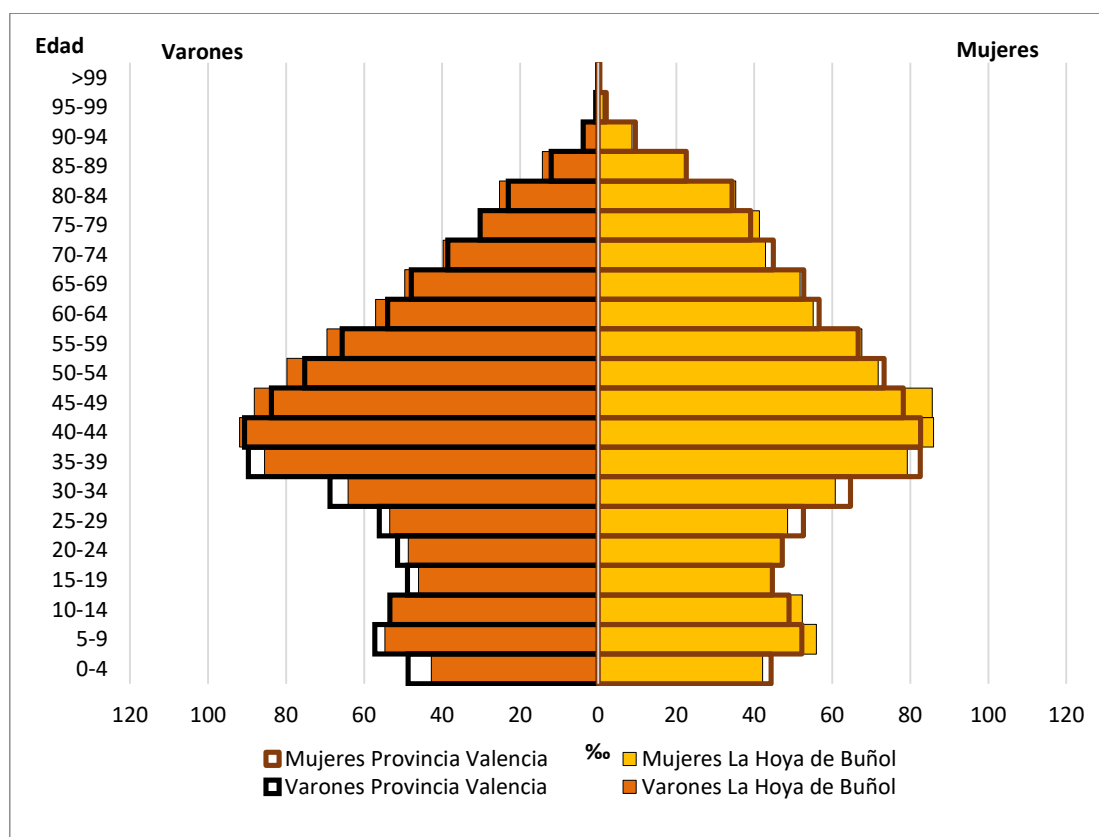


Figura II.2.7. Pirámide de población del año 2016 en la zona de estudio y la Provincia de Valencia. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Edad	Hombres	Mujeres	Total	Porcentaje sobre el total de la población	
0-4	957	896	1.853	4,2	15,1
5-9	1.225	1.190	2.415	5,5	
10-14	1.196	1.112	2.308	5,3	
15-19	1.032	940	1.972	4,5	66,6
20-24	1.090	998	2.088	4,8	
25-29	1.196	1.032	2.228	5,1	
30-34	1.436	1.293	2.729	6,3	
35-39	1.915	1.685	3.600	8,2	
40-44	2.058	1.829	3887	8,9	
45-49	1.974	1.822	3.796	8,7	
50-54	1.787	1.527	3314	7,6	18,4
55-59	1.556	1.438	2.994	6,9	
60-64	1.278	1.172	2.450	5,6	
65-69	1.110	1.100	2.210	5,1	
70-74	889	913	1.802	4,1	
75-79	685	879	1.564	3,6	
80-84	567	750	1.317	3,0	
85-89	321	472	793	1,8	0,6
90-94	96	185	281	0,6	
95-99	20	28	48	0,1	
>99	1	10	11	0,03	
0 - >99	22.389	21.271	43.660	100%	100%

Tabla II.2.5. Población por grupos quinquenales y sexo en la zona de estudio para el año 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Desde el punto de vista de género, el índice de masculinidad (la relación entre el número de hombres y de mujeres en una población, expresado en número de hombres por cada 100 mujeres) es superior a 100 (105,3), es decir, existe una mayor población masculina que femenina, lo cual descuadra con la realidad provincial y autonómica.

A nivel de grandes grupos de edad, dicho índice goza de valores superiores a 105 en el primer grupo, un aumento notable en el segundo grupo justificado por la mano de obra masculina que reside en la comarca, y desciende bruscamente en el último grupo, a pesar de dicho descenso la cifra sigue siendo muy elevada en comparación con ámbitos superiores.

Ámbito	Índice de masculinidad			
	Total	0-14	15-64	65 y más
Comunidad Valenciana	97,5	105,9	102,0	77,5
Provincia de Valencia	96,5	105,8	101,8	73,6
Zona de estudio	105,3	105,6	111,5	85,1

Tabla II.2.6. Índice de masculinidad por grandes grupos de edad en la zona de estudio para el año 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En cuanto a los indicadores demográficos vemos que la tasa de dependencia, consistente en el porcentaje de población teóricamente inactiva (de edad inferior a 16 años o mayor de 65 años) con respecto de la población activa (de edades comprendidas entre los 16 y 65 años), en la Hoya de Buñol-Chiva es similar a la registrada a nivel autonómico y provincial.

Ámbito	Tasa de dependencia	Índice de envejecimiento	Índice de longevidad	Índice de maternidad	Índice de renovación de la población activa
Comunidad Valenciana	53	114,6	48,1	20,1	85,9
Provincia de Valencia	52,3	112	49,2	20,2	85,3
La Hoya de Buñol-Chiva	52,1	109,6	49,6	19,5	80,2

Tabla II.2.7. Indicadores demográficos en la comarca de la Hoya de Buñol-Chiva para el año 2016 Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

El índice de envejecimiento, es decir, el porcentaje que representa la población mayor de 64 años respecto de la población menor de 16 años, registra un valor que se asemeja al provincial de modo que no difieren en más de tres puntos. Respecto del ámbito autonómico, dicha diferencia alcanza cinco puntos. Asimismo, tanto el índice de longevidad como los índices de maternidad y renovación de la población activa presentan valores muy parecidos a los observados a nivel del ámbito de estudio y de la provincia de Valencia.

Si analizamos los indicadores demográficos a nivel municipal, discernimos entre tres espacios subunidades claramente definidas: la primera, caracterizada por una alta tasa de dependencia, altos índices de envejecimiento y longevidad, así como unos bajos índices de maternidad y renovación de la población activa, formada por Cortes de Pallás, Millares y Dos Aguas; la segunda, compuesta por

Macastre, Yátova, Siete Aguas y Alborache, con valores moderados pero superiores a la media de la Hoya de Buñol-Chiva en lo referente a la tasa de dependencia, el índice de envejecimiento y el de longevidad, y por el contrario, inferior a dicha media en el índice de maternidad y de renovación de la población activa; y la tercera formada por los cuatro municipios restantes (Chiva, Buñol, Cheste y Godelleta) y que cuenta con una dinámica poblacional más propia del área metropolitana de Valencia.

II.2.6. Población según nacionalidad

Existen en la zona de estudio dos tipos de inmigrantes, los que proceden de países de la Unión Europea que acuden motivados por ciertos elementos vinculados a la calidad de vida (clima, relación calidad-precio, etc.) y los inmigrantes extracomunitarios que están vinculados a la búsqueda de una mejor situación económica y laboral, “inmigrantes económicos”. Estos últimos proceden normalmente de países de América del Sur o Central, África o Asia, así como de países europeos no comunitarios, y suelen ser mayoritariamente individuos de edades jóvenes.

En el gráfico se observa un comportamiento distinto del porcentaje de extranjeros en función de su procedencia de manera que el porcentaje de extranjeros procedentes de países europeos comunitarios creció desde el año 2007 hasta 2012, año en el que alcanzó su máximo, tras lo cual se produjo un descenso de este sector de la población desde 2012 hasta 2016, alcanzando un porcentaje igual al del año 2007.

Por otro lado, cabe destacar que el porcentaje del resto de extranjeros ha sufrido fluctuaciones menos acusadas desde el año 2007 hasta 2016 oscilando entre 5,1% y 3,6% del total de la población.

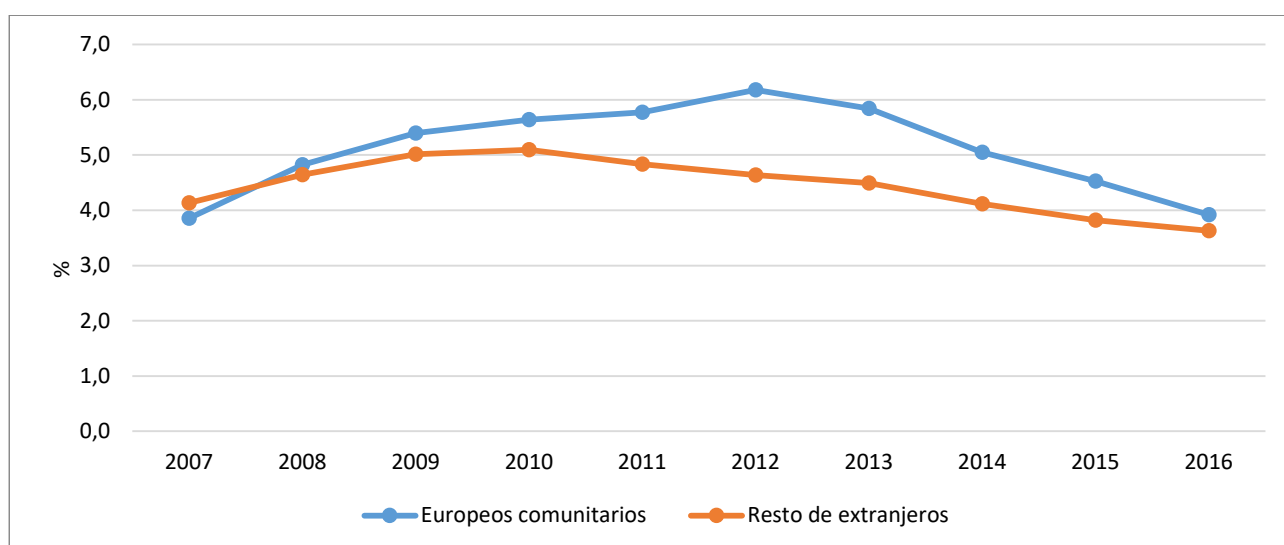


Figura II.2.8. Evolución del porcentaje de extranjeros de en la Hoya de Buñol-Chiva. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

II.2.7. Nivel formativo de la población

La distribución porcentual de la población del ámbito de estudio según el nivel de estudios se asemeja a la de la Comunidad Valenciana y a la de la provincia de Valencia en el primer y segundo grados formativos pero es notablemente inferior en el tercer grado.

Ámbito	Analfabetos	Sin estudios	Primer grado	Segundo grado	Tercer grado
Comunidad Valenciana	1,4	7,2	12,3	46,3	14,5
Provincia de Valencia	1,3	6,9	12,3	45,9	16,5
Zona de estudio	1,1	8,1	12,2	46,4	11,9

Tabla II.2.8. Porcentaje de la población según nivel de estudios por ámbito territorial (población base: 2011). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Al comparar los datos de los dos últimos censos nacionales se observa que tanto en el nivel formativo de segundo grado como en el de tercer grado ha habido una evolución en torno a 6 puntos porcentuales. Así mismo ha disminuido notablemente el porcentaje de la población analfabeta, sin estudios y de primer grado.

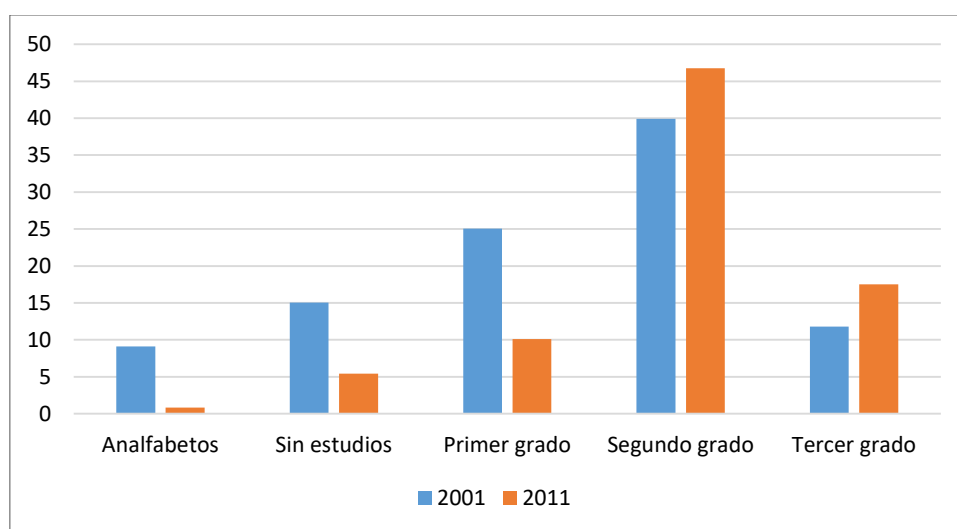


Figura II.2.9. Evolución del porcentaje de la población por nivel de estudios en la zona de estudio, entre el 2001 y 2011. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

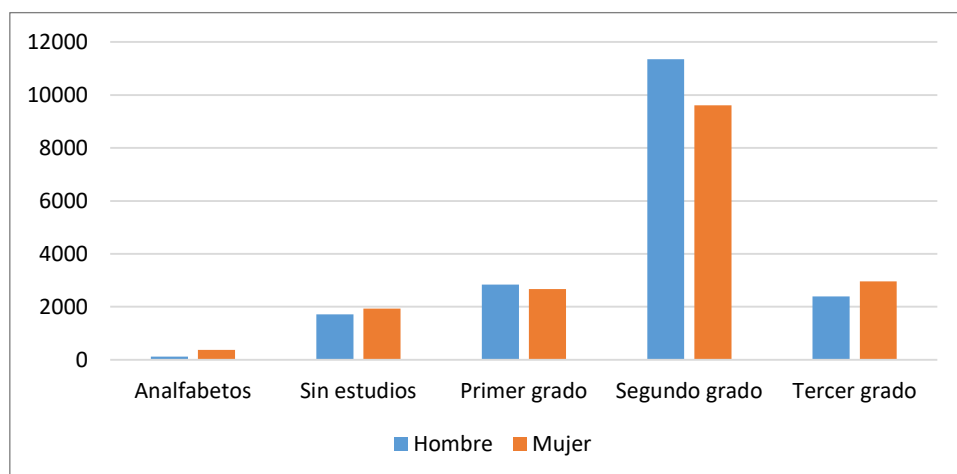


Figura II.2.10. Distribución de la población por nivel de estudios y sexo en la zona de estudio, 2011. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En cuanto a la distribución según género, se observa que la población analfabeta y sin estudios es superior entre las mujeres que entre los hombres. Sin embargo, en los niveles de primer grado y de segundo grado los hombres superan a las mujeres. El nivel de formación donde el número de mujeres supera el de los hombres es el de tercer grado.

Conclusiones parciales. Procesos

- Desde un punto de vista demográfico existe gran disparidad entre los municipios que forman el ámbito del ATEHBC; se distinguen tres espacios claramente definidos: el primero, caracterizado por una alta tasa de dependencia, altos índices de envejecimiento y longevidad, así como unos bajos índices de maternidad y renovación de la población activa, formado por Cortes de Pallás, Millares y Dos Aguas; el segundo con valores moderados pero superiores a la media comarcal en cuanto a la tasa de dependencia, índice de envejecimiento y de longevidad se refiere, y por el contrario, inferior a dicha media en índice de maternidad y de renovación de la población activa, compuesto por Macastre, Yátova, Siete Aguas y Alborache ; y un último espacio formado por los cuatro municipios restantes (Chiva, Buñol, Cheste y Godolletta) y que cuenta con una dinámica poblacional más propia del área metropolitana de Valencia.

- A diferencia del ámbito provincial, en la zona de estudio el saldo migratorio sigue registrando valores negativos. Sin embargo, a escala municipal se observan saldos positivos en los últimos dos años; en el año 2016 cinco de los 11 municipios que conforman la zona de estudio ha registrado saldos positivos.

- En cuanto al nivel formativo de la población, ha habido un gran avance entre los datos de los dos últimos censos nacionales; se observa una evolución favorable en el nivel formativo de segundo grado y tercer grado, así mismo ha disminuido notablemente el porcentaje de la población analfabeta o sin estudios.

II.3. El capital territorial

II.3.1. Comunicaciones

El área de estudio cuenta con una significativa red de comunicaciones. Está conformada por la autovía A-3/E-901, la carretera autonómica CV-50, así como las carreteras locales y el transporte a nivel autonómico y comarcal. El principal eje de comunicación es la autovía A-3/ E-901, que recorre lugares próximos a Cheste, Chiva y Buñol. Se trata de un vial básico del sistema de comunicación estatal y autonómica, de la que parten otras carreteras de segundo orden que permiten el acceso entre los municipios del ámbito de estudio. También es destacable la carretera autonómica CV-50, que circula de norte a sur los municipios de Cheste, Chiva y Godelleta y permite la comunicación entre los núcleos urbanos y las áreas empresariales. Existen numerosas carreteras de carácter local que unen los núcleos de población y enlazan con las principales vías de comunicación. En la siguiente tabla se muestra una relación del tipo de vías y las poblaciones que une.

Identificación	Tipo de vía	Recorrido	Poblaciones
A-3	Autovía	Une Valencia con Madrid	Chiva, Cheste, Buñol, Siete Aguas
N-3	Nacional	Desdoblada de A-3	Siete Aguas, Buñol
CV-50	Carretera autonómica	Conecta las comarcas de la Safor, Ribera Alta, Hoya de Buñol y el Campo de Turia	Chiva, Godelleta, Cheste
CV-338	Carretera local	Une Siete Aguas con la A-3	Siete Aguas
CV-378	Carretera local	Une Cheste con A-3	Cheste
CV-379	Carretera local	Une Chiva con la A-3 y Gestalgar	Chiva
CV-381	Carretera local	Une CV-379 con Pedralba	Cheste
CV-383	Carretera local	Une Cheste con Loriguilla	Cheste
CV-384	Carretera local	Une Cheste con CV-381	Cheste
CV-388	Carretera local	Une Siete Aguas con A-3	Siete Aguas
CV-416	Carretera local	Une CV-50 con Montserrat	Godelleta y Chiva
CV-417	Carretera local	Une A-3 con CV-424	Godelleta y Chiva
CV-421	Carretera local	Une Turís con Chiva	Godelleta y Chiva
CV-424	Carretera local	Conecta Chiva, Godelleta y Buñol	Godelleta y Buñol
CV-425	Carretera local	Conecta Buñol con Cortes de Pallás	Buñol, Alborache, Macastre, Yátova, Dos Aguas y Cortes de Pallás
CV-427	Carretera local	Une Buñol con Yátova	Buñol, Yátova
CV-428	Carretera local	Une CV-425 con Cortes de Pallás	Cortes de Pallás
CV-429	Carretera local	Une Macastre con Yátova	Macastre y Yátova
CV-435	Carretera local	Une Dos Aguas con CV-424	Dos Aguas
CV-480	Carretera local	Une Millares con Dos Aguas	Millares y Dos Aguas

Tabla II.3.1. Vías del ámbito de estudio y poblaciones que unen. Fuente: Elaboración propia.

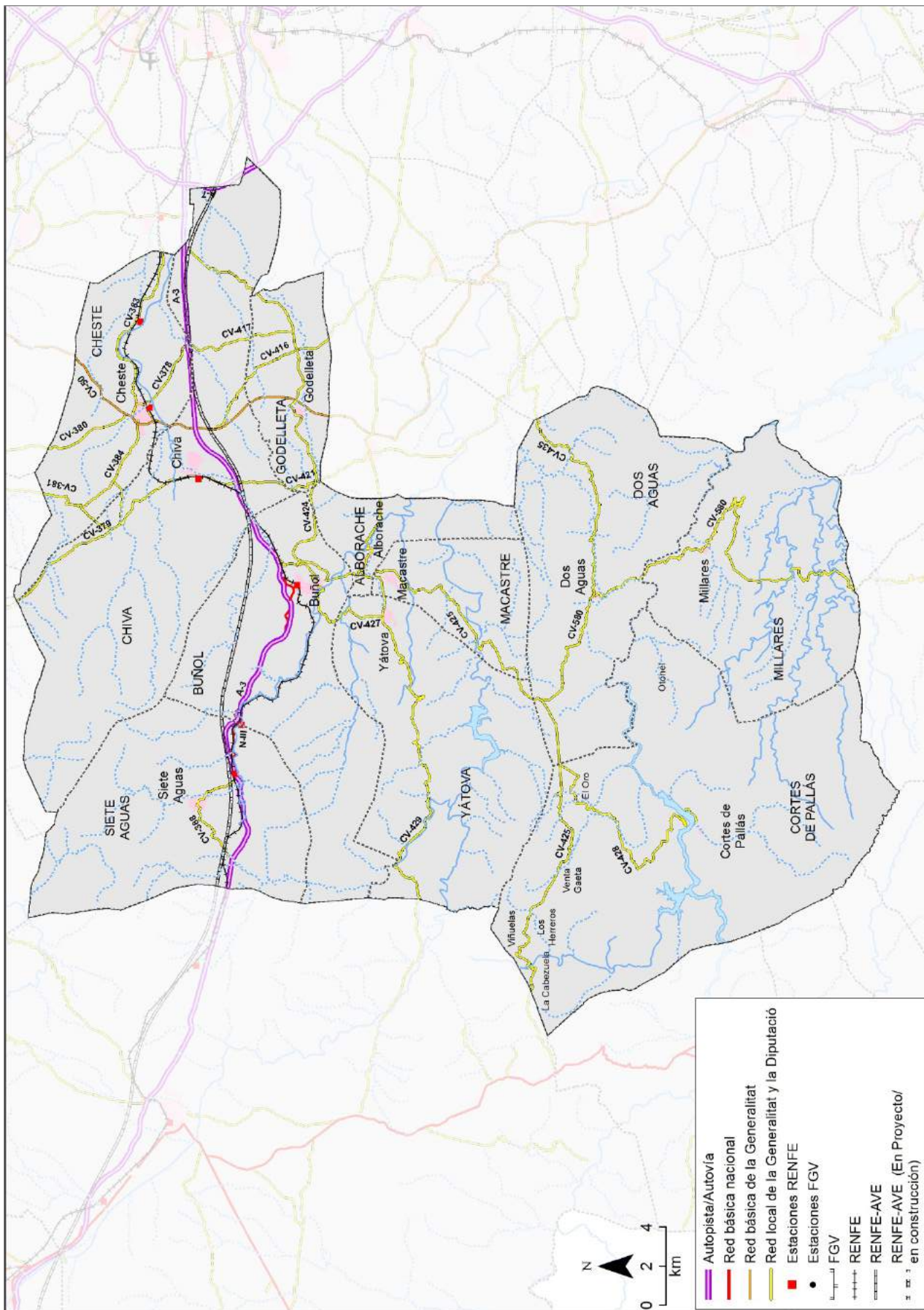


Figura II.3.1. Principales infraestructuras de transporte en el ámbito de ATEHBC. Fuente: Elaboración propia a partir de la Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio e © Instituto Geográfico Nacional.

II.3.1.1. Transporte público

El área de estudio posee diversas líneas regulares de autobús y tren de cercanías que comunican con la ciudad Valencia. Las compañías de autobuses encargadas del transporte público son tres, que comprenden la línea Yátova-Buñol-Valencia, la cual ofrece servicios a los municipios de Yátova, Macastre, Alborache, Buñol, Chiva y Cheste (6-12 servicios diarios), la línea Turís-Godelleta-Valencia (6 servicios diarios) y la línea Chiva-Liria (3 servicios diarios). La red ferroviaria sigue un trazado paralelo a la autovía A3/E-901 y está destinada al transporte de pasajeros. Está formada por la línea de alta velocidad que conecta las ciudades de Madrid-Valencia, así como la línea de Media Distancia que une Madrid, Cuenca y Valencia, y que a la vez forma parte de la línea C-3 de Cercanías de Valencia.

II.3.2. Economía, actividad económica y especialización productiva

II.3.2.1. Evolución del número de empresas y de la actividad económica

El área de estudio está integrada por un millar de establecimientos empresariales. Tras el período de crisis, que vino acompañado por una reducción del tejido empresarial, el número de empresas creció por primera vez en la comarca durante el año 2015. Así, entre los años 2014 y 2016 se crearon 39 mercantiles, una cifra que eleva el total de sociedades a las 1.072, dato que hace recuperar la cifra a niveles del año 2012, cuando se cerró el año con 1076 empresas.

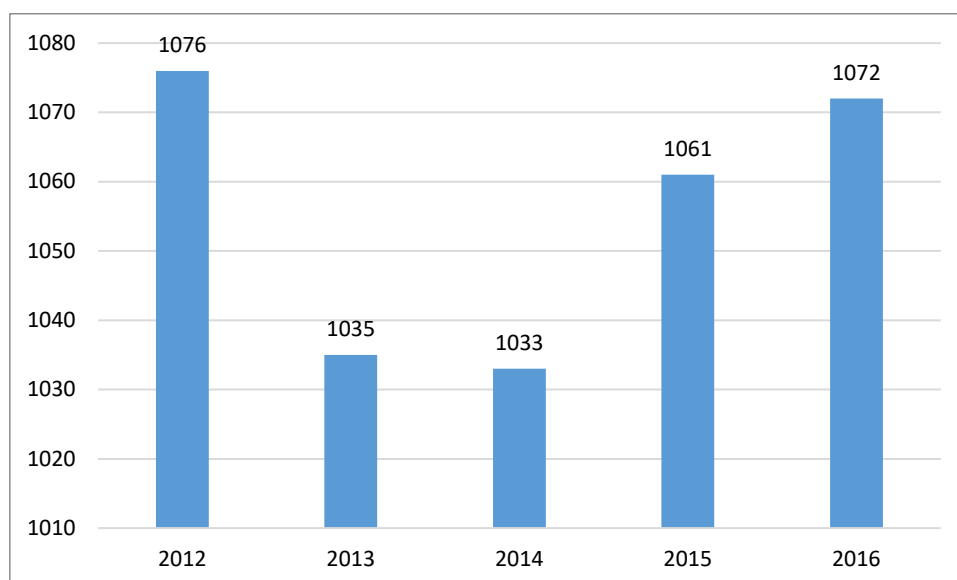


Figura II.3.2. Evolución del número de empresas área de estudio (2012-2016) Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Los datos ofrecidos por el índice de actividad económica de la Caixa muestran que durante los años de crisis, la pérdida de peso específico de la actividad económica respecto al territorio nacional

solo afecta a Chiva. El resto de municipios del área de estudio no ofrecen variación e incluso el municipio de Buñol incrementa considerablemente.

Municipio	Índice económico 2006	Índice económico 2012	Variación del índice de actividad económica
Alborache	1	1	0
Buñol	32	45	40,63
Cortes de Pallás	41	42	2,44
Cheste	26	26	0
Chiva	27	25	-7,41
Godolleta	2	2	0
Macastre	1	1	0
Siete Aguas	1	1	0
Yátova	1	1	0

Tabla II.3.2. Índice de actividad económica La Caixa (2006,2012) Fuente: Anuario Económico de la Caixa.

II.3.2.2. Especialización productiva

El área de estudio se caracteriza por poseer una estructura económica relativamente diversificada, de fuerte potencial industrial y terciario, y con un significativo desarrollo de sectores tradicionales como la industria del papel de origen autóctono, el extractivo y de construcción, así como el de transformados metálicos y el textil. Una parte importante del tejido productivo de la comarca está conformado por pequeñas y medianas empresas cuyo volumen de empleo es inferior a 50 empleados.

El análisis de la especialización sectorial en función del número de empresas por sector de actividad permite extraer las siguientes conclusiones en relación a su estructura productiva:

- **Especialización productiva relativa en el sector industrial.** El peso relativo del sector industrial es 4 puntos porcentuales superior a las cifras observadas en el ámbito provincial y autonómico. Sin embargo, en el período 2012-2016, el número de establecimientos industriales se ha visto reducido, pasando el peso relativo del 10,9% al 9,8%.

- La actividad del **sector servicios** es la única que ha ganado peso en el territorio, tanto en términos absolutos como en relativos, avanzando en el proceso de terciarización de la economía, es decir, en la transformación de las actividades económicas hacia el sector de servicios. Este fenómeno se observa desde hace décadas en las economías desarrolladas, donde la estructura económica ha cambiado hacia una basada fundamentalmente en las actividades terciarias, en detrimento del sector industrial.

- El sector de la construcción y el industrial han seguido reduciendo su importancia relativa en la estructura económica comarcal. Sus pesos relativos son más elevados que los registrados en los ámbitos provincial y autonómico.

	Industria			Construcción			Servicios		
	2012	2016	Var %	2012	2016	Var%	2012	2016	Var%
TOTAL ATEHBC	276	245	-11,23	381	341	-10,50	1884	1900	0,85
Valencia	12.429	11.223	-9,70	22.121	18.644	-15,72	138.458	142.337	2,80
Comunidad Valenciana	25.842	23.910	-7,48	47.697	41.672	-12,63	268.945	278974	3,73

Tabla II.3.3. Evolución del número de establecimientos por sectores. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

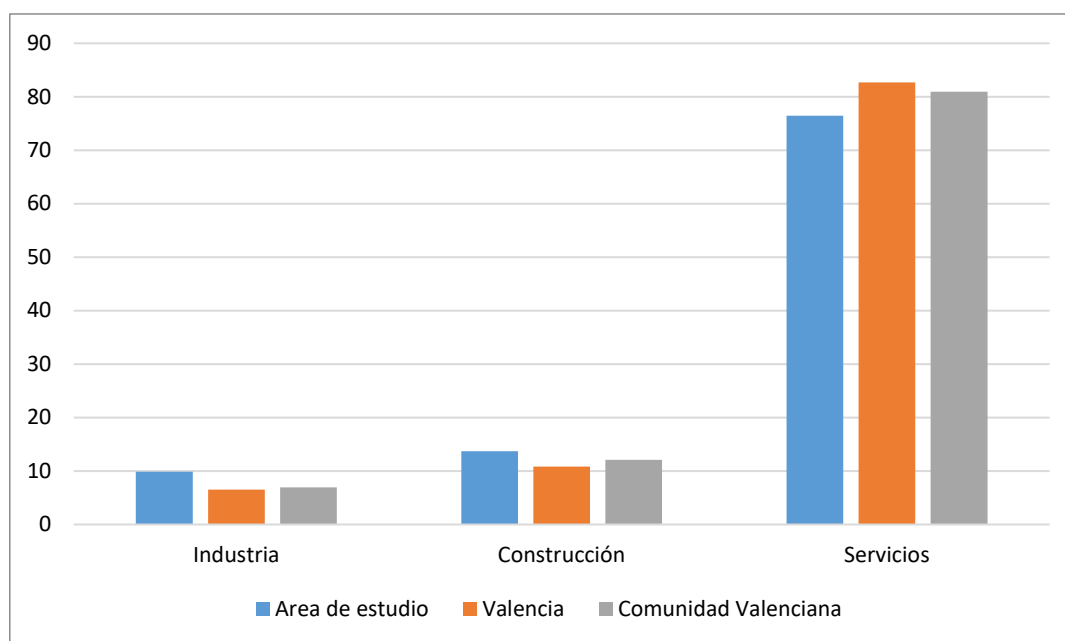


Figura II.3.3. Peso relativo del número de establecimientos por sectores (2016) Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

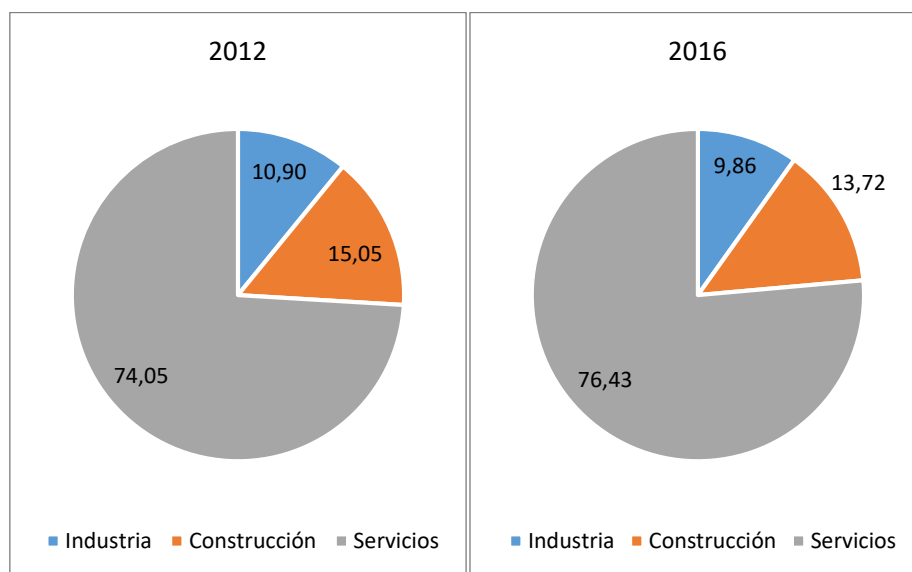


Figura II.3.4. Porcentaje de establecimientos por sectores del área de estudio en los años 2012 y 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

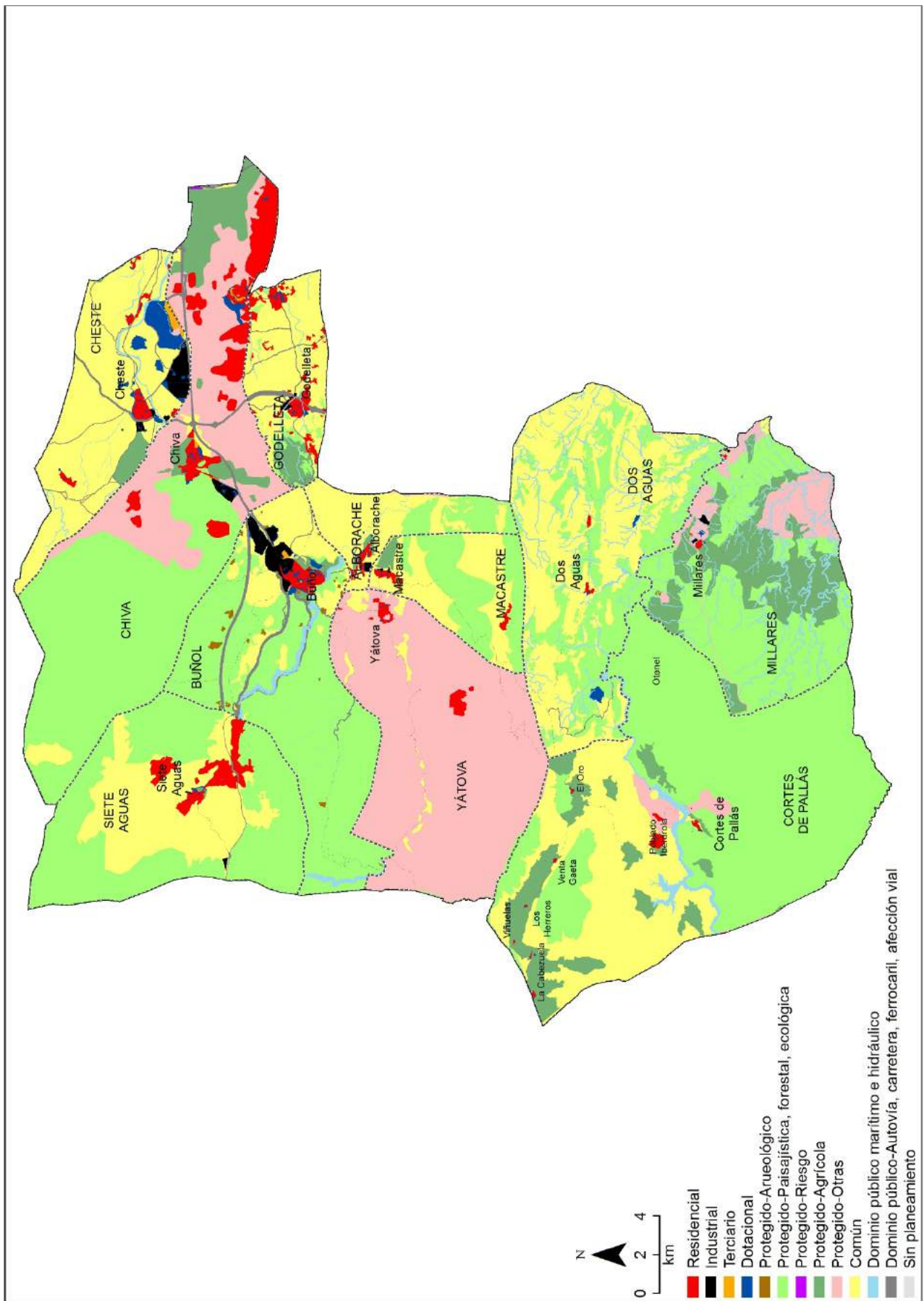


Figura II.3.5. Planeamiento en el ámbito del ATEHBC (2016). Fuente: Elaboración propia a partir del Instituto Cartográfico Valenciano.

La pérdida de peso relativo del sector industrial y la construcción puede observarse en la siguiente tabla, en la que se recoge la variación porcentual del índice industrial (incluye construcción) de los municipios del área de estudio para el período 2005-2011. La totalidad de localidades muestran cifras negativas, a excepción del término de Buñol.

Municipio	Índice Industrial (2012) en %	Variación Índice Industrial (2005-2012) en %
Alborache	2	-7,3
Buñol	115	94,9
Cortes de Pallás	125	-13,3
Cheste	45	-15,5
Chiva	41	-6,4
Godolleta	3	-7,4
Macastre	1	-16,2
Siete Aguas	1	-12,8
Yátova	1	-2,9

Tabla II.3.4. Variación porcentual del Índice Industrial del área de estudio (2005-2012). Fuente: Anuario Económico La Caixa

II.3.3. Agricultura

El área de estudio dispone de un sector agrario muy variado y rico. En el regadío, los principales cultivos son las hortalizas, generalmente de huertas tradicionales familiares localizadas en los alrededores de los pueblos y márgenes de los ríos; también destacan los cítricos (Chiva) y otros frutales como los de semilla y pepita y la viña de mesa (Godolleta, Cheste y Chiva. En el seco, son relevantes el algarrobo, el almendro, los frutales de semilla y pepita, el olivo y la viña baja, tanto para la mesa como para la vinificación.

Desde mediados del siglo XX, la superficie cultivada ha ido menguando en el ámbito de estudio, tendencia que sigue presente en la actualidad. En este sentido, el número de explotaciones agrarias se ha visto reducido en un 56%, como muestran los datos obtenidos en los Censos Agrarios del 1999 y 2009. Esta reducción sigue la línea de lo observado en la totalidad del territorio valenciano, si bien los factores que explican esta evolución pueden deberse tanto al abandono de explotaciones como a la concentración parcelaria.

	Con tierras		Sin tierras		Total		
	1999	2009	1999	2009	1999	2009	Var%
TOTAL ATEHBC	6.009	2.656	39	1	6.048	2.657	-56,07
Valencia	127.960	67.774	607	19	128.567	67.793	-47,27
Comunidad Valenciana	226.701	119.612	975	47	227.676	119.659	-47,44

Tabla II.3.5. Comparativa del número de explotaciones agrarias según tipo (con y sin tierras) de los censos agrarios de 1999 y 2009. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

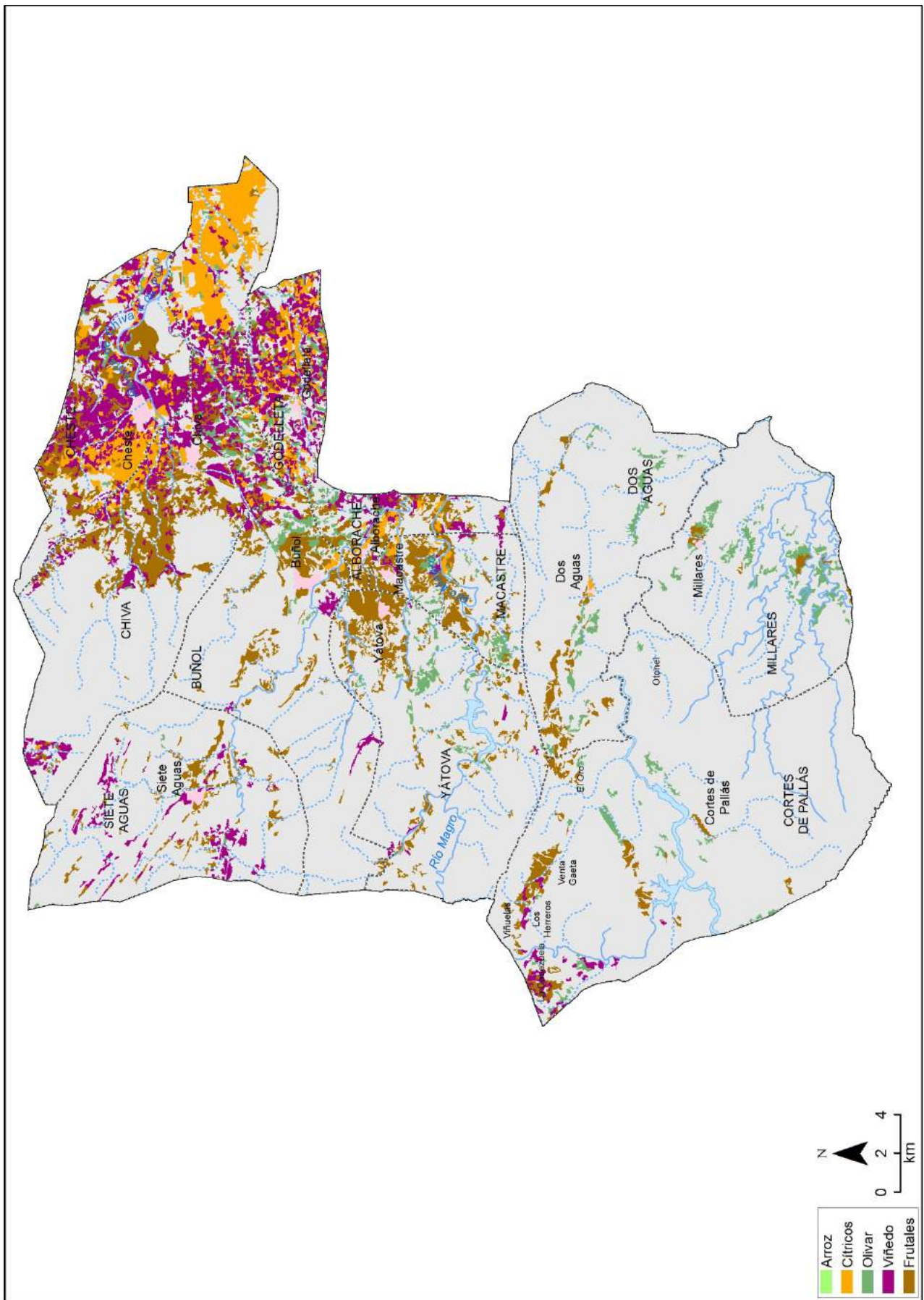


Figura II.3.6. Zonificación de cultivos en el ámbito del ATEHBC. Fuente: Elaboración propia a partir de SIOSE, 2005, cedido por © Instituto Geográfico Nacional de España

La siguiente tabla recoge la evolución de la superficie cultivada en la última década. Como se observa, el número de hectáreas cultivadas se ha reducido en el ámbito del ATEHBC, pasando de 17.295 a 14.664. Sin embargo, en el año 2010 existe una ligera recuperación de la superficie cultivada (252 ha), en un contexto de falta de oportunidades en otros sectores económicos y de búsqueda de alternativas a situaciones de desempleo, consecuencia de la crisis económica. No obstante, se sigue con una tendencia a la baja que se mantiene en la actualidad.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Cereales para grano	91	193	82	38	119	101	97	80	77	78
Leguminosas para grano	9	1	1	5	0	0	0	0	1	2
Tubérculos de consumo humano	10	10	6	6	6	6	5	5	5	5
Cultivos industriales	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Flores y plantas ornamentales	17	55	61	33	57	57	50	50	41	66
Cultivos forrajeros	25	11	1	0	0	0	0	6	9	15
Hortalizas	97	84	66	57	61	73	76	76	83	68
Cítricos	3.454	3.509	3.467	3.437	3.406	3.312	3.232	3.199	3.188	3.490
Frutales no cítricos	6.487	6.473	6.508	6.527	6.402	6.386	6.405	6.084	5.192	4.965
Viña	3.515	3.487	3.333	3.680	3.443	3.377	3.386	3.490	3.201	3.169
Olivar	3.503	2.744	2.737	2.726	2.710	2.715	2.715	2.715	2.706	2.793
Viveros	84	194	183	188	198	295	262	262	223	13
Total	17.295	16.764	16.445	16.697	16.402	16.322	16.228	15.967	14.726	14.664

Tabla II.3.6. Estimaciones superficie de cultivo (ha en el área de estudio. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Las estadísticas reflejan un total de 14.836 ha en el año 2016, dedicadas a la explotación agraria. Se concentran en los municipios de Chiva (30,28%), Cheste (17,5%) y Godella (12,84%).

	2007	%	2008	%	2009	%	2010	%	2011	%
Alborache	477	2,66	522	2,99	522	3,05	517	3,04	496	3,02
Buñol	1343	7,49	1174	6,73	1155	6,74	1144	6,72	1128	6,86
Cheste	2883	16,07	2915	16,71	2854	16,66	2846	16,73	2695	16,39
Chiva	4920	27,42	5094	29,19	5068	29,59	5037	29,61	4846	29,47
Cofrentes	1620	9,03	1494	8,56	1459	8,52	1436	8,44	1440	8,76
Dos Aguas	476	2,65	570	3,27	564	3,29	570	3,35	569	3,46
Godella	1904	10,61	1875	10,75	1850	10,80	1833	10,77	1687	10,26
Macastre	620	3,46	652	3,74	650	3,79	644	3,79	626	3,81
Millares	392	2,19	453	2,60	447	2,61	443	2,60	441	2,68
Siete Aguas	1777	9,91	1725	9,89	1591	9,29	1585	9,32	1572	9,56
Yátova	1528	8,52	975	5,59	970	5,66	958	5,63	944	5,74
TOTAL ATEHBC	17940	100	17449	100	17130	100	17013	100	16444	100

Tabla II.3.7. Estimaciones superficie de cultivo (ha) por municipio en el periodo 2007-2016. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%	2016	%
Alborache	493	2,97	497	3,01	506	3,12	501	3,34	517	3,48
Buñol	1128	6,80	1128	6,84	1101	6,78	980	6,54	887	5,98
Cheste	2726	16,43	2708	16,41	2839	17,49	2633	17,58	2596	17,50
Chiva	4833	29,12	4776	28,94	4736	29,18	4509	30,10	4493	30,28
Cofrentes	1445	8,71	1443	8,74	1363	8,40	1210	8,08	1161	7,83
Dos Aguas	565	3,40	567	3,44	561	3,46	545	3,64	515	3,47
Godelleta	1754	10,57	1744	10,57	1638	10,09	1667	11,13	1905	12,84
Macastre	624	3,76	625	3,79	612	3,77	646	4,31	660	4,45
Millares	440	2,65	442	2,68	438	2,70	432	2,88	422	2,84
Siete Aguas	1564	9,42	1564	9,48	1444	8,90	895	5,98	809	5,45
Yátova	1024	6,17	1008	6,11	992	6,11	960	6,41	871	5,87
TOTAL ATEHBC	16596	100	16502	100	16230	100	14978	100	14836	100

Tabla II.3.7. (cont.). Estimaciones superficie de cultivo (ha) por municipio en el periodo 2007-2016. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Municipio	Almendo	Algarrobo	Caqui	Melocotonero	Albaricoquero	Otros
Alborache	19	64	42	32	14	15
Buñol	378	149	15	8	3	101
Cortes de Pallás	255	0	0	2	0	42
Cheste	386	270	47	33	18	10
Chiva	600	552	69	15	9	33
Dos Aguas	165	59	18	4	0	9
Godelleta	111	33	82	116	27	21
Macastre	158	99	6	2	2	27
Millares	44	29	0	0	0	9
Siete Aguas	564	0	0	0	0	8
Yátova	164	244	2	2	3	3

Tabla II.3.8. Superficies de los principales cultivos de frutales no cítricos (ha). Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En referencia a la tipología de cultivos, se ha producido una reducción constante de la superficie dedicada a los principales cultivos del territorio, los frutales no cítricos (almendo y algarrobo), viña y olivar. No obstante, en los cítricos se observa una ligera tendencia al alza. En cuanto a la estructura agraria, ésta se caracteriza por un predominio del minifundismo y por el régimen de propiedad. Son habituales las explotaciones inferiores a las 5 ha y escasas las superiores a 20 ha.

La práctica totalidad de las explotaciones (97%) son gestionadas por personas que no utilizan formas societarias. El cooperativismo está consolidado y en el territorio existen 12 cooperativas agrícolas. La mayoría se fundaron a principio de siglo y originadas, por norma general, en la vinificación colectiva, aunque con el paso del tiempo han tendido a diversificar sus actividades. Éstas se encuentran localizadas en Cheste, Chiva, Buñol y Millares.

Municipios	Menos de 1 ha	1 a 5 ha	5 a 10 ha	10 a 20 ha	20 a 30 ha	más de 50 ha
Alborache	7	48	13	11	2	0
Buñol	9	131	17	7	4	0
Cortes de Pallás	2	69	35	32	16	11
Cheste	42	257	124	66	22	3
Chiva	51	415	115	87	24	5
Dos Aguas	1	35	32	25	8	5
Godelleta	9	153	80	53	9	2
Macastre	5	105	22	8	3	1
Millares	3	32	20	27	9	1
Siete Aguas	1	39	21	22	6	2
Yátova	3	166	52	20	5	4
TOTAL ATEHBC	133	1450	531	358	108	34

Tabla II.3.9. Número de explotaciones agrícolas por grupos de superficie. Fuente: Censo Agrario 2009.

Municipio	Familiar	No familiar
Alborache	38	4
Buñol	60	12
Cheste	309	76
Chiva	329	208
Cortes de Pallás	84	7
Dos Aguas	56	23
Godelleta	212	30
Macastre	56	8
Millares	40	4
Siete Aguas	42	3
Yátova	94	13
TOTAL ATEHBC	1.319	386

Tabla II.3.10. Mano de obra familiar y no familiar. Fuente: Censo Agrario 2009.

