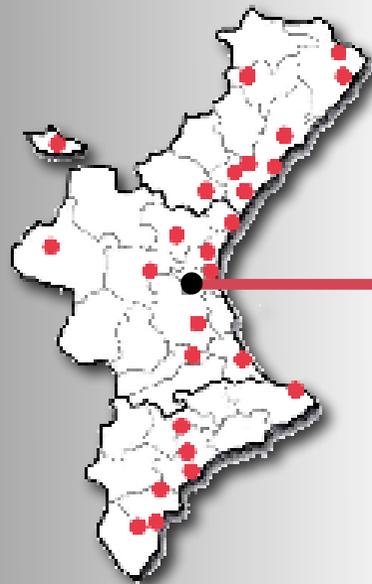


Consorti per a la creació d'ocupació
de l'Horta Sud, ACCO Sud



CONSORCI PER A LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ DE L'HORTA SUD, ACCO SUD.

Fecha de constitución:

Año 2000

Entidades adheridas:

La Mancomunitat intermunicipal de l'Horta Sud, 2 sindicatos (Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano, Unión Comarcal de la Unión General de Trabajadores), y 2 asociaciones empresariales (Agrupación Comarcal de Empresarios de Alaquás-Aldaia y el Club de Gerentes de Torrent).

Modelo de organización del pacto:

El Consorcio dispone de un Consejo Rector que se compone por:

- La presidencia de la Mancomunitat Intermunicipal de L'Horta Sud.
- Representación técnica de la Mancomunitat.
- La presidencia del Club de Gerentes de Torrent.
- La secretaria General de UGT de la Comarca de L'Horta Sud.
- La secretaria General de CC.OO del País Valencià.
- La presidencia de la Agrupación Comarcal de Empresarios.
- La secretaria-intervención de la mancomunitat.



ConSORCI per a la creació d'ocupació de l'Horta Sud, ACCO Sud



acord comarcal
per la creació
d'ocupació
L'Horta Sud

Otros elementos de interés:

Organigrama;

a) Órganos necesarios:

- El Consejo Rector
- La Presidencia
- La Comisión Permanente

b) Órganos administrativos de gestión:

- La Secretaria- intervención
- La coordinación técnica

1. PROFESIONALES DE CONTACTO:

Responsable técnico: Felicidad López Cayuela

Dirección: Calle Cervantes, nº19- Torrent

Teléfono: 96 157 20 11

2. CONTEXTUALIZACIÓN DEL TERRITORIO:

La comarca de L'Horta Sud forma parte de la macrocomarca de L'Horta. Está enmarcada por la ciudad de Valencia al norte, el mar por el este, la Ribera Baja en el límite sur, y la Ribera Alta por el oeste. La conforman veinte municipios (Alaquàs, Albal, Alcàsser, Aldaia, Alfafar, Benetússer, Beniparell, Catarroja, Lloc Nou de la Corona, Manises, Massanassa, Mislata, Paiporta, Picanya, Picassent, Quart de Poblet, Sedaví, Silla, Torrent y Xirivella), cuya población en 2017 era de 454.868 habitantes.

Desde el punto de vista del territorio, la comarca posee aproximadamente 310 km². Una de las características que destacan de esta comarca es la distribución geográfica de los municipios en diferentes "islas poblacionales", así pues, encontramos, por un lado, los municipios de Manises, Mislata y Quart de Poblet, que se localizan al otro lado de la A3; Alaquàs, Aldaia, Xirivella, Torrent, Picanya y Paiporta, que conformarían otro núcleo de poblaciones próximas; un tercer grupo de municipios como serían Lloc Nou de la Corona, Sedaví, Massanassa, Benetússer, Alfafar,

Catarroja, Albal y Beniparell, que conforman un núcleo continuo de población articulado en torno a la Carretera Real de Madrid y, por último, otros tres municipios hacia el sur y un poco más alejados de este tercer grupo que serían Picassent, Silla y Alcàsser. Esta localización marca la idiosincrasia de la comarca, donde podemos encontrar diferentes realidades físicas y socioeconómicas, con municipios cuya superficie, cantidad y densidad de población es muy dispar.

Entre los condicionantes geográficos están el lago de la Albufera, la Serra de Perenxisa, L'Alter de Picassent y el Vedat de Torrent. En cuanto a los socioeconómicos, el principal es su cercanía a la ciudad de Valencia y su puerto, el aeropuerto de Manises y la generación de una primera corona de ciudad que acogió una gran parte de la inmigración interior de los años sesenta que hizo que en poco tiempo se convirtieran en ciudades dormitorio, y en tercer lugar, la concatenación de polígonos industriales que absorbieron a pequeñas y medianas empresas generadas alrededor de toda

gran ciudad.

Por otro lado, la estructura viaria es radial con centro en la ciudad de Valencia, y aspas que se extienden a través de la A3 (carretera de Madrid), la CV36 (Torrent), la V31 (enlace con la AP7 Alicante) y la CV500 (carretera de El Saler). Al mismo tiempo, la primera circunvalación de la ciudad de Valencia que sigue el nuevo cauce del río Turia no es propiamente una vía de comunicación intercomarcal, sino una vía rápida para salvar la ciudad, y lo mismo ocurre con la AP7, el conocido como by-pass, que desde Sagunto circunvala en su perímetro más amplio la ciudad de Valencia y atraviesa la comarca de oeste a sur con la misma finalidad que la primera.

Este tipo de infraestructuras (puerto, aeropuerto, vías radiales) unidas a su caracterización geográfica y una distribución de polígonos industriales y centros comerciales intensiva, así como la escasa gestión metropolitana de la movilidad nos enfrentan a un espacio de alta densidad poblacional, un uso abusivo del medio de transporte individual y un territorio de gran sensibilidad ambiental y que ha sufrido

importantes rupturas durante el siglo XX.

Hasta la crisis de 2008, L'Horta Sud ha sido considerada la comarca con mayor tasa de industrialización de la Comunidad Valenciana, muy por encima de la media regional, hasta alcanzar, junto con el resto del área metropolitana, el cuarto puesto en el escalafón industrial estatal.

Este potencial industrial se trasladó también a la creación de otro potencial paralelo, el financiero. Hasta que se produjo la reestructuración del mercado financiero español, en la comarca existía la Caixa d'Estalvis de Torrent, la Caixa Popular y la Caixa Rural de Torrent de las que solo pervive la Caixa Popular.

La estructura industrial se genera alrededor de 60 polígonos industriales y comerciales, situados en su gran mayoría en el lado oeste de la V31 y el resto adosados a los núcleos de cada municipio. Ha existido un alto grado de diversificación, pues en su mayoría partían de pequeñas empresas familiares, en cuyos inicios y hasta la generalización del proceso de deslocalización internacional,

mantienen cierta especialización en la producción de muebles.

El triángulo Alfafar-Benetússer-Sedaví llegó a ser el primer productor español de muebles. Sin embargo, este predominio se ha modificado drásticamente: lo escalonado del proceso hizo que primero fuese expulsada la producción, aunque se mantuvo el montaje y la comercialización; en una segunda fase también la deslocalización se llevó por delante el montaje, para desembocar en la actualidad en una desaparición generalizada que solo mantiene cierta preeminencia en la comercialización de la marca. Este proceso se enfrenta a un nuevo reto, la excesiva segmentación, en otras palabras, el minifundismo industrial establece serias restricciones a las nuevas demandas de centros logísticos que empiezan a caracterizar las zonas industriales.

Por otro lado, en las dos últimas décadas han surgido, en polígonos industriales o en espacios ad hoc, grandes superficies comerciales (Aldaia, Alfafar, Sedaví y Xirivella), con un importante componente de ocio familiar que requieren mano de obra poco cualificada, y, habitualmente, vinculadas a fondos de inversión o multinacionales del ocio y la distribución.

La contigüidad de la ciudad tiene un valor negativo en cuanto a la competencia que presentan en la actualidad otros polígonos industriales nuevos o seminuevos con gran disponibilidad de espacio libre y que empiezan a exigir grandes empresas de logística que, a su vez, se desarrollan en entornos de nudos comunicacionales a una distancia media de las grandes ciudades.

La competencia de economías emergentes, con costes de mano de obra y medioambientales menores, deja el modelo productivo industrial tradicional sin más opción que la mejora de la calidad, la segmentación del producto hasta la casi individualización, y la especialización en los canales de comercialización especialmente los digitales.

En la misma línea, la demora en la realización del Corredor Mediterráneo está impidiendo el posicionamiento estratégico de l'Horta Sud en el contexto mediterráneo, aun cuando su cercanía al puerto de Valencia y al punto estratégico de Valencia/Sagunto, en el norte y el oeste (Zaragoza, Cantábrico), así como su conexión con Murcia y Andalucía, sitúan este espacio como un gran potencial cuya principal barrera es la dificultad comunicacional.