Municipio	Persona física	Sociedad mercantil	Entidad pública	Sociedad cooperativa	Otras condiciones jurídicas
Alborache	80	1	0	0	0
Buñol	166	3	0	2	1
Cortes de Pallás	174	0	0	0	1
Cheste	512	5	1	1	4
Chiva	679	10	0	8	15
Dos Aguas	119	0	0	0	0
Godelleta	297	4	0	0	8
Macastre	141	2	0	0	1
Millares	97	0	0	1	0
Siete Aguas	90	2	0	0	1
Yátova	250	0	0	0	2
TOTAL ATEHBC	2.605	27	1	12	33

Tabla II.3.11. Personalidad jurídica del titular de la parcela. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

II.3.3.1. Agricultura ecológica

La actual y creciente preocupación por los problemas medioambientales por parte de la sociedad ha motivado la aparición de un nuevo perfil de consumidor preocupado por el origen de los productos agroalimentarios que consume, lo que ha convertido a la agricultura ecológica en una opción de empleo a tener en cuenta que puede servir de revitalizante en la economía local y punto de atracción de un nuevo perfil de agricultor joven y con formación. Actualmente se aprecia una tendencia creciente en el desarrollo de este tipo de agricultura caracterizada por ser más respetuosa y consciente con el medio ambiente, así como los ciclos naturales de los seres vivos y por el uso de productos naturales sin químicos. En este sentido, la presencia de la agricultura ecológica en el área de estudio supone el 3,3% del total de las parcelas, y sobre todo se localiza en el municipio de Millares, en el resto de municipios no se superan las 5 parcelas dedicadas a la agricultura ecológica.

Municipios	Con agricultura y ganadería ecológicas	Con agricultura y sin ganadería ecológicas	Sin agricultura y con ganadería ecológicas	Sin agricultura ni ganadería ecológicas	Total
Alborache	0	2	0	79	81
Buñol	0	0	0	172	172
Cheste	1	4	0	518	523
Chiva	0	3	0	709	712
Cortes de Pallás	0	2	0	173	175
Dos Aguas	0	1	0	118	119
Godelleta	0	3	0	306	309
Macastre	0	1	0	143	144
Millares	0	72	0	26	98
Siete Aguas	0	1	0	92	93
Yátova	0	0	0	252	252
TOTAL ATEHBC	1	89	0	2.588	2.678
% TOTAL ATEHBC	0,04	3,32	0	96,64	100

Tabla II.3.12. Número de parcelas agrícolas y ganaderas ecológicas. Fuente: Censo Agrario 2009.

II.3.4. Industria

II.3.4.1. Dinámica sectorial

El sector industrial del área de estudio se caracteriza por la iniciativa local, ejemplificada en el caso de Buñol, pero también por la inversión foránea, representada por los municipios de Chiva y Cheste. A pesar de que en los últimos años el tejido industrial se ha visto reducido por la expansión del sector servicios, en la actualidad juega un papel muy importante en el territorio de estudio. Los principales focos industriales son los tradicionales de Buñol y Alborache, en los que predominan el sector papelero de origen autóctono, el extractivo y de construcción, el de transformados metálicos y el textil. En las poblaciones de Chiva y Cheste, los subsectores principales son los de la

agroindustria, madera y la industria química. La industria está localizada fundamentalmente en los márgenes de la autovía A-3, con la presencia de polígonos en sus proximidades. En el resto del territorio, la actividad industrial es escasa y se caracteriza por pequeños establecimientos especializados similares a los anteriormente indicados (alimentación, extracción...). En consecuencia, la lejanía a esta vía de comunicación conlleva una pérdida de intensidad de la actividad industrial.

El área de estudio presenta una especialización industrial en los subsectores agroalimentarios, extractivos, metal-mecánico y, en menor medida, el químico, y energía y agua, sobre todo en los principales núcleos urbanos (Buñol, Chiva y Cheste). En este contexto, la especialización industrial es más evidente cuando se considera las licencias constructivas y sus auxiliares. Los motivos de esta especialización industrial son diversos, como la deslocalización de las industrias procedentes de la congestionada Área Metropolitana de Valencia, la disponibilidad de un suelo industrial más barato, la presencia de polígonos industriales, una buena accesibilidad, las políticas locales favorables o la concentración de la población local. El tejido industrial está formado por una importante presencia de PYME.

Subsectores Industria	Número de empresas			
	2012	2016	%	Variación
Agroalimentaria	127	135	73,77	6,30
Maquinaria de equipo	5	0	0	-100
Metalmecánico	28	30	16,39	7,14
Química	13	8	4,37	-38,46
Agua y energía	11	10	5,46	-9,09

Tabla II.3.13. Principales sectores de la Industria. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Municipio	Polígono
Buñol	Buñol
	El Llano
Cheste	Blay
	Blay I
Chiva	La Pahilla
Siete Aguas	De la Contienda

Tabla II.3.14. Municipios y Polígonos del área de estudio. Fuente: Elaboración propia.

II.3.5. Actividad comercial

El área urbana de Valencia constituye el centro de servicios urbanos alrededor del cual gravitan los municipios del área de estudio. En este sentido, las grandes superficies comerciales son el destino de la mayor parte de los consumidores. De esta manera, Buñol adquiere la función de subcentro comercial del territorio, mientras que la demanda local está asegurada por parte de los mercados semanales y tiendas locales.

El comercio al por mayor y al por menor representan alrededor del 12% del empleo y el 55% del volumen de empresas ubicadas en la zona. Si a ello le añadimos el subsector de la hostelería, estas actividades concentran aproximadamente el 17% de la actividad productiva del territorio. El comercio registra una tasa de crecimiento positiva en el período 2012-2016, mientras que la hostelería se mantienen a niveles similares, tal y como puede observarse en la siguiente tabla.

	Número de empresas			Número de afiliados		
	2012	2016	Variación %	2012	2016	Variación %
Comercio al por mayor y al por menor; venta y reparación de vehículo a motor y motocicletas	235	229	11,86	1.717	1.722	0,29
Venta y reparación de vehículo a motor y motocicletas	33	40	21,21	231	245	6,06
Comercio al por mayor	63	63	0	590	680	15,25
Comercio al por menor	139	126	-9,35	896	797	-11,05
Hostelería						
Servicio de comidas y bebidas	114	114	0,00	589	669	13,58

Tabla II.3.15. Evolución del número de empresas y afiliados a la Seguridad Social del sector comercial y hostelero. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Sin embargo, la única actividad que presenta una tasa negativa de crecimiento es el comercio al por menor, tanto en el número de establecimientos como en el número de afiliados a la seguridad social. Estos indicadores señalan la pérdida de tejido comercial local en los municipios de la zona de estudio. Ello es debido a diversos factores, como la proximidad de la ciudad de Valencia y su área metropolitana, la presencia de una red de comunicación accesible, así como la expansión en los últimos años de grandes superficies comerciales y centros de ventas (precios, variedad de productos, menores costes fijos, horarios más amplios, etc.), que influyen negativamente sobre los comercios locales. Más allá de este contexto, otros factores tanto internos del sector (escasa innovación y especialización comercial, falta de relevo generacional, etc.) como externos (apertura de centros comerciales, comercio electrónico, nuevas demandas de ocio complementarias a la compra, nuevas formas de organización familiar, nuevos hábitos de compra y tiempo libre, etc.), explican esta evolución negativa. Frente a esta situación aparecen estrategias relacionadas con la apuesta por el comercio local, específico y basado en el principio de proximidad. En este sentido, el comercio minorista debe seguir estas tendencias hacia la diferenciación, especialización, profesionalización y modernización, haciendo hincapié en las nuevas tecnologías (comercio online), los nuevos canales de comunicación y mercados que pongan en valor su oferta.

II.3.6. Turismo

La actividad turística está experimentando un continuo crecimiento en las últimas décadas, y está convirtiéndose en uno de los sectores económicos mundiales que crece con mayor rapidez. De

la misma forma, el área de estudio también ha experimentado un proceso de crecimiento de esta actividad. La tipología principal de turismo desarrollada en el ámbito del ATEHBC es la conocida como turismo rural o agroturismo, especialmente en la zona de interior, ya existe una importante cantidad de recursos susceptibles de ser explotados turísticamente.

La situación geográfica del área de estudio, ubicada entre dos zonas claramente diferenciadas entre sí (la llanura litoral y el altiplano del interior) e históricamente fronterizas, le confiere un carácter distintivo respecto a otras zonas. Este rasgo queda reflejado en diversos aspectos como el paisaje, patrimonio histórico-artístico o gastronomía, por lo que existe una gran variedad de recursos que ayudan a valorizar el territorio con el fin de potenciarlo como destino turístico.

Sin embargo, es importante tener en cuenta que no todos los territorios con recursos pueden ser considerados destinos turísticos. Los recursos (naturales y culturales) deben estructurarse e integrarse con un conjunto de servicios y configurar productos turísticos que sean de interés para los visitantes. Hoy en día, es necesario ofrecer un producto de calidad para ser competitivos en el mercado turístico. Unas de las principales bazas para presentar al turista o visitante son la diversidad y complementariedad. En este sentido, los principales problemas que presenta la zona de estudio son los siguientes:

- Falta de algunos recursos turísticos: oficina de turismo, campings
- Escasa oferta complementaria del turismo
- Escasa rentabilidad y elevada competencia del turismo rural
- Importante peso del sector industrial
- Dificultad de incrementar el número de pernoctaciones debido a la proximidad de Valencia y su área metropolitana
- Falta de un Plan de Actuaciones Turísticas a nivel de la zona de estudio
- Falta de asociacionismo y colaboración entre los empresarios turísticos
- Deficiente señalización de carreteras y parajes de interés
- Falta de concienciación e implicación por parte de la población local en el desarrollo del turismo

La infraestructura de alojamiento sigue una orientación básicamente hacia el turismo rural, sobre todo en el interior de la zona de estudio, donde pernoctan visitantes vinculados con esta tipología turística. En los municipios localizados en las proximidades de las principales vías de

comunicación, los alojamientos están dirigidos a visitantes que pernoctan buscando únicamente un lugar para dormir. Los factores que favorecen este tipo de clientes son la proximidad a la A-3, al área metropolitana de Valencia así como a los polígonos industriales de la zona.

Municipio	Hospedaje (hoteles, hostales, albergues, casas rurales, apartamentos, etc.)		Restaurantes	
	Número	Plazas	Número	Plazas
Alborache	6	156	6	136
Buñol	4	91	24	2.093
Cortes de Pallás	16	127	4	178
Cheste	4	116	21	1.478
Chiva	30	464	25	2.700
Dos Aguas	2	47	1	80
Godolleta	5	55	7	348
Macastre	3	21	5	376
Millares	1	68	1	28
Siete Aguas	11	85	12	1.089
Yátova	11	98	0	0

Tabla II.3.16. Número y plazas de hoteles, hostales, albergues, casas rurales, apartamentos y restaurantes. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Dada la importancia de la oferta gastronómica como componente de la actividad turística, se señalan a continuación las principales denominaciones de origen, Indicaciones Geográficas Protegidas (IGP), así como los platos típicos de los municipios:

Municipio	Denominaciones de origen
Alborache	Cítricos y vino
Buñol	Cítricos y vino
Cortes de Pallás	Olivo
Cheste	Cítricos y vino
Chiva	Cítricos y vino
Godolleta	Cítricos y vino
Macastre	Cítricos y vino
Millares	Olivo
Siete Aguas	Vino

Tabla II.3.17. Denominaciones de origen. Fuente: Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente.

Municipio	Plato
Alborache	Paella Valenciana
Buñol	Gazpacho manchego
Cortes de Pallás	Gazpacho
Cheste	Gachamiga
Chiva	Paella Valenciana
Dos Aguas	Gazpacho manchego
Godolleta	Arroz en verde
Macastre	Rin-Ran
Millares	Gazpacho
Siete Aguas	Gazpacho manchego
Yátova	Rin-Ran

Tabla II.3.18. Platos típicos del área de estudio. Fuente: Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente.

Otro punto a destacar es la oferta deportiva del área de estudio. En este tipo de oferta, diferenciamos entre aquella que posibilita la práctica de deportes al aire libre (equitación, senderismo, escalada deportiva, espeleología, etc.) y aquella vinculada con el Circuito de Velocidad Ricardo Tormo de Cheste. Éste último juega un papel relevante en la oferta turística del territorio, ya que durante la celebración del evento la ocupación de los alojamientos está garantizada. La red de senderos es amplia y presenta una mayor interconexión. Sin embargo, la oferta ecuestre es minoritaria y se reduce al municipio de Yátova. También es reducida la práctica de la escalada deportiva y espeleología, desarrollada fundamentalmente en Buñol.

Por otro lado, la oferta cultural está representada principalmente por el patrimonio histórico-artístico y las fiestas populares. La celebración de estas fiestas son una oferta cultural más, a las que acuden tanto antiguos residentes del municipio como otras personas que desean conocer las tradiciones locales. Las de mayor interés en los municipios del ATEHBC son:

Municipio	Fiestas	Tipo de interés
Buñol	La Tomatina	Fiestas de interés turístico nacional
	Concierto Mano a Mano	Fiesta de interés turístico autonómico

Tabla II.3.19. Fiestas de interés turístico. Fuente: Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente.

En definitiva, las potencialidades del sector turístico de la zona de estudio son:

- Los espacios naturales, patrimonio histórico-artístico, gastronomía, yacimientos arqueológicos, etc.
- La oferta de alojamiento y restauración para la práctica del turismo rural
- Proximidad a una fuerte demanda de restauración y alojamiento procedente de la A-3 y el área metropolitana de Valencia, no relacionada con la práctica del turismo rural, que garantiza cierta ocupación
- El apoyo institucional para el desarrollo del turismo rural
- Colaboración entre los establecimientos turísticos de la zona.
- Existencia de emprendedores turísticos
- El turismo rural como posibilidad de desarrollo sostenible

II.3.7. Servicios a los ciudadanos

En la actualidad, el sector terciario del área de estudio presenta ciertos procesos como resultado de factores de carácter interno y externo, entre los que destacan:

- La constante terciarización del territorio. El 76,43% de las empresas afiliadas a la Seguridad Social pertenecen al sector servicios.

- La persistencia de los servicios básicos a la población: existe un predominio de los establecimientos destinados a satisfacer las necesidades básicas de la población local.

La siguiente tabla muestra la dotación, en términos absolutos, de determinados servicios a los ciudadanos, tanto públicos como privados, en materia de salud, seguridad o de apoyo a la actividad económica.

Servicios públicos	Número
Instalaciones deportivas	75
Espacios deportivos	204
Espacios complementarios	71
Farmacias	18
Parques de bomberos	1
Consultorios	14
Centros de salud	3
Bancos y cajas de ahorro	31
Departamentos de Salud	11
Estaciones de servicio	18
Cuarteles de la Guardia Civil	6
Centros educativos	51

Tabla II.3.20. Servicios del área de estudio. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En relación a los equipamientos educativos, cada población posee centros públicos de Enseñanza Obligatoria. También poseen formación técnico-profesional el Centro de Enseñanzas Integradas de Cheste, los institutos de Chiva y Buñol, y los centros de formación técnico-profesional de Chiva.

La red de servicios sanitarios está compuesta por una atención médica general primaria en cada municipio, así como por los centros de salud de Buñol, Chiva, Cheste y Godolleta y el centro hospitalario de Valencia.

El sector servicios del territorio estudiado presenta una serie de deficiencias o problemas entre los que cabe destacar:

- Excesiva especialización en servicios básicos
- Carencia de servicios de calidad para la población
- Carencia de servicios específicos para las empresas
- Debilidad del pequeño comercio ante la competencia de las grandes superficies comerciales
- Insuficiente asociacionismo, información y formación del comercio comarcal

- Cierta desequilibrio comarcal en los servicios mayor concentración en los núcleos mayores (Buñol, Chiva y Cheste) mientras que el resto de poblaciones se basan en el pequeño comercio.

Por otro lado, existe una serie de posibles potencialidades, las cuales pueden mejorar el funcionamiento del sector terciario, entre las que se señalan las siguientes:

- Presencia de un mercado potencial de nuevos residentes (residencias secundarias) y del turismo
- Desarrollo de los servicios de calidad
- Interés de las instituciones públicas por el comercio y desarrollo local

II.3.8. Cultura y patrimonio

El patrimonio cultural está formado por el conjunto de bienes muebles e inmuebles, materiales e inmateriales, que son producto de una colectividad humana que vive en un espacio y en un momento de la historia concretos. Por tanto, su concepto ha ido evolucionando desde los edificios monumentales y significativos, como castillos, palacios, monasterios e iglesias y los tesoros artísticos que contienen, los yacimientos arqueológicos, hasta entender aquellas manifestaciones más cotidianas, como la arquitectura popular, herramientas agrícolas, fiestas, tradiciones, que integran lo que conocemos como patrimonio etnológico. También hay que considerar los primeros testimonios materiales de la sociedad industrial, como estaciones de ferrocarril, puentes, industrias, motores de riego, chimeneas de ladrillo, que conforman el llamado patrimonio industrial.

Los elementos que forman parte del patrimonio cultural del ámbito de estudio son las herramientas que permiten acercar la sociedad a la historia de manera más inmediata. Además, forman parte de un conjunto que en gran parte está dotado de un considerable interés artístico y que a la vez explica de forma idónea nuestro pasado histórico. La razón histórica y el peso artístico, son argumentos suficientes para apostar por la conservación y gestión del patrimonio.

A continuación, se listan los Bienes de Interés Cultural y Bienes de Relevancia Local en el ámbito del ATEHBC y se representan en un mapa (Figura II.3.7.).

Municipio	Nº Bienes de Interés Cultural	Nº Bienes de Relevancia Local	Total
Alborache	0	2	2
Buñol	2	14	16
Cheste	1	8	9
Chiva	3	4	7
Cortes de Pallás	4	4	8
Dos Aguas	3	1	4
Godelleta	2	2	4
Macastre	1	1	2
Millares	5	2	7
Siete Aguas	1	4	5
Yátova	1	3	4
TOTAL ATEHBC	23	45	68

Tabla II.3.21. Número de Recursos Patrimoniales. Fuente: Dirección General de Patrimonio, Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

Bienes de Interés Cultural	
Nombre	Municipio
Castillo	Buñol
Torre de Telegrafía Óptica de Buñol	Buñol
Iglesia Parroquial de San Lucas Evangelista	Cheste
Castillo	Chiva
Torre de Telegrafía Óptica de Chiva	Chiva
Torreta de Chiva	Chiva
Castillo de Chirel	Cortes de Pallás
Castillo de la Pileta	Cortes de Pallás
Castillo de Otonel	Cortes de Pallás
Castillo de Ruaya	Cortes de Pallás
Castillo de Madrona	Dos Aguas
Restos del Castillo de Dos Aguas, Torre de Vilaragut	Dos Aguas
Yacimiento icnológico de Dos Aguas	Dos Aguas
Torre	Godelleta
Torre de Telegrafía Óptica de Godelleta	Godelleta
Castillo	Macastre
Castillo de "Abajo" o El Castillito	Millares
Castillo de Cabas	Millares
Castillo de Corral Antón	Millares
Yacimiento icnológico de Tambuc Este	Millares
Yacimiento icnológico de Tambuc Oeste	Millares
Torre del Mojón o de la Contienda	Siete Aguas
Poblado Ibérico Pico de los Ajos	Yátova

Tabla II.3.22. Bienes de Relevancia Local del área de estudio. Fuente: Dirección General de Patrimonio, Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

Bienes de Relevancia Local	Municipio
Chimenea de la Fábrica de Jesús Bueno	Alborache
Iglesia Parroquial de Santiago Apóstol	Alborache
Aldea de Mijares Río Mijares	Buñol
Chimenea de la Papelera de R. Sento (actualmente de Salvador Alemany)	Buñol
Chimenea de la Papelera del Turche	Buñol
Chimenea de la Papelera Enrique Silla	Buñol
Ermita de San Luis Bertrán	Buñol
Fábrica de Papel Pompeyo Criado	Buñol
Iglesia Parroquial de San Pedro Apóstol	Buñol
Molino Papelero de Galán	Buñol
Núcleo Histórico Tradicional Barrio del Castillo	Buñol
Retablo Cerámico de la Trinidad	Buñol
Retablo Cerámico de la Virgen del Rosario	Buñol
Retablo Cerámico de San Luis Beltrán, C/ del Cid 42	Buñol
Retablo Cerámico de San Luis Beltrán, C/ San Luis 6	Buñol
Via Crucis	Buñol
Ermita de San Roque	Cortes de Pallás
Ermita del Sagrado Corazón	Cortes de Pallás
Iglesia Parroquial de Nuestra Señora de los Ángeles	Cortes de Pallás
Iglesia Parroquial de San Vicente Mártir	Cortes de Pallás
Ermita de la Virgen de la Soledad	Cheste
Retablo Cerámico de la Virgen de los Desamparados	Cheste
Retablo Cerámico de la Virgen de los Dolores	Cheste
Retablo Cerámico de la Virgen del Rosario, C/ del Rosario 6	Cheste
Retablo Cerámico de la Virgen del Rosario, C/ Garrofera 10	Cheste
Retablo Cerámico de San Cristóbal	Cheste
Retablo Cerámico de San Lucas	Cheste
Retablo Cerámico de San Roque	Cheste
Ermita de San Isidro	Chiva
Iglesia Parroquial de San Juan Bautista	Chiva
Nevera del Pico	Chiva
Santuario de la Virgen del Castillo	Chiva
Iglesia Parroquial de Nuestra Señora del Rosario	Dos Aguas
Iglesia Parroquial de San Pedro Apóstol	Godolleta
Retablo Cerámico de la Virgen de los Dolores	Godolleta
Iglesia Parroquial de la Transfiguración del Salvador	Macastre
Ermita de San Roque	Millares
Iglesia Parroquial de la Transfiguración	Millares
Iglesia Parroquial de San Juan Bautista	Siete Aguas
Nevera del Pico	Siete Aguas
Pozo de Nieve del Cementerio (Desaparecido)	Siete Aguas
Retablo Cerámico de San Isidro Labrador	Siete Aguas
Iglesia de San Isidro	Yátova
Iglesia Parroquial de los Santos Reyes	Yátova
Pozo, C/ Pozo de la Nieve 2 (Integrado en un corral)	Yátova

Tabla II.3.23. Bienes de Relevancia Local del área de estudio. Fuente: Dirección General de Patrimonio, Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

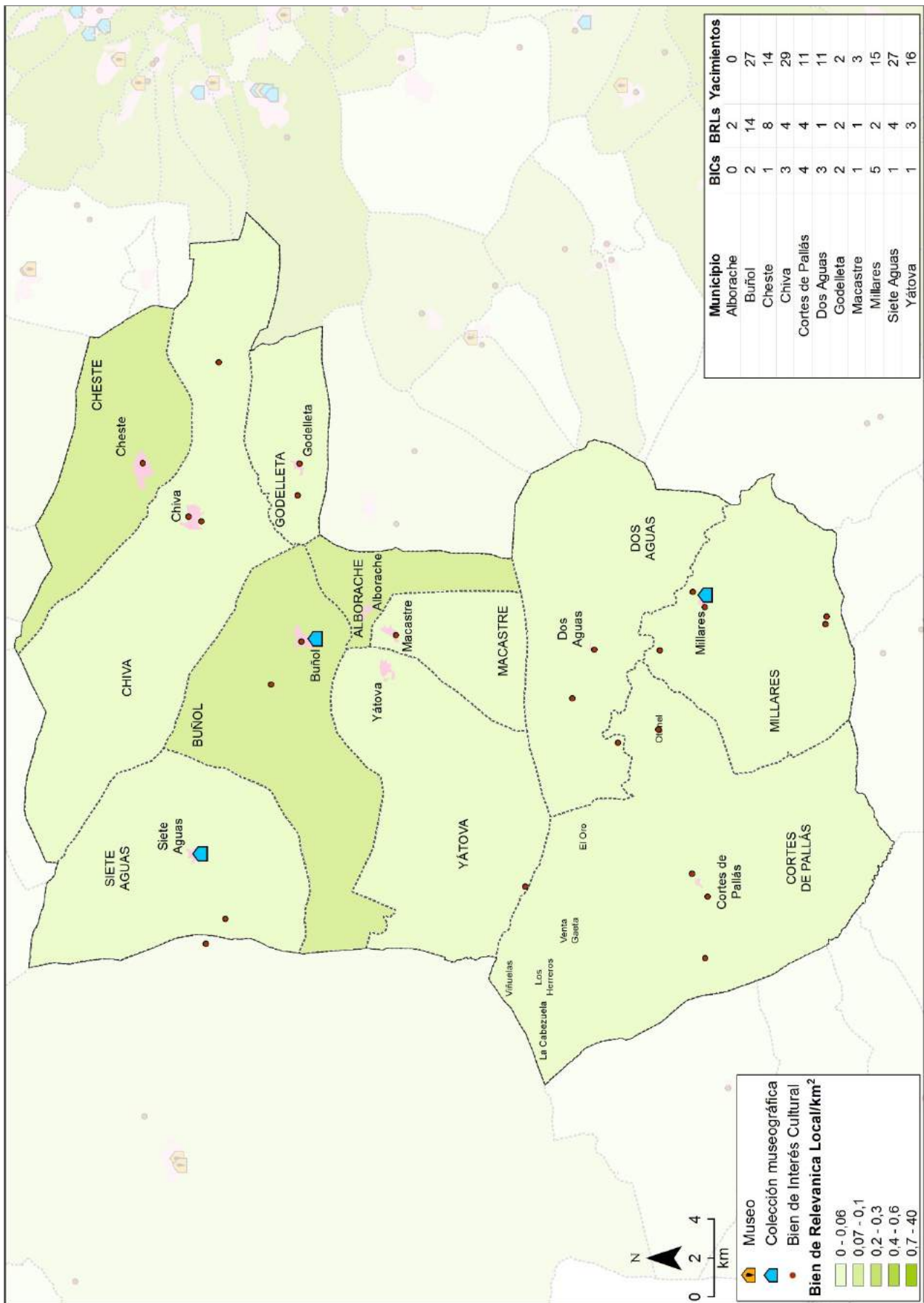


Figura II.3.7. Recursos patrimoniales en el ámbito del ATEHBC. Fuente: Elaboración propia a partir de la Dirección General de Patrimonio, Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

Los municipios que integran el área de estudio cuentan con un volumen importante de Bienes de Relevancia Local, relacionados con el patrimonio industrial (chimeneas y antiguas fábricas), religioso (iglesias, santuarios, ermitas, retablos cerámicos, vía crucis...), patrimonio natural-cultural vinculado con la gestión del agua y la huerta (molino, pozos), así como aldeas y barrios históricos. Sin embargo, a pesar del elevado número de recursos patrimoniales, existe una escasa oferta de instalaciones dedicadas a la difusión cultural, como se puede observar en las siguientes tablas:

Instalaciones culturales	Número
Centros bibliotecarios	8
Teatros	4
Cines	1

Tabla II.3.24. Instalaciones culturales en el área de estudio. Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Municipio	Denominación	Tipo	Tipología
Buñol	Colección museográfica de Buñol	Colección museográfica permanente	Arqueología
Millares	Colección museográfica José Martínez Royo	Colección museográfica permanente	Arqueología
Siete Aguas	Colección Museográfica Museo Municipal de Siete Aguas	Colección museográfica permanente	Arqueología

Tabla II.3.25. Museos y colecciones museográficas. Fuente: Dirección General de Patrimonio, Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte.

En este sentido, los municipios del área de estudio deben actuar de forma conjunta y seguir una serie de estrategias para potenciar este patrimonio cultural. Es conveniente que se realicen actuaciones en relación con la explotación de este variado patrimonio con la actividad turística, es decir, invertir en iniciativas de conocimiento, difusión y protección. La iniciativa de creación de colecciones museográficas o el diseño de circuitos o rutas turísticas, son buenos ejemplos de fomento del patrimonio cultural local existente.

II.3.9. Urbanismo

El parque de viviendas del área de estudio se distribuye en los municipios en función de su población. La Figura II.3.8. nos permite ver su evolución a partir de los datos de los Censos de Población y Viviendas de 2001 y 2011 del INE.

El total de viviendas en 2011 era de 33.685, lo que representa un aumento del 24% respecto a 2001. Si se consideran individualmente los municipios, los datos muestran unos pesos similares en los dos años de referencia, sin embargo, algunas localidades han crecido en importancia (el caso de Chiva) y otros se han mantenido e incluso han disminuido (Millares).

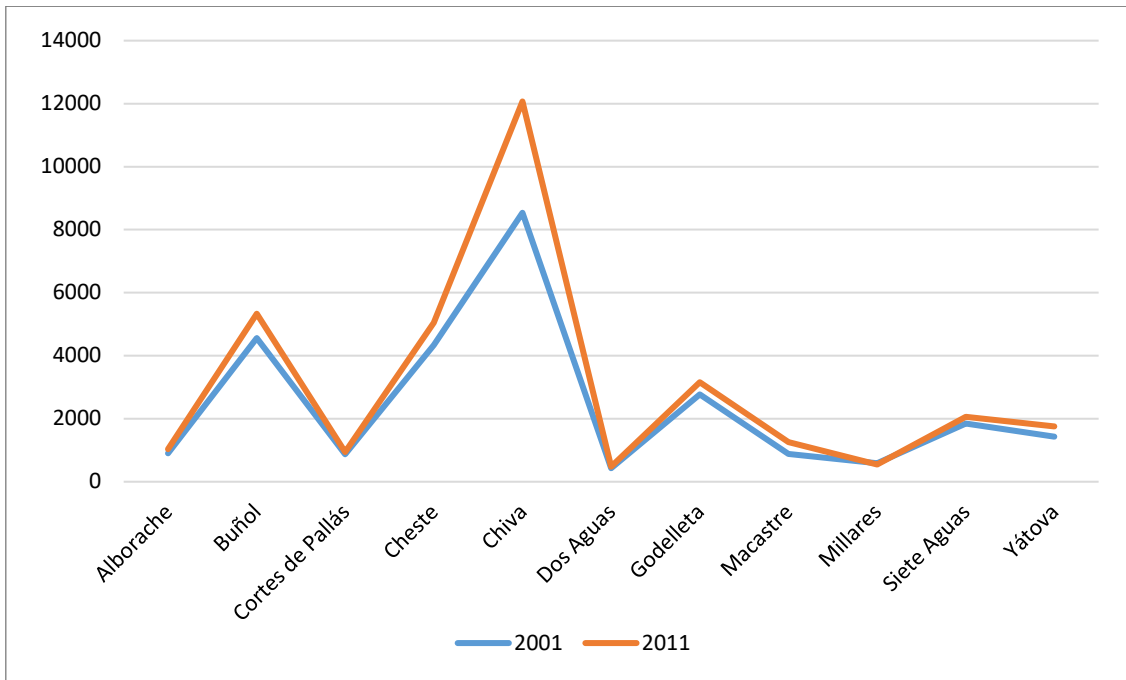


Figura II.3.8. Evolución del parque de viviendas del área de estudio. Fuente: Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2001 y 2011: www.ine.es.

Respecto a la evolución de las viviendas en sus variantes de vivienda principal y secundaria, el tipo de vivienda secundaria ha disminuido, lo que viene determinado por el contexto de crisis que tiene lugar en el último año de referencia. En función de la dinámica de los municipios, se puede distinguir entre los municipios en los que la población reside los fines de semana o en vacaciones, y aquellos en los que los habitantes realmente viven y trabajan (dentro y fuera de la comarca). Por ejemplo, en el año 2011, en los municipios de Buñol y Cheste, alrededor del 85-86% de las viviendas eran principales, mientras que en Siete Aguas, el 63,5% eran secundarias.

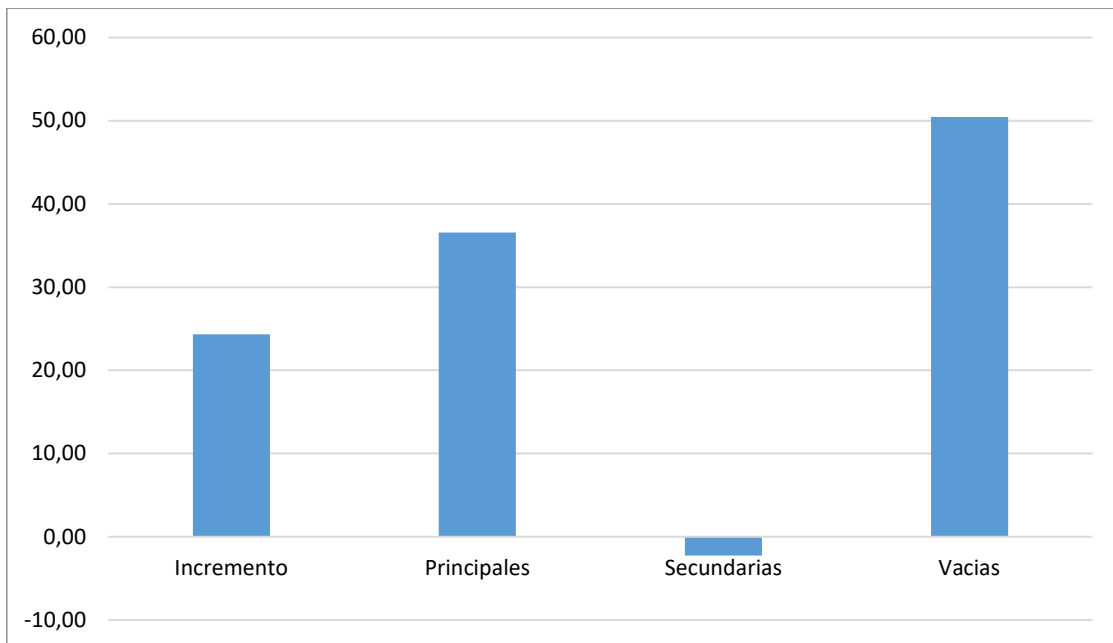


Figura II.3.9. Evolución de viviendas 2001-2011 área de estudio. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2001 y 2011: www.ine.es.

Municipios	2001				2011				Variación %			
	Princ.	Secund.	Vacías	Total	Princ.	Secund.	Vacías	Total	Increment.	Princ.	Secund.	Vacías
Alborache	348	476	72	896	510	295	225	1030	14,96	46,55	-38,03	212,50
Buñol	3.132	491	919	4.542	3.755	605	970	5.330	17,35	19,89	23,22	5,55
Cortes de Pallás	427	437	6	870	470	395	70	935	7,47	10,07	-9,61	1.066,67
Cheste	2.533	1.509	292	4.334	3.490	625	930	5.045	16,41	37,78	-58,58	218,49
Chiva	3.671	4.034	830	8.535	5.775	4.180	2.115	1.2070	41,42	57,31	3,62	154,82
Dos Aguas	166	194	68	428	225	155	100	480	12,15	35,54	-20,10	47,06
Godolleta	819	1.808	142	2.769	1.260	1.490	410	3.160	14,12	53,85	-17,59	188,73
Macastre	403	384	87	874	500	520	230	1.250	43,02	24,07	35,42	164,37
Millares	225	294	51	570	200	25	325	550	-3,51	-11,11	-91,50	537,25
Siete Aguas	441	1	1.402	1.844	615	1.070	380	2.065	11,98	39,46	106,900	-72,90
Yátova	740	412	275	1.427	825	455	480	1.760	23,34	11,49	10,44	74,55
TOTAL ATEHBC	12.905	10.040	4.144	27.089	17.625	9.815	6.235	33.675	24,31	36,57	-2,24	50,46

Tabla II.3.26. Viviendas principales, secundarias y vacías en los años 2001 y 2011 en los municipios del área de estudio. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2001 y 2011: www.ine.es.

Con el objeto de analizar el parque de viviendas con mayor detalle, se han tenido en cuenta variables como la accesibilidad, el vertido o no de sus aguas residuales al alcantarillado, y la disponibilidad de instalación de gas, garaje, ascensor y línea de teléfono fijo.

En el año 2001, Cortes de Pallás era el municipio con mayor número de viviendas calificadas como accesibles, con un 45%, seguido por Godolleta 26,7% y Dos Aguas con el 25%. En el año 2011, Cortes de Pallás sigue siendo el municipio con mayor nivel de accesibilidad (50,5%), mientras que Godolleta y Dos Aguas disminuyen (22% y 21% respectivamente). En Chiva ha aumentado, pasando de un 3% en 2001, a un 12% en 2011.

En referencia a la disponibilidad de vertido directo en el alcantarillado, destaca que el 95,4% de las viviendas del área de estudio disponían de esta característica en el año 2001, aunque ha disminuido ligeramente en 2011 con un 93%.

Respecto a la disponibilidad de instalación de gas, en 2001 el 70% de las viviendas no disponía de dicha característica. Chiva era el municipio que disponía del mayor número de viviendas con dicha instalación (un 41% de las viviendas de la comarca con gas). En 2011 la cifra de viviendas sin instalación de gas disminuye levemente a 65%. Los municipios de Buñol, Godolleta y Chiva concentraban en ese año el 78,7% de las viviendas que disponían de esa tipología de instalación.

En los datos referentes a la disponibilidad o no de garaje en las viviendas; cabe señalar que en 2001, un 74% de las viviendas no tenía garaje. Los municipios con mayor número de viviendas con garaje eran Godolleta y Chiva. En 2011 el porcentaje de viviendas que no poseían garaje se redujo hasta el 66%, y de nuevo los inmuebles con garaje se concentraban en Godolleta y Chiva, aumentando considerablemente en Buñol y Cheste.

Adicionalmente, el censo de 2011 indica el número de edificios que hay en cada municipio, siendo un total de 22.239. El 38,8% se localizan en Chiva, el 14,3% en Cheste, el 12,2% y 10,6% en Godelleta y Buñol, respectivamente.

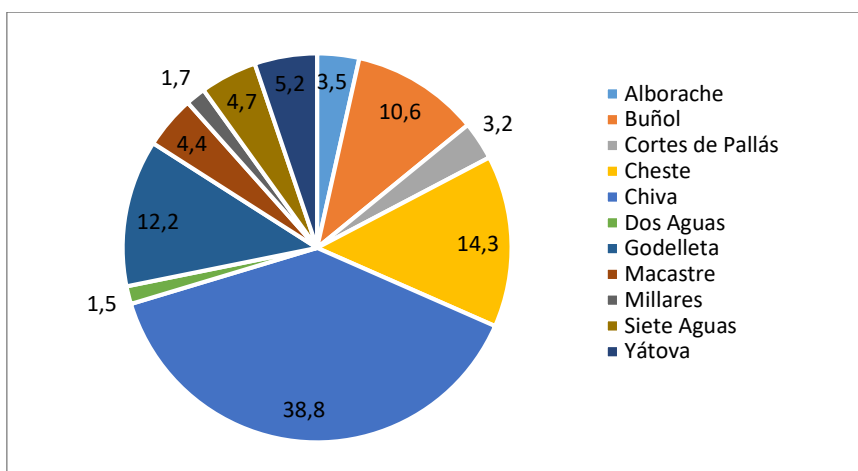


Figura II.3.10. Distribución del número de edificios por municipios en el ámbito del ATEHBC. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

II.4. El capital sociocultural y las redes territoriales

II.4.1. El capital sociocultural

Se entiende por capital sociocultural las normas, instituciones y organizaciones que promueven la confianza y la cooperación entre las personas, los colectivos y la sociedad en su conjunto. También la capacidad de asociarse para gestionar los recursos del entorno y para generar conciencias colectivas.

En la Hoya de Buñol-Chiva tenemos 573 asociaciones que representan el 1,9% de las asociaciones existentes en la provincia de Valencia (29.492). Sin embargo, aunque el porcentaje pueda parecer bajo, el número de asociaciones cada mil habitantes se sitúa en 13, cifra superior a la media provincial que se sitúa en 11 en dicho indicador. En el territorio coexisten asociaciones de distinta tipología: empresariales, comerciales, agrícolas, sindicales, deportivas, musicales, etc.

Municipio	Nº asociaciones	Población 2016	Nº de asociaciones cada mil habitantes
Alborache	19	1.147	16,6
Buñol	127	9.618	13,2
Cheste	125	8.471	14,8
Chiva	130	14.758	8,8
Dos Aguas	9	394	22,8
Godolleta	51	3.396	15,0
Macastre	19	1.237	15,4
Siete Aguas	19	1.223	15,5
Yátova	14	2.079	6,7
Cortes de Pallás	17	968	17,6
Millares	14	369	37,9
Siete Aguas	27	1.223	22,1
Provincia de Valencia	29.492	2.544.264	11,6

Tabla II.4.1. Número de asociaciones por municipio del ámbito del ATEHBC Fuente: Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas (2014). (2) Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/> (2003).

Por municipios, como se observa en la Figura II.4.1., son los que menos población registran los que muestra un mayor número de asociaciones cada mil habitanteS, pero ello es debido a que hay registradas muchas asociaciones en ellos, aunque en realidad sus socios no residen en dichos municipios. Los municipios que registran más asociaciones son Chiva, Cheste, Buñol y Godolleta, como se observa en la Figura II.4.2.

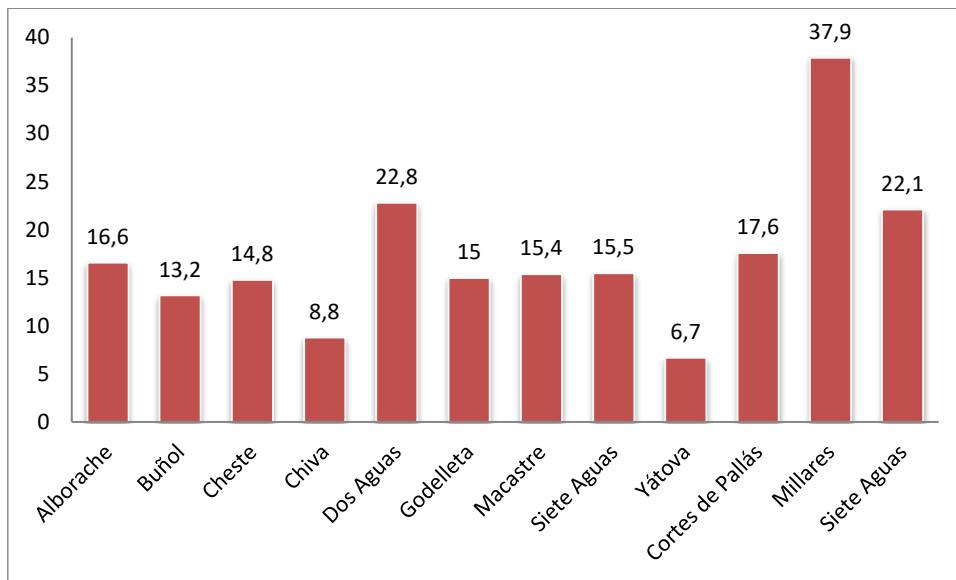


Figura II.4.1. Número de asociaciones cada mil habitantes Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas (2014). (2) Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/> (2003).

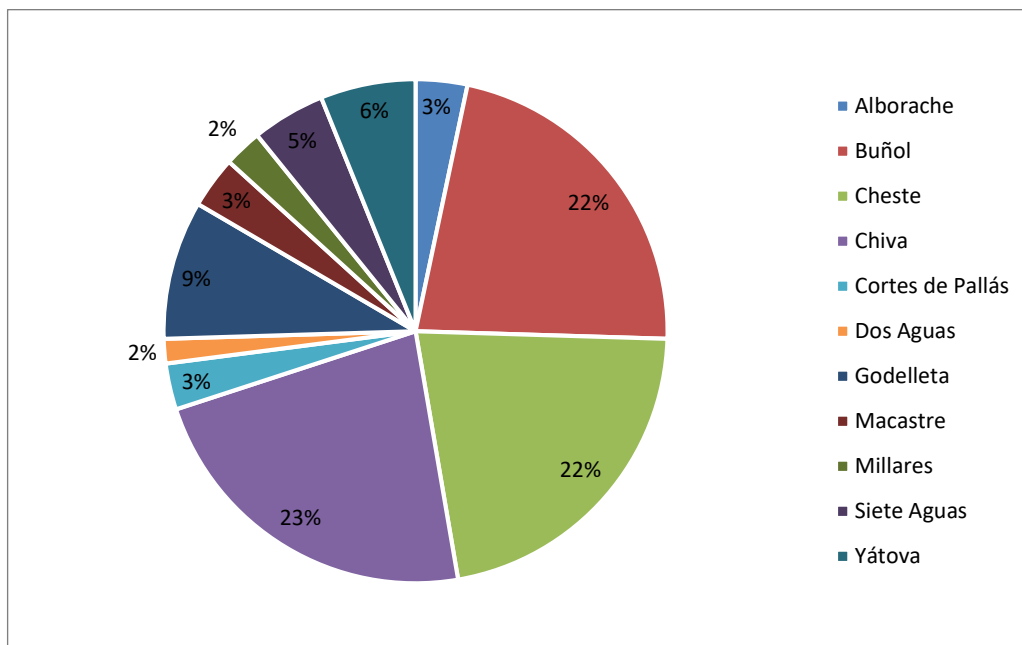


Figura II.4.2. Porcentaje de asociaciones por municipio Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas (2014). (2) Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/> (2003).

Atendiendo a la tipología de las asociaciones en la siguiente tabla se recoge el número existente por municipio y por tipología. Se observa que predominan las asociaciones de participación social, las culturales, entre las que se encuentran las bandas de música, que tienen una amplia tradición en la zona, y las deportivas.

	Agrí- colas	Asist. social	Cabezas de familia	Cientí- ficas	Cultu- rales	Depor- tivas	Juve- niles	Medioam- bientales	Monte píos	Otras	Otros volunt	Desarr. Económ.	Participación social	Profe- sionales	Recrea- tivas	Reli- giosas	Volunt Educat	Volunt Social	Total
Alborache					3	3		1					8	1	3				19
Buñol		9	1		27	22	2	4		6	1	2	26	4	20	1		1	127
Cheste	1	10	1		16	17	3	4	3	5		1	45	7	11				125
Chiva		6		1	19	25	4	6	1	6		2	41	3	14		1		130
Cortes de Pallás					7	1		3		1			3		2				17
Dos Aguas					3	2							3		1				9
Godelleta			1	1	10	6	1		1	3			20		8				51
Macastre					3	5		1		2			5	1	2				19
Millares	2		1		2	2		1		1			4		1				14
Siete Aguas		1			7	6	2			2			6		2	1			27
Yátova					7	9	1	1		2		2	9		3				35
TOTAL ATEHBC	3	26	4	2	104	98	13	21	5	28	1	7	170	16	67	2	1	1	573

Tabla II.4.2. Número de asociaciones por municipio del ámbito del ATEHBC Fuente: Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas (2014). (2) Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/> (2003).

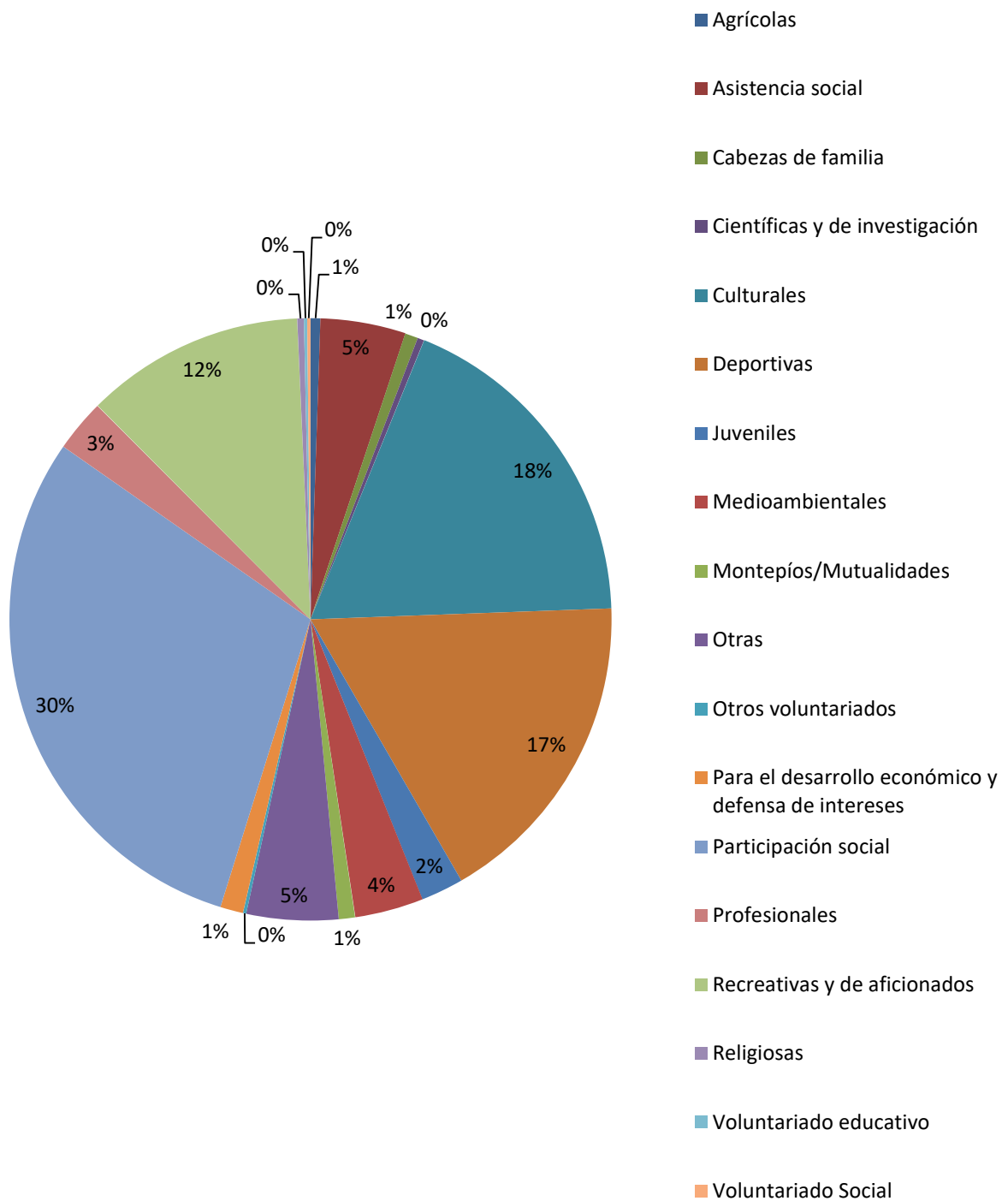


Figura II.4.3. Porcentaje de asociaciones por municipio Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas (2014). (2) Fuente: Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/> (2003).

Las bandas de música han creado vínculos y son un dinamizador muy importante del territorio con la realización de actividades de diferente índole. Se han generado colaboraciones y sinergias entre la población, las asociaciones y los entes públicos, asentándose y desarrollándose de forma paulatina y continua una “industria cultural” con una repercusión positiva sobre la población local, comarcal, e incluso provincial. Formándose una ideología o forma de actuar ejemplarizante para otros sectores económicos o territoriales.

II.4.2 Redes territoriales

La existencia de redes empresariales consolidadas en un territorio constituye un indicador de la capacidad organizativa y de la aptitud social para su desarrollo. En este contexto, la Hoya de Buñol-Chiva adolece de un potente y consolidado tejido asociativo económico, empresarial y comercial. La visión y ámbito de actuación de las agrupaciones existentes se restringe a lo local, quedando muy limitada su capacidad para participar en dinámicas territoriales supramunicipales, bien sea por su reducida dimensión o por la dificultad de implicar a los actores. Bien es cierto que en los últimos años la Asociación de Empresarios y Autónomos de Buñol y Comarca, está tratando de hacer extensiva su actuación no sólo al ámbito comercial de la localidad de Buñol, sino también a empresas de otras localidades. Esta asociación está tratando de ser muy activa mediante la organización de campañas, promociones, publicidad, ferias, cursos de formación... Además, también efectúa una labor de asesoramiento a los nuevos emprendedores o a los pequeños empresarios que se han asentado hace poco tiempo en la zona.

Existe una polarización en el ámbito del ATEHBC entre las grandes empresas que se agrupan en las asociaciones de carácter regional o autonómico y las pequeñas empresas autóctonas, que están en la actualidad poco articuladas. Las grandes empresas no se afilian a ninguna asociación de carácter local o supralocal del ámbito de estudio. Éstas suelen formar parte de la Federación Valenciana de Empresarios, organización que ofrece a las empresas asesoramiento, servicios jurídicos y servicios formativos. No obstante, este tipo de empresariado sí que se suele mostrar dispuesto a colaborar puntualmente cuando se plantea alguna acción desde las administraciones, agencias de desarrollo o asociaciones de tipo local. La agrupación comarcal de CCOO trató de firmar un documento de colaboración entre las grandes empresas del área (Martinez Oriente, Cemex, talleres del metal y otras empresas) que básicamente iba a crear una dinámica en lo que eran las necesidades formativas de la mano de obra contratada. Pero esta iniciativa ha quedado paralizada. En Chiva sí que existe desde el año 1998 la Entidad Urbanística de Conservación La Pahilla, entidad que gestiona el polígono industrial. Esta entidad trata de gestionar las necesidades

del Polígono Industrial La Pahlilla, colaborando con los propietarios de parcelas y empresas de dicho polígono.

Las entrevistas realizadas a los actores locales muestran los escasos proyectos de cooperación existentes entre las empresas de una misma rama en el ámbito del ATEHBC. Estamos en un territorio en donde las PYMEs son autóctonas y juegan un papel importante en la economía, pero en donde, incluso aquellas que forman parte de la misma rama de actividad, no colaboran suficientemente. Algunas grandes empresas se han instalado en la Hoya de Buñol-Chiva por las ventajas relacionadas con la accesibilidad, mediante la A3; y por la existencia de polígonos industriales con un precio del suelo más bajo. Se producen relaciones de transacción de tipo vertical entre empresas potentes como las agroalimentarias, la cementera y las derivadas del cemento o la química, y pequeñas empresas satélite que actúan de proveedores, de proveedores y mantenimiento de maquinaria, de transportistas, de distribuidores, de limpieza... Es necesario cohesionar el tejido empresarial del ámbito del ATEHBC y pactar políticas para el sector de carácter comarcal con las administraciones. Y también es necesario que las empresas recuperen en su organización el valor de los trabajadores, de manera que exista un mayor compromiso trabajador-empresa y empresa-trabajador.

Las instituciones y organismos públicos (ayuntamientos y Mancomunidad) con competencia sobre el territorio y con capacidad para poder dinamizar la economía y promover proyectos con carácter colectivo han tratado de generar una serie de instrumentos, donde formalmente se recoja la opinión del tejido asociativo, mediante procesos de participación ciudadana. Sin embargo estos procesos no están siendo todo lo operativos que sería deseable. Se utilizan formalmente estructuras como los Consejos Económicos y Sociales o los Consejos de Cultura para dar información a los representantes de distintas entidades, sobre determinadas estrategias y actuaciones a realizar desde de la Administración, pero sin posibilidad de debatir de una manera más participada las propuestas. En este sentido, se debería mejorar el funcionamiento y papel de los Consejos Económicos y Sociales, pues les falta más capacidad de dinamizar y generar alternativas. Algunos informantes clave sintetizan la situación comentando que el tejido asociativo está sedado por la propia dinámica de los grupos políticos. La existencia de unas redes socio-institucionales poco activas y con poca capacidad de movilización se utiliza como argumento para decir que no se ha tenido contestación social ante determinadas decisiones.

La consolidación de las redes sociales en la red ha permitido que la población se muestre algo más activa a la hora de intercambiar información sobre cuestiones locales. Algunos

consistorios están tratando de utilizarlas como plataformas para la participación ciudadana. En Buñol, por ejemplo, siempre ha habido comisiones ciudadanas, que ahora se potencian en las redes sociales. Sin embargo, se trata de un instrumento que le falta estructuración, apertura y pluralidad. Entre los informantes clave existe la percepción de que desafortunadamente cada vez se participa más por interés propio que por el común. En Yátova, existe el facebook oficial del Ayuntamiento, a través del cual se informa de las acciones que se hacen, pero también la gente opina y es crítica. Por parte de la ciudadanía se abrió otra página no oficial, en la que se registran más críticas y quejas que sugerencias. El ayuntamiento no ha creado ningún foro ciudadano, sino que por Facebook se reciben mensajes privados con cuestiones y se contesta. En otros municipios como Cortes de Pallás, además de los canales formales, se han abierto canales informales en donde la población participa.

Los sindicatos, que en el área de estudio han jugado históricamente un papel destacado en la reivindicación de derechos colectivos de los trabajadores y en la búsqueda de soluciones a problemas socioterritoriales, son actores relevantes a la hora de potenciar las tramas asociativas de colaboración para la dinamización territorial. Algunas de sus acciones, como por ejemplo la jugada a mediados de los años 90 del siglo XX, en la que se luchó por la llegada de un gaseoducto con gas natural a la comarca, en colaboración con pequeños empresarios y con administraciones locales, supuso que muchas empresas se viesen beneficiadas. Ahora y desde hace un año hay cierta trama entre la Asociación de Empresarios y Autónomos de Buñol y Comarca y CCOO. Es una forma de colaboración que podría ir a más, y en la que se quiere hacer participar a otros agentes territoriales como son las cooperativas agrícolas. Pero todo está en una situación muy incipiente. No existen redes sólidas de carácter supralocal Y en concreto no hay una estructura para trabajar en cuestiones de formación y de empleo. Pero también es cierto que, el que no exista nada puede ser una oportunidad para empezar a trabajar. Puede ser el momento de crear una estructura real en condiciones y con un compromiso político, para dar cauce a una proyección territorial de la zona.

En cuanto a los proyectos o acciones con incidencia en la dinámica socioeconómica del territorio, en los que han participado asociaciones o instituciones territoriales cabría señalar en el pasado la participación en programas como RURALTER-LEADER y PRODER. Asimismo, la Mancomunidad y algunas asociaciones participaron en un par de proyectos europeos EQUAL. También participaron los Ayuntamientos y las Agencias de Desarrollo Local en el Plan de Actuación Turística de la Hoya de Buñol Chiva. Ahora son distintos colectivos e instituciones (Mancomunidad,

SERVEF, Ayuntamientos, Agencias de Empleo y Desarrollo Local, Sindicatos, Asociación de Empresarios...) los que están colaborando para impulsar el Acuerdo Territorial por el Empleo Hoya de Buñol-Chiva, con diagnósticos territoriales con perspectiva laboral y con los proyectos experimentales.

Se percibe cierta independencia entre las empresas de las ramas productivas con mayor presencia en la Hoya de Buñol-Chiva, aunque se tiende hacia una mayor colaboración y cooperación. Previsiblemente se producirán mejoras, ya que será imprescindible una mayor interrelación y cooperación interempresarial. El Pacto Territorial de Empleo supone un primer paso en esta línea, una declaración de intenciones. Su desarrollo permitirá obtener un mejor conocimiento de la realidad socioeconómica de las unidades territoriales, y de esta manera detectar las necesidades empresariales y fomentar la creación de redes empresariales y de abastecimiento.

Existe la necesidad generar sinergias supralocales que posibiliten una mayor cohesión de la sociedad de la Hoya de Buñol-Chiva y consolidar redes y plataformas que puedan reivindicar de manera colectiva y potente más atención y financiación a las administraciones provincial, autonómica, estatal y europea. Pero se detecta un grave problema de consenso entre los distintos municipios como consecuencia de los localismos. Resulta complejo impulsar iniciativas, porque los representantes locales no tienen una visión supralocal, sino que actúan pensando en su municipio, en lo que una determinada estrategia, programa o proyecto le va aportar a su municipio, independientemente de que una estrategia sea positiva y una oportunidad para el conjunto de la Hoya de Buñol-Chiva. También existen problemas, que suele experimentar la Mancomunidad en su gestión, a la hora de financiar proyectos conjuntos, de nuevo por el asunto de los localismos.

Es necesario superar la visión local y desarrollar redes más sólidas entre las instituciones y la sociedad civil que motive a más actores a implicarse en proyectos que puedan tener incidencia en la dinámica socioeconómica de la Hoya de Buñol-Chiva. La articulación del Consejo Económico y Social comarcal es un buen germen, pero es necesario liderazgo político en la comarca y que otros actores territoriales (empresarios y emprendedores) colaboren y se impliquen en proyectos. Para ello debería generarse una estructura seria, un pacto político y social, donde se visualice que lo que se pretende diseñar va a tener un beneficio a corto o medio plazo para las empresas.

III- ANÁLISIS LABORAL. ANÁLISIS DEL DIAGNÓSTICO TERRITORIAL CON PERSPECTIVA LABORAL

III.1. Ámbito geográfico significativo y estructura interna laboral del área objeto de estudio

III.1.1. Introducción

Como se ya se ha comentado, en el ámbito de estudio se diferencian tres subunidades territoriales: la Hoya de Buñol, los Piedemontes de Chiva y Cheste y las Gargantas del Júcar. Estas unidades también tienen sus singularidades desde una perspectiva laboral.

La estructura laboral del ámbito de estudio guarda relación con el comportamiento demográfico y con los procesos socioeconómicos presentes. La dinámica poblacional depende, como se comentó en apartados anteriores, de los movimientos naturales de población y de los movimientos migratorios. La población ocupada residente en la Hoya de Buñol-Chiva, según el censo de 2011 (sin considerar Cortes de Pallás y Millares por ausencia de información estadística disponible) era de 15.686 personas.

Más de la mitad de la población ocupada residente en el ámbito de estudio del ATE trabaja en él (60,4%). La mitad de la población ocupada residente en el ámbito trabaja en el mismo municipio de residencia (49,5%), mientras que el 10,9% trabaja en el ámbito del ATE, pero en un municipio diferente al de residencia. Los residentes en la zona que trabajan fuera de ella son 6.206 personas que suponen un 39,6 % del total.

Por tanto, en torno al 50% de la población ocupada de la Hoya de Buñol-Chiva efectúa movimientos pendulares por motivos laborales (*commuting*), de los que el 10,9% se producen intra-ámbito de estudio, y el 39,6% hacia fuera del ámbito de estudio, principalmente hacia municipios del Área Metropolitana de Valencia.

III.1.2. Los movimientos laborales

Los municipios que forman parte de la subunidad de la Hoya también constituyen una unidad territorial laboral. La población ocupada residente tiende a emplearse en ellos, especialmente en la localidad de Buñol, que es la que ha concentrado y concentra la mayor oferta laboral de la subunidad. Por ejemplo, la población residente de Buñol, que trabaja en el mismo municipio o en algún municipio del ámbito del ATE, supone el 77,1% del total de ocupados de Buñol. O de los residentes en Godelleta que trabajan en el municipio o en alguno del ámbito, suponen el 70%.

No obstante, como consecuencia de la crisis económica y de la reconversión experimentada en algunas de las ramas de actividad históricas (industria del papel, cementera e industria de los

derivados del cemento, e industria metal-mecánica) una parte de los profesionales especializados han tenido que buscar empleo en otros enclaves externos a la subunidad y al ámbito del ATE (Polígono Industrial de la Pahlilla en Chiva, Polígono Industrial Castilla en Cheste, Polígono Juan Carlos I en Almussafes, o en los polígonos del Área Metropolitana de Valencia, como el de la Fuente del Jarro en Paterna). Cabe señalar que los desplazamientos intermunicipales que se producen en esta subunidad no sólo son por cuestiones laborales. También se producen por motivos sanitarios, comerciales, educativos y lúdicos, siendo Buñol el polo atractor al prestarse en él la mayor parte de estos servicios.

En el caso de los municipios que conforman la subunidad de los Piedemontes de Chiva-Cheste, se observa cómo la movilidad por motivos laborales de la población ocupada residente es superior a la Hoya. Esto es destacable en el caso de la localidad de Chiva, donde de las 5.990 personas ocupadas residentes, 2.766, que suponen el 46,1% trabajan fuera del ámbito de estudio. En el caso de Godelleta el 33,8% trabaja fuera del ámbito. Cheste no marca tanto esta tendencia a los movimientos pendulares hacia el área metropolitana debido a la importancia de su sector primario.

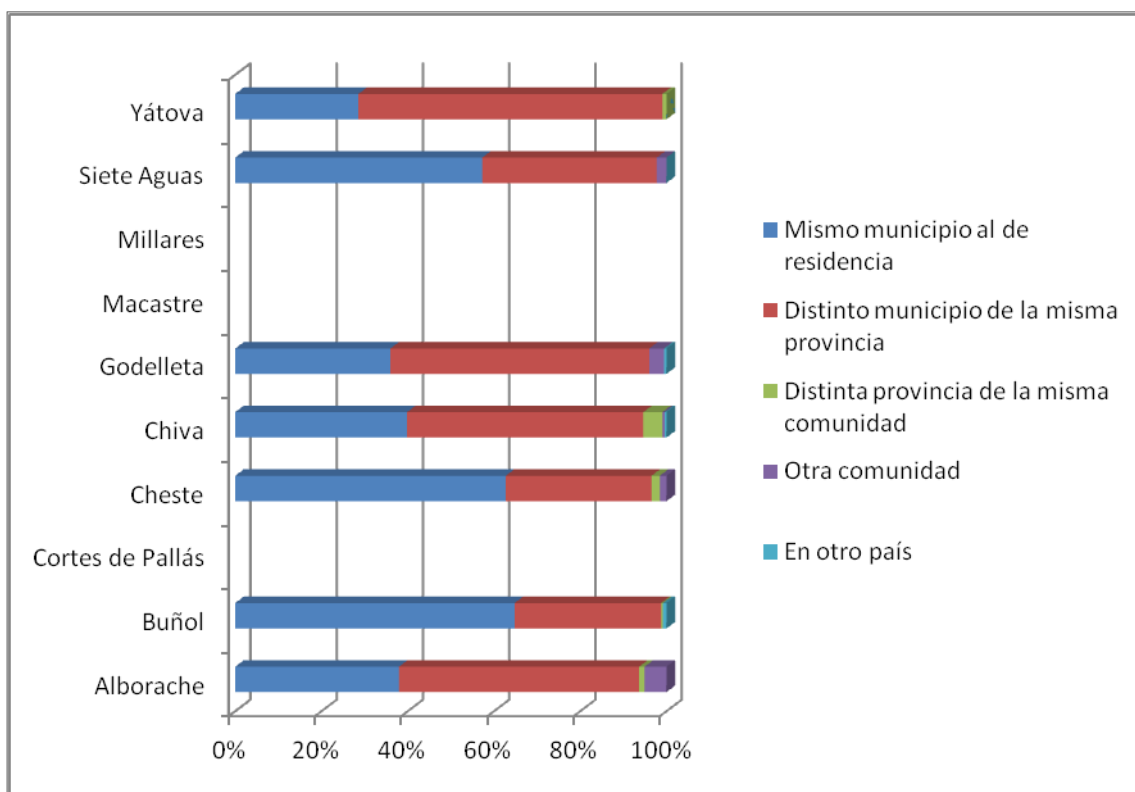


Figura III.1.1. Porcentaje de población ocupada en el mismo municipio de residencia por sexos. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

Esta dinámica responde a dos motivos, en primer lugar, a la oferta de trabajo que se genera en el área metropolitana y en la ciudad de Valencia, próximas y accesibles gracias a la autovía A3.

Y en segundo lugar, al proceso de periurbanización experimentado, concretado en el caso de Chiva, Godelleta y Cheste con la proliferación de del tejido residencial de baja densidad, cuyos residentes proceden y siguen trabajando en el área metropolitana.

Por lo que respecta a los municipios de la Gargantas del Júcar, éstos tienen comportamientos diferentes. Cortes de Pallas suele concentrar en el municipio a la mayor parte de su población ocupada residente, por su realidad socioeconómica, mientras que Dos Aguas y Millares miran hacia la Hoya o hacia la Ribera.

Por sexos no se observan diferencias notables en cuanto al porcentaje de ocupados residentes en el mismo municipio del ámbito del ATE. Pero sí que se observa que exceptuando el municipio de Buñol, en todos los demás el porcentaje de mujeres que trabajan en el mismo municipio de residencia es siempre superior al de los hombres. Destacan los casos de Macastre y Yátova, donde el porcentaje de hombres que trabajan en el mismo municipio que el de residencia es mucho menor que el de mujeres. Este hecho puede explicarse por la presencia de ramas industriales en los vecinos municipios de Buñol y de Alborache, con una demanda tradicional de mano de obra masculina.

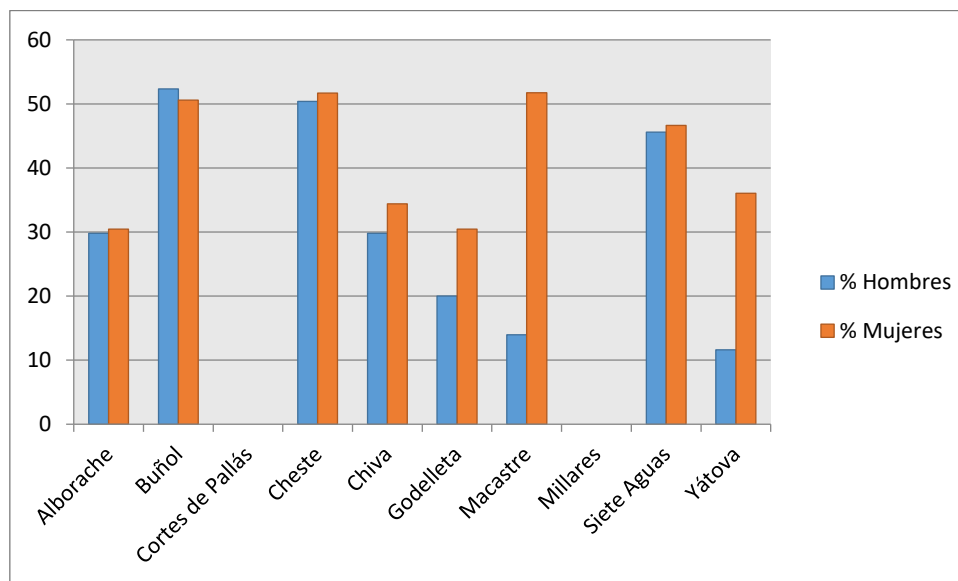


Figura III.1.2. Porcentaje de población ocupada en el mismo municipio de residencia por sexos. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

La población ocupada en el ámbito del ATE, residente fuera del mismo, guarda relación fundamentalmente con puestos directivos y de técnicos superiores, de empresas asentadas en los polígonos industriales del ámbito. También se encuentran en este grupo funcionarios de las administraciones públicas que proceden del área metropolitana y de la ciudad de Valencia.

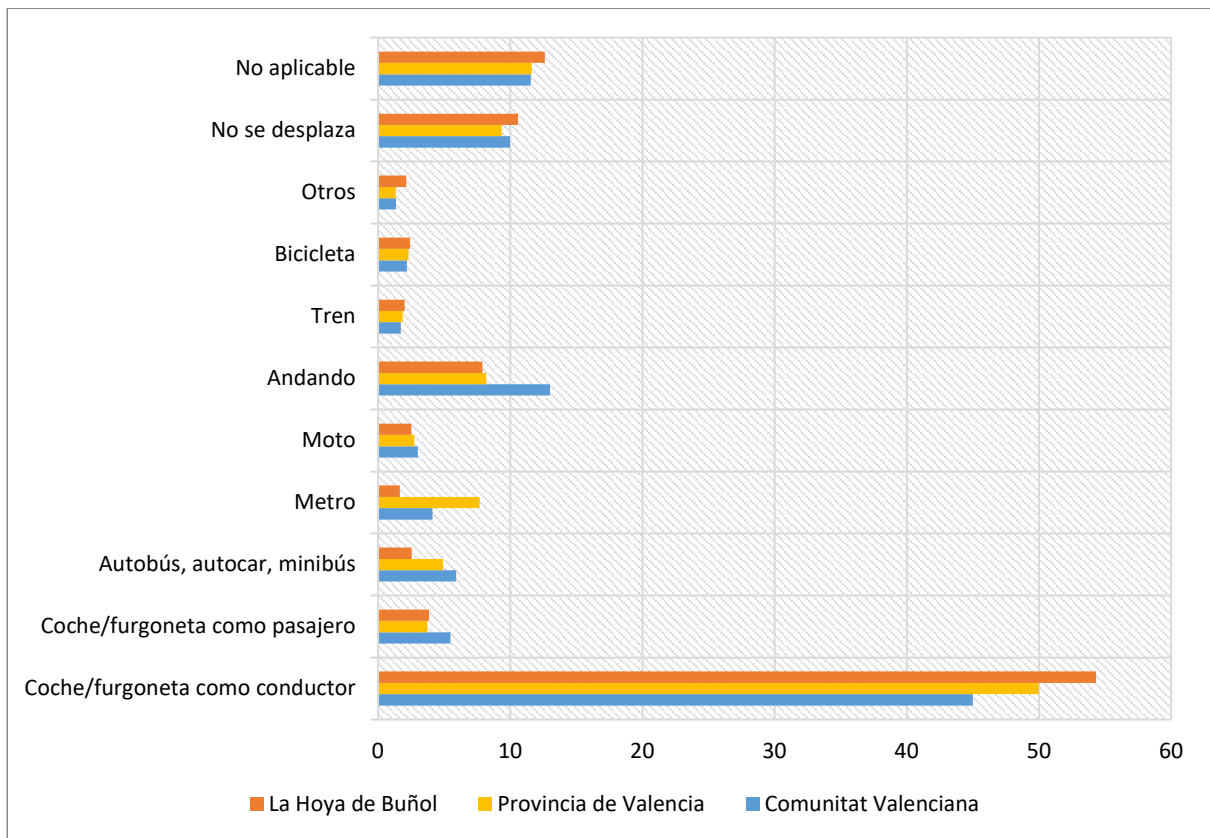


Figura III.1.3. Población ocupada (%), según el medio de transporte utilizado para ir al lugar de trabajo. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En general, los desplazamientos por motivos laborales dentro del ámbito del ATEHBC se realizan en vehículos particulares (ver Figura III.1.3.). El porcentaje de la población que utiliza vehículo particular es superior al de la Comunitat Valenciana y al de la provincia, lo que vendría a corroborar la información recogida en el análisis cualitativo, acerca de la deficiente articulación de los transportes públicos.

Las reuniones con agentes territoriales han servido para constatar la percepción de que los servicios de transporte públicos son limitados, no pudiendo cubrir la demanda en relación con los horarios laborales. Este déficit en el servicio es más destacado a nivel intermunicipal. Esto obliga a que los trabajadores que residen en el área tengan que utilizar el coche, compartiéndolo periódicamente con compañeros que se dirigen al mismo lugar de trabajo, con el objetivo de reducir el coste del desplazamiento. Estos movimientos pendulares hacia los puestos de trabajo se producen tanto en el interior del área de estudio como hacia el exterior. El hecho de que predomine el uso del vehículo particular hace que en las “horas punta” el tránsito por las carreteras, especialmente por las CV-425, CV-421, CV-415, CV-378, CV-383, CV-50 y por la A3, sea más denso y problemático. El transporte público que da servicio regular en el área son el autobús “Autocares Buñol” y la línea C-3 València Sant Isidre – Buñol – Utiel.

En los siguientes tabla y gráfico se puede observar cómo el porcentaje más elevado de ocupados del ámbito de estudio efectúa desplazamientos inferiores a diez minutos para acudir a su puesto de trabajo, un porcentaje que se sitúa por encima del de la provincia de Valencia y de la Comunitat Valenciana. En realidad, el 50% de los trabajadores del ámbito del ATEHBC utilizan menos de 20 minutos para acudir a su puesto de trabajo. Esto explica la fuerte tradición de un mercado de trabajo local y comarcal, pero también la proximidad del área metropolitana de Valencia, a la que se accede con gran facilidad y en poco tiempo merced a la autovía A3.

	Menos de 10 minutos	Entre 10 y 19 minutos	Entre 20 y 29 minutos	Entre 30 y 44 minutos	Entre 45 y 59 minutos	Entre 1 hora y hora y media	Más de hora y media	No se desplaza	No aplicable
Comunitat Valenciana	22,0	27,9	16,4	7,7	2,7	1,3	0,5	10,0	11,5
Provincia de Valencia	19,7	26,9	18,1	9,1	3,1	1,6	0,5	9,3	11,6
La Hoya de Buñol	26,9	22,2	13,5	8,8	3,1	1,6	0,6	10,6	12,6

Tabla III.1.1. Población ocupada según el Censo de 2011 (%), según el tiempo de desplazamiento para ir al lugar de trabajo. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

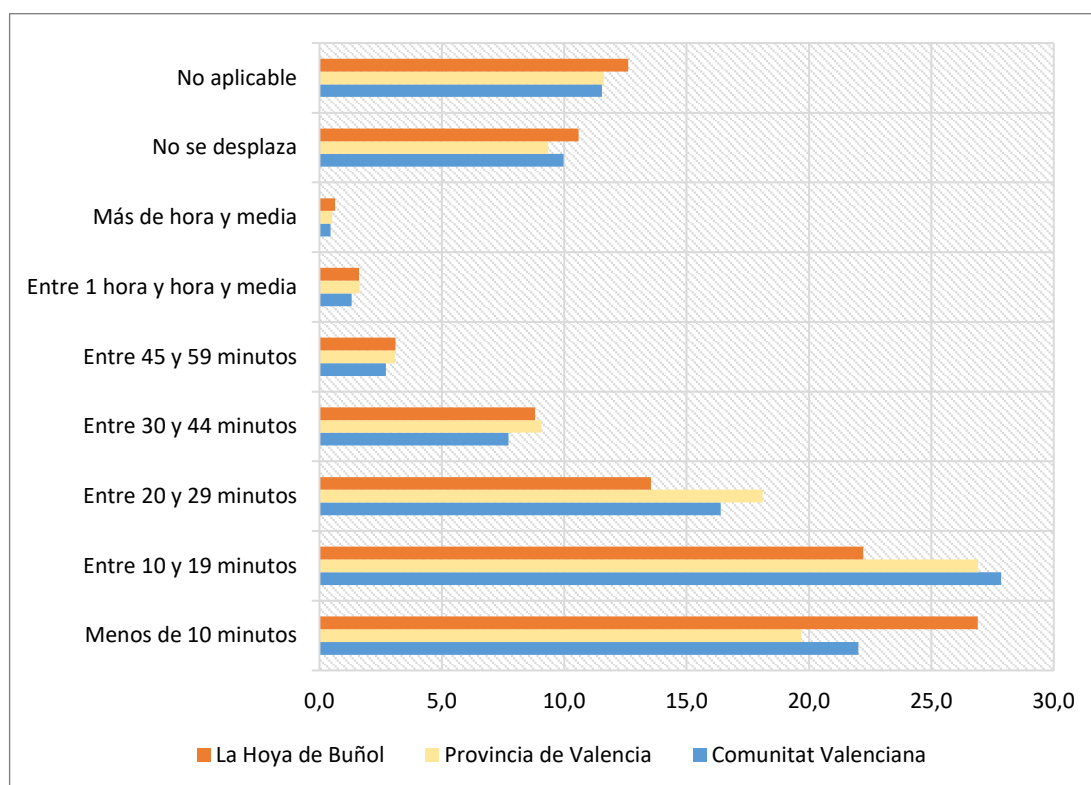


Figura III.1.4. Distribución de la población ocupada según el Censo de 2011 (%), según el tiempo de desplazamiento para ir al lugar de trabajo. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En la siguiente tabla se pueden observar las cifras absolutas del número de personas ocupadas de cada municipio del ámbito del ATEHBC, para el que hay datos disponibles, en función del tiempo que consumen para acudir a su puesto de trabajo.

	Total	Menos de 10 minutos	Entre 10 y 19 minutos	Entre 20 y 29 minutos	Entre 30 y 44 minutos	Entre 45 y 59 minutos	Entre 1 hora y hora y media	Más de hora y media	No se desplaza	No aplicable
La Hoya de Buñol	15.686	4.218	3.484	2.124	1.381	488	253	99	1.661	1.978
Alborache	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Buñol	3.012	1.101	678	277	189	-	-	-	382	297
Cheste	3.191	1.137	777	286	214	-	-	-	250	428
Chiva	5.990	1.077	1.490	1.175	559	247	-	-	619	659
Cortes de Pallás										
Dos Aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Godolleta	1.275	221	207	193	137	-	-	-	185	260
Macastre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Millares										
Siete Aguas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yátova	653	133	110	89	107	-	-	-	-	115

Tabla III.1.2. Población ocupada en los municipios del ámbito del ATEHBC, según el Censo de 2011 (%), y según el tiempo de desplazamiento al lugar de trabajo. No se reflejan los datos de municipios de menos de 2.000 habitantes. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Es Chiva el municipio del ámbito de estudio en el que mayor número de personas consumen más tiempo para acceder a sus puestos de trabajo. La explicación podría hallarse en el elevado número de viviendas unifamiliares que han proliferado en las distintas urbanizaciones. Sus residentes, originarios de la ciudad de Valencia y de municipios del área metropolitana, efectúan movimientos pendulares hacia Valencia pues es donde se encuentran sus lugares de trabajo.

Las dinámicas demográficas ligadas a la crisis económica, experimentada en los últimos diez años, guardan relación con movimientos de población por motivos laborales. Algunas familias se han visto en la necesidad de cambiar su lugar de residencia a raíz de perder su puesto de trabajo. Nadie ignora que los desplazamientos de la población, fuera de su lugar de origen, están estrechamente motivados por procesos de tipo laboral.

Con datos del año 2015, la población del área de estudio que había emigrado era de 2.010 personas, que suponen un 0,85% de los emigrados de la Comunitat Valenciana y el 1,85% de los de la provincia de Valencia. De estos emigrados del área, el 76,7% lo ha hecho a otros municipios de la Comunitat Valenciana; el 16,3% a municipios españoles de fuera de la comunidad autónoma; el 1,3% a países de la Unión Europea; el 0,2% a otros países de Europa no comunitarios; el 1,3% a América; y en el caso de un 2,2% no consta el lugar en el que ahora residen.

Las cifras de emigraciones a escala autonómica indican que, para el año 2015, el número el número de valencianos que emigraron fue de 236.464, de los que un 49,5% lo hicieron a otro municipio de la Comunidad Valenciana, un porcentaje menor que en el caso del área de estudio. El

19,1% de los emigrados fueron a municipios españoles de fuera de la comunidad autónoma; el 3,3% a países de la Unión Europea; el 0,5% a otros países europeos extracomunitarios; el 0,2% a países africanos; el 1,7% a países americanos; el 0,2% a países asiáticos; el 0,04% a Oceanía; y en el caso de un 20,7 no consta el lugar en el que ahora residen.

Los municipios de Chiva, con 728 personas, Buñol, con 362, y Cheste con 278, son los que registraron en 2015 un mayor número de emigraciones, de las cuales el 85,4%, el 55,2% y el 77,3% respectivamente, tuvieron lugar a municipios de la Comunitat Valenciana. El 10,8% en el caso de Chiva, el 30,3% en el caso de Buñol y el 17,2% en el de Cheste emigraron a municipios españoles fuera de la Comunidad Valenciana. Llama la atención el caso de Buñol por el mayor número de emigraciones fuera del entorno más inmediato.

	Total	Comun. Valenciana	Resto de España	Unión Europea	Resto de Europa	África	América	Asia	Oceanía	No consta país
La Hoya de Buñol-Chiva	2.010	1.542	328	28	5	2	27	0	0	45
Alborache	70	48	13	0	0	0	0	0	0	9
Buñol	362	200	110	2	0	0	5	0	0	33
Cheste	278	215	48	5	2	1	4	0	0	0
Chiva	728	622	79	9	2	1	15	0	0	0
Dos Aguas	63	60	1	1	0	0	0	0	0	1
Godelleta	164	131	25	3	0	0	2	0	0	2
Macastre	75	58	8	4	0	0	0	0	0	0
Siete Aguas	78	62	13	2	0	0	1	0	0	0
Yátova	103	74	16	1	0	0	0	0	0	0
Cortes de Pallás	62	45	15	1	1	0	0	0	0	0
Millares	27	27	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabla III.1.3. Variación residencial año 2015. Fuente: Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo.

Aunque no se trata de movimientos estrictamente laborales, vamos a hacer referencia en este punto a los desplazamientos por motivos de estudios. Los municipios que concentran los servicios educativos en el área son Buñol, Chiva y Cheste. En ellos los alumnos pueden cursar niveles de la ESO, Bachiller y Ciclos Formativos. El resto de municipios no cuenta con estos servicios, de manera que los estudiantes deben realizar desplazamientos diarios hasta ellos. Las familias de los estudiantes que no residen en estas localidades han de efectuar desplazamientos diarios, con el fin de trasladarlos hasta el centro educativo. Si existen actividades extraescolares, la dependencia del vehículo particular aún es mayor.

A modo de síntesis podemos indicar que los movimientos de población dentro del área de estudio por motivos laborales suponen el 19,1% del total, mientras que es la ciudad de Valencia (26,1%) y las comarcas de l’Horta Oest (20,7%), el Camp de Turia (6,5%), Ribera Alta (6,1%), Horta

Sud (5,3%) y Horta Nord (4,4%) las que mayor proporción de población reciben de la Hoya de Buñol-Chiva.

Los colectivos que se desplazan por motivos de trabajo son aquellos trabajadores especializados en la industria metal-mecánica, que ante el cierre de empresas del ámbito de estudio (industria del papel, industrias derivadas del cemento, talleres,...) han tenido que buscar empleo en empresas situadas fuera del ámbito del ATEHBC. También efectúan movimientos pendulares las personas procedentes de Valencia y de su área metropolitana, que cambiaron su lugar de residencia a urbanizaciones de viviendas unifamiliares ubicadas en municipios como Chiva o Godelleta, pero que continúan teniendo sus puestos de trabajo en la capital o municipios adyacentes. Finalmente, no podemos dejar de considerar los estudiantes universitarios que también se desplazan a Valencia diariamente.

III.2. Caracterización de la población residente en relación al empleo

En la última década el mercado laboral ha experimentado un grave descenso en el número de ocupados en los distintos sectores económicos, especialmente en el sector de la construcción. El número de parados se fue incrementando, alcanzando cifras desconocidas hasta el momento y se concentró principalmente en la población inmigrante y los grupos de edad más jóvenes. La duración de la crisis explica la presencia de parados de larga duración, que genera mucho desánimo y conformismo. Los desempleados de más de 50 años de edad tienen serias dificultades de incorporarse de nuevo en el mercado de trabajo, más aún si su cualificación es baja. Cabe señalar que la destrucción de empleo también ha repercutido en los contratos de carácter temporal.

III.2.1. Población activa, ocupada y parada

La tasa de actividad mide la relación entre la población activa de un territorio (ocupados y parados) y la población que se encuentra en edad de trabajar, cifra que ofrece la proporción de los habitantes que potencialmente podría tener empleo. Sin embargo, también es relevante conocer la proporción de los recursos que son finalmente utilizados, con la tasa de ocupación, y los que, a pesar de estar potencialmente disponibles, no son utilizados porque están en desempleo, con la tasa de paro. Debido a estos factores, la tasa de actividad suele interpretarse conjuntamente con la tasa de desempleo y/o con la tasa de ocupación.

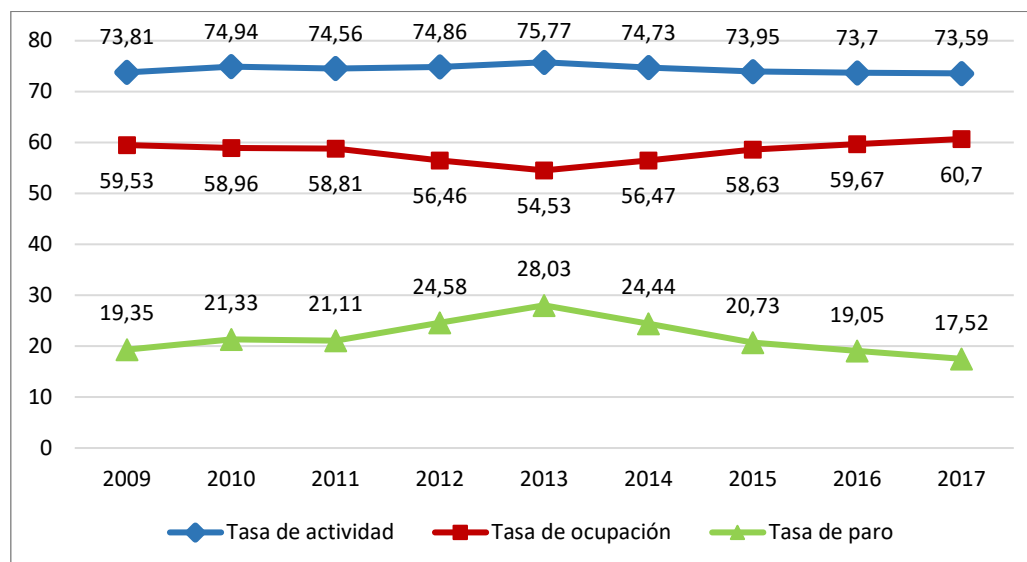


Figura III.2.1. Evolución de las tasas de actividad, ocupación y paro en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2009-2017 (datos del segundo trimestre de cada año). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

El gráfico recoge la evolución de las tasas de actividad, ocupación y desempleo en el ámbito del ATEHBC entre los años 2009-2017. Si observamos la figura, la tasa de actividad no ha variado excesivamente en los últimos años. En 2009 mostraba una evolución positiva, pero en 2010

invirtió la significación, para volver a incrementarse en el periodo 2011-2013 hasta alcanzar el 75,77%. A partir de ese momento esta tasa decrece y en 2017 se sitúa en el 73,59%. La tasa de ocupación muestra una disminución general hasta el año 2013, cuando registró el mínimo (54,53%) de los últimos 8 años. Desde entonces ha aumentado y en la actualidad es del 60,7%. Finalmente, la tasa de paro experimentó un acusado incremento entre 2009 y 2013, año en el que alcanzó en el territorio la cifra del 28,03%. A partir de ese máximo se ha producido una significativa desaceleración, por lo que este indicador es del 17,52% en el presente año. Este aumento inicial de la tasa de desempleo y del descenso de la tasa de ocupación son consecuencia principalmente de la crisis económica iniciada en 2008, cuando el territorio sufrió en los años posteriores un notable crecimiento del paro y una destacada destrucción de empleo. El derrumbe del sector inmobiliario y de la construcción, en el que la región había basado en gran medida la generación de riqueza y empleo, ha tenido graves consecuencias sobre la economía. Supuso la caída de las rentas, el aumento de la desigualdad y la exclusión social. Sin embargo, desde el año 2013 se observan atisbos de mejora en ambos indicadores, resultado del crecimiento económico acontecido en los últimos años.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Var. % 2017/16
Activos (en miles)	21,12	21,5	21,53	21,44	21,57	21,59	21,03	20,5	20,59	0,44
Hombres	12,17	12,38	12,14	12,02	12,11	12,4	11,73	11,36	11,57	1,85
Mujeres	8,96	9,12	9,38	9,42	9,46	9,2	9,3	9,15	9,02	-1,42
Ocupados (en miles)	17,03	16,91	16,98	16,17	15,53	16,32	16,67	16,6	16,98	2,29
Hombres	9,8	9,81	9,58	8,88	8,68	9,42	9,32	9,38	9,76	4,05
Mujeres	7,24	7,1	7,4	7,29	6,84	6,9	7,34	7,22	7,22	0,00
Parados (en miles)	4,09	4,59	4,55	5,27	6,05	5,28	4,36	3,91	3,61	-7,67
Hombres	2,37	2,57	2,56	3,14	3,43	2,98	2,4	1,98	1,81	-8,59
Mujeres	1,72	2,02	1,98	2,13	2,62	2,3	1,95	1,93	1,79	-7,25
Inactivos (en miles)	7,49	7,18	7,33	7,19	6,91	7,29	7,38	7,3	7,39	1,23
Hombres	2,9	2,81	3,13	3,06	2,78	2,73	3,09	3,12	2,98	-4,49
Mujeres	4,59	4,36	4,19	4,13	4,13	4,56	4,29	4,18	4,41	5,50

Tabla III.2.1. Evolución de la población activa e inactiva según sexo en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2009-2017 (datos del segundo trimestre de cada año). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

La tabla III.2.1. muestra la evolución de la población activa e inactiva según sexo en el área de estudio en el periodo 2009-2017. La población activa ha aumentado en el último año en un 0,44%, aunque se detectan diferencias significativas entre la población de sexo masculino y femenino. Entre los varones se ha producido un crecimiento del 1,85%, mientras que en las mujeres ha disminuido el 1,42%. Este incremento en el sector masculino es debido al aumento del número de ocupados (2,29%), principalmente en las actividades terciarias e industriales, así como de un acusado descenso del de desempleados (-8,59%). No obstante, en el segmento femenino se

observa una reducción de las activas debido al descenso del número de ocupadas, tendencia registrada desde el año 2015. Entre la población inactiva, es destacable el relevante incremento entre las mujeres (5,50%) en el periodo 2016-17, mientras que entre los hombres se detecta una reducción (-4,49%) en esta misma etapa.

III.2.1.1. Población activa y tasas de actividad por municipio y sexo

La tasa de actividad en el ámbito del ATE, calculada a partir de los datos de los Censos de Población y Viviendas del año 2011, es del 62,96%, aunque existen deferencias relevantes entre los municipios que conforman el área de estudio. Las poblaciones que poseen las tasas de actividad más elevadas, superiores a la media del territorio, son Alborache, Chiva, Siete Aguas y Godelleta. No obstante, las localidades con los indicadores de actividad más bajos, inferiores al 58%, son Millares, Dos Aguas, Yátova y Cortes de Pallás. Se trata de localidades por lo general menos dinámicas, envejecidas y donde la influencia de la metrópolis valenciana llega de forma más debilitada. Si nos centramos en la distribución por sexo, la totalidad de municipios del área de estudio presentan una mayor tasa de actividad masculina.

	Población total		Hombres		Mujeres	
	Activos	Tasa actividad (%)	Activos	Tasa de actividad (%)	Activas	Tasa de actividad (%)
Alborache	720	71,64	405	77,88	315	64,29
Buñol	4.850	58,86	2.560	62,52	2.290	55,25
Cheste	4.360	60,43	2.445	66,08	1.915	54,48
Chiva	8.335	69,03	4.590	74,21	3.745	63,53
Cortes de Pallás	480	51,34	270	54,55	210	47,73
Dos Aguas	270	56,84	195	68,42	75	39,47
Godelleta	1.750	63,29	975	68,42	775	57,84
Macastre	680	60,18	395	66,95	285	53,27
Millares	240	57,83	130	63,41	110	52,38
Siete Aguas	800	65,04	450	67,67	350	61,40
Yátova	1.005	55,07	555	57,81	450	52,33
TOTAL ATEHBC	23.490	62,96	12.970	67,82	10.520	57,83

Tabla III.2.2. Tasas de actividad en los municipios del ATEHBC según sexo en el año 2011. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

III.2.1.2. Población ocupada y tasas de empleo por municipio y sexo

La tasa de ocupación en el ámbito del ATEHBC se sitúa en el 43,17%, aunque también en este indicador se detectan diferencias relevantes por municipios. Las poblaciones que cuentan con las mayores tasas de empleo coinciden con los que poseen las mayores tasas de actividad: Alborache, Chiva, Godelleta y Siete Aguas; mientras que las localidades con los indicadores más bajos son Cortes de Pallás, Macastre, Millares y Dos Aguas, con cifras inferiores al 33%. En el gráfico se observan las diferencias existentes según sexo. Las tasas de empleo de los varones son

por lo general muy superiores a las de las mujeres, con desigualdades notables en términos como Dos Aguas y Chiva, superiores al 15%. Sólo en Cortes de Pallás se contabiliza una tasa de ocupación más elevada entre las mujeres.

	Población total		Hombres		Mujeres	
	Ocupados	Tasa de empleo (%)	Ocupados	Tasa de empleo (%)	Ocupadas	Tasa de empleo (%)
Alborache	510	50,75	280	53,85	230	46,94
Buñol	3.015	36,59	1.710	41,76	1.305	31,48
Cheste	3.190	44,21	1.875	50,68	1.315	37,41
Chiva	5.995	49,65	3.610	58,37	2.385	40,46
Cortes de Pallás	305	32,62	160	32,32	145	32,95
Dos Aguas*	130	27,37	105	36,84	25	13,16
Godelleta	1.275	46,11	750	52,63	525	39,18
Macastre	355	31,42	210	35,59	145	27,10
Millares	115	27,71	70	34,15	45	21,43
Siete Aguas	565	45,93	340	51,13	225	39,47
Yátova	650	35,62	345	35,94	305	35,47
TOTAL ATEHBC	16.105	43,17	9.455	49,44	6.650	36,56

Tabla III.2.3. Tasas de ocupación en los municipios del ATEHBC según sexo en el año 2011. *Puede contener errores de muestreo. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

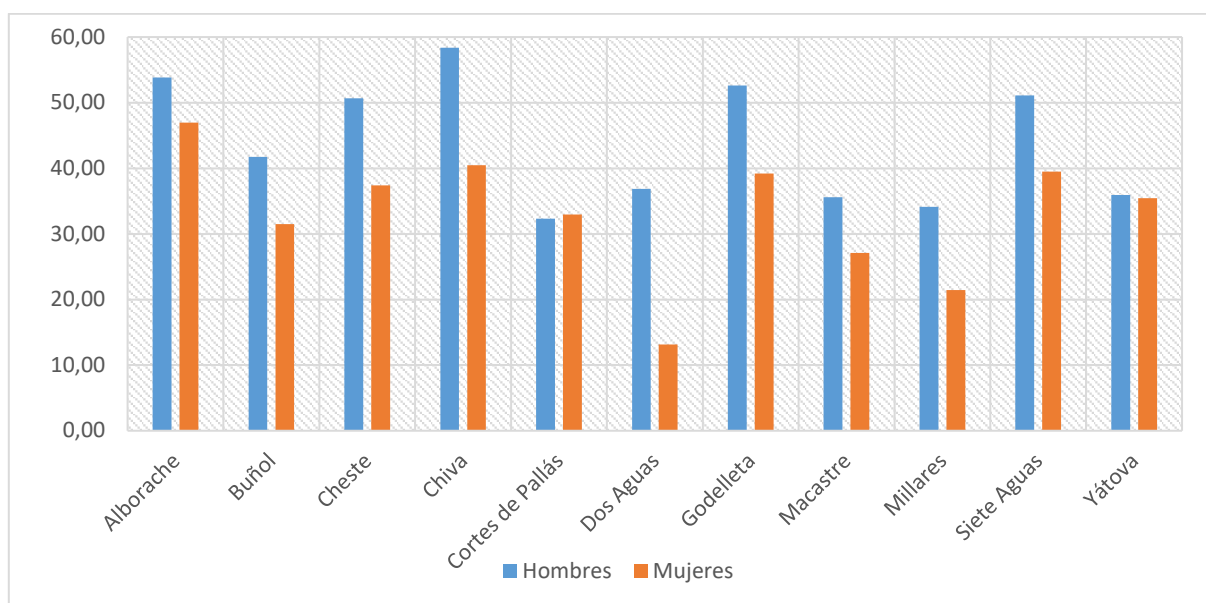


Figura III.2.2. Tasas de ocupación en los municipios del ATEHBC según sexo en el año 2011. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

En relación a la distribución de ocupados según la actividad del establecimiento en el ámbito del ATEHBC en el año 2011, se observa un predominio del sector servicios, con un 64,38%. A continuación, se encuentra la industria, con un 19,75%, y la construcción, con el 10,43%. El restante 5,43% se vincula con el sector agrario. En la distribución por localidades se detectan diferencias considerables. En la actividad agraria son relevantes las poblaciones de Cheste y Godelleta, que concentran al 12,38% y el 10,63% de sus ocupados respectivamente. En el sector industrial despuntan Yátova y Macastre, con porcentajes superiores al 28%. Si nos centramos en la

construcción se observa un número elevado de ocupados en Yátova y Cortes de Pallás, con cifras mayores del 13%. Y finalmente, en el sector servicios destaca Millares, que aglutina a más del 78% de la población empleada. Estas cifras no hacen referencia a la localidad del puesto de trabajo, sino a la rama de ocupación de las personas empleadas residentes en cada municipio, que podrían estar trabajando en una localidad distinta a la de residencia.

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Alborache	8,82	22,55	6,86	61,76
Buñol	1,33	21,89	12,44	64,34
Cheste	12,38	18,81	10,97	57,84
Chiva	3,26	18,78	10,35	67,61
Cortes de Pallás	4,92	19,67	13,11	62,30
Godolleta	10,63	15,75	9,06	64,57
Macastre	4,23	28,17	9,86	57,75
Millares	4,35	8,70	8,70	78,26
Siete Aguas	6,19	22,12	6,19	65,49
Yátova	0,00	30,00	13,85	56,15

Figura III.2.3. Ocupados (%) según actividad del establecimiento en los municipios del ATEHBC en el año 2011. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

III.2.1.3. Ocupados según formas de empleo

La tabla siguiente recoge la distribución del número de ocupados en los municipios del área de estudio según su situación profesional. Se distinguen empresarios, tanto si emplean personal o no; asalariados fijos y temporales; los dedicados a ayuda familiar; y los miembros de cooperativas.

	Empresario que emplea personal	Empresario que no emplea personal	Trabajador fijo o indefinido	Trabajador eventual o temporal	Ayuda familiar	Miembro de cooperativas
Alborache	55	35	290	120	0	15*
Buñol	305	245	1.760	655	25*	20*
Cheste	245	410	1.970	530	10*	25*
Chiva	790	485	3.665	1.030	15*	0
Cortes de Pallás	15*	25	170	100	0	0
Godolleta	110	220	710	230	5*	0
Macastre	35	50	175	60	10*	25*
Millares	10*	15	55	40	0	0
Siete Aguas	70	40	370	80	0	0
Yátova	55	65	455	70	10*	0
TOTAL ATEHBC	1690	1590	9620	2915	75	85

Tabla III.2.4. Población ocupada según situación profesional en los municipios del ATEHBC (sin disponibilidad de datos para el municipio de Dos Aguas por secreto estadístico) en el año 2011. *Puede tener errores de muestreo. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

Estas cifras permiten realizar el cálculo de diversas tasas fundamentales para el análisis de la situación laboral del territorio. En el siguiente gráfico se muestra el porcentaje de empresarios sobre el total de ocupados para cada municipio del área de estudio. Destacan los casos de Godolleta y Macastre, con tasas del 25,88% y 23,94% respectivamente. La explicación está en la

presencia de pequeños negocios y empresarios agrícolas. En el extremo opuesto se sitúa Cortes de Pallás, con únicamente el 13,11% de empresarios respecto a la población que está empleada, buena parte de ella en la empresa municipal.