Aun así, las amenazas continúan presentes en ámbitos como la falta de replanificación territorial, especialmente en el campo de los polígonos industriales, la falta de estructuras viarias de comunicación de sentido circular que aborden el cambio de paradigma de la movilidad comarcal, con estrategias supramunicipales que superen de un lado la radialidad, y, de otro, el abandono de la preeminencia del vehículo de motor.

Sin embargo, en términos positivos, la posición de proximidad a la ciudad, atravesada por la principal vía de comunicación por carretera como es la AP7, su directo enlace con el puerto de Valencia y con el aeropuerto de Manises, así como su conexión oeste con el eje Madrid-Lisboa convierten la comarca en un eje comunicacional estratégico.

Del mismo modo, la presencia del parque natural de la Albufera y el cordón marino que, aunque dentro del término municipal de Valencia, está enclavada a la altura de l'Horta Sud, generan una riqueza medioambiental y paisajística de primer orden como atractivo para unas mejores condiciones de vida en el entorno.

A ello se une, por un lado, el territorio de la huerta cuya protección debe ir acompañada de un plan de actuación que ofrezca mejoras condiciones basadas en la rentabilidad, sea esta productiva, comercial o medioambiental, y el parque natural del Turia cuya consolidación como área lúdica debería establecer usos compatibles con su protección medioambiental.

Asimismo, encontramos un territorio cuya gestión debe superar el ámbito municipal, e incluso comarcal. El espacio de huerta que se incardina entre Sagunto y Cullera, de norte a sur, y del mar hasta las primeras estribaciones del secano, ofrecen un potencial único en Europa: dos parques naturales protegidos, la huerta, la franja litoral desde Sagunto hasta Cullera, y el parque municipal del Turia que atraviesa el antiguo cauce del Turia a su paso por la ciudad.

3. OBJETIVOS Y LÍNEAS DE TRABAJO:

En los años 90, se inician diversos programas de formación y promoción de empleo, a través de la colaboración entre las Agencias de Desarrollo Comarcal de la comarca de l'Horta Sud. Al mismo tiempo que la Comisión Europea propone como medida para reducir el desempleo desde el ámbito local el establecimiento de los Pactos Territoriales por el Empleo.

Pero es posteriormente la Estrategia Europea por el Empleo quien diseña los criterios y objetivos comunes para implementar este instrumento, donde fundamentalmente se recoge de colaboración en el ámbito local entre diferentes agentes sociales y económicos, con implantación y conocimiento de un determinado territorio y que se unan para trabajar conjuntamente en descubrir las dificultades y oportunidades en materia de empleo y movilizar los recursos disponibles para conseguir una mayor coordinación de las medidas a favor del empleo.

En l'Horta Sud, y con la premisa de colaboración ya existente, formaliza el Pacto Territorial a través de la creación de un consorci en 2001, formado por la Mancomunitat de l'Horta Sud, la Agrupación Comarcal de Empresarios, el Club

de Gerentes y los Sindicatos CCOO y UGT, denominándose Consorci de l'Acord Comarcal per l'Ocupació de l'Horta Sud (ACCO).

La reglamentación, organización y estructuras recogían sus propios estatutos conforme a la legislación vigente en su momento.

Sus objetivos fundamentales son:

- Conocer, la realidad socioeconómica de la comarca, la situación y tendencias del mercado de trabajo, las nuevas oportunidades para la creación de empleo, las carencias y necesidades para la creación y el desarrollo de las empresas y las mejores prácticas para la inserción laboral de los colectivos más desfavorecidos.
- Coordinar, las diversas políticas y programas de formación y promoción del empleo de las entidades firmantes para mejorar la eficiencia y favorecer la sinergia de los recursos públicos y privados a ellos destinados.
- Diseñar, planificar y poner en marcha todo tipo de acciones, programas y proyectos conjuntos dirigidos a la creación de empleo, a la inserción laboral de las personas desocupadas, el fomento



de la iniciativa empresarial y al desarrollo de las pequeñas y medianas empresas de la comarca

- Compartir, metodologías de intervención, experiencias y recursos para la creación de empleo, así como la información disponible sobre los sectores económicos y el mercado de trabajo.
- Promocionar, en el ámbito de la comarca, los diferentes programas, líneas de acción y ayudas de la Generalitat Valenciana y de la Unión Europea para la creación de empleo y el desarrollo empresarial.