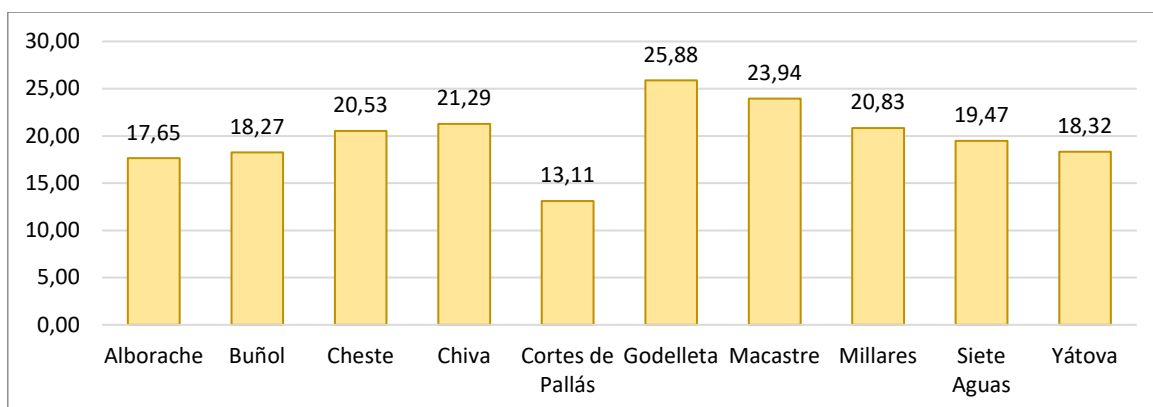


Figura III.2.4. Porcentaje de empresarios sobre la totalidad de ocupados en los municipios del ATEHBC (sin disponibilidad de datos para el municipio de Dos Aguas por secreto estadístico) en el año 2011. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

Otras tasas relevantes para el estudio del mercado laboral son la tasa de asalarización, la tasa de temporalidad y la tasa de parcialidad. La primera expresa el número de personas asalariadas, es decir, aquellas que trabajan por cuenta ajena, sobre el total de ocupados; la segunda relaciona el número de asalariados con contrato temporal sobre la totalidad de asalariados; y la tercera considera las personas ocupadas a tiempo parcial en relación al total de ocupados.

	Tasa de asalarización (%)	Tasa de temporalidad (%)
Alborache	80,39	29,27
Buñol	80,23	27,12
Cheste	78,37	21,20
Chiva	78,38	21,94
Cortes de Pallás	88,52	37,04
Godelleta	73,73	24,47
Macastre	66,20	25,53
Millares	79,17	42,11
Siete Aguas	79,65	17,78
Yátova	80,15	13,33
TOTAL ATEHBC	78,47	23,25

Tabla III.2.5. Tasa de asalarización y temporalidad en los municipios del ATEHBC (sin disponibilidad de datos para el municipio de Dos Aguas por secreto estadístico) en el año 2011. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

Los datos muestran que más del 23% de los asalariados en el ámbito del ATEHBC posee un trabajo temporal, lo que refleja un cierto grado de inestabilidad. A nivel municipal es relevante Millares, donde la tasa de temporalidad es del 42,11%. En el otro extremo se sitúa Yátova, donde únicamente el 13,33% de los trabajadores por cuenta ajena tiene un contrato temporal. En referencia a la tasa de parcialidad, la media del conjunto territorial estudiado es del 16,52%, lo que

indica que aproximadamente el 84% de los ocupados trabajan a tiempo completo. Los indicadores de parcialidad más elevados se localizan en Millares (21,74%) y Siete Aguas (20,35%), y los más bajos en Dos Aguas (11,54%) y Yatova (6,15%).

	Total ocupados	Ocupado/a a tiempo completo	Ocupado/a a tiempo parcial	Tasa de parcialidad (%)
Alborache	510	425	85	16,67
Buñol	3.015	2.485	530	17,58
Cheste	3.190	2.640	550	17,24
Chiva	5.995	4.980	1.015	16,93
Cortes de Pallás	305	265	40	13,11
Dos Aguas	130	115	15	11,54
Godelleta	1.275	1.085	190	14,90
Macastre	355	300	55	15,49
Millares	115	90	25	21,74
Siete Aguas	565	450	115	20,35
Yátova	650	610	40	6,15
TOTAL ATEHBC	16.105	13.445	2.660	16,52

Tabla III.2.6. Ocupados a tiempo completo y parcial, y tasa de parcialidad en los municipios del ATEHBC en el año 2011. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

III.2.1.4. Población parada y tasas de paro por municipio y sexo

El paro afecta a dos grupos de población: inmigrantes y jóvenes. La crisis económica y la retracción del mercado inmobiliario empezó a destruir empleo siendo los inmigrantes uno de los grupos perjudicados. Se ha visto cómo empezaron a tener tasas de paro más altas que los originarios, lo que propició que muchos de ellos decidiesen regresar a su país de origen. En 2011 el número de desempleados inmigrantes era cuatro veces mayor que el de 2005. La crisis también ha afectado duramente a los grupos de edad jóvenes. Este grupo de la población lleva destruyendo empleo desde el 2006, pero la recesión económica ha llevado a empeorar la situación, aumentando la proporción de parados en más de un 70% a lo largo del periodo 2008-2014. España es el país con la tasa de empleo juvenil más alta de Europa.

La evolución del número de demandantes parados en el área de estudio es especialmente sensible al ciclo económico. En los años anteriores a la crisis económica iniciada en 2008, los desempleados se situaban en torno a los 1.400 en el ámbito del ATEHBC. Sin embargo, el estallido de la “burbuja inmobiliaria” y la caída de la actividad constructiva, de la que dependían ramas industriales de la comarca, como la industria extractiva, del cemento y derivados, supusieron un fuerte incremento del número de parados. Desde el año 2008 a 2009, se produjo un aumento de 1.699 a 3.059 desempleados, lo que representa un incremento del 80%. En los años posteriores, la crisis afectó plenamente a la economía del territorio y el número de parados continuó en aumento hasta el año 2013, cuando alcanzó la cifra de 4.897. Desde ese año, se registra una progresiva

disminución de las personas desempleadas, merced a los procesos de mejora producidos en la economía valenciana y al desarrollo de acciones encaminadas a la mejora del escenario laboral. La reducción del número de parados en el periodo 2013-2017 fue de 1.673, y supone un decremento del -34,16%.

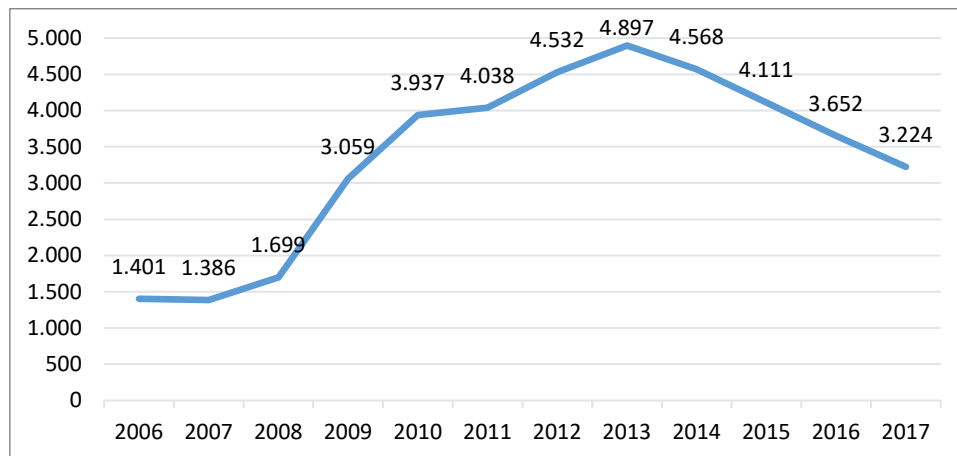


Figura III.2.5. Evolución del número de desempleados en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2006-2017 (datos a 31 de marzo de cada año). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En relación a la evolución del paro según sexo, se muestran dos puntos de inflexión. Entre los años 2009 y 2014, los hombres desempleados se mantuvieron por encima de las mujeres paradas. Este significativo incremento del desempleo masculino es consecuencia principalmente del derrumbe del sector de la construcción y reestructuración de la industria del cemento y derivados, que empleaba a más hombres que mujeres en el ámbito del ATEHBC. Esta pérdida de puestos de empleo tuvo especial relevancia entre los jóvenes, ya que numerosa población abandonó los estudios para incorporarse a la actividad constructiva. A partir del año 2014, el desempleo femenino vuelve a superar al masculino hasta la actualidad. En el presente año, las mujeres demandantes de empleo han alcanzado la cifra de 1.738, mientras que los hombres se sitúan en 1.486.

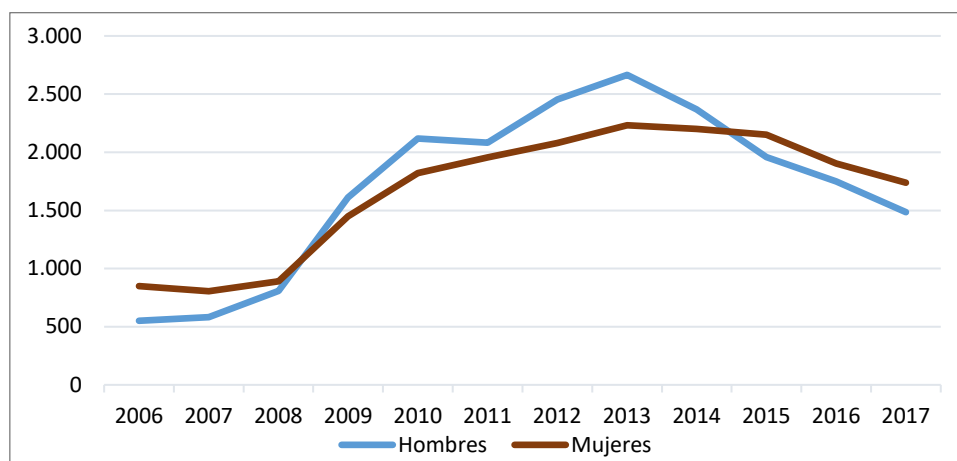


Figura III.2.6. Evolución del número de desempleados por sexo en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2006-2017 (datos a 31 de marzo de cada año). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

La tasa de paro en el conjunto del ámbito del ATEHBC es del 31,44% según los datos extraídos en los Censos de Población y Viviendas del año 2011, aunque se detectan diferencias relevantes por municipios. Las mayores tasas se registran en Millares y Dos Aguas, con porcentajes superiores al 50%. Se trata de las dos localidades con menor población del área estudiada, inferiores a los 400 habitantes y muy poco dinámicas. En el otro extremo, las tasas de paro más bajas están en Cheste (26,83%), Godelleta (27,14%) y Chiva (28,07%), municipios que presentan un notable dinamismo socioeconómico y una mayor proximidad a la capital valenciana. En relación a las diferencias por sexo, la tasa de desempleo femenino (36,78%) es superior al masculino (27,10%). Solo los términos de Cortes de Pallás, Yátova y Alborache poseen un desempleo de hombres mayor al de mujeres.

	Población		Hombres		Mujeres	
	Parados	Tasa paro (%)	Parados	Tasa paro (%)	Paradas	Tasa paro (%)
Alborache*	210	29,17	125	30,86	85	26,98
Buñol	1.835	37,84	850	33,20	985	43,01
Cheste	1.170	26,83	570	23,31	600	31,33
Chiva	2.340	28,07	980	21,35	1.360	36,32
Cortes de Pallás*	175	36,46	110	40,74	65	30,95
Dos Aguas*	140	51,85	90	46,15	50	66,67
Godelleta	475	27,14	225	23,08	250	32,26
Macastre	325	47,79	185	46,84	140	49,12
Millares*	125	52,08	60	46,15	65	59,09
Siete Aguas	235	29,38	110	24,44	125	35,71
Yátova*	355	35,32	210	37,84	145	32,22
TOTAL ATEHBC	7.385	31,44	3.515	27,10	3.870	36,79

Tabla III.2.7. Tasas de paro en los municipios del ámbito del ATEHBC según sexo en el año 2011. *Puede contener errores de muestreo. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

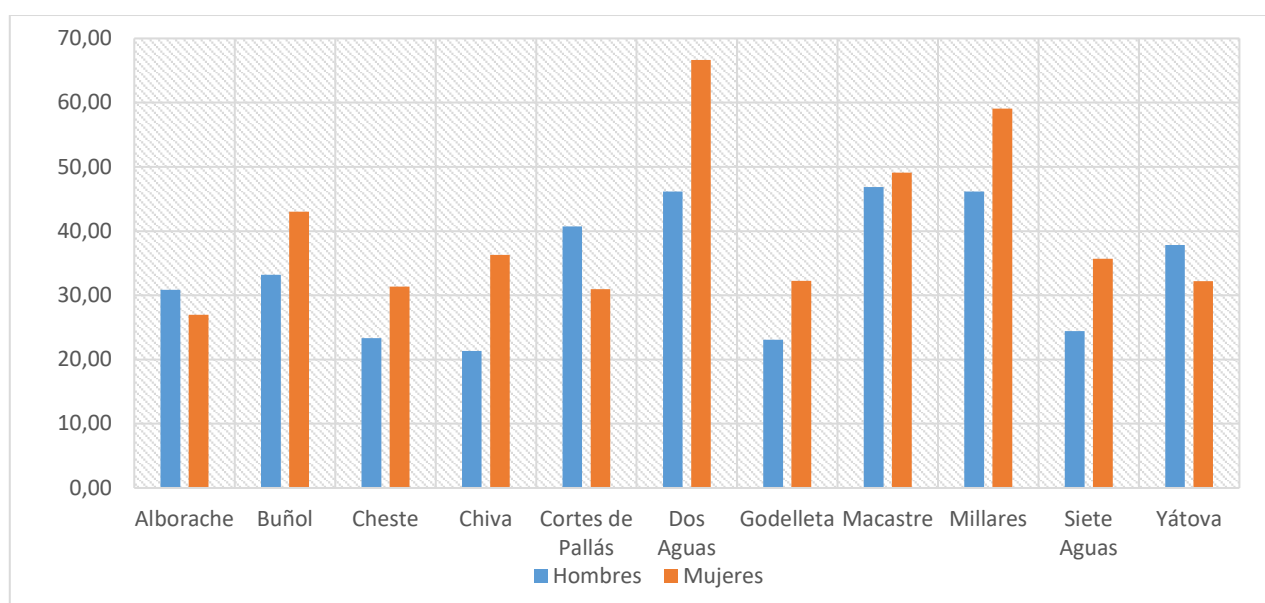


Figura III.2.7. Tasas de paro en los municipios del ámbito del ATEHBC según sexo en el año 2011. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

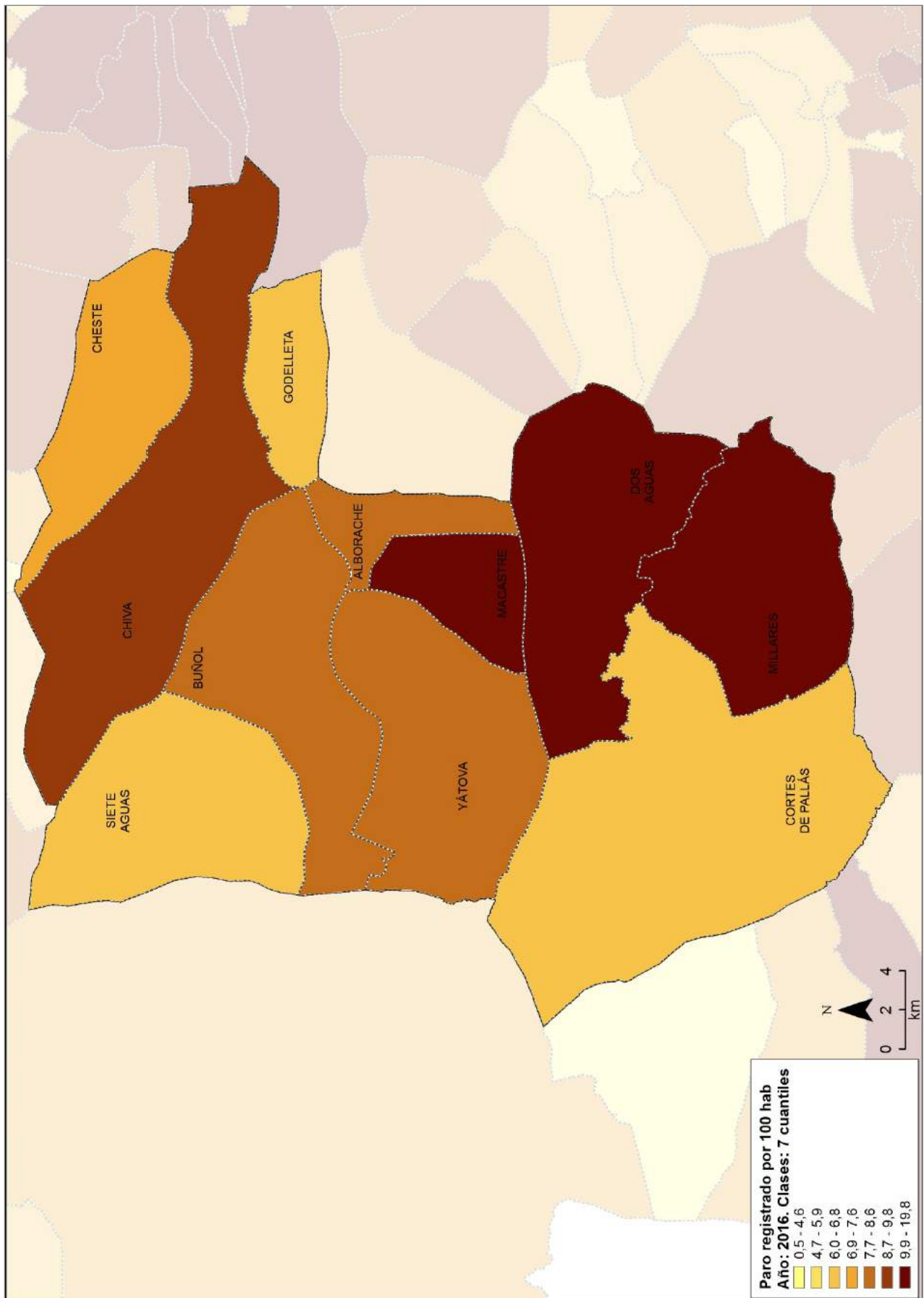


Figura III.2.8. Paro registrado por 100 habitantes en el ámbito del ATEHBC (2016). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En relación a la distribución de los demandantes de empleo en el ámbito del ATE según sexo y edad, se observa que en el año 2017, el grupo de edad con mayor número de parados corresponde a los mayores de 44 años, tanto en hombres como en mujeres. Este segmento de la población comprende a 1.678 desempleados de un total de 3.224, lo que representa a más de la mitad de los localizados en el área de estudio. El tramo de edad comprendido entre los 25 y 44 años aglutina al 40,01% de los parados. Ambos grupos poblacionales tienen un mayor número de personas paradas de sexo femenino que masculino. El restante 7,94% de los desempleados tienen una edad inferior a los 25 años, con un número superior de hombres que de mujeres.

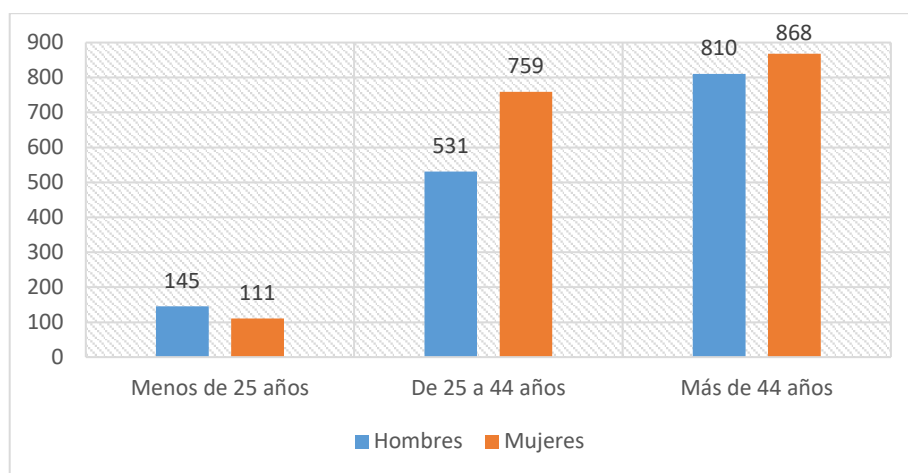


Figura III.2.9. Demandantes parados en el ámbito del ATEHBC según sexo y edad en el año 2017 (datos a 31 de marzo). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

En la siguiente tabla se muestra el paro registrado en algunos colectivos de interés para el empleo, como las mujeres, los jóvenes menores de 25 años y los mayores de 44 años, y su variación interanual en el periodo 2017/16. La población desempleada de sexo femenino constituye el 53,91% de los parados del área de estudio, aunque la variación del último año fue del -8,67%. En referencia a los jóvenes con edades inferiores a los 25 años, el número asciende a 824, lo que supone el 6,78%, con una variación de -11,72%. En ambos colectivos se aprecia, por tanto, una reducción del desempleo en el último año. No obstante, los parados mayores de 44 años, han aumentado en este periodo el 9,06%.

	Demandantes de empleo	% total	% var.2017/16
Mujeres	1.738	53,91	-8,67
Jóvenes menores de 25 años	256	7,94	-11,72
Mayores de 44 años	1.678	52,05	9,06

Tabla III.2.8. Paro registrado en algunos de los colectivos de interés para el empleo en el ámbito del ATEHBC en el año 2017. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Si atendemos a la distribución del paro registrado según los sectores económicos, es el de servicios el que aglutina el mayor porcentaje de desempleo en 2017, con un 61,85%, y presenta un volumen superior al contabilizado el año anterior (60,41%). Seguidamente se sitúan el sector

industrial (16,97%) y la construcción (9,03%). En los años anteriores a la crisis de 2008, una proporción significativa de jóvenes abandonaron los estudios para incorporarse a la actividad constructiva, debido a su considerable rentabilidad y remuneración. Este segmento poblacional constituye en la actualidad un colectivo sin formación ni empleo, como resultado de la caída y derrumbe del sector. La crisis económica producida por el estallido de la burbuja inmobiliaria ha producido un efecto de arrastre sobre la rama de la industria del cemento y derivados, y sobre los talleres de mantenimiento de maquinaria. Este fenómeno ha dañado de forma considerable al área de estudio.

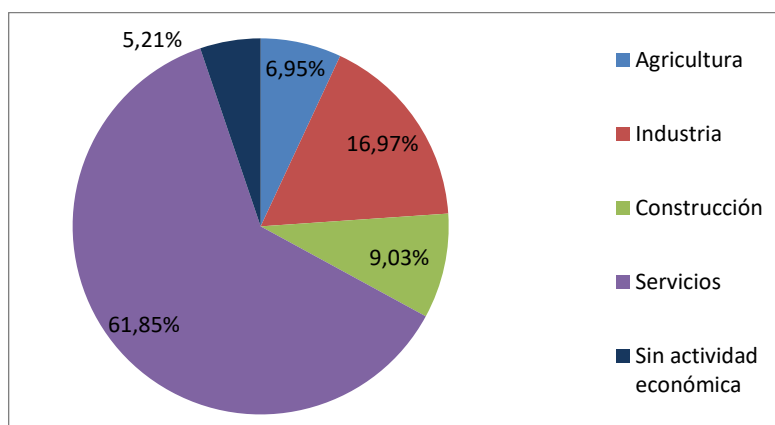


Figura III.2.10. Distribución del paro registrado (%) según sectores económicos en el ámbito del ATEHBC en el año 2017 (datos a 31 de marzo). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Las tablas situadas a continuación recogen los datos absolutos y la variación interanual en el periodo 2009-2017 del número de parados en el ámbito del ATE, según sectores económicos. Como se observa, el desempleo se ha reducido en la totalidad de actividades en el último año, con una variación interanual del conjunto del territorio del -11,72%, que supone el mayor descenso en el periodo considerado. El sector que experimentó la mayor reducción del número de demandantes de empleo fue el de la industria, con una variación interanual en 2017/16 del -18,60%. Seguidamente se sitúa la actividad constructiva, con un descenso del -16,38%. En tercer lugar se encuentra el sector servicios, con una reducción del -9,61%. Y por último se emplazan el grupo de demandantes sin actividad económica determinada y el sector agrario, con variaciones del -8,20% y -7,82% respectivamente.

Sectores económicos	Número de demandantes parados								
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Agricultura	100	175	226	278	308	286	296	243	224
Industria	790	672	861	846	1.002	932	807	672	547
Construcción	528	962	619	731	677	576	425	348	291
Servicios	1.584	1.904	2.095	2.459	2.693	2.551	2.407	2.206	1.994
Sin actividad económica	57	224	237	218	217	223	176	183	168
TOTAL ATEHBC	3.059	3.937	4.038	4.532	4.897	4.568	4.111	3.652	3.224

Tabla III.2.9. Evolución del paro registrado en el ámbito del ATEHBC según sectores económicos en el periodo 2009- 2017. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Sector económico	% de variación							
	2010/09	2011/10	2012/11	2013/12	2014/13	2015/14	2016/15	2017/16
Agricultura	75,00	29,14	23,01	10,79	-7,14	3,50	-17,91	-7,82
Industria	-14,94	28,13	-1,74	18,44	-6,99	-13,41	-16,73	-18,60
Construcción	82,20	-35,65	18,09	-7,39	-14,92	-26,22	-18,12	-16,38
Servicios	20,20	10,03	17,37	9,52	-5,27	-5,64	-8,35	-9,61
Sin actividad económica	292,98	5,80	-8,02	-0,46	2,76	-21,08	3,98	-8,20
TOTAL ATEHBC	28,70	2,57	12,23	8,05	-6,72	-10,00	-11,17	-11,72

Tabla III.2.10. Evolución de la variación interanual del paro registrado en el ámbito del ATEHBC según sectores económicos en el periodo 2009-2017. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

La siguiente figura muestra la distribución de desempleados según sectores económicos en el área de estudio en el periodo 2009-2017. Desde el año 2009 se ha producido un aumento del peso del sector servicios, con un valor inicial del 51,78% y del 61,85% en la actualidad. Este progresivo incremento del valor porcentual de los desempleados en las actividades terciarias ha conllevado un descenso de la significación en la construcción. Este sector representaba el 17,26% de los parados en el año 2009, mientras que en 2017 supone una cifra considerablemente inferior, del 9,03%. La industria muestra una evolución irregular, aunque se tiende hacia una menor proporción, con porcentajes del 25,83% en 2009, y del 16,97% en el momento actual. Por último, el sector agrario ha aumentado ligeramente en este intervalo, pasando del 3,27% de los desempleados al 6,95%.

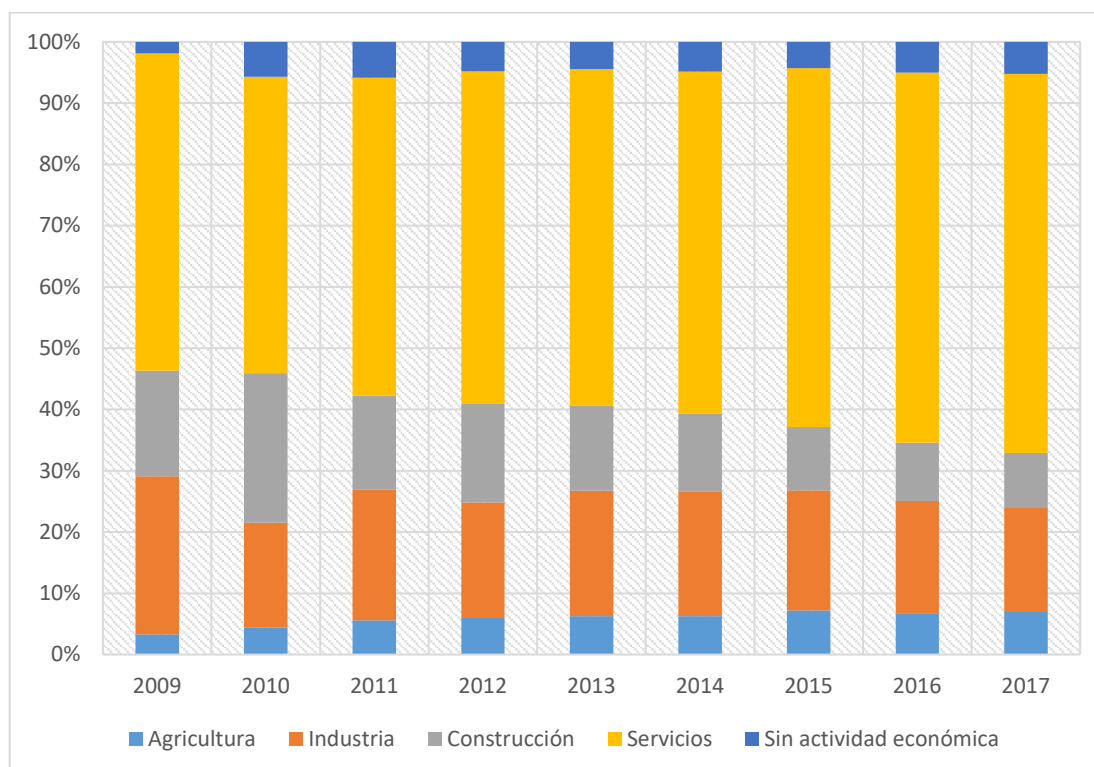


Figura III.2.11. Distribución del paro registrado según sectores económicos en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2009-2017. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Finalmente, se analiza la distribución de los demandantes de empleo según los diferentes grupos de ocupación (CNO-11). Los conjuntos que requieren un nivel más elevado de competencias y conocimientos registran por lo general un menor número de desempleados. En este sentido, los grupos 1. Directores y gerentes, 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, y 2. Técnicos profesionales científicos e intelectuales, que exigen un mayor grado de formación y capacidades, suponen únicamente el 0,87%, el 1,64% y el 3,91% de los parados respectivamente. Sin embargo, las mayores cifras de desempleados se sitúan en los conjuntos 9. Ocupaciones elementales (33,72%) y 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (17,52%), que entre ambos representan más de la mitad (51,24%) de los parados del territorio. Estos grupos ocupacionales conllevan una menor exigencia en formación, normalmente basada en educación primaria o primer ciclo de secundaria. Por tanto, los conjuntos de ocupación que requieren menores necesidades de cualificaciones aglutinan la mayor proporción de los desempleados del ámbito del ATE.

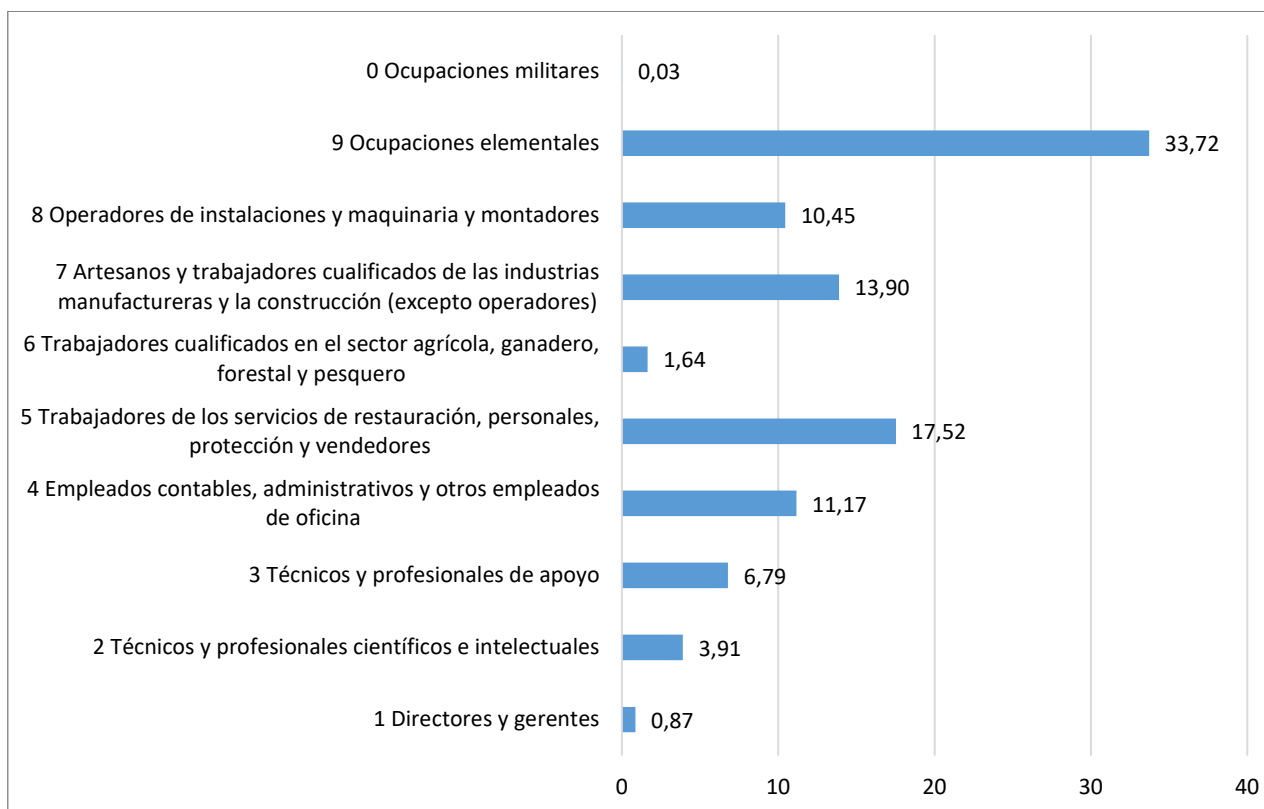


Figura III.2.12. Demandantes de empleo (%) según grupos de ocupación (CNO-2011) en el ámbito del ATEHBC en el año 2017. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

III.2.2. Población inactiva

La población inactiva está conformada por aquellas personas de 16 años o más que no están clasificadas como ocupadas o paradas. Según los Censos de Población y Viviendas 2011, los tipos de inactividad están constituidos por las personas con invalidez permanente; los jubilados,

prejubilados, pensionistas o rentistas; los estudiantes; y otras tipologías. Los datos a nivel municipal se muestran en la siguiente tabla.

	Persona con invalidez permanente	Jubilado/a, prejubilado/a, pensionista o rentista	Estudiantes	Otra situación	Total inactivos
Alborache	15	195	210	80	500
Buñol	125	2.175	1830	820	4950
Cheste	230	1610	1580	750	4170
Chiva	170	2.090	3.270	1025	6555
Cortes de Pallás	15	340	95	75	525
Dos Aguas	15	140	30	50	235
Godolleta	5	600	670	295	1570
Macastre	20	295	225	80	620
Millares	15	140	40	20	215
Siete Aguas	10	305	220	100	635
Yátova	70	495	365	170	1100
TOTAL ATEHBC	690	8.385	8.535	3.465	21.075

Tabla III.2.11. Población inactiva y tipo de inactividad en el ámbito del ATEHBC en el año 2011. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de población y viviendas (2011).

Los estudiantes representan el 40,50% de los inactivos del territorio, distribuidos principalmente en los tres municipios de mayor tamaño poblacional: Chiva, Buñol y Cheste. A nivel porcentual son relevantes en Chiva y Alborache, ya que suponen el 49,89% y el 42% del total de los inactivos de estas localidades respectivamente. Los jubilados, prejubilados, pensionistas o rentistas constituyen el 39,79% de la población inactiva del ámbito del ATE. Esta tipología representa un porcentaje destacado en Millares y Cortes de Pallás, con más del 64% de los inactivos de las mencionadas poblaciones. Ello es resultado de los procesos de envejecimiento y despoblación desarrollados en estos términos. Por último, se encuentran las personas con invalidez permanente u otras situaciones, que suponen el restante 19,72% de la totalidad de inactivos del área de estudio.

Conclusiones parciales. Procesos

- En el área de estudio se observa un progresivo incremento de la tasa de ocupación, así como un descenso de la tasa de desempleo en los últimos años, merced a las mejoras de la situación del mercado de trabajo tras la crisis económica. No obstante, se ha detectado un aumento del número de ocupados varones, pero un progresivo descenso del de las mujeres.

- Las tasas de actividad y ocupación registran diferencias significativas por municipios.

- La totalidad de municipios del ámbito del ATEHBC poseen una mayor tasa de actividad y de ocupación masculina, a excepción de Cortes de Pallás, que cuenta con una tasa de empleo más elevada entre las mujeres.

- Se registra un predominio de los ocupados en el sector servicios en la totalidad de municipios estudiados, aunque se detectan diferencias de su peso entre ellos.

- Más de la quinta parte de los asalariados tiene un empleo temporal, aspecto que muestra cierta inestabilidad laboral.

- Aproximadamente el 16% de las personas están empleadas a tiempo parcial en relación al total de ocupación, lo que indica que una amplia mayoría de los ocupados poseen empleos a tiempo completo.

- En los años posteriores a la crisis económica iniciada en 2008, se registra un significativo incremento del número de desempleados, pero desde el año 2013 se muestra una progresiva disminución, debido a los procesos de mejora de la economía del territorio y del ámbito laboral. Algunos de los colectivos más relevantes, como los parados menores de 25 años y las mujeres, han experimentado una reducción en el último año.

- Se detectan diferencias relevantes por municipios en las tasas de desempleo, con valores superiores al 50% en algunas poblaciones.

- La tasa de desempleo femenino es superior al masculino en la totalidad de localidades, a excepción de Cortés de Pallás, Yátova y Alborache.

- Más de la mitad de los desempleados en el área de estudio tiene una edad superior a los 44 años, colectivo que además ha registrado un aumento en el último año.

- Las mujeres paradas representan casi el 54% del total de desempleados del ámbito del ATEHBC.

- El sector económico que aglutina el mayor número de desempleados es el de los servicios, aunque también es relevante la industria y en menor medida la construcción. Cada sector ha disminuido el número de desempleados en el último año.

- Se observa un aumento progresivo del peso de los desempleados en el sector servicios, en detrimento de la actividad constructiva. La industria muestra una evolución irregular, aunque también ha disminuido la proporción de parados desde el año 2009.

- Los grupos de ocupación menos exigentes en competencias, conocimientos y cualificaciones aglutinan un mayor número de desempleados.

- Los estudiantes así como los jubilados y pensionistas constituyen las tipologías predominantes de personas inactivas. Se detectan diferencias relevantes por municipios.

III.3. El sistema productivo local y los puestos de trabajo en el territorio

III.3.1. Introducción

En los últimos diez años se han producido una notable transformación en el sector productivo del ámbito del ATEHBC. Los sectores secundario y terciario continúan siendo los claves para la economía y el mercado de trabajo, pero se han experimentado cambios en el protagonismo de los subsectores económicos y ramas de actividad. La crisis inmobiliaria arrastró a las ramas de la industria del cemento y derivados, y al subsector de la construcción, que sumada a la crisis que ya había experimentado la industria tradicional papelera, provocaron una reacción negativa en otras ramas industriales como la del metal-mecánica. Se ha traducido en la destrucción de puestos de trabajo, y en la reducción de los niveles de consumo de la población, lo que también repercute en el sector terciario (comercio y servicios).

La implantación en el ámbito, de las industrias agroalimentarias ha sido fundamental en la reestructuración del sistema productivo y en la organización del empleo. La ubicación en Cheste y en Buñol de empresas de la rama agroindustrial, ligada a la industria cárnica y a la de preparación platos de cocina elaborados (conocidas por los agentes territoriales y por la población como Martínez Oriente, ha supuesto una bocanada de nuevos aires y nuevos puestos de trabajo. El sistema productivo local se escora hacia nuevas ramas industriales que han ganado su protagonismo; nos referimos a empresas de elaboración de productos químicos para la limpieza o para cosméticos; y de empresas que producen bienes de consumo que, evidentemente, han tomado el relevo de todos los sectores tradicionales. Dentro de todo esto, el mercado se ha dirigido al consumo, al sector terciario, dirigido a servicios.

III.3.2. Peso relativo de los sectores económicos y las ramas de actividad. Caracterización de las principales actividades económicas del territorio

En apartados anteriores ya se ha dibujado el peso relativo de cada uno de los sectores económicos en el área de estudio. En los siguientes gráficos se puede apreciar el peso de los grandes sectores económicos, atendiendo al número de empresas inscritas en la Seguridad Social, y atendiendo al número de afiliados a la Seguridad Social. Es importante destacar el impacto que ocasiona sobre la información que aporta esta estadística la pérdida de “observaciones” que se deriva del secreto estadístico ya que cuando un determinado epígrafe de la CNAE refleja para un municipio un valor inferior a 5 empresas, dicho valor se sustituye por 0. Con ello, si ya detectamos los efectos negativos de dicho ajuste en el caso de los afiliados, en el caso de las empresas que son muchas menos, se da incluso la falta de aparición de ciertas empresas que si bien no son muchas

en número si tienen un impacto importante en la estructura económica del ámbito del ATEHBC. En este sentido, es importante considerar este análisis como una aproximación a la situación económica real.

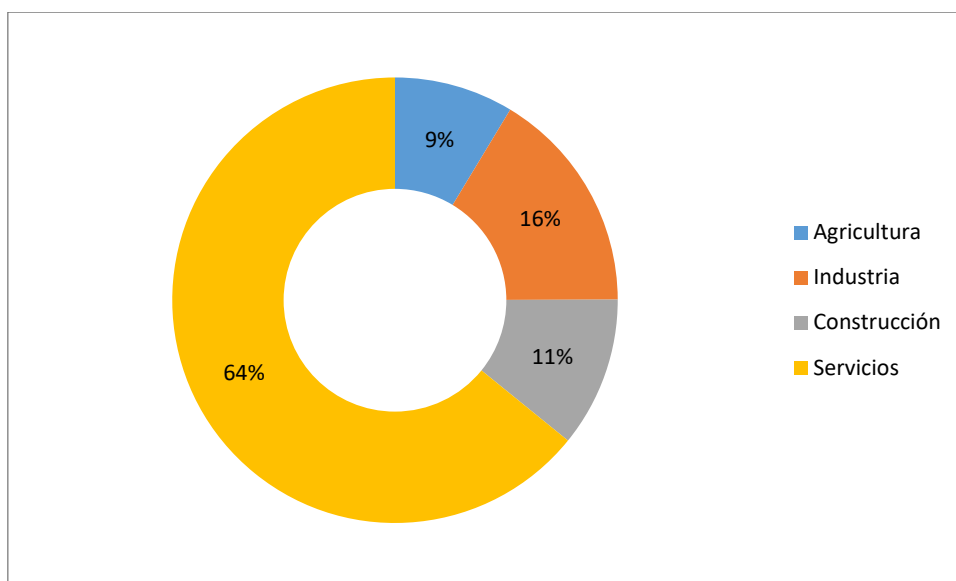


Gráfico III.3.1. Distribución por sectores económicos en porcentaje del número de empresas afiliadas a la Seguridad Social en el ámbito del ATEHBC en el año-2016. Fuente: Censo de la Seguridad Social (2017).

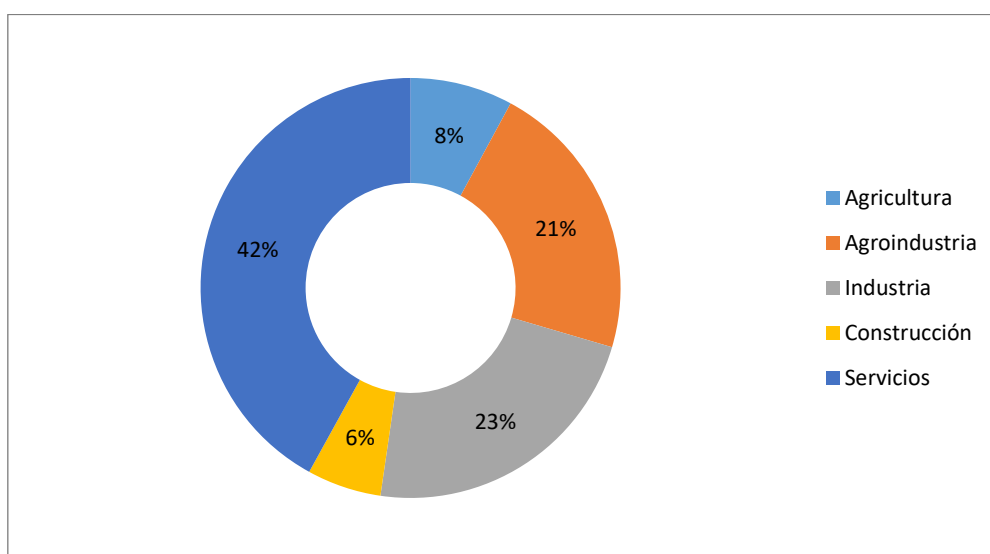


Gráfico III.3.2. Distribución por sectores económicos en porcentaje del número de personas afiliadas a la Seguridad Social en el ámbito del ATEHBC en el año-2016. Fuente: Censo de la Seguridad Social (2017).

III.3.2.1. Sector primario

A grandes rasgos, el sector agrario es poco significativo en la generación de riqueza y empleo. La superficie total de tierra destinada a la agricultura se ha reducido más del 75% según el INE entre 1999 y 2009. Predomina la superficie agrícola en régimen de propiedad, siendo las explotaciones de tipo familiar. Predomina las explotaciones en secano sobre el regadío. El minifundismo, la escasez hídrica, la falta de relevo generacional, la dureza del mercado agrícola, la

necesidad de modernizar las explotaciones para poder ser competitivo y el efecto llamada de otros sectores de actividad, están detrás de ello.

También se ha explicado que existen diferencias entre las subunidades territoriales del ámbito de trabajo, pues en los Piedemontes de Chiva-Cheste, la agricultura tiene un mayor peso económico que en la subunidad de la Hoya. Efectivamente, aunque lo que predomina es una agricultura a tiempo parcial, el porcentaje de población ocupada en el sector primario es superior en Chiva y sobre todo en Cheste y Godelleta. Aquí se ha producido una progresiva modernización del sector; el tamaño de las explotaciones ha tratado de aumentarse, se han incorporado sistema de espaldera y riegos de apoyo en la vid y se han ampliado los regadíos (cítricos y algo de caqui). En Cheste y en Godelleta es donde se encuentran las cooperativas agrícolas más importantes y con más incidencia en la economía de la zona; también en Chiva hay cooperativa y bodegas

La contratación en el sector primario en Cheste en 2009 supuso el 19%, cifra que ha descendido hasta el 12% en 2016. En Godelleta los contratos en el sector primario suponían en el año 2009 el 74% de los mismos, mientras que entre la industria y la construcción no se llegaba al 4% de los contratos. En el año 2016 las contrataciones que han producido en el sector agrícola en dicho municipio han supuesto el 84%. No obstante, en el resto de municipios la contratación en el sector agrícola supone porcentajes mínimos. Buñol apenas registra actividad económica derivada de la agricultura. La existente es de autoconsumo. Existe una cooperativa con almazara que recoge la aceituna para producir aceite para las casas y el excedente los vende a una cooperativa de Utiel.

En Chiva la agricultura ha perdido rentabilidad y cada vez hay menos gente que se ocupa en el sector. Ha surgido un movimiento modesto con apoyo del ayuntamiento que están desarrollando agricultura ecológica, e incluso se han impulsado algunos cursos formativos sobre este tipo de agricultura. En Chiva se está produciendo un movimiento para convertir las tierras de secano a regadío, mediante la captación de agua desde el acuífero a través de nuevos pozos y con sistemas de riego a goteo en áreas tradicionalmente de cultivos extensivos de secano. Pero esto genera confrontación por la escasez hídrica existente. Y en Godelleta sucede lo mismo. La manera de salvaguardar la cosecha y obtener rentabilidad es mediante riego por goteo.

En algunos municipios han planteado alguna iniciativa de arrendamiento, cesión o de custodia del territorio, para tratar de que no quede tanta cantidad de terreno agrícola abandonado. Pero no se ha tenido el éxito que se pretendía. Serían necesarias políticas que dinamizasen el sector y potenciasen productos comarcales con el diseño de marcas que abasteciesen a comercios y establecimientos de restauración del ámbito del ATE.

III.3.2.2. Sector industrial

El sector industrial ha sido durante el siglo XX el motor económico del ámbito de estudio. Éste se había afianzado en torno a la tradición papelera y textil primero y a la industria del cemento después. También cobraron importancia los talleres metal-mecánicos subsidiarios de los anteriores, e incluso el sector textil. Sin embargo, las reconversiones y la crisis económica han supuesto un duro golpe en el entramado industrial. Tras la crisis de la industria del papel, que no supo ser competitiva ni generar servicios comunes que hiciesen rentables a las empresas (se ha pasado de 25 empresas a una), el sector industrial se caracteriza por contar con ramas maduras, que han sufrido notablemente el impacto de la crisis en el sector de la construcción. Nos referimos a la rama del cemento y derivados a la rama del metal. Pero también es cierto que existen otras ramas industriales más dinámicas que están canalizando la inversión y que generan puestos de trabajo. Se trata de las ramas agroalimentaria, química y de diseño y fabricación de maquinaria industrial.

Se trata de un sector que aún es uno de los motores de la economía y que da trabajo al 20 % de la población ocupada. En el año 2009 el porcentaje de contratos que se producían en el sector industrial, suponían el 20% del total. Aunque en los momentos más duros de la crisis el porcentaje de contratos fue menor, siete años después, el porcentaje de contrataciones en la industria se sitúa en el 39%, siendo el segundo sector que más realiza en el ámbito de estudio. Los municipios que más destacan en el sector son Chiva, Buñol y Cheste, siendo Chiva la localidad en la que se registran, según el IVE, más empresas industriales del ámbito de estudio. Los municipios más pequeños (algunos de la Hoya como Yátova o de las Gargantas de Júcar como Dos Aguas y Millares) no cuentan con ninguna empresa del sector industrial. Informantes clave detectan una falta de política industrial para el área, que haga atractiva a la comarca para las empresas existentes y para otras que pudieran llegar, de modo que se afiance el sector. Sería necesaria una mayor coordinación y especialización de los polígonos industriales con el propósito de general clusters y economías de aglomeración

La importancia que tenía el sector industrial en la zona hacía que se demandasen técnicos cualificados y profesionales de oficio con grado superior o medio. Este capital laboral especializado estaba compuesto por maquinistas, mecánicos, soldadores, torneros y fresadores, oficios que se adquirían muchas veces mediante un aprendizaje continuo en las mismas empresas. La reconversión y crisis del sector industrial y la llegada de empresas ligadas a la rama agroalimentaria ha supuesto un cambio en el panorama de los puestos de trabajo. Los

especialistas de la rama metal-mecánica han reducido su protagonismo, resultado de la crisis de la industria del papel, de la reestructuración de la Cementera y del cierre de talleres y empresas subsidiarias de las primeras. Algunas empresas del metal sí que se han modernizado (Pinach), pero muchas otras han quedado obsoletas y han dejado de ser competitivas, conservando la actividad gracias a tareas de mantenimiento industrial. La cementera ha intentado diversificar la actividad económica. Ya no sólo producen cemento, sino que usan los hornos para quemar residuos y esto les sirve en su propio proceso productivo. Residuos que tendrían que ir a vertederos se queman en los hornos, de manera que se convierten en una fuente de ingresos. El resto de derivados del cemento (PREVALESA) tuvo que cerrar. Ahora ha retomado la actividad PRECOM. También está PADACAR pero con dificultades tras la crisis económica.

En torno a la Cementera llegaron a trabajar 1.700 trabajadores (cementera y empresas “satélite”), pero la mecanización y reestructuración de la empresa ha reducido los puestos de trabajo a la mínima expresión (entre 100 y 200 trabajadores). Ya en los años 80, se abandonó la fábrica original y se construyó la que actualmente explota CEMEX. Con cien años de historia, estas instalaciones que albergaban a la Compañía Valenciana de Cementos Portland S.A. y que pertenecían a la familia Serratosa fueron adquiridas en 1992 por la multinacional Cemex. La Cementera ha sido fundamental para el desarrollo económico de Buñol, un municipio que centró su progreso en la industrialización, como ya se ha apuntado anteriormente. Tras pasar su propiedad al Grupo CEMEX y sabiendo que también iba a producirse una reestructuración empresarial con repercusión a nivel laboral, dicha reestructuración fue pactada: el Ayuntamiento crea BUINSA, una sociedad mercantil con capital público, donde en el consejo de administración estaba el pleno del Ayuntamiento y representantes sindicales de CEMEX, para dar cauce a lo que debería de ser el desarrollo industrial del municipio.

BUÑOL INDUSTRIAL S.A. se fundó en 1990 como Sociedad Anónima Municipal (Agencia de Desarrollo Local) del Ayuntamiento de Buñol. Su objetivo es la promoción económica y el desarrollo local. Ofrece diferentes servicios: promoción municipal, apoyo de actividades económicas que contribuyan al desarrollo del municipio; iniciativas generadoras de riqueza y empleo local; participación en actividades económicas, sociales, educativas, culturales y recreativas. Una de sus acciones fue impulsar el desarrollo de un polígono industrial (El Llano). Pero como consecuencia de la crisis del sector industrial, el polígono no ha logrado fijar empresas potentes.

La subunidad de los Piedemontes de Chiva-Cheste, tiene una dinámica diferente, ligada a la proximidad del Área Metropolitana de Valencia. En Chiva y en Cheste hay multitud de empresas y con más heterogeneidad en las ramas de actividad. Chiva, a través del IMPIVA desarrolló un polígono industrial, que supuso un revulsivo en la economía local. En el año 1998 se consolida la Entidad Urbanística de Conservación La Pahilla. Dicha Entidad comienza a gestionar las necesidades del Polígono Industrial La Pahilla, colaborando y ayudando a todos y cada uno de los propietarios de parcelas y empresas de dicho polígono. Se crean unos Estatutos internos en enero de dicho año, definiendo así las pautas a seguir de todos aquellos asociados del Polígono La Pahilla. Su industria es más heterogénea lo que ha hecho que la crisis económica no haya sido tan traumática, al no depender de una sola rama industrial. A pesar del impacto de la crisis que ha obligado al cierre o reestructuración de empresas, se mantiene cierto dinamismo y mucha PYME. Algo similar ocurre en Cheste, en el polígono Castilla y en el Pino Blay. Una de las ventajas que tienen los polígonos industriales de los municipios de la subunidad de los Piedemontes de Chiva-Cheste es la accesibilidad (A3, CV-50, A7 by-pass) y la proximidad al área metropolitana. Esta situación ha propiciado la localización de empresas procedentes de otros lugares.

La rama agroindustrial donde también incluimos el subsector del vino (Chiva, Cheste, Godelleta...) ha ganado mucho protagonismo. Ésta está consolidándose tras el afianzamiento en Buñol y en Cheste del grupo cárnico y de platos preparados (Martínez Oriente), y en Chiva, Cheste y Godelleta de bodegas (Gandía Pla, Cheruvino, Vinival, Cheste Agraria Coop., Coop. Vinícola San Pedro Apóstol...). Las PYMES (por ejemplo de metal-mecánica) ni por volumen de negocio ni por puestos de trabajo que generan, son comparables a la rama agroalimentaria. No hay una formación específica para el sector agroalimentario. Generalmente se trata de puestos de trabajo en los que no es necesario a priori, una cualificación elevada. No ha habido hasta el momento formación para el empleo ni la formación profesional en esta rama de actividad. Pero todo apunta a que el futuro laboral va ir encaminado en buena parte hacia la rama agroalimentaria.

La actividad de Martínez Oriente, interproveedora de carne fresca de Mercadona, ha quedado dividida en 3 partes, dependiendo del tipo de carne o especie. La carne de cerdo está en manos de la firma Incarlopsa, quien hasta ahora sacrificaba y procesaba la carne de porcino, que posteriormente llegaba a los supermercados de Mercadona a través de Martínez Oriente. Por otro lado, Elaborados Cárnicos Medina, firma de Suministros Medina, ha comprado el matadero y la sala de despiece que Martínez Oriente tiene en Buñol en la que actualmente trabajan 700 personas y cuya capacidad de producción ronda las 20.000 t anuales. Por último, la gerundense

Frescos Delisano, perteneciente al Grupo Cañigueral, ha comprado las instalaciones de Cheste donde Martínez Loriente llevaba a cabo las actividades de corte, embarquetado y envasado tanto de la carne de cerdo, cordero y elaborados cárnicos. Esta planta tiene capacidad para producir 79.000 t de productos al año y su plantilla ronda las 1.200 personas.

III.3.2.3. Sector de la construcción

Por lo que respecta al sector de la construcción, éste presenta graves problemas como consecuencia de una crisis económica, especialmente alimentada con el “estallido de la burbuja inmobiliaria”. Las características geográficas (clima, topografía, accesibilidad y proximidad a Valencia y su área metropolitana) del ámbito del ATEHBC y las políticas urbanísticas llevadas a cabo por las administraciones locales propició la proliferación de urbanizaciones de segunda e incluso primera residencia, especialmente en Chiva y Godelleta; y de diseminados residenciales en Cheste, Buñol y Macastre. El año en que más licencias municipales fueron concedidas fue el año 2006, poco antes de que se produjese el inicio de la crisis. Después en poco más de tres años la caída de la concesión de licencias municipales cayó un 60% (Martínez Simó, 2016).

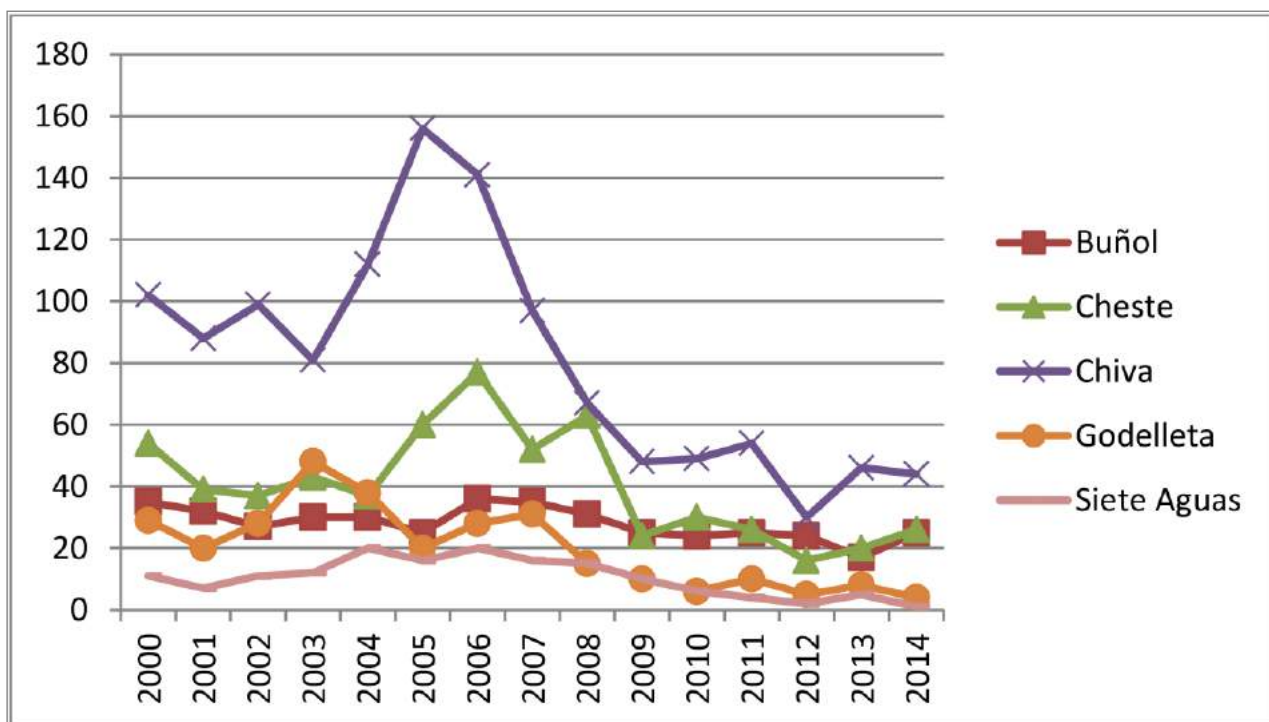


Gráfico III.3.3. Evolución del número de licencias urbanísticas municipales concedidas en algunos de los municipios del ámbito de estudio en el periodo 2000-2014. Fuente: Martínez Simó (2016).

A principio de la década del 2000 el sector de la construcción llegó a convertirse en uno de los ejes económicos del área. Aumentaron las licencias de actividad en la construcción y reformas, llegando a suponer en el año 2001 el 6% del total de las licencias de actividad económica del ámbito del ATEHBC. Además, en torno a la construcción surgió todo un subsector auxiliar con

empresas de albañilería, fontanería, instalaciones eléctricas, pavimentado, pintura..., fundamental en la economía y la empleabilidad. Pero cuando la coyuntura favorable del sector de la construcción desapareció como consecuencia de la crisis económica en el año 2007-2008, se tambaleó la estructura económica y laboral. Muchas empresas se han visto abocadas al cierre y se ha perdido un volumen importante de empleo fijo y temporal.

III.3.2.4. Sector servicios

El sector terciario es el que ha ido ganando protagonismo en el ámbito de estudio, siendo los patrones de las sociedades de consumo modernas. Hasta la crisis económica, número creciente de licencias de actividad ligadas al comercio y a los servicios era una buena muestra de ello. Esta situación que experimentaba el sector terciario también se manifestaba a nivel laboral, pues el paro entre los demandantes de empleo en el sector se había reducido considerablemente. El porcentaje de ocupados en el sector servicios se situaba en 2011 en el 64% del total. En cuanto al número de contratos en el sector, en el año 2009 suponían un 53% del total y en el año 2016 un 40%. Por lo que respecta a la estructura interna del sector, los subsectores con mayor número de ocupados en el ámbito son el comercio al por menor de productos industriales no alimenticios, el comercio al por menor de productos alimenticios, los servicios de alimentación, los servicios educativos, los servicios sanitarios y sociales, los servicios ligados a la administración pública, los servicios de transporte y almacenamiento y la hostelería.

Sin embargo, como consecuencia de la crisis económica, de la competencia que ejercen las grandes superficies comerciales del área metropolitana y del cambio de hábitos de compras de la población a través de internet, los comercios y servicios del área están experimentando serios problemas. El análisis cualitativo nos señala que existe una dinámica de constante apertura y cierre de establecimientos comerciales, que no son capaces de competir por falta de innovación y especialización, batalla de precios o de horarios. Los comercios cierran lo que significa, además de la pérdida de puestos de empleo, la conversión de los pueblos en ciudades dormitorio, en beneficio de las grandes superficies. Los pequeños comercios y pequeños negocios duran muy poco. También es cierto que una parte de este tipo de establecimientos no innova, no intenta adaptarse a la nueva realidad del mercado. La Asociación de Empresarios y Autónomos de Buñol y comarca ha tratado de evitar este problema impartiendo muchos cursos a sus socios. Se ha procurado dar ayudas para esa modernización.

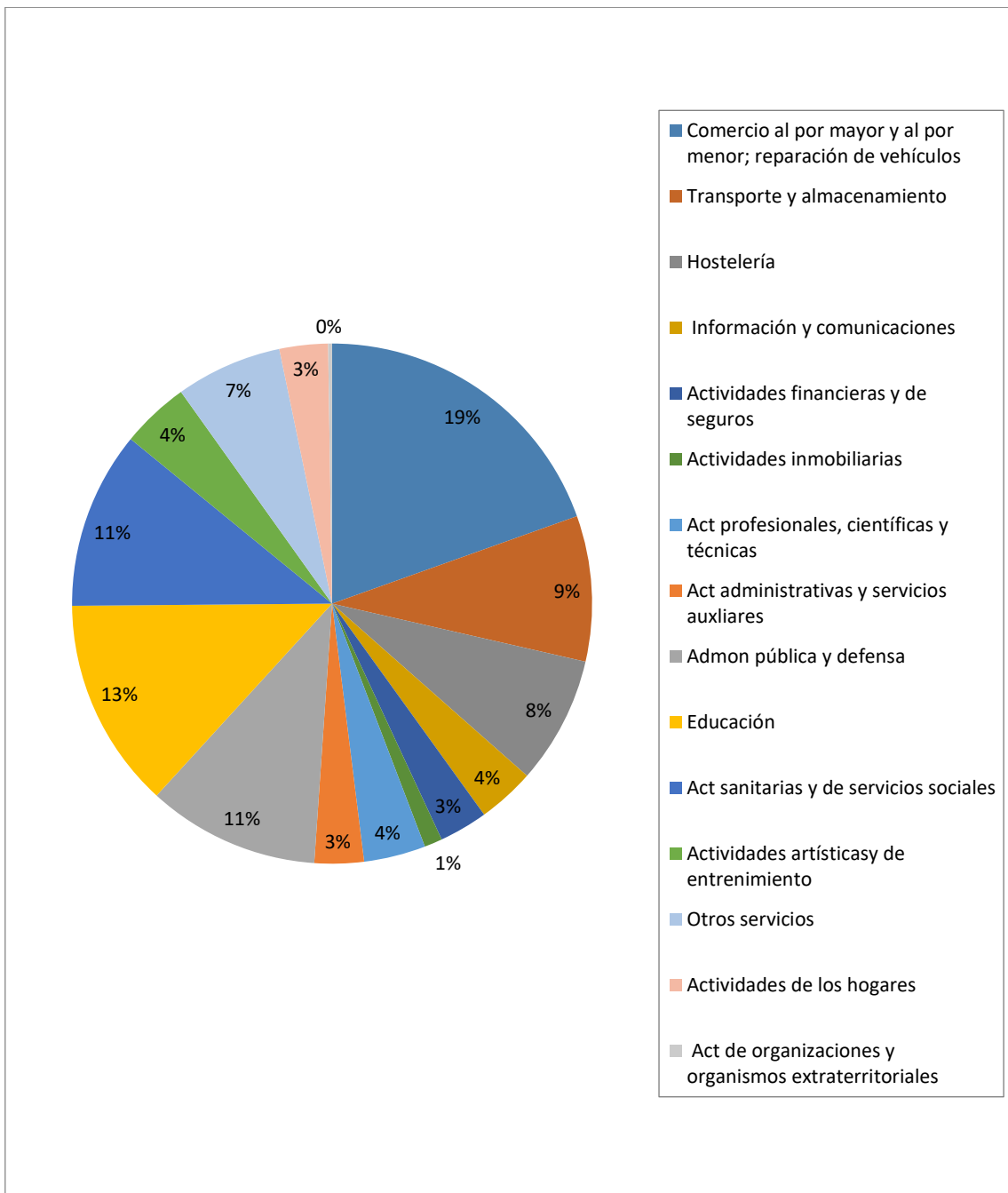


Gráfico III.3.4. Porcentaje de ocupados del sector servicios según la actividad del establecimiento. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

Como se observa en la tabla (III.3.1) las afiliaciones de personas a la Seguridad Social para el conjunto del ámbito del ATE, han experimentado una progresión positiva en los últimos cinco años, lo que señala una tendencia favorable en el empleo en el área, que se sitúa seis puntos por encima de la variación experimentada por el conjunto de la Comunitat Valenciana. No obstante, si se analizan los datos a escala local se observan diferencias en la tendencia. Son los municipios con mayor dinamismo empresarial (Buñol, Chiva, Cheste, Alborache, Godella) los que más han incrementado el número de afiliados a la Seguridad Social. Siete Aguas ha experimentado un aumento ligero, mientras que Yátova y los municipios de la subunidad de las Gargantas del Júcar,

que se caracterizan por el envejecimiento y falta de dinamismo económico (Cortes de Pallás, Dos Aguas y Millares), son los que presentan una variación negativa del número de afiliados.

	2012	2013	2014	2015	2016	Var %. 2016/2012
Alborache	234	239	254	269	280	19,66
Buñol	2.310	2.260	2.406	2.640	3.340	44,59
Cheste	4.400	4.333	4.569	4.852	5.004	13,73
Chiva	3.518	3.401	3.604	3.776	3.973	12,93
Cortes de Pallás	154	140	136	142	135	-12,34
Dos Aguas	68	59	69	47	42	-38,24
Godolleta	655	680	693	710	727	10,99
Macastre	180	176	163	175	168	-6,67
Millares	54	60	48	48	45	-16,67
Siete Aguas	220	218	225	234	239	8,64
Yátova	339	289	312	319	323	-4,72
TOTAL ATEHBC	12.132	11.855	12.479	13.212	14.276	17,67
C. Valenciana	1.552.210	1.553.390	1.607.032	1.666.106	1.730.489	11,49

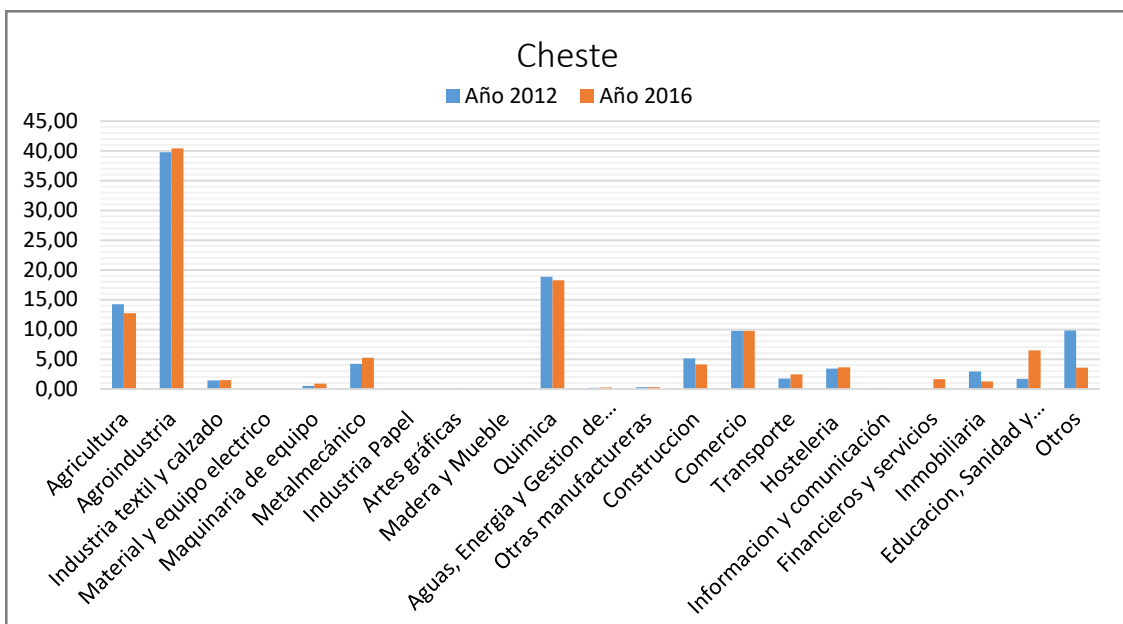
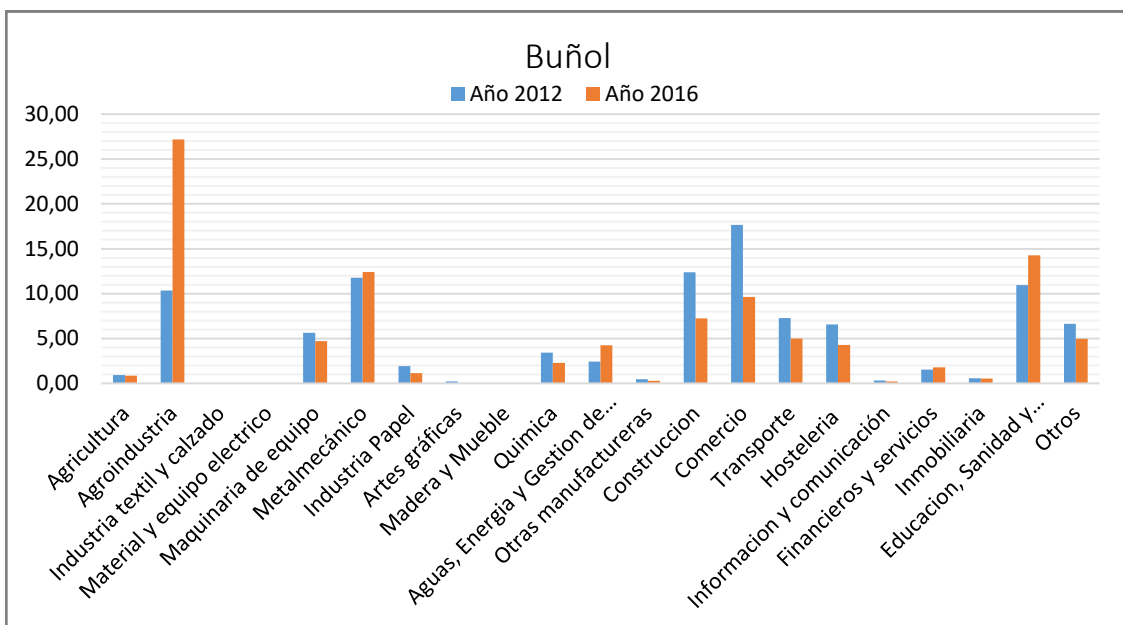
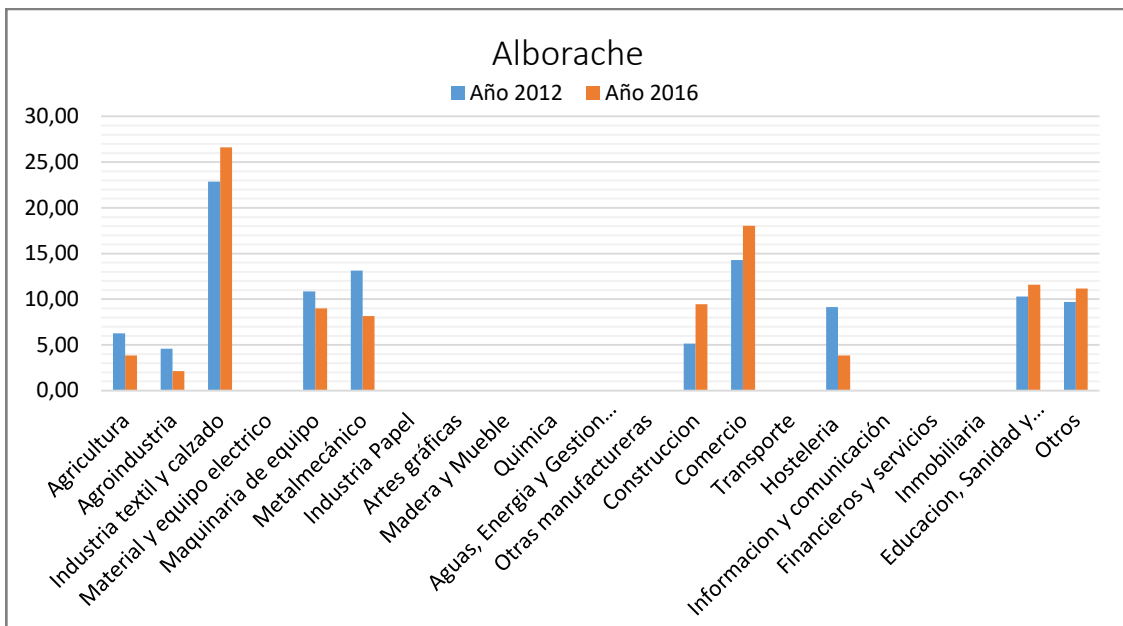
Tabla III.3.1. Evolución del número de afiliados a la Seguridad Social en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2012-2016. Fuente: Censo de la Seguridad Social (2017).

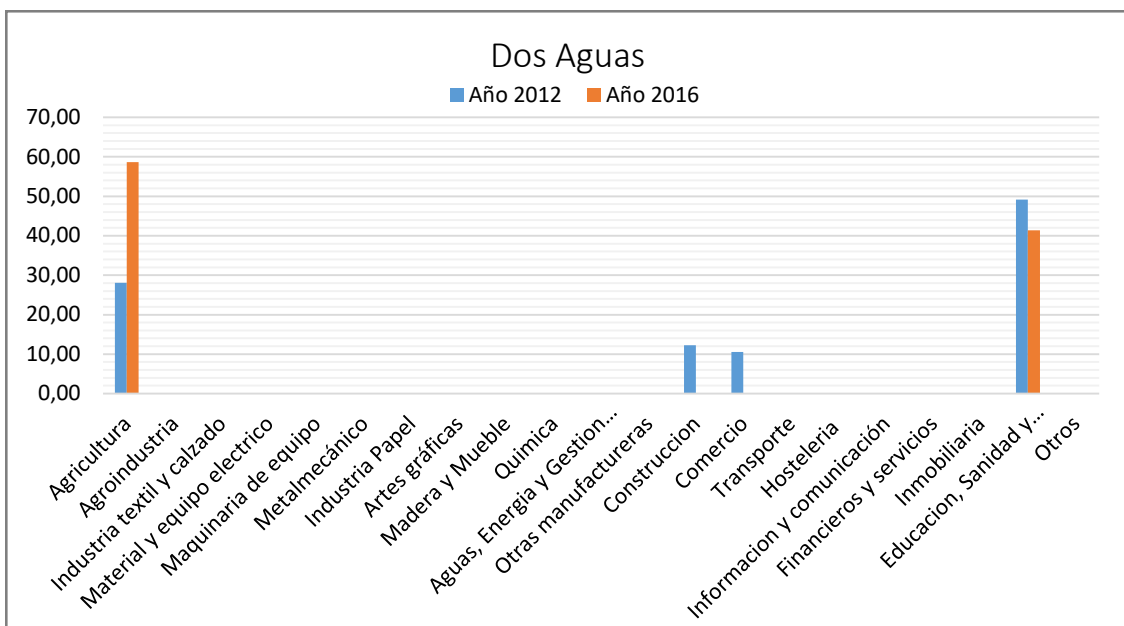
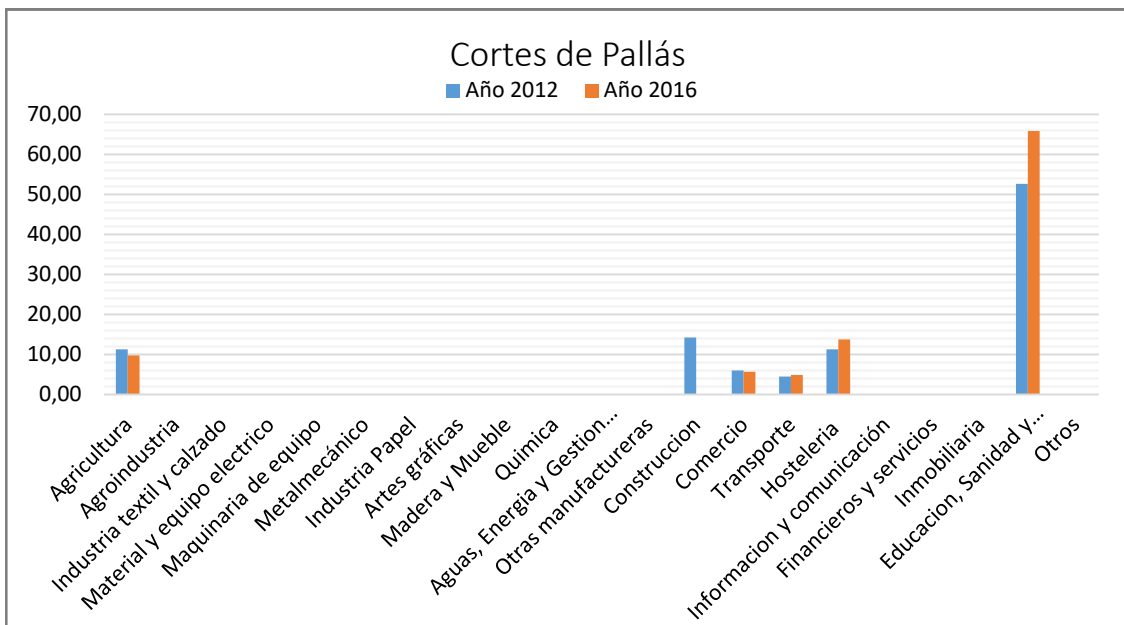
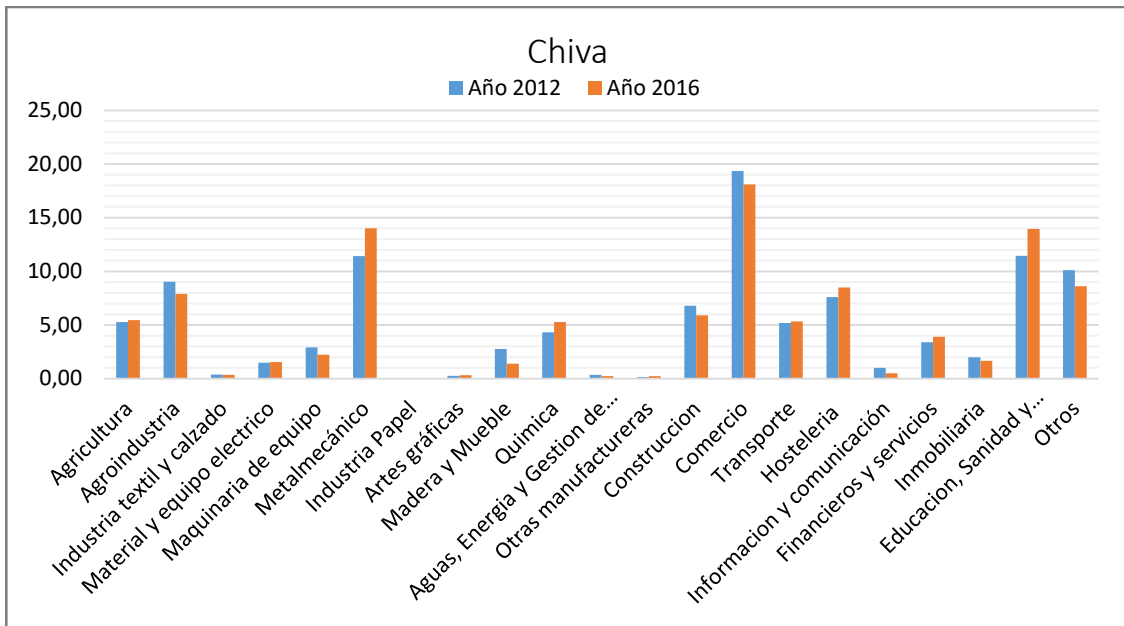
En la siguiente tabla se puede observar la evolución positiva del peso relativo de las afiliaciones a la seguridad social sobre el total de la población activa.

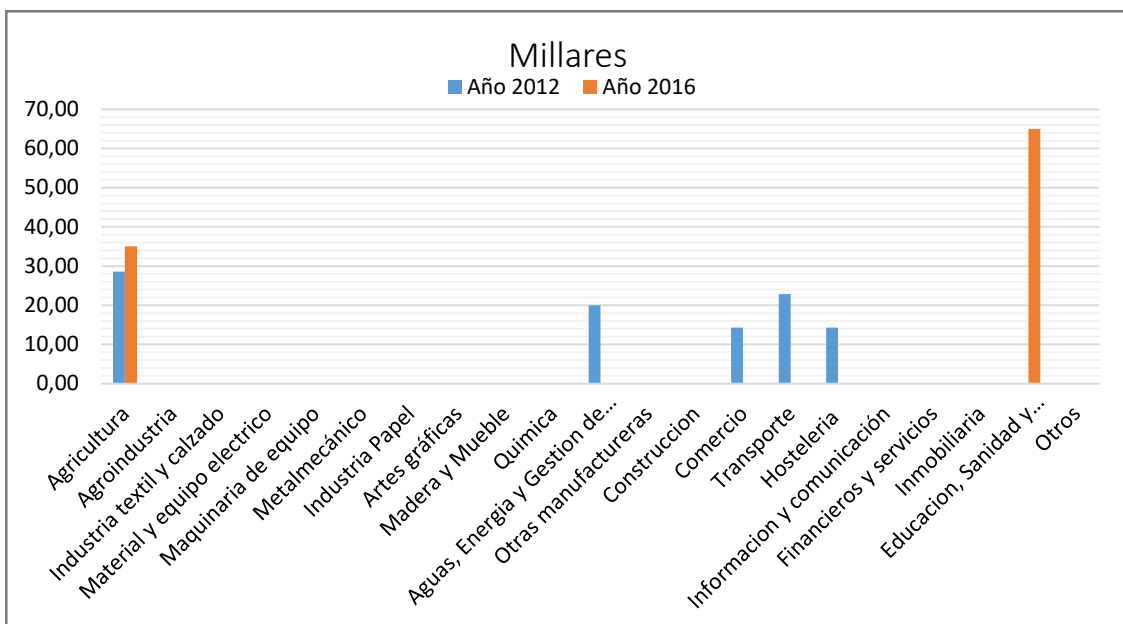
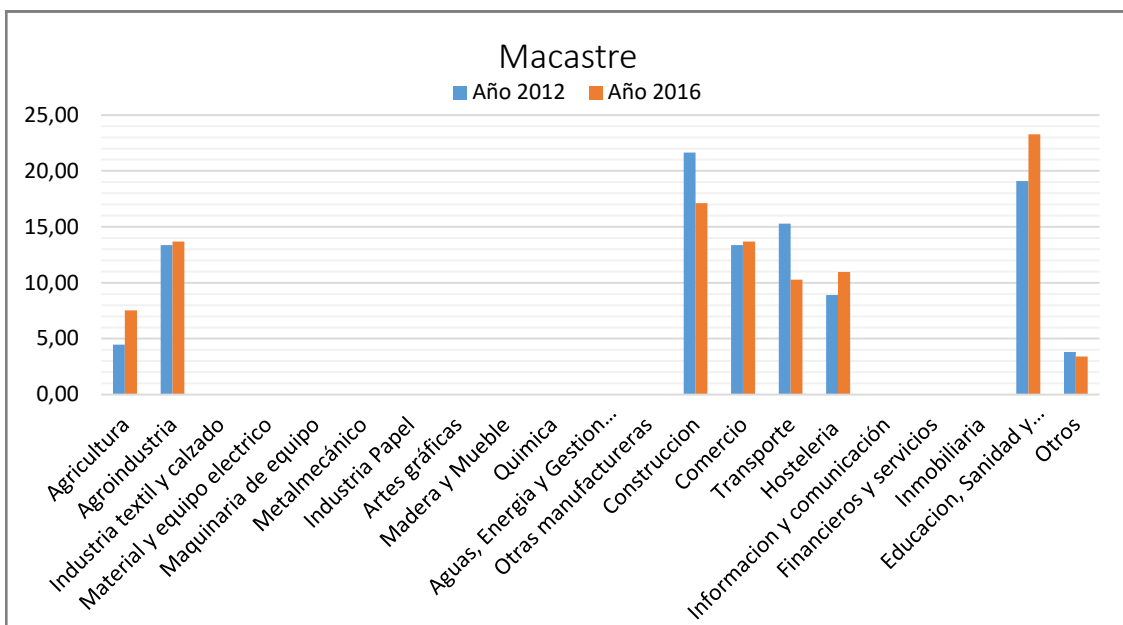
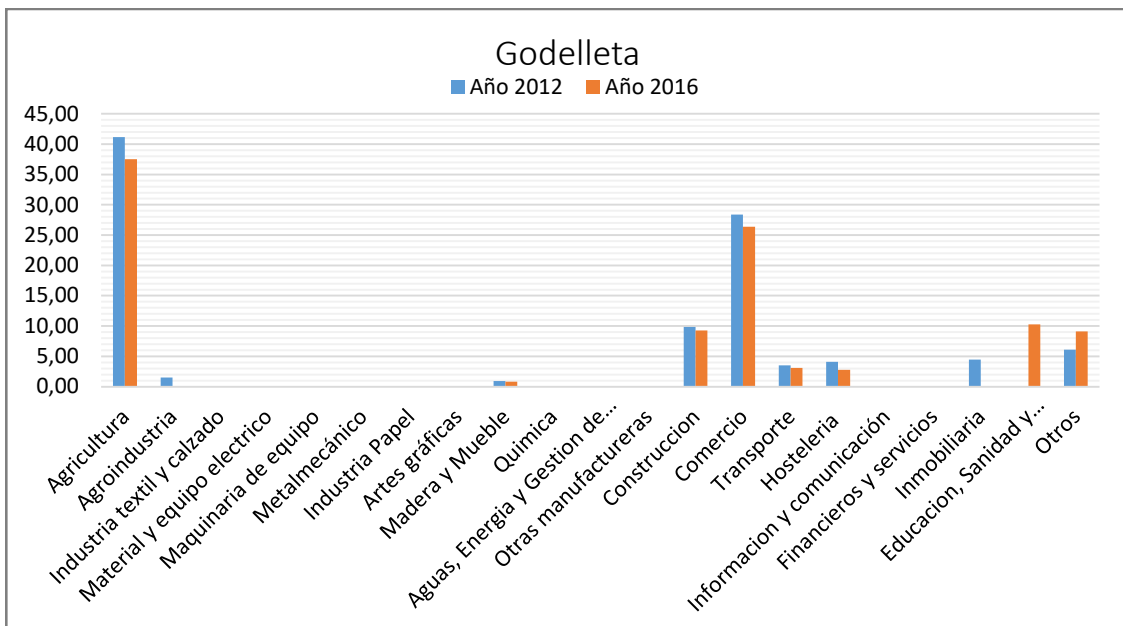
	2012	2013	2014	2015	2016
Población activa del ámbito ATEHBC	28.630	28.490	28.890	28.410	27.810
Afiliados a la SS ámbito del ATEHBC	12.132	11.855	12.479	13.212	14.276
Peso relativo afiliaciones (%)	42,4	41,6	43,2	46,5	51,3

Tabla III.3.2. Evolución del peso relativo de las afiliaciones a la seguridad social sobre el total de la población activa en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2012-2016. Fuente: Censo de la Seguridad Social (2017).

En los siguientes gráficos podemos observar con mayor detalle cuál ha sido la evolución entre 2012 y 2016, del número de personas afiliadas a la Seguridad Social expresadas en porcentaje, atendiendo al subsector económico, siguiendo la clasificación de la CNAE09. Por restricciones derivadas del secreto estadístico, en aquellas celdas con menos de 5 unidades en lugar del valor correcto se ha recogido 0. Esto explica que, existan algunas imprecisiones en la información procesada. Se trata de un análisis del segundo periodo de la crisis, momento en el cual, especialmente a partir de 2013, se inicia una recuperación económica que repercute en algunos sectores y subsectores, en el número de afiliaciones a la Seguridad Social y de contratos.







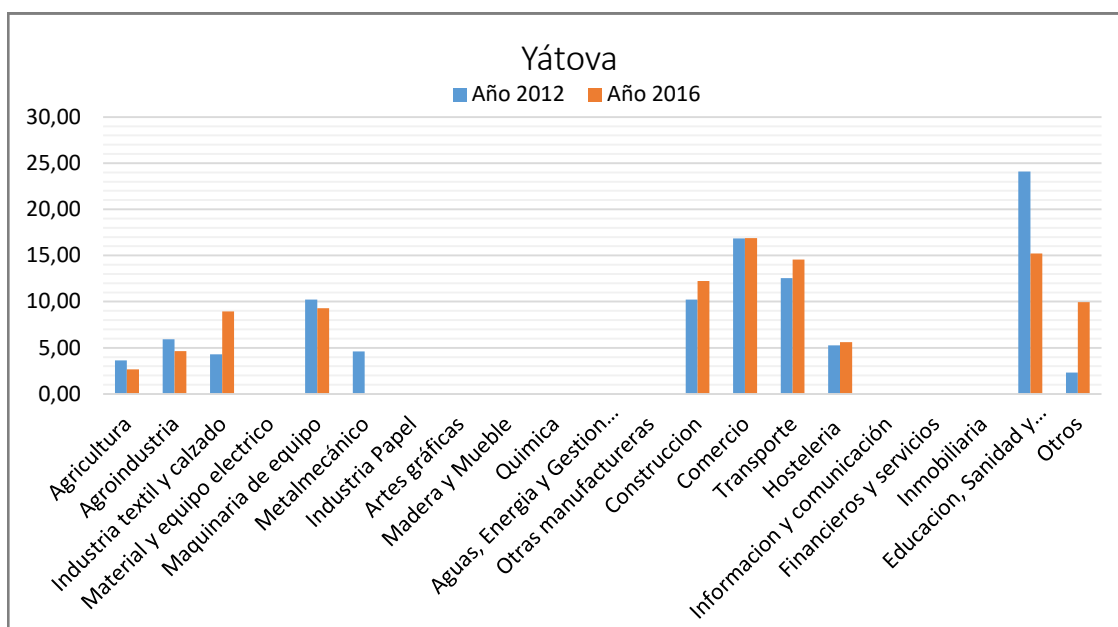
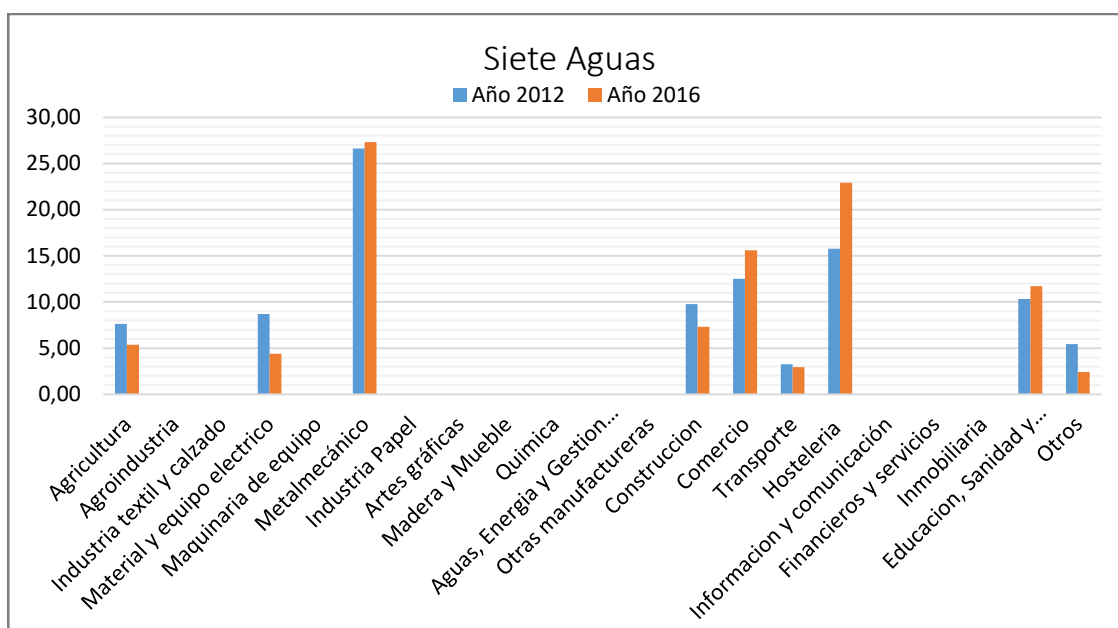


Gráfico III.3.5. Evolución del número de personas afiliadas a la Seguridad Social, en porcentaje, según subsector económico de la clasificación de la CNAE09, para cada municipio del ámbito del ATEHBC. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de la Seguridad Social (2017).

En lo referente al número de empresas afiliadas a la Seguridad Social, la tabla (III.3.3.) nos permite observar que mientras que para el conjunto de la Comunitat Valenciana, entre el año 2012 y 2016, se ha producido un incremento del 8,4%, en el caso del ámbito del ATEHBC no se ha producido ninguna variación en el número de empresas afiliadas. A escala local, Cheste, con un 12,6% es el municipio en el que más se han incrementado las empresas afiliadas durante este periodo. Pero en el resto de municipios del ATE apenas se ha producido incremento (Buñol un 3,6%), sino más bien todo lo contrario. El número de empresas afiliadas ha disminuido, lo que viene a confirmar que la recuperación de la crisis económica, especialmente en el sector industrial, en la construcción y en el comercio está siendo complicada. No obstante, a pesar de esta situación a nivel empresarial, el hecho de que algunas de las empresas instaladas en el área (rama

agroalimentaria o rama química) tengan una situación favorable en los mercados, explica el aumento de las contrataciones de personal, y por ello el aumento del número de personas afiliadas al régimen general de la Seguridad Social.

	2012	2013	2014	2015	2016	Var %. 2016/2012
Alborache	23	21	20	20	21	-8,70
Buñol	244	234	252	256	253	3,69
Cheste	253	263	262	270	285	12,65
Chiva	362	330	316	322	335	-7,46
Cortes de Pallás	14	15	14	18	14	0,00
Dos Aguas	8	8	7	8	9	12,50
Godolleta	69	68	73	68	68	-1,45
Macastre	23	24	19	22	21	-8,70
Millares	7	6	5	5	4	-42,86
Siete Aguas	32	28	28	31	28	-12,50
Yátova	41	38	37	41	38	-7,32
TOTAL ATEHBC	1.076	1.035	1.033	1.061	1.076	0,00
Comunitat Valenciana	136.742	136.696	140.102	144.493	148.312	8,46

Tabla III.3.3. Evolución del número de empresas afiliadas a la Seguridad Social en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2012-2016. Fuente: Censo de la Seguridad Social (2017).

Los municipios en los que se concentran el mayor número de empresas en el área son, por este orden, Chiva, con 335 empresas, Cheste, con 285 y Buñol con 253. A una mayor distancia y con una vocación más agrícola se encuentra Godolleta, con 68 empresas. La concentración empresarial en los tres primeros municipios, que son los más poblados, responde a una tradición industrial, como es el caso de Buñol; a la consolidación de polígonos industriales, como es el caso de Chiva y de Cheste; y a la excelente accesibilidad que propicia la autovía A3, el By-Pass y la CV-50. El resto de municipios, de menor entidad demográfica, han actuado como satélites de los primeros (Yátova, Macastre, Alborache y Siete Aguas) o como unidades aisladas (Cortes, Dos Aguas y Millares). En la siguiente tabla se señala reparto porcentual de empresas en los municipios del ATE, para el año 2016.

Municipios ATEHBC	2016
Cheste	26,5
Dos Aguas	0,8
Buñol	23,5
Cortes de Pallás	1,3
Godolleta	6,3
Yátova	3,5
Chiva	31,1
Alborache	2,0
Macastre	2,0
Siete Aguas	2,6
Millares	0,4
TOTAL ATEHBC	100

Tabla III.3.4. Empresas en el ámbito del ATEHBC en el año 2016 expresadas en %. Fuente: Censo de la Seguridad Social (2017).

En el siguiente gráfico podemos observar, para el año 2011, la distribución de la población ocupada según su situación profesional, para el conjunto del ámbito de estudio. El 60% de la población ocupada está en una situación de trabajo fijo o indefinido, mientras que un 18% tiene un trabajo eventual o temporal. Un 21% de la población ocupada está constituida por empresarios, tanto que emplean a personas como que no emplean. Por sexos (gráfico III.3.7.), el porcentaje más elevado (63%) está constituido por mujeres en una situación de fijas o indefinidas; en el caso de los hombres, los fijos suponen el 57,6%. Existe una mayor temporalidad entre las mujeres (19,6%) que entre los hombres (17,3%), mientras que el porcentaje de hombres empresarios, tanto que emplean (13,3%) como que no emplean (10,8) es mayor que el de mujeres (6,5% y 8,9%) respectivamente.

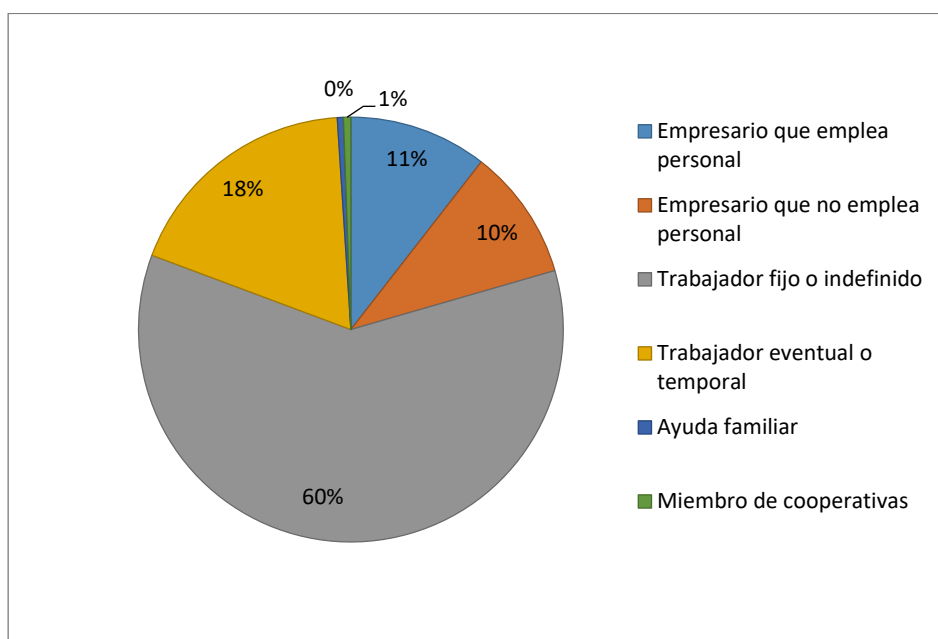


Gráfico III.3.6. Distribución de la población ocupada según su situación profesional. Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

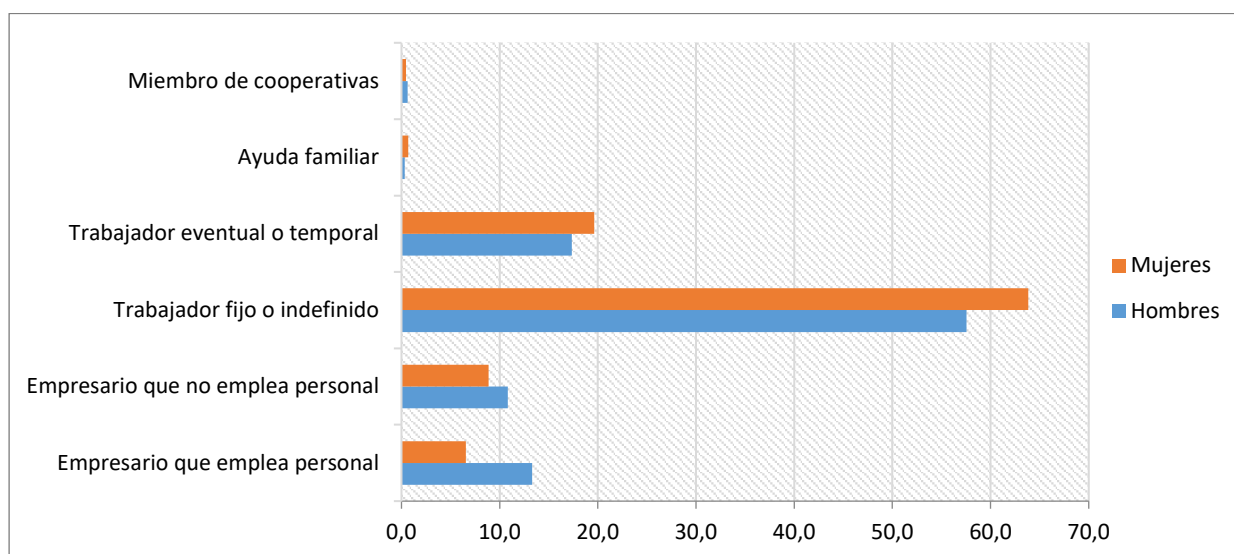


Gráfico III.3.7. Distribución de la población ocupada según su situación profesional y sexo. Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

El indicador de la Renta Familiar Disponible en el ámbito del ATEHBC obtenido para los años centrales de la crisis económica dejan entrever cómo entre 2010 y 2013 el poder adquisitivo de las familias del ámbito de estudio descendió, situándose para el conjunto, en el año 2013 en 12.500 euros cuando en el año 2010 estaba en 13.400 euros. Los municipios que tienen una renta familiar per cápita disponible más elevada son Chiva, Cheste, Buñol y Godelleta, que vienen a coincidir con los municipios con mayor volumen de empresarial y más dinámicos. Sin embargo, la crisis económica dejó ver sus efectos en las rentas de las familias de los municipios más dinámicos, especialmente en Chiva (de 14.500 euros en 2010 a 13.300 euros en 2013), en Buñol (de 13.200 euros a 12.400 euros) o en Godelleta (de 13.400 euros a 12.300 euros). Sin embargo, en los municipios con menores rentas familiares disponibles (Dos Aguas, Cortes de Pallás y Millares) apenas se experimentó variación entre 2010 y 2013.