De esta manera, se han implementado programas manteniendo los siguientes fundamentos:

1. La Territorialidad: que permite dirigirse a una población con una idiosincrasia común.
2. El pacto: la participación de los/las agentes sociolaborales de la comarca, que poseen un amplio conocimiento de la población local.
3. El desarrollo de Políticas Activas de Empleo que facilite el acceso a un trabajo digno para todos los habitantes de las poblaciones de esta comarca.

Los programas se han centrado en:

- Inserción laboral para personas desempleadas: desarrollo

de itinerarios de inserción personalizados, prospección, inserción laboral.

- Gestión de Planes Integrales de Empleo, normalmente dirigido a colectivos con especiales dificultades: parados de larga duración, jóvenes, discapacitados...
- Prospección empresarial e intermediación laboral.
- Formación a personas desempleadas (Técnicas de búsqueda de empleo y habilidades profesionales y sociales, ambos a través del uso de las TIC's) y formación en gestión empresarial on-line.
- Estudios de necesidades formativas y de contratación en la Comarca de l'Horta Sud.
- Asesoramiento y creación de empresas.
- Tutorización de empresas de nueva creación (con antigüedad inferior a 3 años) y consolidación empresarial.
- Implantación de planes de igualdad en las empresas.



4. PROYECTOS EXPERIMENTALES 2016/2018:

Los programas se desarrollan con los siguientes objetivos generales:

1.- Complementar los servicios que se prestan por parte de los entes locales, en concreto de los agentes económicos y sociales de las poblaciones de esta comarca, encaminados a fomentar la inserción laboral de personas mayores de 45 años y parados de muy larga duración.

2.- Fomentar la creación de empresas, mediante el emprendimiento y haciendo especial interés en la transversalidad del concepto de sostenibilidad a través de sus actividades.

3.- Dar, así mismo, soporte a las empresas locales tradicionales y con el fin de mantener los puestos de trabajo.

4.- Continuar con las sinergias y colaboración entre los agentes especializados en materia de empleo y el ACCO, en las distintas entidades locales.

5.- Alinearlos con los objetivos

planteados en la Agenda 2030 para el desarrollo Sostenible como son el poner fin a la pobreza, luchar por la desigualdad y la injusticia y hacer frente al cambio climático.

Así, en los periodos del 2016 al 2018, están enmarcados dentro del Programa de Fomento de los acuerdos territoriales en materia de empleo y desarrollo local en la Comunidad Valenciana (Orden 12/2016 de 29 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo), el ACCO (Acuerdo Comarcal per a la Creació d'Ocupació) pone en marcha PROGRAMAS DE PROYECTOS EXPERIMENTALES.

En los proyectos de los años 2016/2017 el planteamiento del programa se basó en abordar, a partir tres líneas de trabajo, el fomento del empleo y el desarrollo local sostenible en la comarca del Horta Sud a través del Consorcio Comarcal por el Empleo del Horta Sud: fomento del autoempleo

alineado con actividades de empleo sostenible, mantenimiento del empleo ya existente en la zona mediante el estudio del nivel de vulnerabilidad de empresas y microempresas y, la inserción al mercado laboral de colectivos de difícil inserción (personas desempleadas mayores de 45 años y ausentes largo tiempo del mercado laboral).

Por un lado, se acometió las necesidades concretas de microempresas vulnerables, facilitando y creando herramientas que previeron situaciones de crisis para abordarlas, fortaleciendo sus estructuras y recursos de apoyo para evitar situaciones de reestructuración y pérdida de empleos.

Por otro lado, se fomentó la creación de empresas con la formación y el acompañamiento en la puesta en marcha de éstas. En atención a las exigencias de la sociedad actual y a las políticas activas de empleo recogidas en la Agenda 2030 para el Desarrollo

Sostenible, primó la tutela de ideas emprendedoras sobre economía circular o dirigida al desarrollo sostenible de la comarca dando prioridad a las personas frente al capital.

En tercer lugar, se abordó directamente las dificultades de personas que, por hándicaps estructurales, sociales o personales, están fuera del mercado laboral o tienen un acceso más limitado y necesitan mejorar sus capacidades básicas, las personales y las instrumentales que no ha adquirido, bien por edad o bien por falta de oportunidades. Atendiendo especialmente a la brecha digital.