	2010	2011	2012	2013
La Hoya de Buñol	13,4	13,4	12,8	12,5
Alborache	12,5	11,9	12,1	11,5
Buñol	13,2	13,3	12,7	12,4
Cheste	12,9	12,9	12,6	12,4
Chiva	14,5	14,6	13,6	13,3
Cortes de Pallás	8,5	8,5	8,4	8,5
Dos Aguas	7,3	7,2	7,3	7,3
Godelleta	13,4	13,0	12,7	12,3
Macastre	12,2	12,1	11,7	11,6
Millares	10,4	10,7	10,4	10,3
Siete Aguas	11,3	11,0	10,8	11,0
Yátova	12,3	12,5	12,0	11,9

Tabla III.3.5. Indicador de la Renta Familiar Disponible en el ámbito del ATEHBC en miles de euros, en el periodo 2010-2013. Fuente: Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

III.3.3. Organización del trabajo y cualificaciones en las ramas de actividad más significativas del ámbito de estudio

La estructura del empleo en el ámbito de estudio está experimentando una polarización, que reproduce el modelo de las regiones desarrolladas. Esto se traduce en la consolidación de puestos de trabajo cualificados (altos cargos directivos, técnicos superiores), muchos de los cuales están siendo cubiertos por personas procedentes de fuera del área de estudio, y en la consolidación de puestos de trabajo de baja cualificación. El incremento del empleo se está orientando en los servicios, con puestos de baja cualificación, mientras que las ocupaciones de cualificación media (profesionales de oficio de grado medio) relevantes para el sector industrial, han visto preocupantemente reducida su presencia. Dado el carácter y vocación industrial de alguno de los municipios más grandes del área de estudio (Chiva y Buñol), esta tendencia resulta alarmante,

pues la necesaria reconversión que necesita el sector industrial, requerirá poder contar con cuadros con formación de grado medio.

Los estudios parecen indicar que la tendencia es al retroceso de los puestos de trabajo cualificados en los sectores primarios y secundario. Este último, en una situación de reconversión en el ámbito del ATEHBC, ha albergado a técnicos, instaladores y operadores de máquinas y montadores, muy reconocidos profesionalmente pero que, en los últimos años, con la crisis, reajustes y cierres empresariales, han sido menos demandados.

El sistema productivo del ámbito del ATEHBC, que se fundamentó históricamente en el sector secundario (industria y construcción) y más recientemente en el terciario necesita una transformación apoyada en la reestructuración de un sector industrial, que ha de volver a ser competitivo a partir de procesos de innovación social y empresarial. En este sentido, es imprescindible implementar políticas de empleo y formación que traten de evitar la polarización en el tipo oferta educativa y en los niveles profesionales. Apoyar el emprendimiento y una acertada reconversión de las ramas de actividad se ha de traducir en empleos más cualificados, más reconocidos y mejor remunerados, que nos permitan hablar de una estructura laboral caracterizada por el predominio de los profesionales de oficio de cualificación intermedia. Esta estructura contribuye al afianzamiento de un modelo productivo de mayor valor añadido.

Buena parte de los puestos de trabajo que se ofertan en el área de estudio son de baja cualificación. Sin embargo, hay una tendencia por parte de las empresas de exigir formación de grado medio o experiencia al demandante de empleo, para puestos que no las requieren. En torno al 70% de las ofertas solicitan formación o experiencia, lo que limita el acceso a los puestos de trabajo a los más jóvenes, en el caso de la experiencia, y a los más veteranos que no consiguieron titulación. El conocimiento de lenguas extranjeras también es otro recurso altamente apreciado por las empresas. Otro aspecto que es valorado por el mercado de trabajo es que los candidatos cuenten con formación transversal y que demuestren estar inmersos en un proceso de formación continua. Asimismo, las empresas aprecian en los candidatos aspectos como su flexibilidad, capacidad de adaptación, iniciativa, compromiso con la organización, capacidad de trabajar en equipo, deseo de aprender nuevas técnicas y métodos, y buen talante. El análisis cualitativo nos ha permitido apreciar y sintetizar en el siguiente cuadro, cuáles son los requisitos más demandados por las empresas, para cubrir los puestos de trabajo.

- Título de formación profesional de grado medio o superior
- Experiencia previa en la rama de actividad
- Actitud: compromiso, cultura del esfuerzo, flexibilidad, aprendizaje, compañerismo
- Formación transversal continua
- Conocimiento de lenguas extranjeras

Las cualificaciones que de manera más abundante se están generando en el ámbito del ATEHBC, responden a las necesidades de las principales ramas de actividad del área. Así pues, vinculadas a la rama de la industria del cemento y derivados, y a las empresas ligadas al mantenimiento industrial, a la industria agroalimentaria, las cualificaciones más demandadas figuran en el siguiente cuadro.

- Ingenieros Industriales
- Ingenieros Técnicos en Informática de Sistemas
- Operarios en mantenimiento y servicios a la producción
- Operario de máquinas para fabricar productos de caucho y de materiales plásticos
- Operador de planta envasadora de productos químicos.
- Operador de almacén de productos químicos y afines.
- Suministrador de productos y materias químicas.
- Técnico de laboratorio de química industrial
- Auxiliar de línea de producción.
- Técnico vitivinícola
- Operador de embotellado de bebidas.
- Técnico de laboratorio de industria agroalimentaria
- Carnicero - elaborador de productos cárnicos
- Elaborador de platos preparados
- Peón de la industria de la alimentación y bebidas
- Carretillero
- Operador de línea de matadero
- Delineante proyectista
- Programadores de autómatas industriales

- Programador de máquina herramienta de CNC
- Mecánicos y Ajustadores de máquinas herramientas
- Operadores de máquinas herramientas, rectificadores
- Soldadores y oxicortadores
- Tornero
- Fresador
- Mandrinador
- Chapista y calderero
- Mecánico de mantenimiento
- Montador industrial.
- Mantenedor de línea automatizada.
- Conductor de vehículos pesados de transporte de mercancías y mercancías peligrosas por carretera.
- Artillero - Barrenista - Operador de máquinas perforadoras
- Peones de minas y canteras
- Trabajador agrícola en frutales en general
- Viticultor.
- Podador
- Peón agrícola

Entre estas ocupaciones, las más difíciles de cubrir según el estudio llevado a cabo por FOREM PV (2015) son: especialistas en electromecánica, soldadores de arco bajo gas protector con electrodo no consumible (TIG), torneros, fresadores, matriceros, programadores de máquina herramienta de CNC, Mecánicos y Ajustadores de máquinas y de líneas automatizadas, Programadores de autómatas industriales, Delineantes, Ingenieros mecánicos e informáticos.

III.4. Educación, oferta y demanda de cualificaciones, contratación e intermediación laboral

III.4.1. Caracterización del sistema educativo

La formación de la población adulta entre 2005 y 2015 ha aumentado en todos los niveles. Se observa que la movilidad social ascendente en las familias es mayor en España, en particular entre las mujeres. En España y en la Comunitat Valenciana, los estudiantes de Formación Profesional (en adelante FP) son menos numerosos, en comparación con los de Bachillerato, quizás debido a los prejuicios todavía existentes sobre este tipo de enseñanza, aunque esto está cambiando debido a que la FP favorece la integración al mercado laboral. En los estudios superiores el tipo de grados más elegidos son Ciencias Sociales, Empresariales y Derecho, aunque hay notables diferencias entre hombres y mujeres, ya que los primeros optan por Ingeniería, Producción Industrial y Construcción.

Tanto en Educación Secundaria como en la Universidad, hay más alumnas que alumnos matriculados. Sin embargo, en la educación superior existen muchas diferencias entre los estudios que cursan las mujeres (Magisterio o Enfermería) que desembocan en trabajos con salarios más bajos, mientras que los que escogen los hombres (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), proporcionan en el mercado laboral mejores sueldos.

España presenta un elevado porcentaje de jóvenes de entre 15 y 29 años que no estudian ni trabajan (22 %) si se compara con la media de los países de la OCDE (14 %). Asimismo, la crisis económica y las elevadas tasas de paro han provocado una prolongación del tiempo de estudios entre los jóvenes entre 2005 y 2015, siendo en España este aumento tres veces mayor que en los países de la OCDE y la UE22. En cuanto a las diferencias entre hombres y mujeres con estudios universitarios, los niveles de desempleo son inferiores entre los primeros, independientemente de lo que hayan estudiado. Únicamente en educación las tasas de empleo femenino superan al masculino. Asimismo, los estudios de ciencias, mayoritariamente masculinos, permiten un mayor número de empleos. En el sector donde más ha aumentado el empleo es en el de la salud, y esto se debe al envejecimiento de la población, lo que demanda más profesionales en este sector.

Como se puede observar en el Figura III.4.1., según los datos obtenidos del censo de población de 2001 (INE, 2001), un 47% de la población de 16 años o más en viviendas familiares de la Hoya de Buñol-Chiva contaba con estudios de segundo grado. Se trataba del nivel de estudios más representativo, aunque se situaba 0,8 puntos por debajo de la provincia de Valencia y 1 punto por debajo de España. El siguiente nivel de estudios alcanzado por un mayor porcentaje de

personas del área eran los estudios de primer grado, con un 27,4%, 3 puntos por encima de la provincia de Valencia y 4,6 puntos por encima de España.

La población universitaria del ámbito del ATEHBC se situaba en 2001, en el 9,8%, porcentaje inferior en 3,8 puntos a la población universitaria de la provincia de Valencia, e inferior también en 3,7 puntos a la de España. El porcentaje de población sin estudios entre los mayores de 16 años en el área de estudio estaba en el 14%, 2 puntos por encima del porcentaje de la provincia y 1,2 puntos por encima del de España. Finalmente, el porcentaje de analfabetos entre la población mayor de 16 años en viviendas familiares, en el área de estudio, se situaba en el 1,8%, porcentaje ligeramente inferior a la provincia de Valencia y al conjunto del estado.

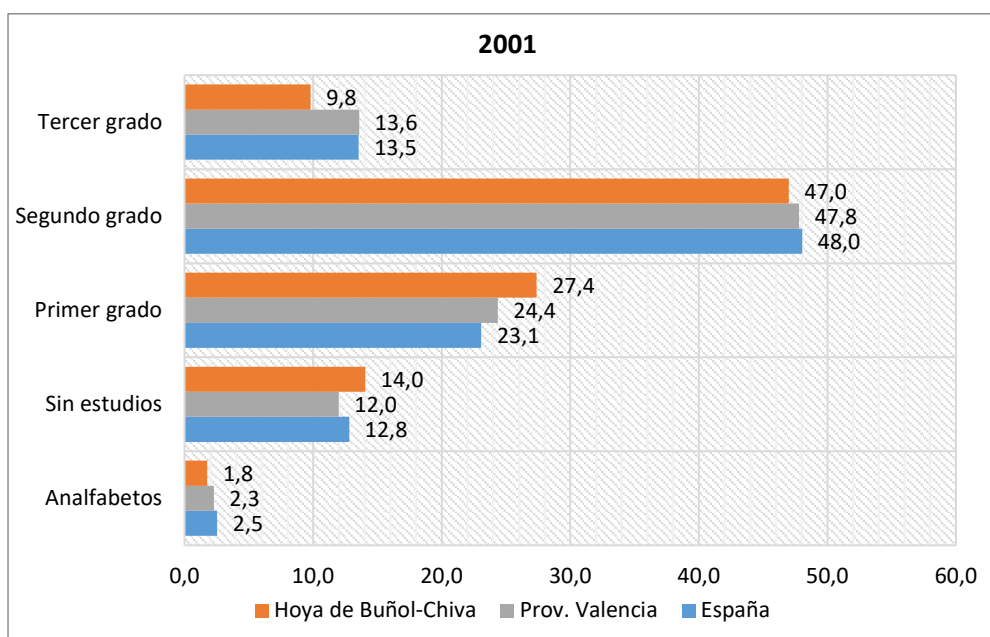


Figura III.4.1. Población de 16 años o más (%) en viviendas familiares, según nivel de estudios, de la Hoya de Buñol-Chiva, provincia de Valencia y España. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2001: www.ine.es.

Si comparamos esta Figura con la Figura III.4.2., en el que se representa la población de 16 años o más en viviendas familiares, según el nivel de estudios, en la Hoya de Buñol Chiva, provincia de Valencia y Comunidad Valenciana, a partir de la información proporcionada por el censo de 2011, podemos apreciar cómo se han producido cambios. En el área de estudio se ha reducido el porcentaje de analfabetos y de personas sin estudios. Y también se ha reducido el porcentaje de personas con estudios primarios, en favor del de estudios secundarios, que aumenta del 47 % en el año 2001 a 58,1% en el 2011. Este porcentaje también es superior al del conjunto de la provincia de Valencia y al de la Comunitat Valenciana. La población universitaria del ámbito del ATEHBC se sitúa con un porcentaje del 14,1%. Aunque esta cifra está por debajo de las de la provincia y comunidad autónoma, se ha incrementado respecto a la de 2001 en 4,7 puntos.

Esto nos lleva a argumentar la mejora educacional que se ha venido produciendo en el área durante este periodo intercensal (2001-2011).

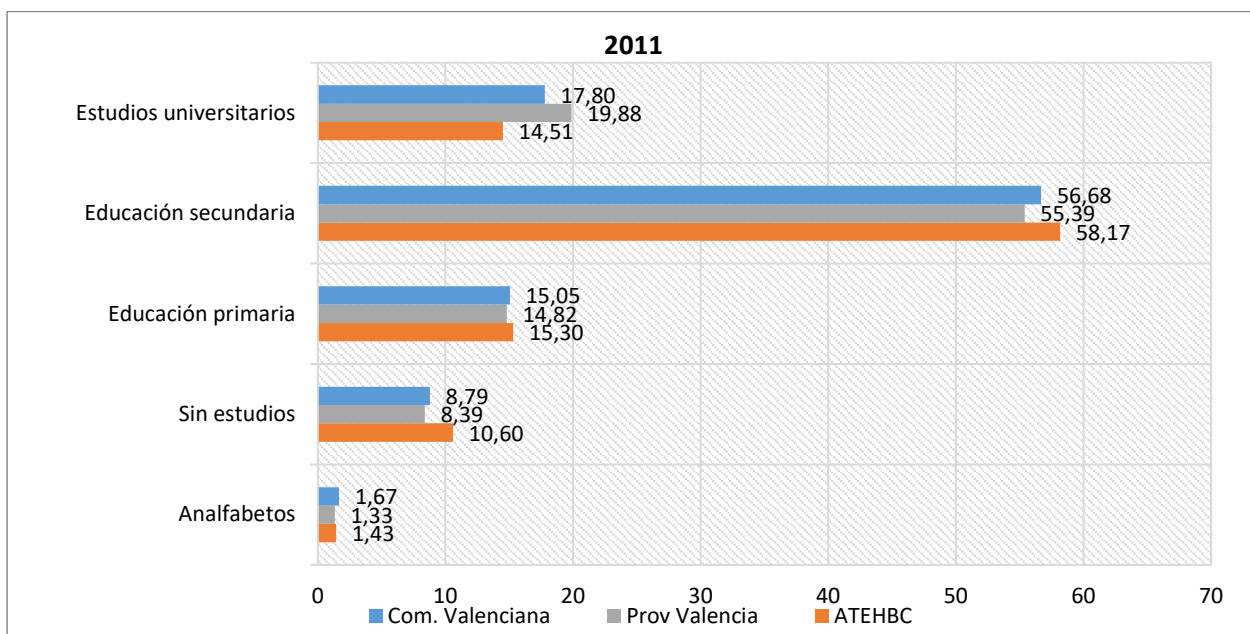


Figura III.4.2. Población de 16 años o más (%) en viviendas familiares, según nivel de estudios, de la Hoya de Buñol-Chiva, provincia de Valencia y Comunitat Valenciana. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

Se observa cómo el ámbito del ATEHBC cuenta con menor porcentaje de población con estudios universitarios que el conjunto de la provincia y de la comunidad autónoma, mientras que supera a ambas ligeramente en el porcentaje de personas con educación secundaria y en el porcentaje de personas sin estudios.

La siguiente Figura muestra para el año 2011, de manera visual y en porcentaje, el nivel de estudios de la población de 16 años o más del ámbito territorial. Ello nos permite tener una primera caracterización de la población residente según el nivel de estudios.

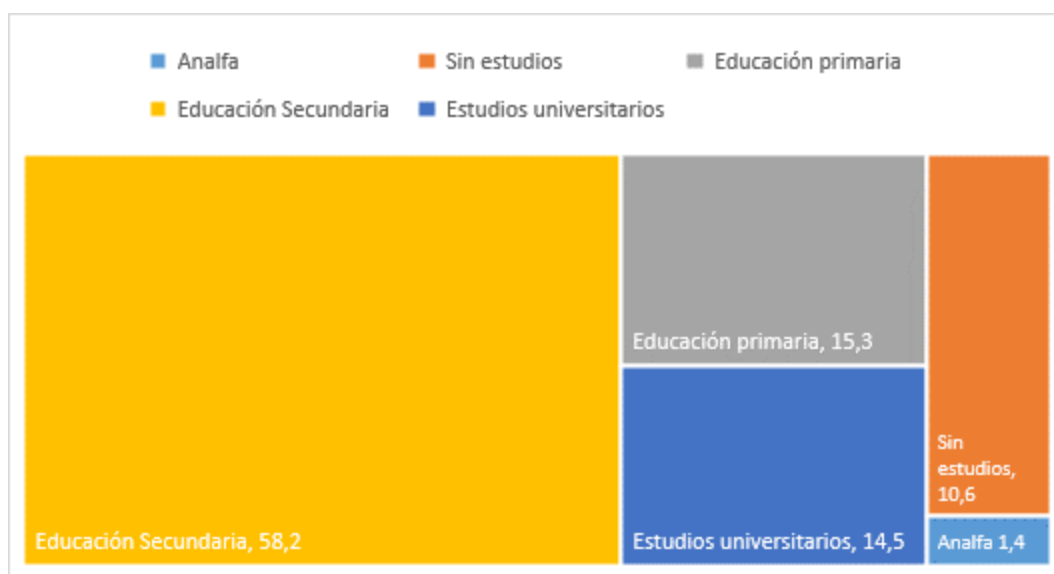


Figura III.4.3. Población de 16 años o más (%) en viviendas familiares, según nivel de estudios, de la Hoya de Buñol-Chiva. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

Por su parte, la Figura III.4.4. visualiza y compara el nivel de estudios de la población de 16 años o más, entre los municipios del ámbito del ATEHBC, para el año 2001. Exceptuando el caso de Dos Aguas, donde el porcentaje más elevado corresponde a personas que tienen el primer grado, en el resto de municipios son los estudios de segundo grado los que se encuentran más representados. Las localidades más aisladas como son las de las Gargantas del Júcar (Millares, Cortes de Pallás y Dos Aguas) cuentan con mayor porcentaje de personas analfabetas, o de personas sin estudios o de personas con educación primaria, lo que se explica por el proceso de éxodo rural.

Cada vez hay menos población joven, que es la que el actual sistema educativo forma hasta los estudios de segundo grado de manera obligatoria, y que después acceden a la universidad. Por el contrario, el grueso de la población residente se sitúa en los grupos de edad más avanzados, herederos de un sistema educativo deficiente y de un sistema productivo que no demandaba formación para poder acceder a él.

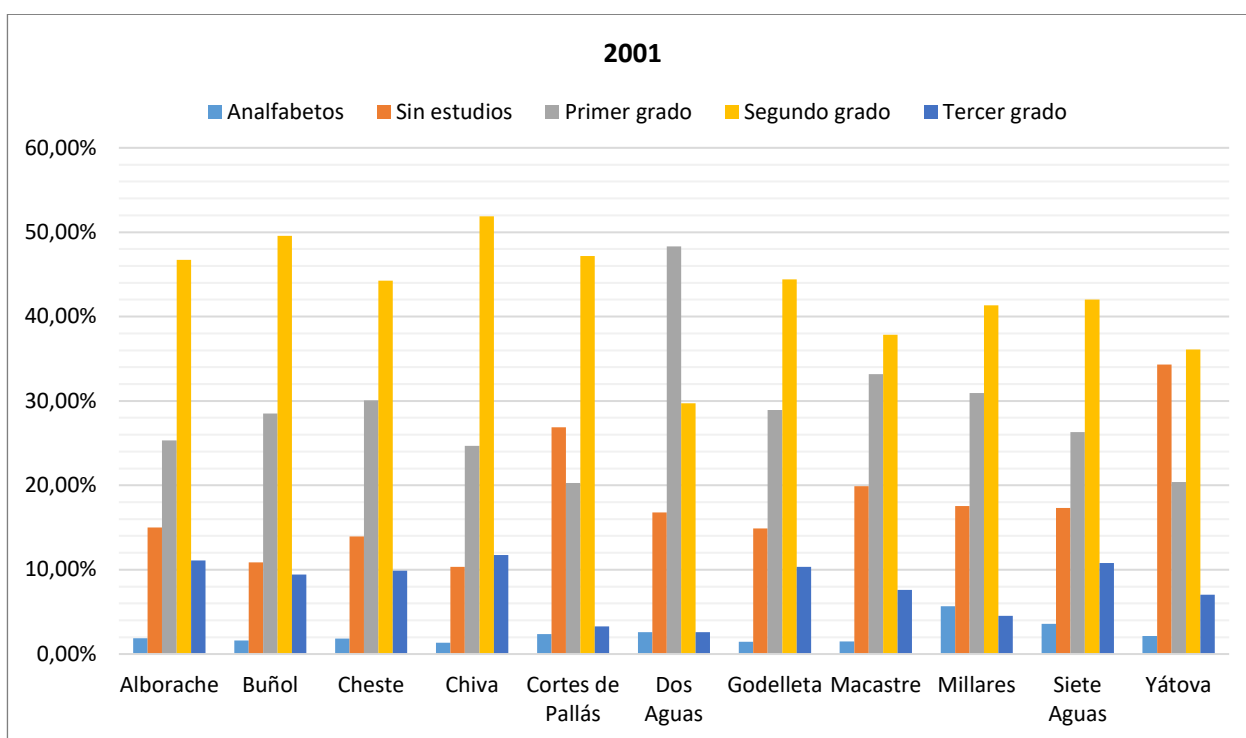


Figura III.4.4. Población de 16 años o más (%) en viviendas familiares, según nivel de estudios, de los municipios del ámbito del ATEHBC. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2001: www.ine.es.

El número de personas del ámbito del ATEHBC que accedía a la universidad y que completaba los estudios de tercer grado se situaba por debajo del 10% del total, mientras que en el conjunto de la provincia de Valencia y del estado español el porcentaje era superior. La ausencia de centros de este nivel educativo en la zona, el buen funcionamiento del sector industrial, que demandaba trabajadores con una cualificación intermedia y el inicio de un periodo boyante para

el sector de la construcción, en el que apenas se exigía formación al empleado explican esta situación.

En el año 2011, se observa que se han producido variaciones en la distribución de la población residente a nivel educativo. En los municipios representados en la Figura III.4.5. se refleja cómo se consolida los niveles educativos de segundo grado y aumenta el porcentaje de universitarios. La crisis económica, que ha afectado duramente al sector de la construcción e indirectamente a las ramas de actividad dependientes de él, ha obligado a una reestructuración de los sectores económicos y del mercado laboral, más exigente en la demanda de cualificaciones intermedias y altas a sus trabajadores y candidatos.

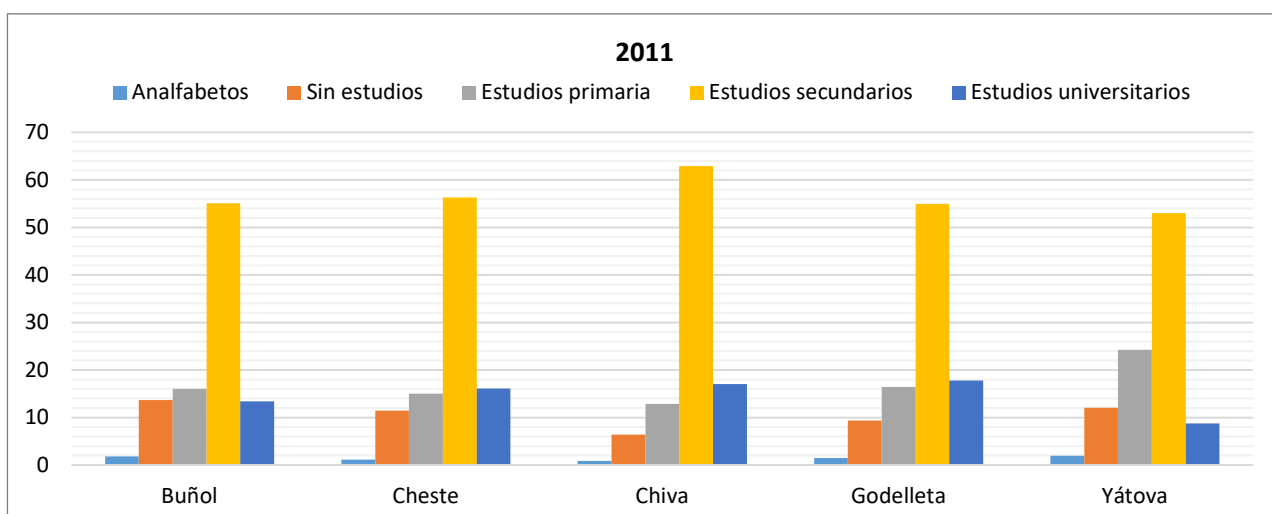


Figura III.4.5. Población de 16 años o más (%) en viviendas familiares, según nivel de estudios, de los municipios del ámbito del ATEHBC. *Puede tener errores de muestreo. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

Si se analiza la evolución por sexos de los niveles educativos y su variación, para el conjunto del ámbito de estudio (Tabla III.4.1.), se puede observar cómo el porcentaje de mujeres analfabetas y de mujeres sin es superior en ambas fechas al de hombres, diferencia que se acrecienta aún más en el año 2011. Sin embargo, el número global de analfabetos y el de personas sin estudios desciende en un 3,9% y un 15,2 % respectivamente. Es mayor el porcentaje de mujeres sin estudios tanto en 2001 como en 2011.

También desciende considerablemente (39,4%) el número de personas con un nivel educativo de primer grado, en favor del segundo grado que es alcanzado por un mayor número de residentes. Llama la atención que, mientras el porcentaje de hombres con estudios de primer grado es ligeramente superior al de mujeres en 2001, en el año 2011 el porcentaje de mujeres con estudios de primer grado es un 10% superior al de los hombres. Este dato podría explicarse por el afianzamiento de las mujeres en el sistema educativo y por el abandono del mismo de los hombres para entrar en un mercado de trabajo, tradicionalmente masculino en el área de estudio.

Este esquema se repite en el caso del nivel educativo de segundo grado, donde además destaca el incremento del número de personas (23,9%) que alcanzan esta formación.

Año	2001	2011	Variación (%)
ANALFABETOS (nº personas)	536	515	-3,9
Hombres (%)	30,8	24,3	
Mujeres (%)	69,2	75,7	
SIN ESTUDIOS (nº personas)	4.265	3.615	-15,2
Hombres (%)	47,4	41,2	
Mujeres (%)	52,6	58,8	
PRIMER GRADO (nº personas)	8.314	5.040	-39,4
Hombres (%)	50,9	44,8	
Mujeres (%)	49,1	55,2	
SEGUNDO GRADO (nº personas)	14.266	17.680	23,9
Hombres (%)	52,9	43,9	
Mujeres (%)	47,1	56,1	
TERCER GRADO (nº personas)	2.977	4.290	44,1
Hombres (%)	46,3	30,3	
Mujeres (%)	53,7	69,7	

Tabla III.4.1. Evolución de los niveles educativos por sexo de la población de 16 años o más residentes en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2001-2011. *Puede tener errores de muestreo. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2001 y 2011: www.ine.es

Finalmente, tanto para 2001 como para 2011, el porcentaje de mujeres que alcanzan un nivel educativo de tercer grado (universitario) es superior al de los hombres, diferencia que es aún más notable, 34,9% más mujeres que hombres, en el año 2011. Además, en general, el número de residentes con estudios de tercer grado ha aumentado en un 44,1% en el área de estudio.

Por lo que respecta al nivel educativo de la población ocupada del área de estudio, en la siguiente Figura y tabla se sintetiza la distribución, para el año 2011.

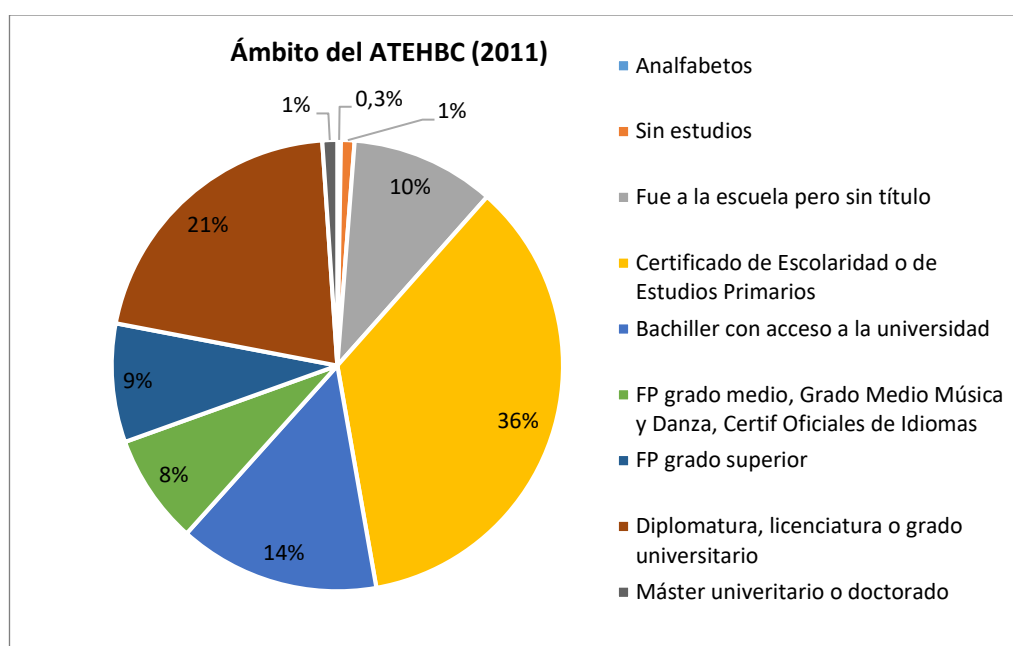


Figura III.4.6. Distribución de la población ocupada en el área de estudio por niveles educativos. *Puede tener errores de muestreo. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

	Analfab	Sin estudios	Fue a la escuela 5 años o más pero no llegó al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental	Llegó al último curso de ESO, EGB o Bachiller Elemental o tiene el Certificado de Escolaridad o de Estudios Primarios	Bachiller, BUP, Bachiller Superior, COU, PREU	FP grado medio, FP I, Oficialía Industrial o equivalente, Grado Medio de Música y Danza, Certificados de Escuelas Oficiales de Idiomas	FP grado superior, FP II, Maestría industrial o equivalente	Diplomatura universitaria, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica o equivalente	Grado Universitario o equivalente	Licenciatura, Arquitectura, Ingeniería o equivalente	Máster oficial universitario (a partir de 2006), Especialidades Médicas o análogas	Doctorado
Alborache	0,0	0,0	7,1	42,4	15,2	12,1	11,1	6,1	0,0	6,1	0,0	0,0
Buñol	0,0	1,3	10,1	31,1	16,3	6,6	14,1	10,5	2,5	6,0	0,7	0,8
Cheste	0,5	1,9	12,1	32,3	11,0	9,1	7,5	11,4	0,9	12,7	0,5	0,2
Chiva	0,3	0,6	7,8	37,4	14,5	7,4	7,6	14,7	1,7	6,9	0,6	0,6
Cortes de Pallás	0,0	0,0	20,5	63,6	15,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dos Aguas	0,0	0,0	36,4	63,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Godelleta	0,8	1,6	10,7	31,6	19,0	8,7	3,2	11,5	2,8	7,5	0,4	2,4
Macastre	0,0	0,0	17,4	42,0	13,0	10,1	10,1	7,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Millares	0,0	0,0	21,1	78,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Siete Aguas	0,0	0,0	11,9	31,2	22,9	8,3	6,4	6,4	0,0	12,8	0,0	0,0
Yátova	0,0	0,0	13,5	40,5	9,5	11,1	10,3	8,7	6,3	0,0	0,0	0,0

Tabla III.4.2. Evolución de los niveles educativos por sexo de la población de 16 años o más residentes en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2001-2011. *Puede tener errores de muestreo. Fuente: Elaboración propia a partir de Censo de Población y Viviendas 2011: www.ine.es.

El trabajo de campo y el análisis cualitativo a partir de las entrevistas a informantes clave nos llevan a decir que, existe la percepción de que la oferta educativa no se ajusta a las necesidades del mercado de trabajo del ámbito del ATEHBC. Además, los mecanismos de intermediación laboral para la contratación que mejor funcionan en el área son los de carácter informal, lo que parece señalar la necesidad de mejorar los canales de conexión entre los empleadores y los buscadores de empleo.

III.4.2. Oferta y demanda de cualificaciones

Las enseñanzas del sistema educativo en la Comunitat Valenciana se estructuran en:

1. Educación Infantil, de carácter voluntario, organizada en dos ciclos, el primero de 0 a 3 años y el segundo de 3 a 6 años.

2. Enseñanza Básica que se divide en:

2.1 Educación Primaria, de los 6 a los 12 años, que es obligatoria y gratuita y que se estructura en tres ciclos de dos cursos académicos cada uno

2.2 Educación Secundaria Obligatoria, de los 12 a los 16 años, estructurada en 4 cursos académicos, que permiten obtener el título de Graduado en ESO

3. Educación Postobligatoria, en donde se puede optar a:

3.1 Bachillerato, que se estructura en dos cursos académicos, permitiendo tener el título de Bachiller y el acceso a la Universidad tras realizar las pruebas de acceso (PAU). Presenta tres modalidades que permiten una preparación especializada: Modalidad de artes; modalidad de ciencias y tecnología; modalidad de humanidades y ciencias sociales.

3.2. La Formación Profesional. La formación profesional se organiza en formación profesional específica reglada, estructurada en: FP Básica, Ciclos Formativos de Grado Medio y Ciclos Formativos de Grado Superior. En el año 2012 se instauró una nueva modalidad de oferta denominada Formación Profesional Dual.

4. Enseñanzas de Régimen Especial, que se organizan en tres bloques:

4.1 Enseñanzas artísticas, que se subdivide en enseñanzas elementales de música y danza (8 a 12 años); en enseñanzas profesionales de música y danza (de 12 a 18 años); ciclos formativos de grado medio y superior de artes plásticas y diseño; y enseñanzas artísticas superiores.

4.2. Enseñanzas de idiomas, (a partir de los 16 años) organizadas en tres niveles: básico, intermedio y avanzado.

4.3 Enseñanzas deportivas, que dan lugar al título de Técnico deportivo o de Técnico Deportivo Superior.

5. Educación de Personas Adultas, donde personas mayores de 18 años pueden obtener los títulos de ESO, y realizar cursos de acceso a la Universidad o a Ciclos Formativos, así como cursos de especialización en idiomas o informática.

6. Enseñanzas Universitarias: organizadas en Estudios de Grado, Postgrado y Doctorado.

Además de la estructura del sistema educativo valenciano, hay que considerar la formación para el empleo destinada a personas desempleadas (formación ocupacional); y la formación para el empleo orientada a trabajadores (formación continua), con módulos o certificados de profesionalidad expedidos por los Ministerios de Educación o de Trabajo y Asuntos Sociales. El Instituto Nacional de las Cualificaciones (en adelante, INCUAL) es el instrumento técnico, que apoya al Consejo General de Formación Profesional para alcanzar los objetivos del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional.

La Ley Orgánica 5/2002, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, atribuye al INCUAL la responsabilidad de definir, elaborar y mantener actualizado el Catálogo Nacional de las Cualificaciones Profesionales y el correspondiente Catálogo Modular de Formación Profesional. Por lo tanto, el INCUAL tiene como misión fundamental elaborar y actualizar el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales que es el referente que permite la integración entre los sistemas de Formación Profesional en el ámbito Educativo y de Formación Profesional para el Empleo, y es el referente para la Acreditación de las Competencias profesionales adquiridas por la experiencia laboral y aprendizajes no formales. En la Comunitat Valenciana, el Instituto Valenciano de Cualificaciones Profesionales (IVQP), se encarga de la Acreditación de las competencias profesionales.

Por lo que respecta a los Certificados de Profesionalidad, regulados por el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, son el instrumento de acreditación oficial de las cualificaciones profesionales del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales en el ámbito de la administración laboral. Estos certificados acreditan el conjunto de competencias profesionales que capacitan para el desarrollo de una actividad laboral identificable en el sistema productivo sin que ello constituya regulación del ejercicio profesional. Tienen carácter oficial y validez en toda España y son expedidos por el SEPE y el Instituto Valenciano de Cualificaciones Profesionales (IVQP) Se obtienen a través de dos vías:

- Superando todos los módulos que integran el certificado de profesionalidad.

- Siguiendo los procedimientos establecidos para la evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.

En el ámbito de estudio existen centros educativos que ofrecen formación en los niveles que dan acceso al mercado laboral.

Educación Secundaria Obligatoria	
Centro Público	46003512 IES RICARDO MARÍN IBÁÑEZ C. PUERTA ZAFA, 36; CHESTE
Centro Concertado	46003482 CENTRO PRIVADO SAN JOSÉ DE LA MONTAÑA Pza. DEL MERCADO, S/N; CHESTE
Centro Público	46021630 IES NÚMERO 1 Ctra. CV-378 - KM. 0,300, ; CHESTE
Centro Público	46022211 IES MARJANA C. D. DANIEL VICENTE BLASCO, S/N; CHIVA
Centro Privado	46003706 CENTRO PRIVADO COLEGIO DE LEVANTE Urb. CUMBRES DE CALICANTO, S/N; CHIVA
Centro Público	46002179 IES LA HOYA DE BUÑOL Avda. RAFAEL RIDAURA, 18; BUÑOL
Centro Concertado	46002121 CENTRO PRIVADO SAGRADA FAMILIA-ATALAYA C. DOCTOR FACUNDO TOMÁS, 2; BUÑOL
Bachillerato	
Centro Público	46003512 IES RICARDO MARÍN IBÁÑEZ C. PUERTA ZAFA, 36; CHESTE
Centro Público	46021630 IES NÚMERO 1 Ctra. CV-378 - KM. 0,300, ; CHESTE
Centro Público	46022211 IES MARJANA C. D. DANIEL VICENTE BLASCO, S/N; CHIVA
Centro Privado	46003706 CENTRO PRIVADO COLEGIO DE LEVANTE Urb. CUMBRES DE CALICANTO, S/N; CHIVA
Centro Público	46002179 IES LA HOYA DE BUÑOL Avda. RAFAEL RIDAURA, 18; BUÑOL
Formación Profesional (Ciclos formativos)	
Centro Público	46003512 IES RICARDO MARÍN IBÁÑEZ C. PUERTA ZAFA, 36; CHESTE
Centro Público	46018761 CIPFP COMPLEJO EDUCATIVO DE CHESTE Ctra. CV-378 - KM. 0,300, ; CHESTE
Centro Público	46022211 IES MARJANA C. D. DANIEL VICENTE BLASCO, S/N; CHIVA
Centro Público	46002179 IES LA HOYA DE BUÑOL Avda. RAFAEL RIDAURA, 18; BUÑOL
Enseñanzas profesionales de música	
Centro Privado	46035598 CENTRE ENS. PROFESSIONALS DE MÚSICA CILEVANTE MUSIC C. RÍO JALÓN (URB. CUMBRES DE CALICANTO), 25; CHIVA
Centro Público	46017389 CONSERVATORIO PROFESIONAL DE MÚSICA SAN RAFAEL Avda. BLASCO IBÁÑEZ, 32; BUÑOL
Escuelas Para Adultos	
Centro Público	46029768 CENTRO FPA MUNICIPAL DE CHESTE C. PEDRALBA, 21-23; CHESTE
Centro Público	46019246 CENTRO PÚBLICO FPA ESCUELA DE ADULTOS C. DOCTOR CORACHÁN, 31; CHIVA
Centro Público	46027796 CENTRO FPA MUNICIPAL DE GODELLETA C. SAN PEDRO, 11; GODELLETA
Centro Público	46027346 CENTRO FPA MUNICIPAL DE BUÑOL C. EL PORTAL, 20; BUÑOL
Centro Público	46028697 CENTRO FPA MUNICIPAL DE ALBORACHE Pza. ESPAÑA, 4; ALBORACHE
Centro Público	46029148 CENTRO FPA MUNICIPAL DE YÁTOVA C. PESSET ALEXANDRE, 7; YÁTOVA

Tabla III.4.3. Centros educativos en el ámbito del ATEHBC. Fuente: Elaboración propia a partir de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (2017): <http://www.ceice.gva.es/web/centros-docentes/guia-de-centros-docentes>.

Existe consenso sobre la importancia de la Formación Profesional reglada en el seno del sistema educativo valenciano, en la generación de dinámicas positivas dentro del mercado laboral. Se necesitan profesionales de oficio cualificados según las necesidades del sistema productivo del ámbito del ATEHBC. Informantes clave apuestan por la necesidad de una formación profesional flexible y con capacidad de adaptación a los requerimientos de los sectores económicos, que en absoluto se muestran estáticos. Pero lo que también juega un papel fundamental a la hora de dar acceso al mercado de trabajo es la Formación Profesional para el Empleo, tal y como se regula en la Ley 30/2015. Es necesario crear una estructura sólida de centros de formación acreditados, ya que éstos no son numerosos. Un papel relevante juegan, en este sentido, FOREMPV de CCOO, las Agencias de Desarrollo Local y la Mancomunidad.

En la siguiente tabla se presenta una relación de cursos formativos para el empleo, por familias y áreas profesionales, que se están ofertando en los tres municipios más dinámicos del área de estudio: Cheste, Chiva y Buñol. No es fácil para el SERVEF, Agencias de Empleo y Desarrollo Local y Mancomunidad planificar y programar talleres y cursos de formación, debido a las características de los sectores económicos del área. Aunque es cierto que existen unas ramas de actividad clave en el sector secundario (agroalimentaria, cementos y derivados, metal-mecánica, y química), existe una amalgama de empresas de distintas ramas de actividad, como consecuencia de un proceso de deslocalización del área metropolitana. Esto dificulta dar formación específica. La demanda de cualificación solicitada por la población se centra fundamentalmente en aquellas especializaciones que más se demandan en el sector productivo de la zona: sector agroalimentario, instalaciones eléctricas-electrónicas y automatismos, montaje y mantenimiento de maquinaria industrial, diseño asistido por ordenador, informática y programación, manejo de vehículos y maquinaria de almacén, gestión comercial, e idiomas.

CHESTE							
Código	Denominación	Familia Profesional:	Área profesional:	Nivel de cuali.	Duración	Modulada	Certific. Prof.
ADGD0308	Actividades de gestión administrativa	Admon y gestión	Admon y Auditoría	2	800	SI	SI
AGAO0208	Inglés: gestión comercial						
AGAO0208	Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes	Agraria	Ornamentales y jardinería	2	390	SI	SI
AGAO0308M	Jardinería y restauración del paisaje	Agraria	Ornamentales y jardinería	3	540	SI	SI
AGAU0108	Agricultura ecológica	Agraria	Agricultura	2	450	SI	SI
ELEE0109	Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión	Electricidad y electrónica	Instalaciones eléctricas	2	840	SI	SI
ELEL01	Automatismo con control programable	Electricidad y electrónica	Electricidad	4	270	NO	NO
ELEM0110	Desarrollo de proyectos de sistemas de automatización industrial	Electricidad y electrónica	Máquinas Electrónicas	3	550	SI	SI
EOCB0110	Pintura decorativa en construcción	Edificación y obra civil	Albañilería y acabados	2	560	SI	SI

EOCB0310	Revestimientos con piezas rígidas por adherencia en construcción	Edificación y obra civil	Albañilería y acabados	2	670	SI	SI
EOCJ0110	Instalación de placa de yeso laminado y falsos techos	Edificación y obra civil	Colocación y montaje	2	470	SI	SI
EOCJ0211	Instalación de sistemas técnicos de pavimentos, empanelados y mamparas	Edificación y obra civil	Colocación y montaje	2	310	SI	SI
EOCO0108	Representación de proyectos de edificación	Edificación y obra civil	Proyectos y seguimiento de obras	3	480	SI	SI
HOTR0209	Sumellería	Hostelería y turismo	Restauración	3	650	SI	SI
HOTR0408	Cocina	Hostelería y turismo	Restauración	2	730	SI	SI
TMVG0409	Mantenimiento del motor y sus sistemas auxiliares	Transporte y mantenimiento de vehículos	Electromecánica de vehículos	2	440	SI	SI
TMVL0209	Mantenimiento de elementos no estructurales de carrocerías de vehículos	Transporte y mantenimiento de vehículos	Carrocería de vehículos	2	590	SI	SI
CHIVA							
AGAO0108	Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería	Agraria	Ornamentales y jardinería	1	250	SI	SI
AGAO0208	Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes	Agraria	Ornamentales y jardinería	2	390	SI	SI
AGAR0108	Aprovechamientos forestales	Agraria	Forestal	2	520	SI	SI
AGAU0108	Agricultura ecológica	Agraria	Agricultura	2	450	SI	SI
HOTR0208	Operaciones básicas de restaurante y bar	Hostelería y turismo	Restauración	1	210	SI	SI
SSCS0208	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	Servicios socioculturales y a la comunidad	Asistencia social	2	370	SI	SI
AGAO0108	Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería	Agraria	Ornamentales y jardinería	1	250	SI	SI
BUÑOL							
ADGD0108	Gestión contable y gestión administrativa para auditoría	Administración y gestión	Administración y auditoría	3	550	SI	SI
ADGD0110	Asistencia en la gestión de los procedimientos tributarios	Administración y gestión	Administración y auditoría	3	700	SI	SI
ADGD0208	Gestión integrada de recursos humanos	Administración y gestión	Administración y auditoría	3	670	SI	SI
ADGD0210	Creación y gestión de microempresas	Administración y gestión	Administración y auditoría	3	480	SI	SI
ADGD0308	Actividades de gestión administrativa	Administración y gestión	Administración y auditoría	2	800	SI	SI
ADGF01	Inglés financiero	Administración y gestión	Finanzas	3	150	NO	NO
ADGG0108	Asistencia a la dirección	Administración y gestión	Gestión de la información y la comunicación	2	530	SI	SI
ADGG0208	Actividades administrativas en la relación con el cliente	Administración y gestión	Gestión de la información y la comunicación	3	680	SI	SI
ADGG0308	Asistencia documental y de gestión en despachos y oficinas	Administración y gestión	Gestión de la información y la comunicación	1	670	SI	SI
ADGG0408	Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	Administración y gestión	Gestión de la información y la comunicación	1	390	SI	SI
ADGG0508	Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos	Administración y gestión	Gestión de la información y la comunicación	3	360	SI	SI
ADGN0108	Financiación de empresas	Administración y gestión	Finanzas y seguros	3	550	SI	SI
ADGN0208	Comercialización y administración de productos y servicios financieros	Administración y gestión	Finanzas y seguros	3	720	SI	SI
ADGX01	Inglés: gestión comercial	Administración y gestión	Especialidades sin área definida (administración y oficinas)	3	200	NO	NO
ARGN0210	Asistencia a la edición	Artes gráficas	Edición	3	490	SI	SI

COML0109	Tráfico de mercancías por carretera	Comercio y marketing	Logística comercial y gestión del transporte	3	440	SI	SI
COML0209	Organización del transporte y la distribución	Comercio y marketing	Logística comercial y gestión del transporte	3	340	SI	SI
COML0210	Gestión y control del aprovisionamiento	Comercio y marketing	Logística comercial y gestión del transporte	3	370	SI	SI
COML0309	Organización y gestión de almacenes	Comercio y marketing	Logística comercial y gestión del transporte	3	310	SI	SI
COMM0110	Marketing y compraventa internacional	Comercio y marketing	Marketing y relaciones públicas	3	710	SI	SI
COMT0110	Atención al cliente, consumidor o usuario	Comercio y marketing	Compraventa	3	420	SI	SI
COMT0210	Gestión administrativa y financiera del comercio internacional	Comercio y marketing	Compraventa	3	620	SI	SI
COMT0311	Control y formación en consumo	Comercio y marketing	Compraventa	3	460	SI	SI
COMT0411	Gestión comercial de ventas	Comercio y marketing	Compraventa	3	530	SI	SI
ELEE0110	Desarrollo de proyectos de instalaciones eléctricas en el entorno de edificios y con fines espec	Electricidad y electrónica	Instalaciones eléctricas	3	440	SI	SI
ELEQ0111	Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos	Electricidad y electrónica	Equipos electrónicos	1	310	SI	SI
ENAE0108	Montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas	Energía y agua	Energías renovables	2	420	SI	SI
ENAE0208	Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas	Energía y agua	Energías renovables	2	420	SI	SI
HOTG0208	Venta de productos y servicios turísticos	Hostelería y turismo	Agencias de viajes	3	550	SI	SI
IFCD0110	Confección y publicación de páginas web	Informática y comunicaciones	Desarrollo	2	480	SI	SI
IFCD0210	Desarrollo de aplicaciones con tecnologías web	Informática y comunicaciones	Desarrollo	3	510	SI	SI
IFCT0109	Seguridad informática	Informática y comunicaciones	Sistemas y telemática	3	420	SI	SI
IFCT0209	Sistemas microinformáticos	Informática y comunicaciones	Sistemas y telemática	2	560	SI	SI
IFCT0509	Administración de servicios de internet	Informática y comunicaciones	Sistemas y telemática	3	560	SI	SI
IFCT0609	Programación de sistemas informáticos	Informática y comunicaciones	Sistemas y telemática	3	510	SI	SI
IMAR0109	Desarrollo de proyectos de instalaciones de climatización y ventilación-extracción	Instalación y mantenimiento	Frio y climatización	3	490	SI	SI
IMAR0209	Desarrollo de proyectos de instalaciones frigoríficas	Instalación y mantenimiento	Frio y climatización	3	490	SI	SI
IMAR0508	Desarrollo de proyectos de instalaciones caloríficas	Instalación y mantenimiento	Frio y climatización	3	490	SI	SI
SEAG0211	Gestión ambiental	Seguridad y Medio Ambiente	Gestión ambiental	3	420	SI	SI
SSCB0109	Dinamización comunitaria	Servicios socioculturales y a la comunidad	Actividades culturales y recreativas	3	490	SI	SI
SSCB0110	Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales	Servicios socioculturales y a la comunidad	Actividades culturales y recreativas	3	400	SI	SI
SSCB0211	Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil	Servicios socioculturales y a la comunidad	Actividades culturales y recreativas	3	290	SI	SI
SSCE01	Inglés a1	Servicios socioculturales y a la comunidad	Formación y educación	1	150	NO	NO
SSCE0109	Información juvenil	Servicios socioculturales y a la comunidad	Formación y educación	3	360	SI	SI
SSCE0110	Docencia de la formación profesional para el empleo	Servicios socioculturales y a la comunidad	Formación y educación	3	340	SI	SI

SSCE02	Inglés a2	Servicios socioculturales y a la comunidad	Formacion y educacion	1	150	NO	NO
SSCE03	Inglés b1	Servicios socioculturales y a la comunidad	Formacion y educacion	2	240	NO	NO
SSCE04	Inglés b2	Servicios socioculturales y a la comunidad	Formacion y educacion	2	240	NO	NO
SSCE05	Inglés c1	Servicios socioculturales y a la comunidad	Formacion y educacion	3	240	NO	NO
SSCG0209	Mediacion comunitaria	Servicios socioculturales y a la comunidad	Atencion social	3	340	SI	SI
SSCM0108	Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales	Servicios socioculturales y a la comunidad	Asistencia social y servicios al consumidor	1	150	SI	SI
SSCS0108	Atención sociosanitaria a personas en el domicilio	Servicios socioculturales y a la comunidad	Asistencia social	2	480	SI	SI
SSCS0208	Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	Servicios socioculturales y a la comunidad	Asistencia social	2	370	SI	SI
ADGX01	Inglés:gestión comercial	Administración y gestión	Especialidades sin área definida (administración y oficinas)	3	200		
IFCI17	Técnico en software ofimático	Informática y comunicaciones	Informática	3	350	NO	NO

Tabla III.4.4. Cursos formativos para el empleo, por familias y áreas profesionales, ofertados en Cheste, Chiva y Buñol.

III.4.3. Contratación y demanda de empleo

La información sobre contratación, que hace referencia al empleo por cuenta ajena centrándose en los nuevos contratos registrados en un determinado período, permite caracterizar el mercado laboral. Si se observa la Figura III.4.7., en la que se representa en un mapa del área de estudio el número de contratos que se han realizado cada 100 habitantes, podemos detectar cuáles son los municipios que presentan una mayor densidad de contratación, y por tanto que están absorbiendo empleados no sólo entre la población residente sino también de otros municipios adyacentes. Entre los municipios con una densidad de contratos por habitante más elevada están Cheste y Godelleta. Alborache genera empleo Un poco por detrás está Chiva, que en parte se explica por el papel que juegan sus urbanizaciones de ciudad-dormitorio, de personas empleadas en Valencia y en su área metropolitana.

Buñol tiene un índice de contrataciones cada 100 habitantes menor que Chiva y que Alborache, consecuencia de la crisis estructural de su sector productivo, acrecentada por la crisis de los últimos diez años relacionada con la ruptura de la burbuja inmobiliaria y la recesión en la construcción. Los municipios que presentan una menor densidad de contratación son los de la subunidad de la Gargantas del Júcar (Cortes de Pallás, Dos Aguas y Millares), que coinciden con los que tienen una población más envejecida y un sector productivo más limitado. Y municipios como Macastre, Yátova o Siete Aguas también con un tejido productivo poco desarrollado y una población residente ocupada en los municipios más dinámicos del ámbito del ATEHBC, como son Cheste, Chiva, Buñol o Godelleta.

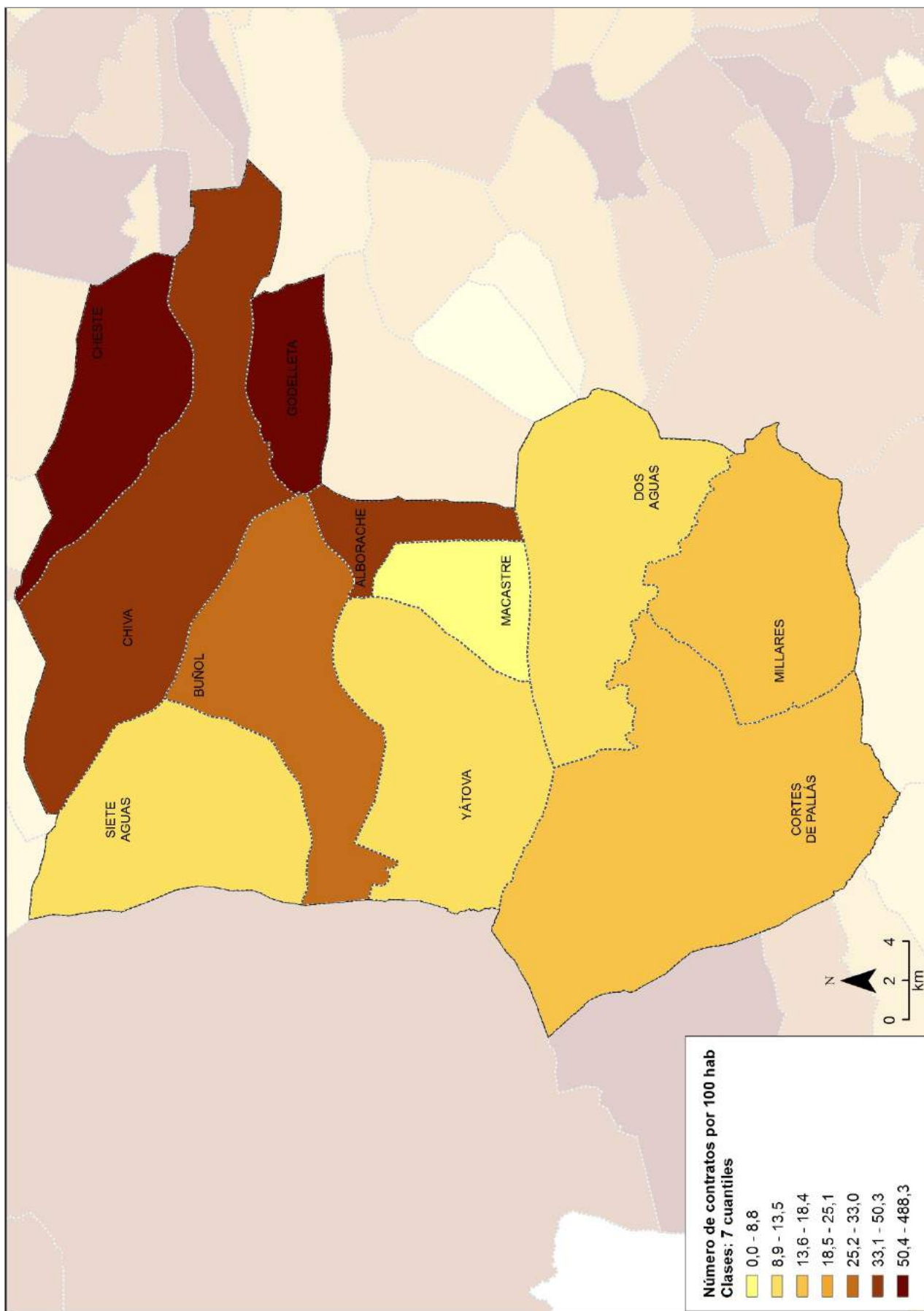


Figura III.4.7. Número de contratos por 100 habitantes año 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

El índice de densidad de contratación resulta útil para detectar cuáles son los municipios del área de estudio que presentan un mayor dinamismo económico. Allí donde hay más contratación, el mercado de trabajo está vivo, de lo que se deriva una buena salud de los sectores productivos. La Figura III.4.7. refleja perfectamente cómo son los municipios en los que más vivo está el tejido empresarial, más actividad y más población se concentra, donde la densidad de contratación es mayor.

Como se puede observar en la Figura III.4.8, la contratación en el ámbito de estudio experimentó una caída importante, a partir del año 2007, como consecuencia de la crisis económica. En la década anterior las contrataciones habían ido incrementándose notablemente hasta alcanzar en el año 2006 los 16.568 contratos. Pero a partir de ese momento el número desciende fuertemente cada año hasta llegar al mínimo de 10.369 contrataciones en el año 2010. Los momentos más complicados de la crisis aún estaban por llegar en alguno de los sectores productivos, pero la implantación y consolidación de la industria agroalimentaria en varios municipios de la comarca (Chestre, Chiva y sobre todo Buñol), de la industria química, y la reestructuración de las pymes ha conseguido que, desde el año 2012 la contratación siga una tendencia positiva.

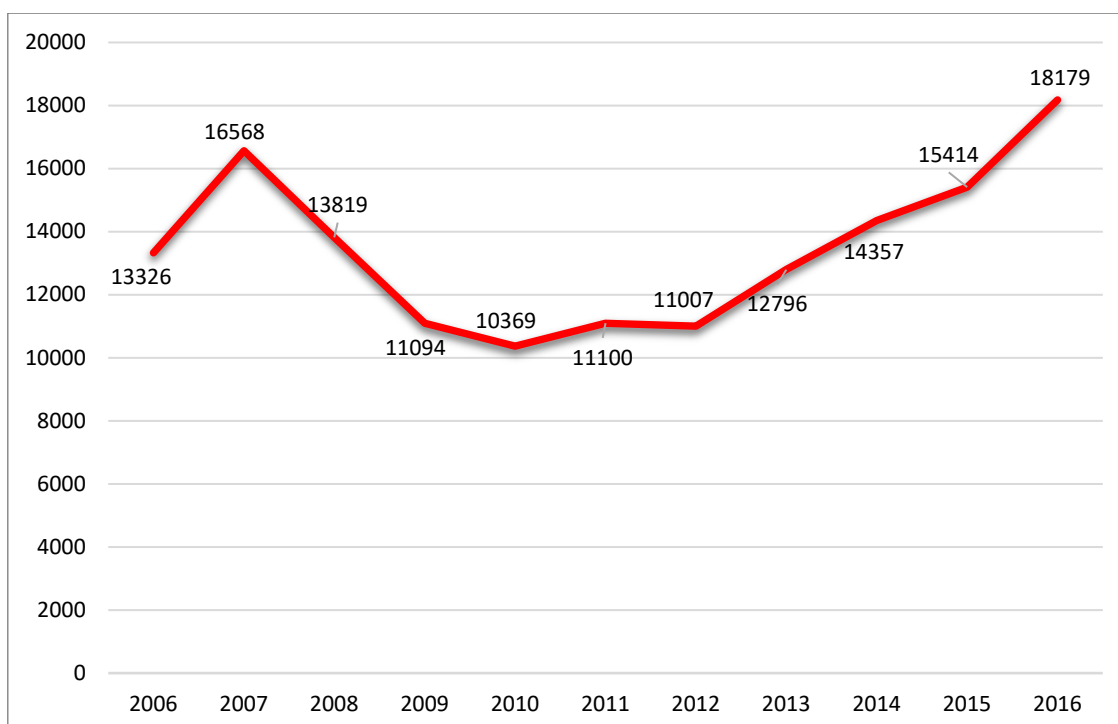


Figura III.4.8. Evolución de la contratación registrada en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2006- 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Por sexos la contratación ha seguido un patrón similar, a excepción de un ligero repunte que se produjo en el caso de los hombres, entre los años 2010 y 2011, que no se manifestó igual, en el

caso de las contrataciones a las mujeres. Como se observa en la Figura III.4.9. el número de contratos siempre es superior en los hombres que en las mujeres.

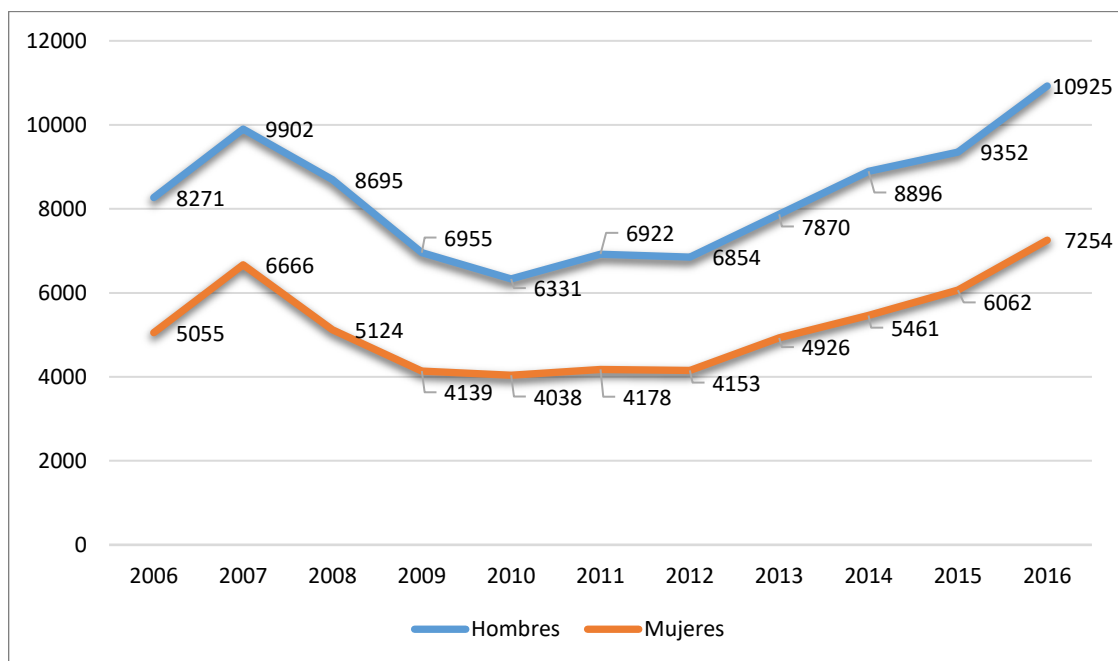


Figura III.4.9. Evolución de la contratación registrada en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2006- 2016 según sexo. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

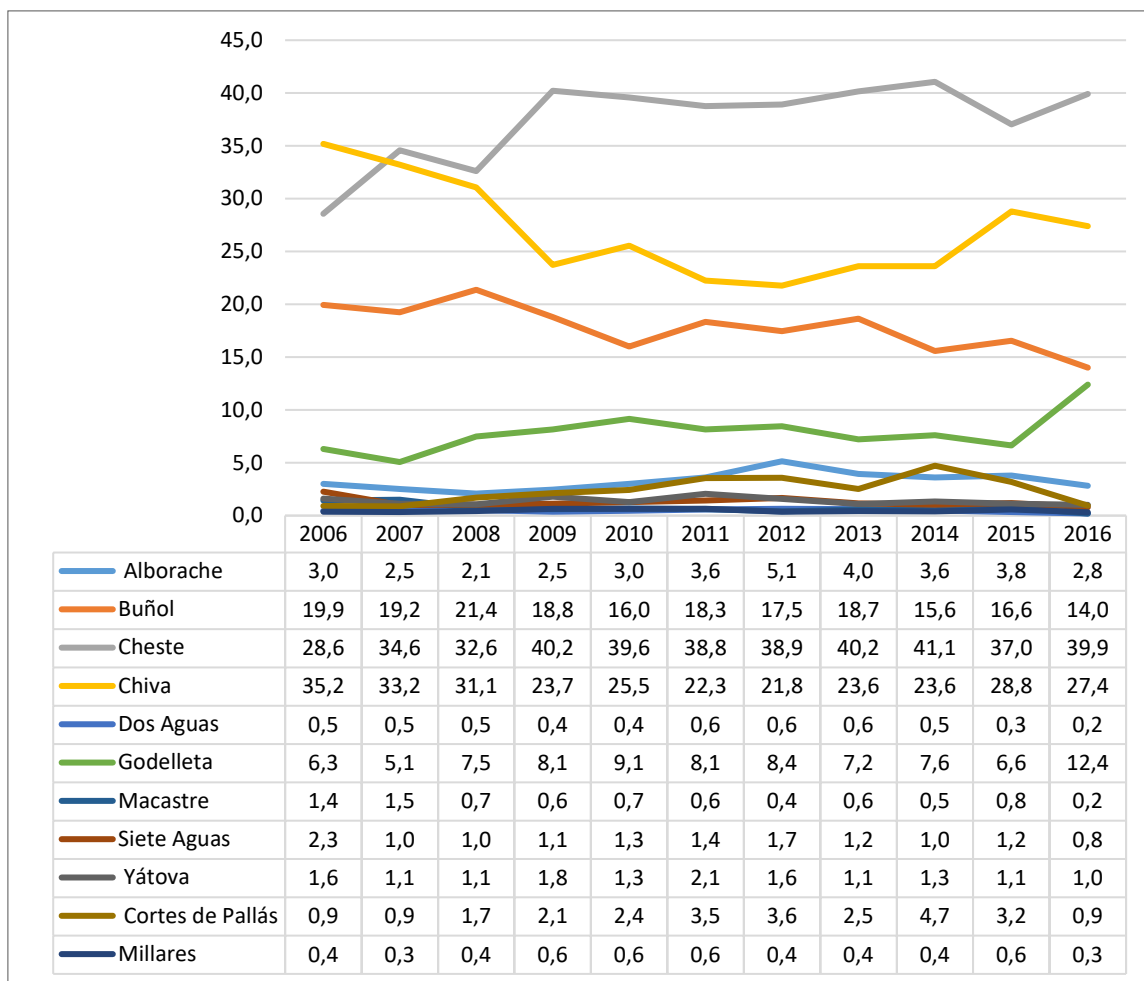


Figura III.4.10. Evolución de la contratación registrada en el ámbito del ATEHBC en el periodo 2006- 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

A nivel municipal, el comportamiento de la contratación registrada entre el periodo 2006-2016 varía con casuísticas diferentes (Figura III.4.10.). De los 11 municipios que constituyen el ATE, tres (Cheste, Chiva y Buñol) han mantenido unos niveles de contratación respecto al conjunto siempre superiores al 14%. En una situación intermedia está Godelleta, y con unos porcentajes de contratación por debajo del 5% el resto de municipios.

Pero, además la evolución seguida difiere de unos municipios a otros. Cheste es la población que, exceptuando los periodos 2007-2008 y 2014-2015 en los que registra una ligera caída en la contratación, mantiene una tendencia ascendente y otra de mantenimiento de las contrataciones en torno al 40%, incluso en los momentos más difíciles de la crisis económica. Algo similar, aunque con un aumento menos acusado y menor porcentaje de contrataciones, le sucede a Godelleta, que en los últimos años del periodo ha experimentado un repunte a casi el doble en el porcentaje de contrataciones, aproximándose a Buñol. Cheste y Godelleta son dos localidades en las que el sector primario y la industria agroalimentaria ha albergado a los trabajadores expulsados de otros sectores de producción. Ello explicaría que la contratación se haya mantenido a pesar de la crisis económica.

En el caso de Chiva y Buñol se ha producido un descenso en el número de contrataciones, muy acusado en el caso de Chiva en los primeros años de la crisis, donde se pasa de registrar un 35% de las contrataciones del área de estudio en 2006 a un 21% en el año 2012, iniciándose en el año 2014 una tendencia positiva. Por su parte, la localidad de Buñol también ha experimentado un descenso en la contratación que, aunque no ha sido tan brusco como en Chiva, se mantiene hasta la actualidad. En estas dos localidades el peso del sector industrial y del sector de la construcción ha sido muy importante en el mercado laboral. Sin embargo, la crisis económica ha sido especialmente dura para ellos lo que se refleja en la caída de las contrataciones. En el caso de Buñol, la situación del sector industrial es más estructural, por ello tras la salida de la crisis económica no se traduce en una recuperación de las contrataciones. Mientras, en Chiva, donde la caída de las contrataciones ha tenido un carácter coyuntural, ya se observa una tendencia al alza.

Municipios como Alborache y Cortes de Pallás han mantenido un porcentaje de contrataciones que no han ido a suponer más del 5% del total del conjunto, pero que se han mantenido más o menos estables. En el caso de Cortes de Pallás se observa un incremento constante que alcanza los cuatro puntos, entre los 2006 al 2014, a pesar de la crisis económica. Esto se explica porque durante este periodo fue el momento en el que se estaba produciendo la ampliación del aprovechamiento hidroeléctrico Cortes-La Muela, lo que supuso un impulso en las

contrataciones. No obstante, en el momento en el que terminaron las obras de ampliación las contrataciones han descendido bruscamente.

La contratación en municipios como Macastre, Yátova, Millares, Dos Aguas o Siete Aguas se sitúa en niveles por debajo del 1,5%. Se explica porque son los municipios en los que el tejido productivo es más débil.

A través de las tablas siguientes, en las que se recoge la evolución de la contratación entre 2009 y 2016, por sector de actividad en el área de estudio, podemos analizar cuáles han sido los sectores que estaban demandando más mano de obra en cada momento y, por tanto más contrataciones registraban.

2009				
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Provincia de Valencia	30.980	47.892	77.502	558.430
Alborache	14	16	33	211
Buñol	5	471	425	1.183
Cortes de Pallás	12	3	98	122
Cheste	763	1.135	207	2.358
Chiva	189	493	520	1.430
Dos Aguas	2	4	2	32
Godolleta	591	3	71	239
Macastre	0	1	13	54
Millares	0	48	14	9
Siete Aguas	3	13	62	47
Yátova	14	20	35	129

Tabla III.4.5. Distribución de la contratación en los municipios del ATE por sector productivo (año 2009). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

2010				
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Provincia de Valencia	31.056	49.766	63.775	605.337
Alborache	29	19	14	251
Buñol	7	395	305	951
Cortes de Pallás	12	42	106	91
Cheste	780	1.000	173	2.151
Chiva	288	507	412	1.442
Dos Aguas	1	0	3	42
Godolleta	615	1	89	243
Macastre	1	4	10	54
Millares	0	46	11	9
Siete Aguas	10	26	40	57
Yátova	16	9	14	93

Tabla III.4.6. Distribución de la contratación en los municipios del ATE por sector productivo (año 2010). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

2011				
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Provincia de Valencia	32.294	49.008	49.965	604.437
Alborache	22	19	9	351
Buñol	3	367	333	1.333
Cortes de Pallás	15	48	209	122
Cheste	874	1.021	94	2.315
Chiva	286	511	212	1.462
Dos Aguas	2	0	10	51
Godolleta	609	11	60	224
Macastre	0	9	9	49
Millares	0	39	17	16
Siete Aguas	11	19	53	76
Yátova	18	29	10	172

Tabla III.4.7. Distribución de la contratación en los municipios del ATE por sector productivo (año 2011). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

2012				
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Provincia de Valencia	35.040	46.192	38.987	579.078
Alborache	40	36	5	485
Buñol	1	276	191	1.453
Cortes de Pallás	15	82	180	117
Cheste	801	1.052	86	2.344
Chiva	316	416	146	1.518
Dos Aguas	2	0	24	45
Godolleta	670	3	17	240
Macastre	0	5	2	37
Millares	0	28	3	11
Siete Aguas	17	18	79	71
Yátova	18	25	10	122

Tabla III.4.8. Distribución de la contratación en los municipios del ATE por sector productivo (año 2012). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

2013				
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Provincia de Valencia	40.222	50.833	38.700	604.064
Alborache	23	41	4	438
Buñol	1	536	211	1.639
Cortes de Pallás	26	21	121	156
Cheste	1.006	1.276	90	2.768
Chiva	339	509	156	2.017
Dos Aguas	8	0	23	49
Godolleta	686	8	15	213
Macastre	2	1	17	55
Millares	0	47	3	4
Siete Aguas	27	27	22	72
Yátova	27	19	13	80

Tabla III.4.9. Distribución de la contratación en los municipios del ATE por sector productivo (año 2013). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

2014				
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Provincia de Valencia	115.109	103.988	40.603	586.075
Alborache	18	37	11	454
Buñol	5	519	165	1.547
Cortes de Pallás	28	474	39	137
Cheste	925	2.333	114	2.523
Chiva	287	1.177	165	1.759
Dos Aguas	3	2	2	65
Godolleta	720	26	31	315
Macastre	7	3	27	37
Millares	1	51	1	6
Siete Aguas	21	16	2	111
Yátova	38	19	47	89

Tabla III.4.10. Distribución de la contratación en los municipios del ATE por sector productivo (año 2014). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

2015				
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Provincia de Valencia	138.686	127.229	45.113	667.999
Alborache	31	44	22	488
Buñol	2	828	322	1.400
Cortes de Pallás	23	255	116	98
Cheste	1.050	2.519	98	2.043
Chiva	255	1.655	154	2.373
Dos Aguas	3	0	1	46
Godolleta	628	22	77	295
Macastre	10	8	16	86
Millares	1	80	3	5
Siete Aguas	20	18	9	137
Yátova	25	13	27	108

Tabla III.4.11. Distribución de la contratación en los municipios del ATE por sector productivo (año 2015). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

2016				
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Provincia de Valencia	149.694	133.025	47.013	700.658
Alborache	31	39	41	404
Buñol	2	1.249	231	1.064
Cortes de Pallás	20	30	22	99
Cheste	843	3.729	95	2.587
Chiva	306	1.887	113	2.677
Dos Aguas	4	0	1	31
Godolleta	1.894	16	93	251
Macastre	0	4	4	26
Millares	0	44	4	9
Siete Aguas	13	24	7	100
Yátova	27	10	40	108

Tabla III.4.12. Distribución de la contratación en los municipios del ATE por sector productivo (año 2016). Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

No podemos dejar de comentar que, aunque durante los primeros años de la crisis económica (2008-2012) el número de contratos descendió de manera muy importante en el ámbito de estudio, a partir de 2012 el número de contratos volvió a aumentar. Este incremento de las contrataciones se explica por el aumento de los contratos de tipo temporal. Los contratos indefinidos se reducen mientras que se estabiliza la temporalidad. Informantes del SERVEF y de las Agencias de Empleo y Desarrollo Local del área comentan que, en esa tendencia de recuperación de la crisis económica, las empresas están empezando a contratar y, solicitan trabajadores que sean de la zona en la que se halla la empresa, y además que estén cualificados. Ello comporta un problema, pues falta cualificación entre los demandantes de empleo del ámbito del ATEHBC, mientras que los trabajadores cualificados, que procedían del área metropolitana, vuelven a ser contratados por empresas del área metropolitana, generando problemas de falta de mano de obra en algunas empresas de la comarca.

Entre el periodo 2009-2016 para la provincia de Valencia llama la atención el incremento espectacular en las contrataciones en el sector agrícola y en el sector industrial, y la caída de las contrataciones en el sector de la construcción como consecuencia de la crisis del sector. Los servicios, que ya registraban un número importante de contrataciones experimentan una variación positiva del 25%, fruto del proceso de terciarización de la sociedad valenciana. En cuanto a los municipios del ámbito del ATEHBC, los incrementos de contratos más importantes dentro del sector agrícola se han producido en Siete Aguas, Godelleta, Dos Aguas y Alborache; y un descenso de los contratos del 62% en Buñol.

En el sector industrial los municipios que han experimentado un incremento en los contratos son Cortes de Pallas (esta variación tan importante responde a la contratación durante la ampliación de la central hidroeléctrica), Godelleta, Macastre, Cheste y Chiva; y un descenso en Dos Aguas y Yátova. En el sector de la construcción la variación en el número de contrataciones ha sido negativa en casi todos los municipios, menos el Alborache y Yátova. Y en el sector servicios la variación de contratos ha sido positiva especialmente en Siete Aguas, Alborache y Chiva. Llama la atención la variación negativa en el caso de Macastre, Yátova y Buñol.

En definitiva, analizando los datos, los sectores productivos que mayor número de contrataciones están generando son los servicios y la industria, y como consecuencia de la crisis económica se ha producido un repunte en el sector primario, que actúa de sector “refugio”, en detrimento de las contrataciones en el sector de la construcción y de la industria del cemento y derivados.

	Var. Agricultura (%)	Var. Industria (%)	Var. Construcción (%)	Var. Servicios (%)
Provincia de Valencia	383,2	177,8	-39,3	25,5
Alborache	121,4	143,8	24,2	91,5
Buñol	-60,0	165,2	-45,6	-10,1
Cortes de Pallás	66,7	900,0	-77,6	-18,9
Cheste	10,5	228,5	-54,1	9,7
Chiva	61,9	282,8	-78,3	87,2
Dos Aguas	100,0	-100,0	-50,0	-3,1
Godolleta	220,5	433,3	31,0	5,0
Macastre	0,0	300,0	-69,2	-51,9
Millares	0,0	-8,3	-71,4	0,0
Siete Aguas	333,3	84,6	-88,7	112,8
Yátova	92,9	-50,0	14,3	-16,3

Tabla III.4.13. Variación (%) de las contrataciones en el ámbito del ATEHBC entre el periodo 2009-2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

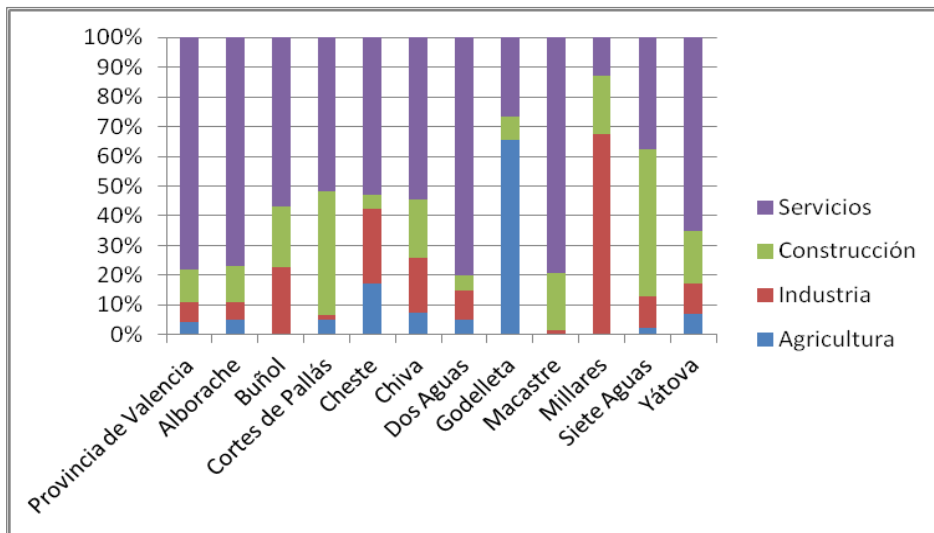


Figura III.4.11. Distribución de las contrataciones por sector productivo en los municipios del ámbito del ATEHBC en el año 2009. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

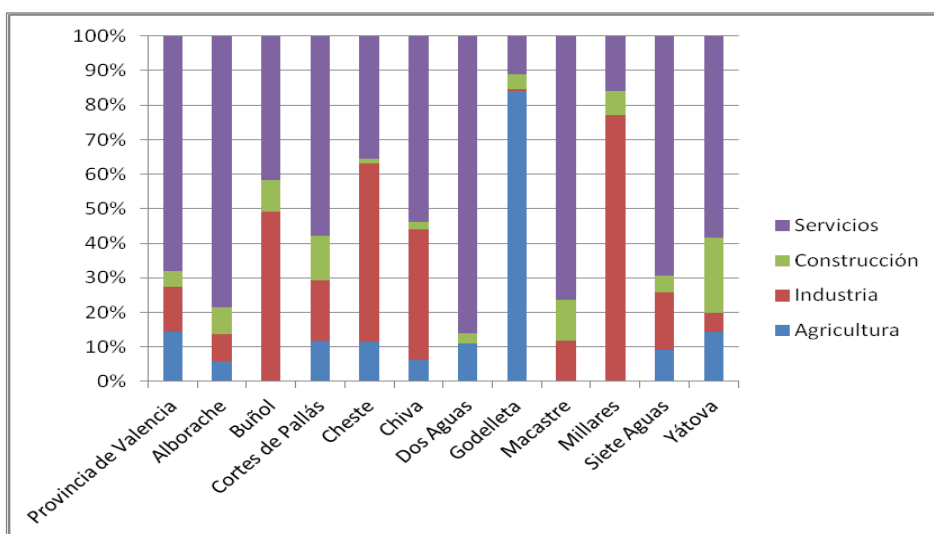


Figura III.4.12. Distribución de las contrataciones por sector productivo en los municipios del ámbito del ATEHBC en el año 2016. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

Analizando la distribución de los demandantes de empleo, según el sector de actividad económica (CNAE-2009), podemos apreciar que es el sector servicios en el que existe una mayor demanda, seguido del sector industrial, del de la construcción y por último del agrícola (Figura III.4.13.). En cuanto los demandantes de empleo, según grupo de ocupación (CNO-2011), son entre los clasificados como ocupaciones elementales (33,72%) y trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (17,52%), donde mayor demanda de empleo se está produciendo. En segundo lugar se produce una importante demanda de empleo entre los clasificados como Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores); empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina; y operadores de instalaciones y maquinaria y montadores.

Los grupos en los que se está produciendo una menor demanda de empleo son en el de directores y gerentes; de técnicos y profesionales científicos e intelectuales; de técnicos y profesionales de apoyo; de trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero y el de ocupaciones militares.

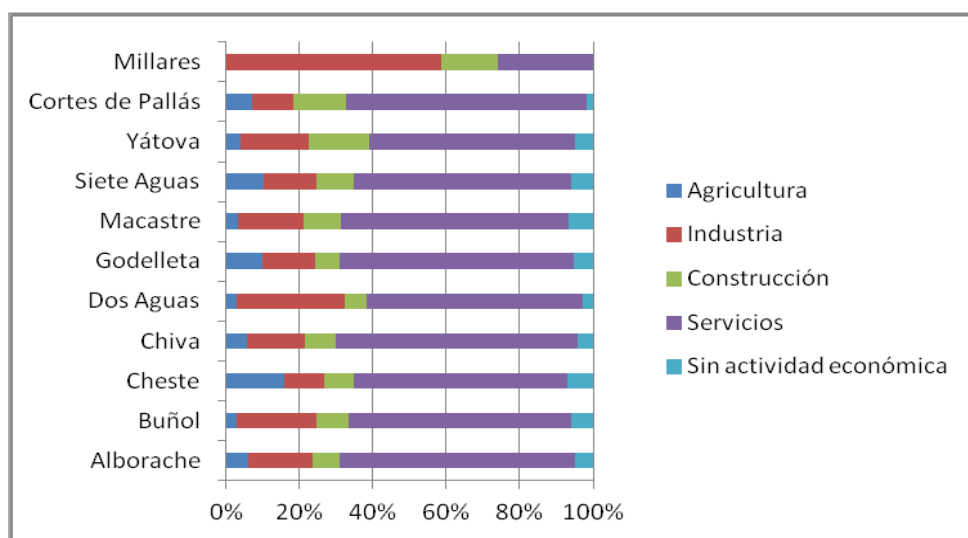


Figura III.4.13. Distribución de los demandantes de empleo por sector productivo (CNAE-2009), en los municipios del ámbito del ATEHBC en el año 2017. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.



Figura III.4.14. Distribución de los demandantes de empleo (%) según grupos de ocupación (CNO-2011) en el ámbito del ATEHBC en el año 2017. Fuente: Elaboración propia a partir del Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana: <http://www.pegv.gva.es/>.

III.4.4. Mecanismos de intermediación laboral

Los mecanismos de intermediación laboral que se identifican en el área de estudio dependen del tipo de puesto de trabajo y del tipo de empresa. Debido al carácter del tejido productivo, los mecanismos informales tienen un notable protagonismo. Es decir, que son los contactos interpersonales, los vínculos familiares o el “boca a boca” los métodos que generan más confianza al empresariado local. Las empresas y negocios confían en las relaciones familiares que tienen con el trabajador, una manera de proceder que se ha afianzado más tras la crisis económica. Ante una situación de incertidumbre el empresario se siente más respaldado por trabajadores cuya confianza está, en parte, protegida por lazos de amistad o parentesco. Buscan responsabilidad, compromiso y dedicación, con lo que el trabajador “familiar o amigo” se adapta más a la política de la empresa.

Se detectan carencias y/o reticencias en lo que respecta a los mecanismos formales. Tanto el SERVEF como las Agencias de Desarrollo Local tienen dificultades para cubrir las expectativas de los demandantes de empleo y de los empleadores. Las entrevistas a agentes territoriales dejan entrever que es necesario que las agencias de intermediación profundicen más en las necesidades del empresariado local y que mejoren los contactos con los responsables de recursos humanos de las empresas y/o negocios. En el caso del SERVEF, es imprescindible mejorar en un mayor conocimiento del perfil de los candidatos. Después de la crisis económica, los empresarios del área son más exigentes con los requisitos que tienen que cumplir los candidatos, algo que no sucedía anteriormente por la competencia que se producía en el sector productivo por el trabajador. Las empresas tienen algo mejor consideradas a las Agencias de Desarrollo Local porque alcanzan un conocimiento más estrecho de los candidatos.

Por tanto, en el ámbito del ATEHBC se puede decir que la intermediación laboral queda organizada de la siguiente manera: los negocios familiares y pequeñas empresas se nutren fundamentalmente de los contactos personales-familiares, exceptuando aquellos casos en los que es necesario cubrir un puesto de media o alta cualificación, en donde pueden entrar en juego las agencias de empleo locales o el SERVEF. Las empresas medianas contactan a través de los contactos personales o de las agencias de empleo locales o el SERVEF. Y en el caso de las grandes empresas prefieren utilizar plataformas laborales on line, Empresas de Trabajo Temporal, Oficinas de Inserción Laboral de las Universidades, Agencias de Desarrollo y Empleo o el propio SERVEF.

La llegada de trabajadores al tejido productivo del ámbito de estudio (especialmente a Chiva y a Chestre), desde el área metropolitana, es percibida como competencia ante unos puestos de

trabajo que se han reducido. Algunas administraciones están desarrollando políticas de inserción laboral de población local pactando con las empresas ventajas, si emplean a personas que son vecinos de la zona. No obstante, la mejora de la situación económica ha disminuido la llegada de trabajadores de fuera del ámbito de estudio, con lo que hay vacantes que no se cubren por falta de formación de los demandantes de la comarca. Las agencias de intermediación comarcales están tratando de hacer una labor de identificación de las empresas existentes y sus necesidades laborales, de manera que se pueda agilizar la colocación de los demandantes de empleo.

III.5. Actores sociales y relaciones laborales

En la relación entre la fuerza sociolaboral y el sector productivo la acción sindical funciona como una herramienta que arbitra por el cumplimiento de la legislación, pero también por armonizar y facilitar la gestión de la producción y de las situaciones de crisis. Además los sindicatos implantados tradicionalmente en este ámbito han ejercido un papel destacado en la formación ocupacional.

III.5.1. Comportamiento de la acción sindical y patronal en el ámbito del ATEHBC

Las dos organizaciones sindicales con más afiliados en el ámbito de estudio son Comisiones Obreras (CCOO) y la Unión General de Trabajadores (UGT). Pero la organización sindical que tiene una mayor presencia en la Hoya de Buñol-Chiva es CCOO. Este sindicato se ha regido históricamente en la Comunitat Valenciana a través de federaciones sectoriales, adoptando territorialmente una división por comarcas. Posteriormente se produjo la fusión de agrupaciones comarcales hasta llegar a la actualidad en que el sindicato se organiza en uniones intercomarcales, quedando el ámbito de estudio en la unión intercomarcal Comarcas de Interior

En el ámbito de estudio CCOO cuenta con casi 2.000 afiliados cifra que, comparando con la población ocupada, supera proporcionalmente a otros territorios más poblados. Estamos ante un territorio en el que ha existido una gran tradición y cultura sindical, que se refleja en el número de afiliados.

Los dos sindicatos mayoritarios tratan de participar en las dinámicas sociales y políticas del área. Siempre han sido organizaciones muy activas que han defendido los derechos de los trabajadores: sueldos dignos, seguridad laboral, formación ocupacional y eficiencia de los impuestos públicos retribuidos. No sólo han centrado su labor en la empresa, sino que también se han implicado políticamente en la reivindicación servicios públicos, infraestructura y una calidad ambiental que garantice la calidad de vida de los habitantes. En este sentido, las agrupaciones sindicales, que forman parte del Consejo Económico y Social, juegan un papel esencial en el fomento de un mayor desarrollo político y social, dada su experiencia del mundo del trabajo. En otros foros también se colabora por el tema de formación, empleo. Se hizo en Buñol un pacto por el empleo y algunas de las conclusiones que se sacaron se han puesto en marcha.

No obstante, el grado de afiliación en las empresas del ámbito de estudio es bajo y existen unos motivos que lo explican. El motivo principal está en el propio planteamiento del estatuto de los trabajadores, que no propicia la afiliación. Los trabajadores se afilian cuando perciben complicaciones, es decir, cuando hay una situación de crisis que pone en riesgo los puestos de

trabajo. Sin embargo, fuentes consultadas señalan que los sindicatos podrían hacer mucho más si la afiliación se produjese antes de las situaciones problemáticas, porque unas agrupaciones fuertes colaboran en la estabilización del sector productivo.

En lo que respecta a la patronal en el ámbito de estudio, ésta tiene sus bases y fundamento en el pequeño comercio. Las grandes empresas no se afilian a ninguna asociación de carácter local o supralocal del ámbito de estudio. Éstas suelen formar parte de la Federación Valenciana de Empresarios, organización que ofrece a las empresas asesoramiento, servicios jurídicos y servicios formativos. No obstante, este tipo de empresariado sí que se suele mostrar dispuesto a colaborar puntualmente cuando se plantea alguna acción desde las administraciones, agencias de desarrollo o asociaciones de tipo local.

Pero como se decía arriba, en el ámbito de estudio, quien está jugando un papel articulador relevante es la Asociación de Empresarios y Autónomos de Buñol y Comarca, también con una participación sociopolítica pues se integra en el Consejo Económico y Social. Este colectivo está tratando de ser muy activo mediante la organización de campañas, promociones, publicidad, ferias, cursos de formación... Además, también efectúa una labor de asesoramiento a los nuevos emprendedores o a los pequeños empresarios que se han asentado hace poco tiempo en la zona.

En este sentido, los nuevos socios se sienten respaldados al ver todo lo que la asociación hace, ya que algunos de ellos proceden de localidades o comarcas en los que no tenían ninguna ayuda. No todas las empresas que forman parte de la asociación son originarias de la comarca. Algunas PYMES que proceden de otros lugares se han asociado por la labor que la Asociación de Empresarios y Autónomos de Buñol y Comarca está realizando. Lamentablemente, Otras asociaciones de comerciantes de municipios como Chiva o Cheste no han conseguido funcionar exitosamente. Alguna, como la de Alborache funciona, pero tiene un carácter muy local.

III.5.2. La acción sindical en las principales ramas productivas

El perfil de las empresas de la zona en la que existe presencia sindical es, empresa de más de 30 trabajadores, principalmente del sector industrial (ramas del cemento y derivados, química y agroalimentaria), seguido de empresas del sector servicios, todas ellas con un tipo de mercado relativamente estable. Las empresas en las que no hay representación sindical se debe al reducido número de trabajadores. La acción sindical se ha caracterizado por implicarse en el seno de la estructura de la empresa en la organización del trabajo, tratando de afianzar la viabilidad de la empresa. Normalmente la organización del trabajo es exclusiva del empresario y esa máxima se

reproduce en todos los convenios colectivos. Pero hay algún convenio más transgresor que indica que se tratará de dar participación a los trabajadores en la organización del trabajo.

Desde la acción sindical se entiende que las empresas que quieren afrontar todos sus retos de una forma sólida son aquellas que cuentan con los trabajadores, y que implementan una comisión de productividad, que propicia todo un ciclo formativo de los trabajadores para que comprendan todos los procesos productivos de la empresa y se sea más eficientes. CCOO del ámbito del ATEHBC han trabajado tutelando a empresas durante un mínimo de 2 años, llegándose a conseguir el reducir un 34% los costes de producción, e incrementar los salarios por un sistema de incentivos.

Los agentes sindicales entrevistados se muestran críticos con estructuras sindicales superiores, por el modo en que en ocasiones se plantea la acción sindical. No son partidarios de crear conflictos sin trabajar con alternativas. En este sentido, la agrupación sindical de CCOO ha trabajado por analizar las necesidades formativas, haciendo diagnósticos implicando a determinadas empresas, para analizar qué funciona adecuadamente en unos ámbitos y qué en otros. Trabajar “codo a codo” con el empresariado ha permitido que, por ejemplo, una empresa que estaba a punto de cerrar y hoy esté compitiendo en el mercado chino.

La participación sindical en la organización del trabajo en el sector productivo es positiva, pues se reducen costes sin mermar las condiciones laborales ni los salarios. Un ejemplo de este modelo de relaciones sindicato-empresa en el ámbito de estudio fue lo planteado para PREVALESA. Cuando esta empresa empezó a pasar dificultades se inició un proceso de colaboración en la organización del trabajo. Se diseñó un sistema de incentivación en que el trabajador salía beneficiado. La empresa tenía un nivel de productividad mucho mejor que el resto del sector; podía competir en el mercado con un coste mucho menor. El sindicato también ha tenido un papel activo en la rama agroalimentaria, con lo que fue Martínez Oriente. Los planteamientos propuestos consiguieron mejoras salariales, y en la actualidad, tras los cambios acontecidos en el grupo empresarial, el sindicato CCOO están trabajando en el convenio colectivo, en la modificación de turnos y en el estudio sobre grupos profesionales.

En la rama de la industria química se está intentado trabajar por la mejora de la situación del trabajo. Se denuncia que alguna parte de la plantilla está en condiciones mejorables

La conflictividad laboral en las principales ramas productivas venía cuando había convenios provinciales, que establecían mínimos que eran mejorables por acuerdo interno de empresa. En ese acuerdo interno de empresa era donde se producía la máxima conflictividad (no en el

convenio de empresa, que es una figura intermedia entre el convenio provincial y el acuerdo interno de empresa). Pero en los 10 años, con la crisis económica la conflictividad laboral ligada a las mejoras de los convenios ha sido sustituida por la conflictividad del mantenimiento de los puestos de trabajo. Se han efectuado pactos, en los que los trabajadores aceptaban reducciones salariales, que han llevado a que, en algunas empresas, como por ejemplo en Díaz Corbín, se mantengan puestos de trabajos y que la empresa consiguiese continuar la actividad.

Finalmente cabe señalar el papel que han jugado los sindicatos en la empresa pública municipal de desarrollo local de Buñol, denominada BUINSA. El origen de BUINSA se halla en la reestructuración de la empresa cementera. Cuando Valenciana de Cementos es adquirida por el grupo mejicano CEMEX, y sabiendo que también iba a producirse una reestructuración empresarial con repercusión a nivel laboral, se pactó socialmente cómo hacer esta reestructuración. Se llevó a cabo un expediente regulador de empleo, que afectó a todos los trabajadores. Se redujo el número de trabajadores y se rejuveneció la plantilla por medio de un pacto al que se podían acoger llegada a una determinada edad. El Ayuntamiento crea BUINSA, una sociedad mercantil con capital público, donde en el consejo de administración estaba el pleno del Ayuntamiento y representantes sindicales de CEMEX, para dar cauce a lo que debería de ser el desarrollo industrial del municipio. Pero los sindicatos son críticos con el modo en que BUINSA es utilizado por el Ayuntamiento de Buñol. Se critica que BUINSA se utiliza como un sistema para desviar quejas de desempleados, y asumir proyectos que la arruinan, como la piscina cubierta.

Las organizaciones sindicales, en este caso CCOO, están trabajando en el diseño y puesta en marcha de dos proyectos, que se han visto frenados por la situación legal en la que se halla el Plan General de Ordenación Urbana de Buñol. Se planteaba un centro logístico, para la descarga contenedores y clasificación de mercancías. El otro proyecto estaba relacionado con la materialización de un centro de emergencias con residencias para el personal, que también queda frenado por la situación del PGOU. Es necesario resolver la situación del PGOU de Buñol, para que esta localidad pueda dinamizar su sector industrial

CCOO lleva años exigiendo la demolición de la antigua cementera de “blanco” a los gobiernos municipales que ha tenido la población desde el cierre de las instalaciones en los años 90. Desde el sindicato se considera que las instalaciones representan un peligro en algunas épocas del año por los desprendimientos de cerramientos y techos de los depósitos de silos. CCOO también ha solicitado tratar el reparto de las subvenciones a las organizaciones sociales de la

localidad, además de los estatutos de Buinsa (Sociedad Anónima Municipal y Agencia de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Buñol) y la reforma del consejo de administración.

El sindicato ha solicitado en distintas ocasiones que se convoque el CES para tratar estos temas, sin embargo, se le ha citado con un orden del día que trata de obviar los asuntos propuestos. Para CCOO, este proceder se sitúa muy lejos del discurso de los distintos partidos políticos que sostienen el gobierno municipal sobre la transparencia y la participación.

IV- ANÁLISIS INTEGRADO

El análisis integrado presenta una visión de conjunto y sintética de la situación en que se encuentra el ámbito territorial estudiado. Pretende la integración de los diagnósticos desarrollados en los capítulos anteriores, poniendo de manifiesto las interconexiones existentes. Seguidamente se presenta un examen de conjunto acerca de la situación, dinámicas y procesos que caracterizan al sistema territorial de la Hoya de Buñol-Chiva.

IV.1. Análisis D.A.F.O

El análisis D.A.F.O (Debilidades, Amenazas, Fortalezas, Oportunidades) o SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) nos permite, a partir del análisis cuantitativo y cualitativo del sistema territorial del área de estudio, sintetizar las problemáticas y potencialidades inherentes al propio ámbito de análisis; y las que dependen de dinámicas ajenas. Es una herramienta de gran importancia para prever el comportamiento del territorio en el futuro y para poder planificar cambios que lo lleven en la dirección adecuada. Los análisis llevados a cabo en apartados previos partiendo de la base de los datos estadísticos y tamizados a la luz de las opiniones de los agentes representativos del territorio seleccionados y entrevistados nos permiten mostrar, de modo sintético y directo la realidad de la Hoya de Buñol-Chiva.

En el análisis interno se revisan cuáles son las debilidades, es decir, los puntos débiles que impiden a la ciudadanía alcanzar unas cotas de calidad de vida deseables. Y las fortalezas, puntos fuertes que alcanza el sistema y que proporcionan seguridad económica y bienestar a la población. Por su parte, en el análisis externo se identifican aquellos factores y procesos que, aun siendo ajenos al sistema territorial del ámbito de estudio, generan problemas o beneficios. Gracias al D.A.F.O es posible identificar objetivos futuros, estrategias y líneas de actuación que se quieren adoptar. En el presente informe se ha organizado el análisis D.A.F.O. para cada los apartados clave.

El capital natural: los recursos naturales

Debilidades y Amenazas

- En la comarca se han producido numerosos incendios en las últimas décadas, afectando a una significativa superficie forestal.
- Aumento de la urbanización difusa y concentrada (Chiva, Godelleta, Buñol, Cheste) con los consecuentes problemas de cambios de uso del suelo y de presión sobre los recursos ambientales.
- El consumo de agua per cápita es excesivo en áreas de segundas residencias y urbanizaciones debido a la presencia de jardines y piscinas.
- Conflicto por el recurso agua y presión sobre los acuíferos al tratar de ampliar la agricultura de regadío
- Contaminación atmosférica ligada a la cementera.
- Limitada eficiencia de los servicios de recogida selectiva de residuos.

Fortalezas y Oportunidades

- Condiciones climáticas acogedoras favorables para la práctica de actividades al aire libre y el turismo
- Patrimonio natural y paisajístico singular, de alto valor ecológico, con extensas superficies protegidas a través de diversas figuras de protección
- Ubicación estratégica de la comarca, situada entre la capital y el interior de la provincia.
- Las masas forestales ocupan una significativa superficie en la comarca, existiendo la posibilidad de generar empleo en su gestión y aprovechamiento
- Destacada potencialidad para implementar mayores infraestructuras destinadas a las energías renovables, consideradas un sector estratégico en la comarca.
- Gestión común de los residuos municipales en el Consorcio Valencia Interior.
- Preocupación ciudadana y de la administración por los problemas medioambientales y la sostenibilidad. Consolidación de plataformas ciudadanas de defensa del medio ambiente y creciente uso de medidas de ahorro, eficiencia energética y campañas de reciclaje.