En los proyectos 2017-2018 se han implementado dos proyectos de intervención, el fomento del empleo y, la creación y el desarrollo empresarial de la comarca de L'Horta Sud. La metodología, innovadora, desarrolla acciones individuales y grupales de mejora de la empleabilidad, fomento del emprendimiento y

consolidación empresarial a través de la gestión del negocio, como parte instrumental para aumentar y fomentar el empleo.

Dividido a su vez en dos proyectos, aunque íntimamente relacionados, dirigidos a dos colectivos diferenciados: las personas desempleadas y las personas emprendedoras o empresarias.

Así, en el PROYECTO 1 Unidad Comarcal de creación y desarrollo empresarial, ha tenido como objetivo facilitar la creación y el mantenimiento de las empresas. Para ello, una acción ha sido acompañar en todo el proceso de creación de empresas, desde la motivación emprendimiento hasta su puesta en marcha. Otra acción, dirigida fundamentalmente a empresas ya constituidas, se ha centrado en el análisis económico-financiero de la gestión de negocio de microempresas.

En segundo lugar, en el PROYECTO 2 Unidad comarcal de preparación para la inserción laboral, dirigido fundamentalmente a mejorar la empleabilidad de personas con dificultades especiales de inserción: parados/as de muy larga duración, mayores de 45 años, jóvenes con baja

cualificación, o personas en riesgo de exclusión social. Y, en general, aquellos/as que, por hándicap estructurales, sociales o personales, están fuera del mercado laboral o tienen un acceso más limitado y necesitan mejorar sus capacidades básicas, las personales y las digitales que no ha adquirido, bien por edad o bien por falta de oportunidades.

En este proyecto se ha utilizado una metodología fundamentalmente grupal, con objetivo de mejorar la motivación, las habilidades y competencias personales con dinámicas de trabajo colaborativas entre los propios participantes, pero también, se ha implementado una atención personalizada e individual en sus respectivos itinerarios de inserción.

Resultados

Desde el inicio en 2017 de la puesta en marcha de los programas experimentales, y teniendo en cuenta la duración real de los mismos (3 meses en 2017 y 7 meses en 2018), los resultados obtenidos, grosso modo han sido:

En emprendimiento: 170 personas atendidas, de manera individual o grupal.



En consolidación empresarial:
201 negocios, con 457 asesorías.

En inserción laboral: 504
personas en acciones grupales,
de las cuales 349 han recibido
también atención individual.

Se han realizado 34 cursos
específicos de competencias
digitales de diversos niveles,
con un total de 220 personas
formadas.

Financiación

La financiación del Acuerdo
Comarcal por el Empleo ha
venido fundamentalmente
a través de una subvención
anual del SERVEF dirigida
exclusivamente para los Pactos
Territoriales por el Empleo, la
cual sufragaba el 80% de los
costes de personal y de acciones
del Consorcio. El restante
20% era cofinanciado por la
Mancomunitat.

Así, tras la paralización de
subvenciones públicas para
Pactos territoriales por parte del
SERVEF, el ACCO, que no tienen
recursos propios ni procedente
de otras entidades, cesa su
actividad en 2012 y la retoma
con la publicación de la Orden
de subvenciones en 2016.

En la actualidad, la partida más
elevada para sufragar los gastos
del ACCO viene financiada por
la citada subvención y la parte
restante es sufragada por la

Mancomunitat de l'Horta Sud,
quien además aporta personal
de administración y dirección.



5. OTROS PROYECTOS

Feria de emprendimiento: ACCOmarca't_18: Fòrum pel Creixement de l'Horta Sud

El espacio sociocultural La Fàbrica de Mislata acogió el primer Foro por el Crecimiento de l'Horta Sud, ACCOmarca't,

De esta manera, el Acuerdo Comarcal por la Creación de Ocupación (ACCO) y la Mancomunitat, reunieron, en cuatro mesas de trabajo y debate abierto, a expertos de la orientación laboral, las formas de financiación pública y privada, sindicatos, empresarios, emprendedores y futuros trabajadores en un punto donde el objetivo era, una vez más, generar recursos para la creación de oportunidades.

Más de 200 asistentes asistieron a los debates en 'La realidad de la orientación', 'El precio de emprender', 'Fórmulas para el crecimiento' y 'El mundo y su influencia'.