Capital social y redes empresariales y socio-institucionales

Debilidades y Amenazas

- Ausencia de liderazgo político con una visión supralocal.
- Necesidad de potenciar el papel que ha de jugar la Mancomunidad Hoya de Buñol-Chiva como dinamizadora sociopolítica y económica.
- Presencia de una sociedad civil sedada y poco comprometida y organizada. Una sociedad civil desanimada y descontenta por la situación socioeconómica.
- Necesidad de un tejido asociativo de ámbito supralocal
- Debilidad de la identidad comarcal: subunidades comarcales que dificultan el proceso identitario e individualismo de las administraciones locales.
- Porosidad comarcal por la presencia del área metropolitana y otras comarcas, que dificulta que se consolide una identidad comarcal y una cooperación institucional
- Ausencia de un diagnóstico territorial actualizado que pueda servir de herramienta de ayuda para la toma de decisiones, para marcar líneas estratégicas de actuación y para poder optar a determinadas líneas de subvenciones y proyectos.
- Debilidad de la estructura del Acuerdo Territorial para el Empleo, que necesita ser solidificada y dotada de mayor contenido.
- Se necesita coordinación y una comunicación más fluida y ágil entre las Agencias de Empleo y Desarrollo Local de los municipios del ámbito del ATE.
- Ausencia de redes socio institucionales cohesionadas y estructuradas que actúen de grupo de presión comarcal e incremente el poder institucional frente a otras administraciones públicas
- Ausencia de asociaciones empresariales en el territorio, que defiendan los intereses del tejido empresarial y prestan servicio a los asociados, debido a una falta de cultura asociativa y al individualismo entre el empresariado.

Fortalezas y Oportunidades

- Presencia en el territorio de la unión intercomarcal de CCOO, muy comprometida sociopolíticamente en las mejoras ambientales, sociales, económicas y laborales.

- Voluntad de los agentes territoriales clave (SERVEF, AEDLs, Mancomunidad, Asociación de Empresarios y Sindicatos) en arrancar un pacto territorial por el empleo, que puede ser el germen de la creación de redes socioinstitucionales de cooperación en la Hoya de Buñol-Chiva.
- Buena salud del asociacionismo en el territorio.
- Importancia de las bandas/asociaciones musicales como cohesionadoras sociales
- Consolidación en el ámbito del ATE de la industria agroalimentaria, que experimenta un proceso de ampliación de instalaciones y producción
- Existencia de algunas iniciativas a nivel local de cooperación empresarial que se están tratando de hacer extensivas a otros municipios del ámbito del ATEHBC, como es el caso de la Asociación de Empresarios y Autónomos de Buñol y Comarca.

Caracterización de la población en relación al empleo

Debilidades y Amenazas

- Presencia de parados de larga duración, que genera mucho desánimo y conformismo.
- Más de la mitad de los desempleados tienen una edad mayor de 44 años.
- Importantes dificultades para los desempleados de más de 50 años de edad para incorporarse de nuevo en el mercado de trabajo, más aún si su cualificación es baja.
- Falta de reconocimiento y refuerzo social de las empresas hacia el empleado, atendiendo a su cualificación profesional.
- Necesidad de mejorar las relaciones entre las organizaciones (empresa) y trabajadores, haciendo al empleado sentir parte de la estructura empresarial.
- Descontento entre los empleados de las empresas por el clima laboral, lo que provoca que el número de inscritos en las agencias de empleo buscando mejoras de empleo aumente
- Desmotivación de la población joven, que han crecido en una sociedad de bienestar y que no ve buenas perspectivas laborales.
- Debilitamiento del sistema de valores y de la cultura del esfuerzo entre los grupos de edad jóvenes
- Descenso del número de mujeres ocupadas en los últimos años y significativo incremento de las mujeres inactivas.
- Mayor tasa de actividad y ocupación masculina en la práctica totalidad de municipios de la comarca.
- La tasa de desempleo femenino es muy superior al masculino. Se produce en la totalidad de los municipios con alguna excepción.
- Diferencias municipales significativas en las tasas de actividad, ocupación y paro. Los datos más favorables son obtenidos generalmente por las localidades con un mayor tejido productivo
- Aumento del trabajo temporal y de los fijos discontinuos, lo que refleja cierto grado de inestabilidad.
- Numerosa población joven abandonó los estudios para trabajar en la construcción durante el boom inmobiliario, y en la actualidad constituyen un colectivo de difícil reinserción en el mercado laboral.

- Los grupos de ocupación que requieren menos competencias y cualificaciones registran la mayor proporción de los desempleados de la comarca.
- Abandono de los estudios por numerosa población joven.
- En los municipios de menor tamaño, el Ayuntamiento constituye el único generador de empleo. Numerosos desempleados solo recurren a la bolsa de empleo del Ayuntamiento para encontrar trabajo.

Fortalezas y Oportunidades

- Incremento de la tasa de ocupación y descenso de la tasa de paro en los últimos 5 años merced a las mejoras económicas y recuperación del mercado laboral.
- Aumento del número de ocupados y activos.
- El 85% de los ocupados posee un trabajo a tiempo completo.
- Reducción del paro en diversos colectivos de interés para el empleo, como mujeres, jóvenes menores de 25 años y mayores de 44 años.
- Descenso del número de demandantes parados en todos los sectores económicos en el último año.

Educación, oferta y demanda de cualificaciones, contratación e intermediación laboral

Debilidades y Amenazas

- Falta una mejor conexión entre la formación profesional reglada que oferta en la zona y las necesidades formativas que demanda el tejido productivo de la Hoya de Buñol-Chiva.
- Existen lagunas en la formación profesional dual que es necesario corregir. Hay que ajustar mejor el sistema educativo atendiendo al sistema productivo de la Hoya de Buñol-Chiva
- Las cualificaciones de los demandantes de empleo de la Hoya de Buñol-Chiva no siempre son las más idóneas o demandadas por las empresas de la zona.
- La población menos formada es la que registra mayor desempleo.
- Los jóvenes que abandonaron los estudios para incorporarse a la actividad de la construcción constituyen en la actualidad un colectivo de complicada integración laboral.
- Relación escasa entre los centros de formación y las empresas, limitada a la realización de prácticas profesionales.
- Dificultad en el diseño y financiación de cursos y talleres de formación ocupacional, por falta de acuerdo entre los municipios a la hora de establecer las bases del proceso de selección de los participantes.
- Sobrecualificación frecuente en las empresas.
- Necesidad de incorporar nuevas líneas formativas en la formación profesional relacionada con las nuevas tecnologías que necesita el tejido productivo de la comarca.
- Vacantes difíciles de cubrir en diversas ramas de actividad
- Necesidades futuras de formación que previsiblemente no pueda ofertar la administración pública local.
- En localidades de menor tamaño, el Ayuntamiento es el único generador de empleo.
- La contratación temporal se ha incrementado.
- Fuga de trabajadores cualificados, procedentes del área metropolitana, a empresas del área metropolitana y creación de vacantes difíciles de cubrir por personas del ámbito del ATEHBC.
- Ausencia de políticas industriales y de cualificación y formación de trabajadores a escala comarcal, frente a políticas y estrategias industriales que sí que están teniendo en ámbitos próximos

- La administración pública local no dispone frecuentemente de recursos suficientes para adquirir maquinaria o talleres homologados para impartir formación.

Fortalezas y Oportunidades

- Incremento del nivel de cualificación de la población en la última década.
- Progreso en el uso del capital humano. Empleo más intensivo de mano de obra cualificada en las actividades productivas.
- Desde la administración pública se están realizando programas de formación y cualificación, como los talleres de empleo o escuelas taller.
- Agencias de Empleo y Desarrollo local proactivas en materia laboral.
- Inversiones del SERVEF destinadas a la mejora del empleo y la contratación de colectivos desfavorecidos, como los jóvenes o mayores.
- Crecimiento del número de contratos desde hace 5 años, principalmente en el sector masculino.
- Existen más oportunidades de empleo y tipo de ocupaciones para la población más formada.

IV.2. Líneas estratégicas de trabajo

- Creación de una estructura comarcal sólida y operativa que alíe a administraciones y actores locales, y que actúe como agente cohesionador, como referente identitario colectivo y como grupo de presión aumentando el poder institucional de la comarca frente a otras administraciones públicas. Para ello es oportuno superar los localismos y aprovechar instituciones y protoestructuras existentes como la Mancomunidad, el Consejo Económico y Social, los Sindicatos, algunas asociaciones...
- Diseño de una política y plan comarcal de reindustrialización, en coordinación con los instrumentos de ordenación territorial, urbanística, de paisaje y medioambiental. Es preciso racionalizar el suelo industrial del ámbito del ATEHBC, pero de una manera coordinada entre los municipios. Esto propiciaría que no se generase o efectuasen ampliaciones del suelo industrial allí donde no fuese necesario y se reactivase el existente con los consecuentes efectos en la economía y en el empleo. Es necesario contar con la información sobre el sector y bases de datos necesarias para su gestión, para abordar propuestas y resolver problemas existentes con los planes de ordenación urbanística de algunos municipios, que limitan el margen de acción. Este tipo de política y de plan debe considerar también aspectos como la accesibilidad, la racionalización de horarios de trabajo y la dotación de equipamientos industriales y servicios para los usuarios.
- Fomento de una política y plan para transitar hacia un nuevo modelo energético, que propicie el ahorro y la eficiencia. Es necesario promover un uso sostenible de la energía en la comarca en todos los ámbitos del sistema territorial y económico, desde los hogares hasta el tejido productivo. Se precisa diagnosticar la situación de las empresas de la comarca que ya han optado por las energías renovables y trasladar el modelo a las que no. Se precisa también una labor de formación y concienciación social sobre la temática.
- Desarrollo de un plan de formación para los grupos de edad jóvenes o desfavorecidos, que fomente el emprendedurismo o facilite la inserción laboral. Para ello es necesario diagnosticar cuáles son las necesidades formativas de la población y del tejido empresarial para adecuar la oferta de cursos y talleres a las necesidades reales.
- Mejorar el sistema de transporte intracomarcal e intercomarcal. El eje de infraestructuras ferroviarias es algo esencial. Si la línea C3 estuviera electrificada permitiría un mayor intercambio del área metropolitana hacia el interior que favorecería el turismo de fin de semana y también que la población de la comarca se desplazase con más fluidez al el área metropolitana. Las

administraciones locales deberían implicarse en mejorar la comunicación interna con una línea de autobús intracomarcal, que conecte los municipios con los centros de trabajo y educativos.

IV.3. Síntesis diagnóstico ATE Hoya de Buñol-Chiva

Antecedentes

El 28 de noviembre de 2016 tuvo lugar la primera sesión ordinaria del Consejo Económico y Social de la Hoya de Buñol-Chiva, en la sede de la Mancomunidad. En esta sesión se expuso que, tanto la Mancomunidad de la Hoya de Buñol-Chiva como los ayuntamientos de la comarca y los agentes económicos y sociales más representativos de la misma, se habían puesto de acuerdo para estudiar, planificar y ejecutar una serie de medidas necesarias para la revitalización del tejido económico y del empleo, con el ánimo de mejorar el bienestar social de los ciudadanos de la comarca.

El proceso de solicitud del Acuerdo Territorial por el Empleo de la Comarca de la Hoya de Buñol-Chiva se inició a raíz de la resolución de 13 de octubre de 2016, del director general del SERVEF, publicada en el DOGV de 19 de octubre de 2016, por la que se convocaban subvenciones destinadas a fomentar los acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local en la Comunitat Valenciana, reguladas en la Orden 12/2016, de 29 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. La resolución diferenciaba dos líneas de actuación subvencionables:

- a) Programas de Diagnóstico del Territorio
- b) Programa de Proyectos Experimentales

Análisis territorial

Capital Natural

El territorio objeto de análisis se corresponde, casi en su totalidad, con la comarca de la Hoya de Buñol-Chiva, propuesta por Joan Soler en 1970 en su comarcalización, e integra a los municipios que forman parte de la Mancomunidad de la Hoya de Buñol-Chiva (Alborache, Buñol, Cheste, Chiva, Cortes de Pallás, Dos Aguas, Godelleta, Macastre y Millares) a excepción de Turís y con la incorporación de Siete Aguas. Como se explicará más adelante, la estructura de la Mancomunidad está en la base de la constitución del Acuerdo Territorial por el Empleo de la Hoya de Buñol-Chiva. El territorio, cuyos recursos son ambientales, pero también humanos, dada la trama de relaciones que establecen sus habitantes para la creación de redes sociales y de producción, es el principal activo con el que se cuenta.

Tanto la histórica comarca de la Hoya de Buñol-Chiva, como el ámbito geográfico del ATEHBC organizado desde la Mancomunidad, se integran en el Área Funcional de Valencia, un

espacio de 3.764,7 km² (16,2 % de la Comunitat Valenciana) que abarca 90 municipios y a una población de 1.800.000 habitantes (35% del total regional). El hecho de integrar a la ciudad de Valencia y su área metropolitana hace que estemos hablando de un espacio densamente poblado (473 hab/km²), lo que genera un desajuste con la densidad demográfica de la Hoya de Buñol-Chiva (37 hab/km²).

El ámbito de estudio está conformado por los municipios de Alborache, Buñol, Cheste, Chiva, Cortes de Pallás, Dos Aguas, Godelleta, Macastre, Millares, Siete Aguas y Yátova. El municipio que ocupa una superficie de mayor extensión es Cortes de Pallás con 23.301,28 ha que ocupan el 20,16% del total de la superficie comarcal. Y el de menor, Alborache con 2.733,14 ha y 2,36% del área del ATEHBC. En cuanto a altitudes, el municipio situado a mayor altitud es Siete Aguas, a 695 metros sobre el nivel del mar y situado a menor Cheste, a 217 metros sobre el nivel del mar.

La Hoya de Buñol-Chiva tiene una extensión de 115.588,55 hectáreas las cuales representan el 10,7% del total de la superficie de la provincia de Valencia y el 4,97 % de la Comunitat Valenciana. Se emplaza al este del abrupto escalón calcáreo de las Cabrillas, formado por las sierras jurásico-cretácicas de orientación ibérica de la Cabrera y Malacara, en la parte central de la provincia de València; y se podría considerar como un espacio de transición entre el litoral y el interior montañoso. Predominan los materiales calcáreos que permiten que el subsuelo sea un gran reservorio de agua, que favorece que abunden las surgencias de agua.

En el área de estudio podemos distinguir hasta tres subunidades geográficas claramente diferenciadas. La Hoya de Buñol, los Piedemontes de Chiva-Cheste y las Gargantas del Júcar. La primera se trata de una depresión ocasionada por un afloramiento triásico, el cual fue vaciado por la erosión fluvial. La segunda se caracteriza por ser una cubeta de formas suaves, con relieves de escasa altitud. Se podría considerar una zona de transición entre el interior montañoso y el litoral valenciano. Y la tercera se emplaza al sur de las otras dos, delimitada por las sierras del Ave, Martés, el Caballón y los relieves tabulares de la muela de Cortes. Se trata de un espacio de montaña muy accidentado.

Los principales conjuntos del relieve que estructuran el ámbito de trabajo son tres:

- El macizo del Caroig, al sur, que constituye una extensa plataforma calcárea de carácter subtabular y una serie de sierras como son las sierras de Martés, del Ave y del Caballón.
- La sierra de los Bosques, el Alto de los Mojones, la loma del Portillo, la loma del Cuco, la sierra Cabrera, la sierra de Malacara, la loma Farrajón y la Pellicera cierran a modo de anfiteatro

por el oeste y noroeste. Este conjunto se caracteriza por elevaciones de reducida altitud y pliegues laxos, separando la comarca de los altiplanos de Requena-Utiel y tiene su continuidad en las montañas de los Serranos.

- El tercer conjunto es la depresión terciaria valenciana la cual se abre hacia la depresión cuaternaria del litoral. Formada por una serie de piedemontes, está enmarcada por la sierra Calderona al norte, la del Caballon y el Ave al sur y la sierra de los Bosques y las montañas de los Serranos al oeste.

La existencia de una sensibilidad social entre colectivos, fuerzas sociales e instituciones ambientales movilizan un sentido del medio ambiente práctico y cotidiano entre los agentes territoriales y la población en general. Las cuestiones medioambientales pasan a figurar como una cuestión prioritaria en el diseño del modelo territorial y a considerarse en la planificación territorial.

En la última década se ha incrementado la sensibilidad ciudadana en materia medioambiental. No obstante, la preocupación por los problemas medioambientales relacionados con alguna de las ramas industriales o con el paso de camiones de residuos sólidos urbanos no es algo nuevo, como demuestra la presencia de la plataforma Hoya Limpia, con reivindicaciones y movilizaciones, o más recientemente la plataforma Aire Limpio Hoya de Buñol-Chiva. Especialmente están preocupadas por las consecuencias que, para la salud y el medio ambiente, tiene la incineración de residuos en la Cementera de CEMEX, ubicada en el municipio de Buñol. O también por la solución que se debería adoptar con las instalaciones de la “vieja cementera” construida con materiales contaminantes como el amianto.

Capital Humano

La evolución de la población de la zona de estudio desde el año 1998 se caracteriza por un aumento progresivo hasta 2012, pasando de los 34.078 habitantes en 1998 a los 45.233 en 2012. A partir de este último año tiene lugar un cambio en la dinámica, de modo que se produce un decrecimiento poblacional leve, alcanzando los 43.660 habitantes en 2016, cifra que representa menos del 1 % de la población autonómica y 1,7% de la provincial.

Existen grandes desequilibrios en la distribución de la población entre los municipios del ámbito del ATEHBC. Más del 75% de los habitantes de la zona de estudio residen en tres de sus 11 municipios; En primer lugar, está Chiva con el 33,8% del total, le sigue Buñol con el 22% y en tercer lugar está Cheste con el 19,4%. Los municipios antes mencionados se hallan a menos de 40 km de

la capital provincial y se comunican con su área metropolitana de través de la autovía del Este (A3), lo que facilita sobremanera la movilidad y comunicación con el área metropolitana de Valencia.

Desde un punto de vista demográfico existe gran disparidad entre los municipios que forman el ámbito del ATEHBC. Se distinguen tres espacios claramente definidos: el primero, caracterizado por una alta tasa de dependencia, altos índices de envejecimiento y longevidad, así como unos bajos índices de maternidad y renovación de la población activa, formado por Cortes de Pallás, Millares y Dos Aguas; el segundo con valores moderados pero superiores a la media comarcal en cuanto a la tasa de dependencia, índice de envejecimiento y de longevidad se refiere, y por el contrario, inferior a dicha media en índice de maternidad y de renovación de la población activa, compuesto por Macastre, Yátova, Siete Aguas y Alborache ; y un último espacio formado por los cuatro municipios restantes (Chiva, Buñol, Cheste y Godella) y que cuenta con una dinámica poblacional más propia del área metropolitana de Valencia.

A diferencia del ámbito provincial, en la zona de estudio el saldo migratorio sigue registrando valores negativos. Sin embargo, a escala municipal se observan saldos positivos en los últimos dos años; en el año 2016 cinco de los 11 municipios que conforman la zona de estudio ha registrado saldos positivos.

En cuanto al nivel formativo de la población, ha habido un gran avance entre los datos de los dos últimos censos nacionales; se observa una evolución favorable en el nivel formativo de segundo grado y tercer grado, así mismo ha disminuido notablemente el porcentaje de la población analfabeta o sin estudios.

Capital Social y Cultural

Desde un punto de vista asociativo y de las asociaciones de comerciantes que hay en la zona, éstas no actúan como un “lobby”. No tienen fortaleza para generar opinión. Las administraciones públicas han tratado de generar una serie de instrumentos, donde formalmente se recoja la opinión del tejido asociativo, pero a la hora de ser instrumento que dinamice la propia actividad de la administración (participación ciudadana), no está siendo todo lo efectivo que se desearía. El tejido asociativo está sedado por la propia administración y por la política. Otras asociaciones muy importantes y que cohesionan socialmente a los municipios del ATEHBC son las agrupaciones musicales. Éstas tienen sus propias agendas culturales. Las sociedades musicales juegan un papel educativo, artístico y social.

Ha habido un cambio de percepción de la sociedad con respecto a la figura del empresariado. En el pasado, cuando las empresas más importantes como las papeleras, la cementera o Sáez Merino, propiedad de empresarios valencianos, que además de haber invertido en el territorio, propiciaron que se generase todo un tejido empresarial satélite, que daba empleo y desarrollo económico en la zona, había una buena conexión y percepción positiva de la sociedad. Pero en el momento en que las grandes empresas dejan de tener “cara” se produce una pérdida de conexión entre el empresariado paternalista y la población local. Ahora la gran empresa de muchos los municipios son los ayuntamientos, por el volumen de empleo que genera. Con lo que los ayuntamientos se han convertido en el referente laboral.

En el ámbito del ATEHBC escasean los líderes naturales. Mientras que las primeras generaciones de empresarios locales sí que actuaron como líderes sociales, esto ya no se ha reproducido con las generaciones siguientes como consecuencia de la crisis. Las PYMES están tratando de subsistir. Se ha homogeneizado la situación de subsistencia empresarial y sólo unas pocas empresas actúan como referente. La estructura comarcal y municipal no fomenta demasiado la innovación

Al no haber unos hiperliderazgos en las distintas ramas económicas del área, que obligue a la toma de decisiones políticas en un determinado sentido, hace que no se tomen decisiones. Y sobre todo falta planificación. Es un bucle que hace que no se planifique cuál tiene que ser el modelo de desarrollo económico del área de estudio. No hay un pacto real, político y social para que se produzca un despegue efectivo a nivel socioeconómico. La estructura política de los municipios no favorece la toma de decisiones ni las estrategias. La Mancomunidad es una estructura que por su propia naturaleza te podría permitir, la toma de decisiones de planificación estratégica de la comarca. Pero está costando articular la toma de decisiones y las acciones, para que sean todo lo operativas que se desea. Los ayuntamientos, con una visión localista, no propician la toma de decisiones estratégicas

El tejido asociativo está sedado por la política en la comarca. Todos los partidos políticos fuertes han intentado colocar a su personal (delegado político) en las asociaciones para controlar el debate. No hay contestación social a las propuestas de la Administración de turno.

Análisis laboral

Ámbito geográfico significativo (los mercados laborales territoriales) y estructura interna del área objeto del estudio

La estructura laboral del ámbito de estudio guarda relación con el comportamiento demográfico y con los procesos socioeconómicos presentes. La diferenciación de tres subunidades territoriales también se hace patente en el análisis laboral. En términos generales, más de la mitad de la población ocupada residente en el ámbito de estudio del ATE trabaja en él (60,4%). La mitad de la población ocupada residente en el ámbito trabaja en el mismo municipio de residencia (49,5%), mientras que el 10,9% trabaja en el ámbito del ATE, pero en un municipio diferente al de residencia. Los residentes en la zona que trabajan fuera de ella son 6.206 personas que suponen un 39,6 % del total. Por tanto, en torno al 50% de la población ocupada de la Hoya de Buñol-Chiva efectúa movimientos pendulares por motivos laborales (commuting), de los que el 10,9% se producen intra-ámbito de estudio, y el 39,6% hacia fuera del ámbito de estudio, principalmente hacia municipios del Área Metropolitana de Valencia.

En el caso de los municipios que constituyen la subunidad de la Hoya de Buñol, como consecuencia de la crisis económica y de la reconversión experimentada en algunas de las ramas de actividad históricas (industria del papel, cementera e industria de los derivados del cemento, e industria metal-mecánica) una parte de los profesionales especializados han tenido que buscar empleo en otros enclaves externos a la subunidad territorial y al ámbito del ATE (Polígono Industrial de la Pahilla en Chiva, Polígono Industrial Castilla en Cheste, Polígono Juan Carlos I en Almussafes, o en los polígonos del Área Metropolitana de Valencia, como el de la Fuente del Jarro en Paterna). Cabe señalar que los desplazamientos intermunicipales que se producen en esta subunidad no sólo son por cuestiones laborales. También se producen por motivos sanitarios, comerciales, educativos y lúdicos, siendo Buñol el polo atractor al prestarse en él la mayor parte de estos servicios.

En el caso de los municipios que conforman la subunidad de los Piedemontes de Chiva-Cheste, se observa cómo la movilidad por motivos laborales de la población ocupada residente es superior a la Hoya. Esto es destacable en el caso de la localidad de Chiva, donde de las 5.990 personas ocupadas residentes, 2.766, que suponen el 46,1% trabajan fuera del ámbito de estudio. En el caso de Godella el 33,8% trabaja fuera del ámbito. Cheste no marca tanto esta tendencia a los movimientos pendulares hacia el área metropolitana debido a la importancia de su sector primario. Esta dinámica responde a dos motivos, en primer lugar, a la oferta de trabajo que se

genera en el área metropolitana y en la ciudad de Valencia, próximas y accesibles gracias a la autovía A3. Y, en segundo lugar, al proceso de periurbanización experimentado, concretado en el caso de Chiva, Godella y Cheste con la proliferación de del tejido residencial de baja densidad, cuyos residentes proceden y siguen trabajando en el área metropolitana.

Caracterización de la población residente en relación al empleo

La tasa de actividad no ha variado excesivamente en los últimos años. En 2009 mostraba una evolución positiva, pero en 2010 invirtió la significación, para volver a incrementarse en el periodo 2011-2013 hasta alcanzar el 75,77%. A partir de ese momento esta tasa decrece y en 2017 se sitúa en el 73,59%. La tasa de ocupación muestra una disminución general hasta el año 2013, cuando registró el mínimo (54,53%) de los últimos 8 años. Desde entonces ha aumentado y en la actualidad es del 60,7%. Finalmente, la tasa de paro experimentó un acusado incremento entre 2009 y 2013, año en el que alcanzó en el territorio la cifra del 28,03%. A partir de ese máximo se ha producido una significativa desaceleración, por lo que este indicador es del 17,52% en el presente año. Este aumento inicial de la tasa de desempleo y del descenso de la tasa de ocupación son consecuencia principalmente de la crisis económica iniciada en 2008, cuando el territorio sufrió en los años posteriores un notable crecimiento del paro y una destacada destrucción de empleo. El derrumbe del sector inmobiliario y de la construcción, en el que la región había basado en gran medida la generación de riqueza y empleo, ha tenido graves consecuencias sobre la economía. Supuso una afectación en sectores productivos relevantes en el ámbito de estudio, como son la industria del cemento y derivados, lo que provocó un efecto dominó en otras ramas de actividad satélite. Las consecuencias han sido desempleo, la caída de las rentas, el aumento de la desigualdad y la exclusión social. Sin embargo, desde el año 2013 se observan atisbos de mejora en ambos indicadores, resultado del crecimiento económico acontecido en los últimos años.

La tasa de ocupación en el ámbito del ATEHBC se sitúa en el 43,17%, aunque también en este indicador se detectan diferencias relevantes por municipios. Las poblaciones que cuentan con las mayores tasas de empleo coinciden con los que poseen las mayores tasas de actividad: Alborache, Chiva, Godella y Siete Aguas; mientras que las localidades con los indicadores más bajos son Cortes de Pallás, Macastre, Millares y Dos Aguas, con cifras inferiores al 33%. Las tasas de empleo de los varones son por lo general muy superiores a las de las mujeres, con desigualdades notables en términos como Dos Aguas y Chiva, superiores al 15%. Solo en Cortes de Pallás se contabiliza una tasa de ocupación más elevada entre las mujeres.

En relación a la distribución de ocupados según la actividad del establecimiento en el ámbito del ATEHBC en el año 2011, se observa un predominio del sector servicios, con un 64,38%. A continuación se encuentra la industria, con un 19,75%, y la construcción, con el 10,43%. El restante 5,43% se vincula con el sector agrario. En la distribución por localidades se detectan diferencias considerables. En la actividad agraria son relevantes las poblaciones de Cheste y Dos Aguas, que concentran al 12,38% y el 10,63% de sus ocupados respectivamente. En el sector industrial despuntan Siete Aguas y Godelleta, con porcentajes superiores al 28%. Si nos centramos en la construcción se observa un número elevado de ocupados en Siete Aguas y Cortes de Pallás, con cifras mayores del 13%. Y finalmente, en el sector servicios destacan Yátova y Macastre, que aglutinan a más del 78% de la población empleada.

En cuanto al número de ocupados según su situación profesional, destaca el porcentaje de autónomos sobre el total de ocupados en Godelleta y Macastre, con tasas del 25,88% y 23,94% respectivamente. En el extremo opuesto se sitúa Cortes de Pallás, con únicamente el 13,11% de autónomos respecto a la población que está empleada. Más del 23% de los asalariados en el ámbito del ATEHBC posee un trabajo temporal, lo que refleja un cierto grado de inestabilidad. A nivel municipal es relevante Millares, donde la tasa de temporalidad es del 42,11%. En el otro extremo se sitúa Yátova, donde únicamente el 13,33% de los trabajadores por cuenta ajena tiene un contrato temporal. En referencia a la tasa de parcialidad, la media del conjunto territorial estudiado es del 16,52%, lo que indica que aproximadamente el 84% de los ocupados trabajan a tiempo completo. Los indicadores de parcialidad más elevados se localizan en Millares (21,74%) y Siete Aguas (20,35%), y los más bajos en Dos Aguas (11,54%) y Yátova (6,15%).

La evolución del número de demandantes parados en el área de estudio es especialmente sensible al ciclo económico. En los años anteriores a la crisis económica iniciada en 2008, los desempleados se situaban en torno a los 1.400 en el ámbito del ATEHBC. Sin embargo, el estallido de la “burbuja inmobiliaria” y la caída de la actividad constructiva, en la que la región había confiado gran parte de su crecimiento, supusieron un fuerte incremento del número de parados. Desde el año 2008 a 2009, se produjo un aumento de 1.699 a 3.059 desempleados, lo que representa un incremento del 80%. En los años posteriores, la crisis afectó plenamente a la economía del territorio y el número de parados continuó en aumento hasta el año 2013, cuando alcanzó la cifra de 4.897. Desde ese año, se registra una progresiva disminución de las personas desempleadas, merced a los procesos de mejora producidos en la economía.

Entre los años 2009 y 2014, los hombres desempleados se mantuvieron por encima de las mujeres paradas. Este significativo incremento del desempleo masculino es consecuencia principalmente del derrumbe del sector de la construcción y la actividad inmobiliaria, además de la crisis en el sector del cemento y derivados y talleres de metal-mecánica, que empleaban a cuantiosos hombres en el ámbito del ATEHBC. Esta pérdida de puestos de empleo tuvo especial relevancia entre los jóvenes, ya que numerosa población abandonó los estudios para incorporarse a la actividad constructiva. A partir del año 2014, el desempleo femenino vuelve a superar al masculino hasta la actualidad. En el presente año, las mujeres demandantes de empleo han alcanzado la cifra de 1.738, mientras que los hombres se sitúan en 1.486.

La tasa de paro en el conjunto del ámbito del ATEHBC es del 31,44% según los datos extraídos en los Censos de Población y Viviendas del año 2011, aunque se detectan diferencias relevantes por municipios. Las mayores tasas se registran en Millares y Dos Aguas, con porcentajes superiores al 50%. En el otro extremo, los términos con las tasas de paro más bajas son Cheste (26,83%), Godelleta (27,14%) y Chiva (28,07%), municipios que presentan un notable dinamismo socioeconómico y una mayor proximidad a la capital valenciana. En relación a las diferencias por sexo, la tasa de desempleo femenino (36,78%) es superior al masculino (27,10%). Solo los términos de Cortes de Pallás, Yátova y Alborache poseen un desempleo de hombres mayor al de mujeres.

El sistema productivo local y los puestos de trabajo en el territorio

En los últimos diez años se han producido una notable transformación en el sector productivo del ámbito del ATEHBC. Los sectores secundario y terciario continúan siendo los claves para la economía y el mercado de trabajo, pero se han experimentado cambios en el protagonismo de los subsectores económicos y ramas de actividad. La crisis inmobiliaria arrastró a las ramas de la industria del cemento y derivados, y al subsector de la construcción, que sumada a la crisis que ya había experimentado la industria tradicional papelera, provocaron una reacción negativa en otras ramas industriales como la del metal-mecánica. Se ha traducido en la destrucción de puestos de trabajo, y en la reducción de los niveles de consumo de la población, lo que también repercute en el sector terciario (comercio y servicios).

La implantación en el ámbito, de las industrias agroalimentarias ha sido fundamental en la reestructuración del sistema productivo y en la organización del empleo. La ubicación en Cheste y en Buñol de empresas de la rama agroindustrial, ligada a la industria cárnica y a la de preparación platos de cocina elaborados (conocidas por los agentes territoriales y por la población como

(Martínez Lorient), ha supuesto una bocanada de nuevos aires y nuevos puestos de trabajo. El sistema productivo local se escora hacia nuevas ramas industriales que han ganado su protagonismo; nos referimos a empresas de elaboración de productos químicos para la limpieza o para cosméticos, y de empresas que producen bienes de consumo, que evidentemente han tomado el relevo de todos los sectores tradicionales. Dentro de todo esto, el mercado se ha dirigido al consumo, al sector terciario, dirigido a servicios.

El indicador de la Renta Familiar Disponible en el ámbito del ATEHBC obtenido para los años centrales de la crisis económica dejan entrever cómo entre 2010 y 2013 el poder adquisitivo de las familias del ámbito de estudio descendió, situándose para el conjunto, en el año 2013 en 12.500 euros cuando en el año 2010 estaba en 13.400 euros. Los municipios que tienen una renta familiar per cápita disponible más elevada son Chiva, Cheste, Buñol y Godelleta, que vienen a coincidir con los municipios con mayor volumen de empresarial y más dinámicos. Sin embargo, la crisis económica dejó ver sus efectos en las rentas de las familias de los municipios más dinámicos, especialmente en Chiva (de 14.500 euros en 2010 a 13.300 euros en 2013), en Buñol (de 13.200 euros a 12.400 euros) o en Godelleta (de 13.400 euros a 12.300 euros). Sin embargo, en los municipios con menores rentas familiares disponibles (Dos Aguas, Cortes de Pallás y Millares) apenas se experimentó variación entre 2010 y 2013.

La estructura del empleo en el ámbito de estudio está experimentando una polarización, que reproduce el modelo de las regiones desarrolladas. Esto se traduce en la consolidación de puestos de trabajo cualificados (altos cargos directivos, técnicos superiores), muchos de los cuales están siendo cubiertos por personas procedentes de fuera del área de estudio, y en la consolidación de puestos de trabajo de baja cualificación. El incremento del empleo se está orientando en los servicios, con puestos de baja cualificación, mientras que las ocupaciones de cualificación media (profesionales de oficio de grado medio) relevantes para el sector industrial, han visto preocupantemente reducida su presencia. Dado el carácter y vocación industrial de alguno de los municipios más grandes del área de estudio (Chiva y Buñol), esta tendencia resulta alarmante, pues la necesaria reconversión que necesita el sector industrial, requerirá poder contar con cuadros con formación de grado medio.

Los estudios parecen indicar que la tendencia es al retroceso de los puestos de trabajo cualificados en los sectores primario y secundario. Este último, en una situación de reconversión en el ámbito del ATEHBC, ha albergado a técnicos, instaladores y operadores de máquinas y montadores, muy reconocidos profesionalmente pero que, en los últimos años, con la crisis,

reajustes y cierres empresariales, han sido menos demandados. Buena parte de los puestos de trabajo que se ofertan en el área de estudio son de baja cualificación. Sin embargo, hay una tendencia por parte de las empresas de exigir formación de grado medio o experiencia al demandante de empleo, para puestos que no las requieren. En torno al 70% de las ofertas solicitan formación o experiencia, lo que limita el acceso a los puestos de trabajo a los más jóvenes, en el caso de la experiencia, y a los más veteranos que no consiguieron titulación. El conocimiento de lenguas extranjeras también es otro recurso altamente apreciado por las empresas. Otro aspecto que es valorado por el mercado de trabajo es que los candidatos cuenten con formación transversal y que demuestren estar inmersos en un proceso de formación continua. Asimismo, las empresas aprecian en los candidatos aspectos como su flexibilidad, capacidad de adaptación, iniciativa, compromiso con la organización, capacidad de trabajar en equipo, deseo de aprender nuevas técnicas y métodos, y buen talante.

Síntesis del D.A.F.O.

<i>Debilidades y Amenazas</i>
- En la comarca se han producido numerosos incendios en las últimas décadas, afectando a una significativa superficie forestal.
agricultura de regadío
- Contaminación atmosférica ligada a la cementera.
- Ausencia de liderazgo político con una visión supralocal.
- Necesidad de potenciar el papel que ha de jugar la Mancomunidad Hoya de Buñol-Chiva como dinamizadora sociopolítica y económica.
- Presencia de una sociedad civil sedada y poco comprometida y organizada. Una sociedad civil desanimada y descontenta por la situación socioeconómica.
- Debilidad de la identidad comarcal: subunidades comarcales que dificultan el proceso identitario e individualismo de las administraciones locales.
- Ausencia de un diagnóstico territorial actualizado que pueda servir de herramienta de ayuda para la toma de decisiones, para marcar líneas estratégicas de actuación y para poder optar a determinadas líneas de subvenciones y proyectos.
- Se necesita coordinación y una comunicación más fluida y ágil entre las Agencias de Empleo y Desarrollo Local de los municipios del ámbito del ATE.
- Ausencia de redes socio institucionales cohesionadas y estructuradas que actúen de grupo de presión comarcal e incremente el poder institucional frente a otras administraciones públicas
- En la comarca se han producido numerosos incendios en las últimas décadas, afectando a una significativa superficie forestal.
agricultura de regadío
- Contaminación atmosférica ligada a la cementera.
- Ausencia de liderazgo político con una visión supralocal.
- Necesidad de potenciar el papel que ha de jugar la Mancomunidad Hoya de Buñol-Chiva como dinamizadora sociopolítica y económica.
- Presencia de una sociedad civil sedada y poco comprometida y organizada. Una sociedad civil desanimada y descontenta por la situación socioeconómica.
- Debilidad de la identidad comarcal: subunidades comarcales que dificultan el proceso identitario e individualismo de las administraciones locales.
- Ausencia de un diagnóstico territorial actualizado que pueda servir de herramienta de ayuda para la toma de decisiones, para marcar líneas estratégicas de actuación y para poder optar a determinadas líneas de subvenciones y proyectos.

- Se necesita coordinación y una comunicación más fluida y ágil entre las Agencias de Empleo y Desarrollo Local de los municipios del ámbito del ATE.
- Ausencia de asociaciones empresariales en el territorio, que defiendan los intereses del tejido empresarial y prestan servicio a los asociados, debido a una falta de cultura asociativa y al individualismo entre el empresariado.
- Importantes dificultades para los desempleados de más de 50 años de edad para incorporarse de nuevo en el mercado de trabajo, más aún si su cualificación es baja.
- Aumento del trabajo temporal y de los fijos discontinuos, lo que refleja cierto grado de inestabilidad.
- Necesidad de mejorar las relaciones entre las organizaciones (empresa) y trabajadores, haciendo al empleado sentir parte de la estructura empresarial
- Desmotivación de la población joven, que han crecido en una sociedad de bienestar y que no ve buenas perspectivas laborales.
- Debilitamiento del sistema de valores y de la cultura del esfuerzo entre los grupos de edad jóvenes
- Falta una mejor conexión entre la formación profesional reglada que oferta en la zona y las necesidades formativas que demanda el tejido productivo de la Hoya de Buñol-Chiva.
- Las cualificaciones de los demandantes de empleo de la Hoya de Buñol-Chiva no siempre son las más idóneas o demandadas por las empresas de la zona.
- Relación escasa entre los centros de formación y las empresas, limitada a la realización de prácticas profesionales.
- Dificultad en el diseño y financiación de cursos y talleres de formación ocupacional, por falta de acuerdo entre los municipios a la hora de establecer las bases del proceso de selección de los participantes.

<i>Fortalezas y oportunidades</i>
- Patrimonio natural y paisajístico singular, de alto valor ecológico, con extensas superficies protegidas a través de diversas figuras de protección
- Ubicación estratégica de la comarca, situada entre la capital y el interior de la provincia.
- Destacada potencialidad para implementar mayores infraestructuras destinadas a las energías renovables, consideradas un sector estratégico en la comarca.
- Presencia en el territorio de la unión intercomarcal de CCOO, muy comprometida sociopolíticamente en las mejoras ambientales, sociales, económicas y laborales.
- Voluntad de los agentes territoriales clave (SERVEF, AEDLs, Mancomunidad, Asociación de Empresarios y Sindicatos) en arrancar un pacto territorial por el empleo, que puede ser el germen de la creación de redes socioinstitucionales de cooperación en la Hoya de Buñol-Chiva.
- Existencia de algunas iniciativas a nivel local de cooperación empresarial que se están tratando de hacer extensivas a otros municipios del ámbito del ATEHBC, como es el caso de la Asociación de Empresarios y Autónomos de Buñol y Comarca.
- Incremento de la tasa de ocupación y descenso de la tasa de paro en los últimos 5 años merced a las mejoras económicas y recuperación del mercado laboral.
- Descenso del número de demandantes parados en todos los sectores económicos en el último año.
- Incremento del nivel de cualificación de la población en la última década.
- Desde la administración pública se están realizando programas de formación y cualificación, como los talleres de empleo o escuelas taller.
- Agencias de Empleo y Desarrollo local proactivas en materia laboral.
- Inversiones del SERVEF destinadas a la mejora del empleo y la contratación de colectivos desfavorecidos, como los jóvenes o mayores.

BIBLIOGRAFÍA

- Anuario Económico de España (2013): Servicio de Estudios de La Caixa.
- Bigné, J.E., Belloch, A. (2015): “La distribución municipal del comercio minorista valenciano”. En Hermosilla, J. y Iranzo, E. (Dir.): Atlas de los recursos territoriales valencianos. Valencia, Universitat de València, 120-121.
- Esparcia, J. y Escribano, J. (2015): “Programas europeos y el enfoque territorial”. En Hermosilla, J. y Iranzo, E. (Dir.): Atlas de los recursos territoriales valencianos. Valencia, Universitat de València, 268-277.
- Forem PV (2015): Conclusiones y propuesta formativa para un mapa de cualificaciones en Buñol, Ayuntamiento de Buñol, Buñol.
- García, I. y Jansen, M. (2015): “Reforma Laboral de 2012: ¿Qué sabemos sobre sus efectos y qué queda por hacer?”, Fedea Policy Papers 2015/04, Fedea.
- Hermosilla, J. (1993): El Camp de Túria y La Hoya de Buñol-Chiva. Accesibilidad, industria y segunda residencia. Valencia, Departament de Geografia, Universitat de València.
- Hermosilla, J. (1998): La Hoya de Buñol-Chiva. Diputació de València, València.
- Hermosilla, J. (Dir.) (2003): Análisis territorial y plan de intervención para el Programa PRODER II de la Comarca Hoya de Buñol Chiva. Diputació de València, València. Asociación de Interior Hoya de Buñol, Buñol.
- Hermosilla, J. (Dir.) (2003): El desarrollo local en Cortes de Pallás: teoría y práctica (1999-2003). Universitat de València, Estudi General, València.
- Hermosilla, J. (Dir.) (2007): Historia de Buñol. Facultat de Geografia i Història, Universitat de València, València.
- Hermosilla, J.; Iranzo, E. (2015): Los recursos territoriales valencianos. Bases para el desarrollo. Universitat de València.
- Ley 4/2004, de 30 de junio de Ordenación del Territorio y Protección del Paisaje.
- López Gallego, R. (Coord.) (2011): Estrategia Territorial de la Comunidad Valenciana. Generalitat Valenciana, Conselleria de Medi Ambient, Aigua, Urbanisme i Habitatge, València.
- Martínez Simó, L. (2016): Mercado laboral en la Hoya de Buñol: caracterización, tendencias recientes y necesidades formativas. Trabajo Final de Grado. Universitat Politècnica de València, València.

- ORDEN 20/2016, de 19 de octubre, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas por el Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE) para impulsar la internacionalización empresarial. [2016/8363] DOGV núm. 7903, de 25.10.2016.
- ORDEN 5/2016, de 11 de abril, de la Conselleria de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural, por la que se convoca y regula la selección de los Grupos de Acción Local LEADER 2014-2020 y de las estrategias de desarrollo local participativo. *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de 20 de abril de 2016, núm. 7764.
- Pastor, J.M. (2015): “La tasa de actividad en las comarcas valencianas”. En Hermsilla, J. y Iranzo, E. (Dir.): Atlas de los recursos territoriales valencianos. Valencia, Universitat de València, 54-55.
- Pérez Cueva, A.J. (Coor.) (1994): Atlas Climàtic de la Comunitat Valenciana (1961-1990). Col·lecció Territori N°4, Conselleria d’Obres Públiques, Urbanisme i Transports, Valencia, Generalitat Valenciana.
- Piqueras, J. (Dir.) (1995): Geografía de les Comarques Valencianes. Foro Ediciones S.L. Vol 4.
- Porter, M.E. (1998): “Clusters and the New Economics of Competition”. Harvard business review.
- PREVASA (1982): Estudios básicos para la ordenación del territorio de la Comunidad Valenciana. Segunda parte: situación actual, problemática y perspectivas de las comarcas valencianas. XIVa. La Canal de Navarrés-Enguera, Caja de Ahorros de Valencia, Valencia.
- PREVASA (1982): Estudios básicos para la ordenación del territorio de la Comunidad Valenciana. Segunda parte: situación actual, problemática y perspectivas de las comarcas valencianas. XI. La Hoya de Buñol-Chiva, Caja de Ahorros de Valencia, Valencia.
- Resolución de 14 de octubre de 2016, de la directora general de Desarrollo Rural y Política Agraria Común, por la que se seleccionan las candidaturas estimadas y desestimadas para grupo de acción local provisional 2014-2020, en el marco de la selección de los grupos de acción local LEADER 2014-2020 del Programa de desarrollo rural de la Comunitat Valenciana 2014-2020. *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de 27 de octubre de 2016, núm. 7905.
- Resolución de 19 de julio de 2017, de la directora general de Desarrollo Rural y Política Agraria Común, por la que se seleccionan las estrategias de desarrollo local participativo y se designan los grupos de acción local LEADER 2014-2020 en el marco del Programa de Desarrollo Rural de la Comunitat Valenciana 2014-2020. [2017/6728]. *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de 26 de julio de 2017, núm. 8092.

- Ruesga, S.M. (2014): “El shock del empleo en la Gran Recesión 2.0”. En García N.E. y Ruesga, S.M. (Coords.): ¿Qué ha pasado con la economía Española?. Ediciones Pirámide, Madrid, 249-300.

RECURSOS WEB

- Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària: <http://www.avfga.gva.es/pdr-cv-2014-2020>, 21/09/2017
- Alloza (et al) (2012): *Informe urgente del impacto ecológico de los incendios de Andilla y Cortes de Pallas de finales de Junio del 2012*. Centro de Estudios Ambientales del Mediterráneo (CEAM).
http://pspvprovalencia.org/descargas/informe100812_incendio_andilla_cortes.pdf, 05/08/2017
- Asociación para el desarrollo sostenible RURABLE: <http://www.rurable.com/la-estrategia/>, 22/09/2017
- Base de datos Argos:
http://www.argos.gva.es/bdmun/pls/argos_mun/DMEDB_UTIL.INDEXC, 25/09/2017
- Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (2017): <http://www.ceice.gva.es/inicio>, 05/10/2017, Valencia
- Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (2017): *Dirección General de Patrimonio*. <http://www.ceice.gva.es/inicio>, 11/10/2017, Valencia
- Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (2017): *Guía de centros docentes*. <http://www.ceice.gva.es/web/centros-docentes/guia-de-centros-docentes>, 19/09/2017, Valencia
- Conselleria de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural (2017): *Espacios Protegidos*. <http://www.agroambient.gva.es/web/espacios-protegidos>, 04/09/2017, Valencia
- Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo (2017): <http://www.indi.gva.es/>, 07/10/2017, Valencia
- Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas: <http://www.justicia.gva.es/>, 05/09/2017, Valencia
- Conselleria de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio: <http://www.habitatge.gva.es/>, 24/10/2017, Valencia

- Consorcio Valencia Interior (2017): <http://www.consorciovalenciainterior.com/>, 04/09/2017, Utiel
- DOCV (2016): *ORDEN 12/2016, de 29 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras del programa de fomento de los acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local en la Comunitat Valenciana.*
http://www.dogv.gva.es/datos/2016/08/02/pdf/2016_6307.pdf, 16/09/2017
- INE (2009): *Censo agrario 2009.*: <http://www.ine.es/CA/Inicio.do>, 13/09/2017
- INE (2001): *Censos de Población y Viviendas 2001.* <http://www.ine.es/censo2001/>, 12/09/2017
- INE (2011): *Censos de Población y Viviendas 2011.* http://www.ine.es/censos2011_datos/cen11_datos_resultados.htm, 12/09/2017
- Instituto Geográfico Nacional (2017): *Base Topográfica Nacional a escala 1:100.000.* www.ign.es, 25/09/2017
- Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional
- Seguridad Social (2017): *Censo de la Seguridad Social* http://www.seg-social.es/Internet_1/index.htm, 17/09/2017
- Instituto Valenciano de Investigaciones económicas (2013): *Análisis de la situación económica, social y territorial de la Comunidad Valenciana. Documento base para definir la estrategia de la región en el período de programación 2014-2020.* http://www.hisenda.gva.es/documents/599445/599488/Diagnostico+Comunidad+Valenciana+2014-2020_RESUMEN+EJECUTIVO_def.pdf/42a941a6-6fbd-41b9-9dac-298c7bdfd737, 19/09/2017, Valencia
- Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente (2017): <http://www.mapama.gob.es/es/>, 04/09/2017, Madrid
- Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente (2017): *Mapa Forestal de España (MFE50).* <http://www.mapama.gob.es/es/biodiversidad/servicios/banco-datos-naturaleza/informacion-disponible/mfe50.aspx>, 25/09/2017
- Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente (2017): <http://www.mapama.gob.es/es/>, 25/09/2017
- Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana (2017): <http://www.pegv.gva.es/>, 04/09/2017, Valencia

- Resolución de 13 de octubre de 2016, del director general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se convocan para el ejercicio 2016 las subvenciones destinadas a fomentar los acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local en la Comunitat Valenciana, reguladas en la Orden 12/2016, de 29 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo
- Red rural nacional (2017): *Grupos de Acción Local*.
<http://www.redruralnacional.es/leader/grupos-de-accion-local>, 05/09/2017
- Red Valenciana de Desarrollo Rural (2017): *Zonas Ruralter-Leader*.
<http://www.fevader.org/zonas-ruralter-leader>, 04/09/2017, Valencia
- SIOSE (2005): *Sistema de Información de Ocupación del Suelo en España*, cedido por © Instituto Geográfico Nacional de España. <http://www.siose.es/>, 02/11/2017
- SERVEF (2017): *Estadísticas*. www.servef.gva.es/estadisticas, 25/09/2017
- SERVEF (2017): *Ocupaciones más contratadas*. <http://www.servef.gva.es/estadisticas-ocupaciones-mas-contratadas-2010>, 19/09/2017
- Servicio Público de Empleo Estatal (2017): *Informe del Mercado de Trabajo de Valencia. Datos 2016*. https://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/2773-1.pdf, 19/09/2017
- Tirado, J.G. (2016): Análisis de los programas de desarrollo rural en la Comunidad Valenciana (1991-2013). Lectura de los proyectos turísticos. *Revista de estudios sobre Despoblación y Desarrollo Rural*. http://www.ceddar.org/content/files/articulof_393_06_Ager-22-04-Tirado-10.4422-ager.2016.09.pdf, 25/08/2017